



Accord collectif du 1er octobre 2001 instituant BTP-Prévoyance

IDCC

>

SIGNATAIRES

> Organisations d'employeurs :

La confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (CAPEB) ; La fédération française du bâtiment (FFB) ; La fédération française des installateurs électriciens (FFIE) ; La fédération nationale des travaux publics (FNTP) ; La fédération nationale des sociétés coopératives de production du bâtiment et des travaux publics et des activités annexes et connexes (FNSCOP),

> Organisations syndicales des salariés :

La fédération nationale des salariés de la construction et du bois CFDT ; Le syndicat national des cadres, techniciens, agents de maîtrise et assimilés des industries du bâtiment et des travaux publics (SNCT-BTP) CGC ; La fédération nationale des travailleurs de la construction CGT ; La fédération générale Force ouvrière du bâtiment et des travaux publics et ses activités annexes CGT-FO,

> Adhésion :

Fédération BATIMAT-TP CFTC, 251, rue du Faubourg-Saint-Martin, 75010 Paris, par lettre du 17 mars 2008 (BO n°2008-24)

Article

En vigueur étendu

Vu le protocole d'intention relatif à la fusion des institutions de prévoyance du BTP adopté le 18 décembre 2000 ;

Vu le relevé de décisions relatif aux statuts de BTP-Prévoyance et à la composition des trois commissions compétentes à l'égard des ouvriers, des ETAM ainsi que des ingénieurs, cadres et assimilés, adopté le 16 février 2001 ;

Vu les résolutions prises par la commission paritaire les 12 septembre et 1er octobre 2001,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1

En vigueur étendu

La caisse nationale de prévoyance des ouvriers du bâtiment et des travaux publics (CNPO) prend, à effet du 31 décembre 2001, la dénomination sociale de " Institution de prévoyance du bâtiment et des travaux publics BTP-Prévoyance ".

Les statuts de BTP-Prévoyance, ci-joints en annexe I, sont adoptés.

Article 2

En vigueur étendu

Compte tenu :

- des décisions de la commission paritaire du 12 septembre 2001 ayant approuvé le projet de traité de fusions par absorption de la CBTP et de la CNPBTPIC par la CNPO et pris acte de la dissolution de la CBTP, à compter de la date de réalisation définitive des opérations de fusions, soit le 31 décembre 2001,

- des décisions de l'assemblée générale extraordinaire de la CNPBTPIC du 28 septembre 2001, ayant approuvé le projet de traité de fusions par absorption de la CNPBTPIC par la CNPO et pris acte de la dissolution de la CNPBTPIC, à compter de la date de réalisation définitive des opérations de fusions, soit le 31 décembre 2001,

l'ensemble des règlements de la CBTP concernant les ETAM, d'une part, et de la CNPBTPIC concernant les cadres, d'autre part, sont repris par BTP-Prévoyance, à compter du 31 décembre 2001.

Article 3

En vigueur étendu

L'accord collectif national du 31 juillet 1968 instituant le régime national de prévoyance des ouvriers du bâtiment et des travaux publics est modifié par un avenant n° 27 ci-joint en annexe II.

Article 4

En vigueur étendu

L'accord collectif national du 13 décembre 1990 instituant le régime national de prévoyance des ETAM du bâtiment et des travaux publics est modifié par un avenant n° 7 ci-joint en annexe III.

Article 5

En vigueur étendu

Dans le cas où les autorisations ou agréments prévus par la loi pour les opérations décidées par les résolutions de la commission paritaire du 12 septembre 2001 et du 1er octobre 2001 et par le présent accord ne seraient pas obtenus, l'ensemble des dispositions du présent accord, et de l'avenant n° 27 à l'accord collectif national du 31 juillet 1968 instituant le régime national de prévoyance des ouvriers du bâtiment et des travaux publics, et ses annexes, et de l'avenant n° 7 à l'accord collectif national du 13 décembre 1990 instituant le régime national de prévoyance des ETAM du bâtiment et des travaux publics, et ses annexes, se trouverait privé d'effets. La commission paritaire se réunirait pour en tirer les conséquences et décider des solutions à adopter.

Article 6

En vigueur étendu

Le texte du présent accord sera déposé en application de l'article L. 132-10 du code du travail.

Règlement du régime de frais médicaux collectifs des non-cadres

En vigueur non étendu

Article 1er

Objet

Le présent règlement est régi par le code de la sécurité sociale. Il a pour objet de rembourser, dans le cadre d'une couverture d'entreprise, tout ou partie du solde de dépenses laissé à la charge des participants affiliés au régime de retraite complémentaire ARRCO et non affiliés au régime de retraite complémentaire AGIRC (ou de leurs ayants droit) par le régime de sécurité sociale dont ils relèvent, à la suite du paiement de dépenses de santé.

Dans la suite du règlement, ces participants sont appelés participants non cadres.

Les garanties proposées reposent sur plusieurs options modulaires avec une progression de niveaux de remboursements ainsi que sur un ou plusieurs modules de garanties additionnelles.

Article 2

En vigueur non étendu

Adhésion des entreprises

Les entreprises entrant dans le champ d'application des accords collectifs nationaux du 31 juillet 1968 et du 13 décembre 1990 peuvent librement adhérer au présent règlement.

Article 3

En vigueur non étendu

Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement.

L'adhésion fait suite à un choix de mise en place d'une couverture santé dans l'entreprise, conformément aux dispositions de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :

- suite à un accord collectif ;
- suite à la ratification à la majorité des intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
- suite à une décision unilatérale de l'employeur.

L'adhésion de l'entreprise est dite obligatoire lorsque tout salarié non cadre présent dans l'entreprise est affilié au présent règlement, à l'exception :

- des salariés qui ont choisi d'exercer leur faculté de dispense d'adhésion conformément aux dispositions de l'article R. 242-1-6 du code de la sécurité sociale, à la condition que cette faculté soit prévue par l'acte fondateur du régime (décision unilatérale de l'employeur, référendum ou accord collectif) ;
- en cas de décision unilatérale de l'employeur, de tout salarié non cadre présent dans l'entreprise au jour de l'adhésion, lorsque ce salarié a choisi de ne pas cotiser contre son gré (en application de l'article 11 de la loi du 31 décembre 1989).

L'adhésion de l'entreprise est dite facultative dans les autres cas, ce qui entraîne une majoration automatique de cotisation.

En cas d'adhésion facultative, chaque salarié affilié doit formellement manifester auprès de l'employeur sa volonté de participer à ce régime.

Lors de sa demande d'adhésion, l'entreprise précise notamment à BTP-Prévoyance :

- le niveau des garanties retenues ;
- le mode de détermination des garanties collectives, au sens de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale ;
- ainsi que toutes les informations complémentaires nécessaires à l'affiliation des participants concernés.

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion. En cas d'adhésion facultative, l'entreprise est informée des règles sociales et fiscales qui s'y rattachent.

Toute entreprise adhérente est tenue de signaler dans les 15 jours à BTP-Prévoyance toute embauche ou tout départ de son personnel non cadre. En cas de non-respect de cette obligation, l'entreprise peut être tenue responsable des paiements à tort qui viendraient éventuellement à être effectués.

Article 4

En vigueur non étendu

Bénéficiaires

Les personnes pouvant bénéficier de prestations au titre du présent règlement ci-après, désignées les bénéficiaires, sont :

- le participant ;
- ses ayants droit : son conjoint et ses enfants à charge (tels que définis ci-après), et de manière générale toute personne reconnue comme ayant droit au sens de la législation de la sécurité sociale.

La couverture n'est possible que pour les bénéficiaires relevant d'un régime de base d'assurance maladie en France métropolitaine.

Pour être prise en compte, toute modification dans la liste des bénéficiaires doit être signifiée par écrit aux services gestionnaires de BTP-Prévoyance. La modification est prise en compte au premier jour suivant la déclaration ou, lorsque la cotisation dépend de la composition familiale, à compter du premier jour où la modification de couverture du conjoint est prise en compte dans la cotisation déclarée par l'employeur.

Toutefois, lorsque l'extension de la liste des bénéficiaires fait suite à l'un des événements suivants : mariage, naissance, conclusion d'un Pacs, les droits à prestation peuvent être ajustés avec rétroactivité au jour de survenance de cet événement si la déclaration intervient dans les 3 mois qui s'ensuivent et si cette modification n'entraîne pas de modification du montant des cotisations dues.

4.1. Notion de conjoint du participant

Est défini comme conjoint :

- la personne ayant un lien matrimonial en cours avec le participant ;
- à défaut, la personne liée au participant par un pacte civil de solidarité (Pacs), si elle ne bénéficie pas d'avantages de même nature de la part d'un régime de prévoyance ou de santé au titre d'une autre personne que le participant ;
- à défaut, le concubin si les conditions suivantes sont remplies :
 - a) Le concubinage est notoire et est justifié d'un domicile commun ;
 - b) Il n'existe aucun lien matrimonial ou de Pacs de part et d'autre ;
 - c) Le participant et son concubin ont domicilié leurs déclarations annuelles de revenus auprès de l'administration fiscale à la même adresse au cours de l'exercice précédent, ou bien ils ont un ou plusieurs enfants en commun (enfants nés de leur union ou adoptés, ou enfant à naître de leur union) ;
 - d) Le concubin ne bénéficie pas d'avantages de même nature au titre d'une autre personne que le participant.

4.2. Notion d'enfant à charge

Sont considérés comme à charge les enfants ayants droit au sens de la législation de la sécurité sociale.

Sont également considérés à charge les enfants nés du participant, ou adoptés par le participant, ou dont l'autorité parentale a été confiée à ce dernier par décision de justice :

- jusqu'au 31 décembre de l'année de leur 18 ans ;
- âgés de moins de 25 ans, célibataires, s'ils sont dans l'une des situations suivantes :
- apprentis ;
- scolarisés dans un établissement du second degré ou étudiants (y compris dans un autre pays de l'Espace économique européen), sans être rémunérés au titre de leur activité principale.

Pour ces bénéficiaires et pour les apprentis, les droits sont ouverts jusqu'au 31 décembre suivant la fin de l'année scolaire justifiée :

- en contrat de professionnalisation ou en formation en alternance ;
- en demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et non indemnisés par le régime d'assurance chômage, célibataires, n'exerçant pas d'activité régulière rémunérée ;
- sans limite d'âge, s'ils sont reconnus atteints, avant 21 ans et sans discontinuité depuis cet âge, d'une invalidité au taux de 80 % ou plus au sens de la législation sociale. Dans ce cas, l'enfant doit être à la charge fiscale du participant.

Sont également considérés comme enfants à charge :

- les enfants du conjoint, répondant aux critères ci-avant et à la charge fiscale du participant ;
- les petits-enfants, lorsqu'ils sont ayants droit au sens de la sécurité sociale d'un enfant lui-même à charge au titre du présent règlement.

Article 5

En vigueur non étendu

Date d'effet

La date d'effet de l'adhésion - ou de toute modification ultérieure des garanties - est fixée, selon la cadence d'appel des cotisations à laquelle est soumise l'entreprise, au premier jour du mois ou du trimestre civil suivant la date de réception de la demande.

Lorsque l'employeur souhaite modifier son adhésion pour une option dont le niveau est inférieur à celle précédemment souscrite, cette modification implique le respect des termes et des conditions de l'article 8.1.

L'adhésion est conclue jusqu'au 31 décembre de l'exercice civil, et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement.

Article 6

En vigueur non étendu

Cotisations

Les cotisations peuvent être exprimées en euros par jour de présence ou en pourcentage de salaire.

Sauf situations particulières définies par le conseil d'administration de BTP-Prévoyance, la formule d'appel des cotisations exprimée en euros est réservée aux entreprises occupant un effectif supérieur ou égal à 10 salariés.

6.1. Assiette

Pour les cotisations exprimées en euros, les cotisations dépendent du nombre de jours de présence dans l'effectif de l'entreprise de chaque participant non cadre affilié au cours du trimestre écoulé. Le calcul est réalisé par l'employeur :

- sans différencier les jours calendaires, selon qu'ils aient été ouverts ou non ;
- sans déduction ou abattement, en cas de travail à temps partiel ;
- en plafonnant le nombre de jours décalés à 90 jours par salarié non cadre et par trimestre civil.

Lorsque les cotisations sont exprimées en pourcentage de la rémunération, l'assiette des cotisations pour les salariés affiliés est la même que l'employeur doit appliquer pour leur couverture de prévoyance conventionnelle :

- en application des dispositions des accords collectifs nationaux du 31 juillet 1968 et du 13 décembre 1990 ;
- dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale au plafond de la sécurité sociale (salaire cotisé en tranche A).

Lorsque l'entreprise relève du mode direct (tel que défini à l'article 3.6 de l'annexe III à l'accord collectif national du 13 décembre 1990 instituant le régime national de prévoyance des ETAM du BTP), il lui appartient de proratiser l'application du plafond pour tenir compte de la part déclarée par la caisse congés intempéries BTP.

6.2. Montant ou taux

Le montant ou le taux de cotisation dépend de la combinaison retenue par l'entreprise dans les différents niveaux de couverture proposés pour chacun des modules, ainsi que des éventuels suppléments additionnels qu'elle a choisis.

La couverture des ayants droit n'a pas d'incidence sur le taux de la cotisation, sauf lorsque l'entreprise a opté pour le mode dit conjoint distinct ; dans ce cas, le taux de cotisation dépend de l'inclusion ou non du conjoint dans la liste des bénéficiaires.

Lorsque l'entreprise a retenu le principe d'une adhésion à caractère obligatoire au sens de la réglementation de la sécurité sociale, les différents montants ou taux de cotisations applicables sont fixés dans l'annexe tarifaire.

Quand l'adhésion est facultative au sens de la réglementation de la sécurité sociale, les montants ou taux de cotisations applicables sont ceux qui figurent dans l'annexe tarifaire, majorés de 20 %. Par exception, jusqu'au 31 décembre 2014, cette majoration de 20 % ne s'applique pas pour les cotisations des entreprises qui avaient adhéré dans un cadre obligatoire aux règlements de frais médicaux collectifs ouvriers et/ ou ETAM de BTP-Prévoyance avant la mise en œuvre du présent règlement.

La répartition des cotisations entre l'employeur et les salariés est déterminée librement dans chaque entreprise. Cette répartition doit toutefois respecter les principes suivants pour que l'adhésion soit acceptée :

- la répartition doit prévoir une contribution effective de l'employeur ;
- la participation de l'employeur doit être uniforme :
 - pour l'ensemble des salariés non cadres de l'entreprise ;
 - pour tous leurs conjoints, lorsque la formule de cotisation retenue par l'entreprise dépend de la composition familiale.

Toute actualisation de l'annexe tarifaire relève de la compétence de la commission paritaire, après avis de la commission santé et sur proposition du conseil d'administration.

6.3. Autres dispositions relatives aux cotisations

La fraction de la cotisation à charge du salarié est précomptée et versée par l'entreprise, en tant que mandataire responsable du versement des cotisations auprès de BTP-Prévoyance.

En complément, sont applicables au présent règlement les dispositions relatives à la période de cotisation, à l'exigibilité des cotisations, à la déclaration des salaires (si la cotisation en dépend) et au recouvrement des cotisations, telles que définies aux articles 3.2,3.4 (à l'exception du premier alinéa), 3.5 et 3.6 (à l'exception du second alinéa) des annexes III des accords collectifs nationaux du 31 juillet 1968 et du 13 décembre 1990 instituant respectivement le régime national de prévoyance des ouvriers et le régime national de prévoyance des ETAM du BTP.

Article 7

En vigueur non étendu

Réservé

Article 8

En vigueur non étendu

Terme de l'adhésion. – Conséquence sur les prestations en cours

8.1. Terme de l'adhésion

Le terme de l'adhésion au présent règlement intervient dans l'un des cas suivants :

- en cas de résiliation à l'initiative de l'entreprise (démission) ;
- en cas de liquidation ou de cessation d'activité de l'entreprise sans reprise de contrat de travail ;
- en cas de résiliation à l'initiative de l'institution (exclusion) ;

- à la suite d'une absorption, fusion, cessation d'activité avec reprise de contrat de travail et harmonisation des régimes de prévoyance santé dans le cadre des articles L. 1224-1 et suivants du code du travail.

a) Résiliation à l'initiative de l'entreprise (démission)

Toute entreprise qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit :

- signifier sa décision à l'institution par lettre recommandée avec avis de réception ;
- s'assurer du respect des conditions prévues dans le cadre de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale et des procédures prévues, le cas échéant, par le code du travail.

La résiliation à l'initiative de l'entreprise (également appelée démission) prend effet à la fin de l'exercice civil, sous réserve d'avoir été signifiée à l'institution au moins 2 mois auparavant.

Par exception, la démission prend effet au plus tard le dernier jour du trimestre civil suivant la date de réception de la demande écrite si l'entreprise relève d'une des situations suivantes :

- l'entreprise a été informée d'une augmentation de sa cotisation ou d'une diminution des droits nés du présent règlement en faveur de ses salariés, et a formulé sa demande dans les 60 jours qui s'ensuivent ;
- l'entreprise a changé de secteur d'activité et ne relève plus du champ du bâtiment et des travaux publics ;
- en cas de procédure de sauvegarde ou de redressement, l'administrateur ou le débiteur autorisé par le juge-commissaire a exercé le droit dont il dispose légalement de résilier l'adhésion pendant un délai de 3 mois à compter de la date du jugement de sauvegarde ou de redressement.

b) Terme de l'adhésion suite à liquidation ou cessation d'activité sans reprise de contrat de travail

En cas de liquidation d'une entreprise adhérente, le terme de l'adhésion prend effet au jour du jugement de clôture.

En cas de cessation d'activité sans reprise de contrat de travail, le terme de l'adhésion prend effet à la date de cessation d'activité. La demande de résiliation doit être notifiée par l'employeur à BTP-Prévoyance dans le délai de 1 mois.

c) Résiliation à l'initiative de l'institution (exclusion)

L'institution peut mettre un terme à l'adhésion de l'entreprise en cas de :

- défaut de déclaration des cotisations ;
- déclaration anormale ou irrégulière ;
- défaut de versement des cotisations impliquant l'application de majorations et/ ou de pénalités de retard et l'engagement de poursuites judiciaires.

Le terme de l'adhésion prend effet à la fin de l'exercice civil, sous réserve d'avoir été signifié par l'institution à l'entreprise au moins 2 mois auparavant.

Il appartient alors à l'entreprise de s'assurer du respect des conditions prévues dans le cadre de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale et des procédures prévues, le cas échéant, par le code du travail.

d) Terme de l'adhésion suite à absorption, fusion ou cessation d'activité, avec reprise de contrat de travail

En cas d'absorption par une autre entreprise ou de cessation d'activité, avec reprise de contrat de travail et harmonisation des régimes de prévoyance santé (dans le cadre des articles L. 1224-1 et suivants du code du travail), il appartient à l'entreprise (ou à son représentant) de notifier cette évolution à l'institution. Le terme de l'adhésion intervient alors à la date de transfert des contrats de travail.

En cas d'absorption d'autres entreprises avec reprise de contrat de travail, le terme de l'adhésion peut intervenir à la date d'harmonisation des régimes de prévoyance, sous réserve que l'entreprise en fasse la demande à l'institution par lettre recommandée avec avis de réception, au plus tard dans les 60 jours qui s'ensuivent. A défaut, le terme de l'adhésion prend effet au plus tard le dernier jour du mois ou du trimestre civil suivant la date de réception de la demande écrite.

8.2. Prestations en cours au terme de l'adhésion

Les garanties dont bénéficiaient les salariés et leurs ayants droit au titre du présent règlement prennent fin au jour du terme de

l'adhésion, à l'exception des maintiens de garanties sans contrepartie de cotisations qui continuent à produire leurs effets conformément aux dispositions de l'article 11.

Article 9

En vigueur non étendu

Réservé

Article 10

En vigueur non étendu

Conditions d'ouverture des droits. – Fait générateur

10.1. Conditions d'ouverture des droits

Le bénéfice des garanties est ouvert lorsque, à la date du fait générateur, le bénéficiaire est inscrit auprès de BTP-Prévoyance en qualité de participant affilié par l'entreprise ou en qualité d'ayant droit d'un participant (dans les conditions prévues aux articles 3 et 4).

Le versement des prestations est subordonné au règlement par l'entreprise de la totalité de ses cotisations au régime. Toutefois :

- les garanties ne peuvent être suspendues que 30 jours après que l'entreprise ait été mise en demeure de s'acquitter des cotisations arriérées ;
- la justification du précompte des cotisations au régime permet de maintenir les droits à tout participant non juridiquement responsable du défaut de paiement.

10.2. Fait générateur

Est définie comme date du fait générateur :

- la date d'exécution pour les actes médicaux ou paramédicaux ;
- la date de délivrance pour les médicaments ou biens médicaux ;
- la date d'entrée en établissement hospitalier pour les garanties liées à l'hospitalisation.

Article 11

En vigueur non étendu

Maintien et cessation des garanties

Les garanties visées par le présent règlement cessent :

- au jour où le participant ne fait plus partie de la catégorie de personnel affilié ;
- au terme de l'adhésion de l'entreprise ;
- ou, en cas d'adhésion facultative, au jour où le salarié renonce à être affilié au présent règlement.

Toutefois, les garanties du régime peuvent être maintenues, sans contrepartie de cotisation, aux conditions définies ci-après :

- lorsque le salarié quitte son emploi dans une entreprise adhérente ;
- en cas de licenciement, ou de rupture du contrat de travail ouvrant droit à l'assurance chômage ;
- en cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ;
- en cas de décès du participant, au profit de ses ayants droit.

Dans tous les cas, le maintien porte sur les garanties de l'option en vigueur, au moment de la rupture du contrat de travail ou au terme de l'adhésion de l'entreprise.

Les participants et leurs ayants droit qui ne peuvent plus prétendre au bénéfice des garanties peuvent adhérer aux règlements de frais médicaux individuels (actifs ou retraités) de BTP-Prévoyance.

11.1. Maintien des garanties lorsque le salarié quitte son emploi

Lorsque le salarié quitte son emploi dans une entreprise adhérente, le droit au maintien des garanties est accordé sans

contrepartie de cotisations pour une période de 30 jours de date à date.

11.2. Maintien des garanties en cas de licenciement, ou de rupture du contrat de travail ouvrant droit à l'assurance chômage

En cas de licenciement ou de rupture du contrat de travail ouvrant droit à indemnisation par l'assurance chômage, le droit au maintien des garanties est accordé à tout participant, sans contrepartie de cotisation, selon le collège d'appartenance, en application des dispositions des articles 11.2 des règlements des régimes de frais médicaux collectifs des ouvriers et des ETAM de BTP-Prévoyance tels qu'applicables au 1er janvier 2013.

11.3. Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail

En cas de suspension du contrat de travail avec maintien de salaire (total ou partiel) ou perception d'indemnités journalières complémentaires financées au moins en partie par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant assuré aux mêmes conditions que celles qui s'appliquent aux salariés du collège correspondant dans l'entreprise.

Il en est de même en cas de congé lié à une maternité, à une paternité ou à une adoption.

En cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues.

11.4. Maintien des garanties au profit des ayants droit en cas de décès du participant

En cas de décès du participant, le maintien des garanties est accordé pour une durée de 6 mois, sans contrepartie de cotisation, aux anciens ayants droit du participant (tels que définis à l'article 4).

Article 12

En vigueur non étendu

Prestations. – Etendue des garanties

12.1. Dispositions générales relatives aux prestations

Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau de couverture et des éventuels modules additionnels choisis par l'entreprise.

Le montant de la prestation est calculé :

- selon les dispositions figurant dans l'annexe des garanties ;

- par référence au niveau de couverture en vigueur à la date du fait générateur. Toutefois, lorsque le fait générateur est postérieur à la sortie du membre participant de l'entreprise (dans le cadre des dispositions de l'article 11), c'est le niveau de couverture à la date de sortie de l'entreprise qui doit être retenu.

Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations et les interdictions de prise en charge résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est précisé :

- que toutes les prestations de prévention comprises dans la liste prévue au II de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale sont prises en charge par les couvertures relevant du présent règlement ;

- qu'en cas de modification des obligations et interdictions de prise en charge nées des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale, le conseil d'administration a compétence pour apporter les adaptations nécessaires au présent règlement, ces adaptations devant être soumises à ratification ultérieure de la commission paritaire extraordinaire avant la fin de l'exercice civil.

Sauf stipulation contraire figurant dans l'annexe des garanties, les prestations médicales, pharmaceutiques et d'hospitalisation :

- sont toujours complémentaires d'un remboursement effectué par un régime de base d'assurance maladie, dans la limite des sommes déclarées à cet organisme ;

- ne s'appliquent pas pour les soins effectués par des tiers, des professionnels ou des établissements non conventionnés par la sécurité sociale (tous identifiés à ce titre sous l'intitulé de secteur non conventionné), quels que soient les titres ou qualifications dont ils disposent.

Le cumul des remboursements effectués auprès du participant (incluant la part du régime de base et celle de couvertures complémentaires) ne peut être supérieur au total des frais encourus. Dans le cas où le cumul des prestations servies, tant par l'institution que par le régime de base d'assurance maladie ou par d'autres organismes complémentaires santé, donnerait lieu à

un remboursement total supérieur au montant de l'ensemble des dépenses réellement exposées, les prestations résultant du présent règlement seraient réduites à due concurrence.

Le coût des actes et frais visés par l'article 19 de l'annexe III à l'accord collectif national du 13 décembre 1990 sont pris en charge par le présent régime, déduction faite des remboursements à charge du régime de prévoyance institué par ledit accord en application de cet article.

En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie.

Sous réserve des dispositions du second alinéa du présent article (en vue d'assurer le respect des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale), toute actualisation de l'annexe des garanties relève d'une décision de la commission paritaire, après avis de la commission santé et sur proposition du conseil d'administration.

12.2. Dispositions spécifiques aux garanties optiques

Les garanties optiques sont remboursées sur la base des frais effectivement engagés, dans la limite d'un plafond par an et par bénéficiaire. Ce plafond est également appelé forfait.

Pour les adhésions aux modules P3 +, P4, P5 et P6, le forfait annuel de remboursement pour l'adulte au titre des postes " monture et/ ou verres simples " et " monture et/ ou verres progressifs " est fonction de la consommation des exercices écoulés.

Un bonus responsable peut ainsi s'ajouter au forfait annuel de base :

- le bonus responsable intermédiaire est octroyé à chaque bénéficiaire adulte lorsque, ayant été couvert du 1er janvier au 31 décembre de l'exercice précédent, il n'a bénéficié d'aucun remboursement au titre des postes " monture et/ ou verres simples " et " monture et/ ou verres progressifs " ;
- le bonus responsable maximal est octroyé à chaque bénéficiaire adulte lorsque, ayant été couvert du 1er janvier au 31 décembre des deux exercices précédents, il n'a bénéficié d'aucun remboursement au titre des postes " monture et/ ou verres simples " et " monture et/ ou verres progressifs " ;
- lorsque, au cours de l'exercice civil précédent, un remboursement a été octroyé à un bénéficiaire adulte au titre des postes " monture et/ ou verres simples " ou " monture et/ ou verres progressifs " et quel qu'en soit le montant, son droit annuel à remboursement est limité au forfait annuel de base.

Par exception, le bonus responsable maximum est automatiquement octroyé à tout participant :

- qui était déjà affilié au 31 décembre 2012 à une couverture collective d'assurance santé de BTP-Prévoyance ;
- nouvellement affilié par l'entreprise, ainsi qu'à ses ayants droit adultes :
- lors de l'adhésion de l'entreprise au présent règlement ;
- en cas de nouvelle embauche ;
- en cas de promotion au sein du collège d'adhésion, si le participant n'était pas précédemment couvert par BTP-Prévoyance.

Le montant du forfait annuel de base et celui du bonus responsable, qui dépendent du module d'adhésion, sont définis dans l'annexe des garanties.

12.3. Dispositions spécifiques aux garanties dentaires et " autres prothèses et divers "

Le droit annuel à remboursements (en sus des bases de remboursements de la sécurité sociale) est plafonné pour le cumul des postes suivants :

- soins dentaires ;
- prothèses dentaires acceptées par la sécurité sociale ;
- orthodontie ;
- prothèses auditives ;
- appareillage orthopédique et autres prothèses.

Le plafond s'applique pour les prestations dont le fait générateur relève d'un même exercice civil. Le montant de ce plafond est fixé à 10 000 € par bénéficiaire et par an.

L'application de ce plafond annuel de remboursement ne peut jamais conduire à une limitation de la prise en charge au titre du ticket modérateur.

Article 13

En vigueur non étendu

Support des remboursements

Les remboursements s'effectuent sur la base de données informatisées transmises par les régimes de base ou par les professionnels de santé.

Lorsque, aucune donnée informatisée ne peut être obtenue par BTP-Prévoyance, le participant doit, pour être remboursé, transmettre les décomptes originaux de la sécurité sociale, ou toutes factures et notes d'honoraires acquittées.

Dans tous les cas où les barèmes résultant de l'annexe des garanties le nécessitent, le participant peut être conduit à fournir tous éléments complémentaires justifiant et détaillant les frais réels encourus.

L'utilisation de documents inexacts ainsi que les fausses déclarations intentionnelles entraînent la perte de tout droit aux prestations correspondantes.

Article 14

En vigueur non étendu

Plancher de versement de la prestation

Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 € pour les virements (20 € si lettre-chèque), valeur au 1er janvier 2013, montant qui sera actualisé sur décision du conseil d'administration. Ce paiement s'effectue par virement bancaire.

Toute somme inférieure au plancher fixé ci-dessus au terme d'une année reste provisionnée au compte de l'intéressé. Elle est ainsi versée au bénéficiaire dès que le montant global des sommes portées à son compte atteint la limite prévue ci-dessus.

Si tel ne peut être le cas, elle est versée au terme d'un délai de 5 ans au solde du compte prévu à l'article 23.

Article 15

En vigueur non étendu

Tiers payant

Lorsque les frais médicaux entrent dans le cadre de conventions de tiers payant signées par BTP-Prévoyance, les remboursements effectués par le régime sont destinés au signataire de la convention ayant fait l'avance des fonds. Dans ce cas, aucun plancher de versement de la prestation n'est appliqué.

Au terme de leur affiliation, tel que défini à l'article 11 :

- le participant et ses éventuels ayants droit doivent retourner leurs cartes de tiers payant aux services gestionnaires de BTP-Prévoyance ;

- dans l'hypothèse où le participant et ses éventuels ayants droit continueraient à faire usage de leur carte de tiers payant, BTP-Prévoyance est fondée à exiger d'eux le remboursement des sommes indûment avancées, ou à précompter ces sommes sur d'autres prestations dues par BTP-Prévoyance.

Article 16

En vigueur non étendu

Réservé

Article 17

En vigueur non étendu

Prescription. – Déclaration tardive

17.1. Prescription du droit à prestation

Toute demande de prestation doit être présentée à l'institution dans un délai de 2 ans à compter de la date du fait générateur qui y donne naissance.

17.2. Prescription des actions en justice

Toutes les actions en justice dérivant des opérations relatives aux droits et obligations nés du présent régime sont prescrites par 2 ans à compter de l'événement qui y donne naissance.

Toutefois, ce délai ne court que :

- en cas de réticence, omission, déclaration fautive ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'institution en a eu connaissance ;

- en cas de réalisation du risque, que du jour où les bénéficiaires en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là.

Le délai de prescription est automatiquement interrompu au jour où l'institution, l'entreprise ou le participant engage une action en justice ; dans ce cas, l'interruption de la prescription ne porte que sur l'objet de l'action en justice.

Article 18

En vigueur non étendu

Recours contre tiers responsable

BTP-Prévoyance est subrogée de plein droit au participant victime d'un accident dans son action contre le tiers responsable, que la responsabilité du tiers soit entière ou qu'elle soit partagée.

Cette subrogation s'exerce dans la limite des dépenses que BTP-Prévoyance a exposées, et dans les limites et conditions légales.

Article 19

En vigueur non étendu

Mise en œuvre de coassurance

Réservé.

Article 20

En vigueur non étendu

Effet de la coassurance

Réservé.

Article 21

En vigueur non étendu

Information des entreprises adhérentes et des participants

21.1. Information lors de l'adhésion

L'information des entreprises adhérentes est réalisée conformément aux dispositions légales et en vue d'assurer une correcte application du présent règlement.

En particulier, lors de l'adhésion, est remise à l'entreprise une fiche d'information sur les dispositions du présent règlement et de ses annexes. Cette fiche définit notamment les garanties et les exclusions, les obligations de l'entreprise et des participants, les modalités d'entrée en vigueur des garanties et d'examen des réclamations.

Sont communiquées au participant les coordonnées des services gestionnaires afin qu'il puisse obtenir toute précision ou effectuer toute réclamation concernant la gestion de sa couverture. S'agissant de ses droits, en particulier en termes de tiers payant, une carte récapitulative lui est adressée selon une périodicité fixée par le conseil d'administration.

L'entreprise adhérente est notamment informée qu'en cas de litige persistant ou sans réponse à une réclamation, ses salariés ou elle-même peuvent s'adresser par écrit au médiateur de PRO BTP à l'adresse suivante : médiateur de PRO BTP, 7, rue du Regard, 75294 Paris Cedex 06.

L'entreprise adhérente est informée que le médiateur de PRO BTP n'a pas compétence pour répondre à des demandes d'information sur les droits et obligations nés du présent règlement.

21.2. Information en cas de modifications des conditions de couverture

Les entreprises adhérentes sont informées par écrit de toute modification des conditions de leur couverture complémentaire santé :

- suite à modifications apportées au présent règlement ;
- suite à évolutions tarifaires ;
- suite à mise en place d'une coassurance ou changement de coassureur.

Après information, les modifications de conditions de couverture résultant du présent règlement et de ses différentes annexes s'appliquent de plein droit.

Conformément à la réglementation, il appartient à l'entreprise de relayer l'information correspondante auprès de ses salariés.

En vigueur non étendu

Article 22

Section financière et réserve

Pour le suivi des opérations nées du présent règlement (et, à compter du 1er janvier 2014, du règlement des régimes de frais médicaux collectifs standards des ETAM), il est institué une section financière distincte ainsi qu'une réserve spécifique dans les fonds propres de l'institution.

La réserve est alimentée au 31 décembre de l'exercice :

- par le solde des ressources et des charges de la section financière pour l'exercice écoulé ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie du résultat des comptes de gestion.

Au 1er janvier 2014, cette réserve est également alimentée par le transfert de l'ensemble des réserves précédemment constituées au titre des régimes de frais médicaux collectifs ouvriers et de frais médicaux collectifs des ETAM.

Article 23

En vigueur non étendu

Ressources et charges de la section financière

La section financière définie à l'article 22 dispose de ressources distinctes et assume ses charges propres.

23.1. Ressources de la section financière

Elles s'entendent :

- a) Des cotisations acquises des adhérents ;
- b) Des majorations et pénalités de retard correspondantes ;
- c) De la part, le cas échéant, des prestations et des commissions de gestion à la charge des réassureurs ;
- d) Des produits nets des placements de la section financière ;
- e) Du solde positif éventuel d'une péréquation financière sous forme de coréassurance.

23.2. Charges de la section financière

Elles comprennent :

- a) Les charges de prestations versées et provisionnées au titre de la section financière ;
- b) Le cas échéant, la part des cotisations cédées aux réassureurs ;
- c) Le solde négatif éventuel d'une péréquation financière sous forme de coréassurance ;
- d) Un prélèvement sur les cotisations pour l'alimentation d'un compte de gestion, selon un taux fixé par le conseil d'administration dans la limite de 10 % des cotisations acquises des adhérents.

23.3. Compte de gestion

Le compte de gestion est destiné à prendre en charge les dépenses de gestion engagées par l'institution dans le cadre de la section financière.

A cette fin, il est alimenté chaque année par un prélèvement sur les cotisations dans les conditions définies à l'article 23.2.

Il appartient à la commission paritaire, après avis de la commission santé et sur proposition du conseil d'administration, d'affecter le résultat annuel du compte de gestion issu des opérations de la section financière.

Annexe des garanties, annexes tarifaires et annexes de coassurance du « Règlement des régimes de frais médicaux » collègue non-cadres

En vigueur non étendu

Article

Régime des frais médicaux collectifs. - Non-cadres Annexes des garanties au 1er juillet 2013 Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en pourcentage s'entendent :

- en pourcentage de la base de remboursement de la sécurité sociale ;
- part de la sécurité sociale comprise.

Tous les remboursements s'entendent :

- dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la sécurité sociale ;
- à l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées aux II et III de l'article L. 322-2 du code de la sécurité sociale ;
- à l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
- des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L. 162-5 du code de la sécurité sociale ;
- de la majoration de participation prévue aux articles L. 162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la sécurité sociale.

Options de la gamme nationale								
Soins. - Hospitalisation	Part de la sécurité sociale	S1	S2	S3	S3 +	S4	S5	S6
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70 %	100 %	100 %	100 %	175 %	300 %	300 %	400 %
Hospitalisation : frais de séjour, honoraires (1) (2)	80 %							
Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60 %				150 %			300 %
Transports	65 %							
Soins externes	60 à 70 %							
Radiologie, actes techniques médicaux	70 %					150 %		
Pharmacie	15 %	-			100 %	100 %	100 %	100 %
	65 %/35 %	100 %						
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait							
Forfait journalier hospitalier dès le 1er jour (2)	-	Oui						
Chambre particulière dès le 1er jour (2)	-	-	-	45 € par jour	45 € par jour	60 € par jour	75 € par jour	90 € par jour
Lit accompagnant pour les enfants de moins de 12 ans (2)	-	20 € par jour						
Optique, prothèses et divers	Part de la sécurité sociale	P1	P2	P3	P3 +	P4	P5	P6
Optique								
Verres et montures :								
Pour l'adulte								
Forfait annuel de base :								
Monture et/ ou verres simples (3) (4)		100 %	100 % + 100 €	100 % + 150 €	100 % + 150 €	100 % + 200 €	100 % + 250 €	100 % + 300 €
Monture et/ ou verres progressifs (3) (4) (5)		100 % + 30 €	100 % + 150 €	100 % + 250 €	100 % + 250 €	100 % + 300 €	100 % + 350 €	100 % + 500 €
	60 %							
Bonus responsable intermédiaire (4)		-	-	-	+ 50 €	+ 125 €	+ 150 €	+ 250 €
Bonus responsable maximal (4)		-	-	-	+ 100 €	+ 250 €	+ 300 €	+ 500 €

Pour l'enfant									
Monture et/ ou verres simples (3)		100 % + 65 €	100 % + 65 €	100 % + 120 €	100 % + 225 €	100 % + 250 €	100 % + 300 €	100 % + 400 €	
Monture et/ ou verres progressifs (3) (5)		100 % + 125 €	100 % + 125 €	100 % + 200 €	100 % + 350 €	100 % + 550 €	100 % + 650 €	100 % + 700 €	
Lentilles remboursées par la sécurité sociale	60 %	-	250 %	100 % + 100 €	100 % + 150 €	100 % + 200 €	100 % + 200 €	100 % + 250 €	
Lentilles refusées par la sécurité sociale (6)	-	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €	
Soins et prothèses dentaires									
Soins dentaires (10)	70 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	300 %	300 %	
Prothèses dentaires remboursées par la sécurité sociale (10)	70 %	175 %	250 %	350 %	500 %	550 %	600 %	650 %	
Implants (7)	-	-	-	-	-	400 €	450 €	500 €	
Orthodontie (10)	100 %	175 %	200 %	200 %	250 %	300 %	400 %	400 %	
Autres prothèses et divers									
Prothèses auditives (10)	60 %	175 %	250 %	350 %	500 %	550 %	600 %	750 %	
Appareillages orthopédiques et autres prothèses (10)	60 %	175 %	250 %	350 %	500 %	550 %	600 %	750 %	
Ostéopathie (8)	-	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €	
Cures thermales (9)	65 %	100 %	100 % + 187,50 €	100 % + 187,50 €	100 % + 187,50 €	100 % + 322,50 €	100 % + 322,50 €	100 % + 322,50 €	

(1) Le coût des actes et frais visés par l'article 19 de l'annexe III à l'accord collectif national du 13 décembre 1990 sont pris en charge par le présent régime, déduction faite des remboursements à charge du régime de prévoyance institué par ledit accord en application de cet article.

(2) Non limité en nombre.

(3) Montant en euros : forfait annuel, par personne, pour la part excédant le tarif de la sécurité sociale.

(4) Les forfaits annuels de base et les bonus intermédiaires et maximaux sont octroyés suivant les modalités telles que définies à l'article 12.2 du présent règlement.

(5) Sous condition que la sécurité sociale rembourse effectivement l'équipement sur la base de verres progressifs.

(6) Plafond par an et par bénéficiaire.

(7) Forfait par an et par bénéficiaire.

(8) S'entend par an et par adulte en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées.

(9) Remboursement limité à une cure par an et par bénéficiaire.

(10) Le cumul des prestations est plafonné par an et par bénéficiaire suivant les modalités telles que définies à l'article 12.3 du présent règlement.

Module additionnel facultatif

Services d'assistance (1)

Oui

(1) Par exception, module directement intégré dans l'option P6.

Régime des frais médicaux collectifs. - Non-cadres Gamme nationale Tarification Global famille

Tarifs en pourcentage du salaire plafonné à la tranche A au 1er juillet 2013

Bloc S		Bloc P		P x + 1 Cible		P x + 2 Cible		P x + 3 Cible	
Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)
Régime général									

S1										
S2	2,35 %	2,07 %								
S3	2,55 %	2,25 %								
S3 +	2,90 %	2,56 %								
S4	3,20 %	2,83 %								
S5	3,55 %	3,13 %								
S6	4,15 %	3,66 %								
P1										
P2			0,72 %	0,64 %						
P3			1,20 %	1,06 %	1,24 %	1,09 %				
P3 +			2,05 %	1,81 %	2,12 %	1,87 %	2,12 %	1,87 %		
P4			3,00 %	2,65 %	3,11 %	2,75 %	3,11 %	2,75 %	3,30 %	2,91 %
P5			3,65 %	3,22 %	3,78 %	3,34 %	3,78 %	3,34 %	4,02 %	3,55 %
P6			5,65 %	4,99 %	5,85 %	5,16 %	5,85 %	5,16 %	6,22 %	5,49 %

**Régime Alsace-
Moselle**

S1										
S2	0,75 %	0,66 %								
S3	0,85 %	0,75 %								
S3 +	1,10 %	0,97 %								
S4	1,30 %	1,15 %								
S5	1,70 %	1,50 %								
S6	2,85 %	2,52 %								
P1										
P2			0,65 %	0,57 %						
P3			1,20 %	1,06 %	1,25 %	1,10 %				
P3 +			2,05 %	1,81 %	2,13 %	1,88 %	2,19 %	1,93 %		
P4			3,00 %	2,65 %	3,12 %	2,75 %	3,21 %	2,83 %	3,24 %	2,86 %
P5			3,65 %	3,22 %	3,80 %	3,35 %	3,91 %	3,45 %	3,94 %	3,48 %
P6			5,25 %	4,63 %	5,46 %	4,82 %	5,62 %	4,96 %	5,67 %	5,01 %

S : soins et hospitalisation. P : complément dentaire et optique.

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;

- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;

- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Modules additionnels

	Option assistance TTC (1)	Option assistance HT (2)
--	---------------------------	--------------------------

Régime général Régime Alsace-Moselle	0,04 % 0,04 %	0,04 % 0,04 %
<p>(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p> <p>(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p>		

Régime des frais médicaux collectifs. - Non-cadres Gamme nationale Tarification Global famille au 1er juillet 2013

	Bloc S		Bloc P		P × + 1 Cible		P × + 2 Cible		P × + 3 Cible	
	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)								
Régime général										
S1										
S2	478,80 €	422,71 €								
S3	518,40 €	457,67 €								
S3 +	615,60 €	543,48 €								
S4	687,60 €	607,05 €								
S5	766,80 €	676,97 €								
S6	1 134,00 €	1 001,15 €								
P1										
P2			158,40 €	139,84 €						
P3			248,40 €	219,30 €	255,60 €	225,66 €				
P3 +			507,60 €	448,13 €	525,60 €	464,02 €	547,20 €	483,09 €		
P4			756,00 €	667,43 €	781,20 €	689,68 €	813,60 €	718,28 €	831,60 %	734,18 %
P5			1 008,00 €	889,91 €	1 044,00 €	921,69 €	1 083,60 €	956,65 €	1 108,80 %	978,90 %
P6			1 872,00 €	1 652,69 €	1 936,80 €	1 709,90 €	2 012,40 €	1 776,64 €	2 059,20 %	1 817,96 %
Régime Alsace-Moselle										
S1										
S2	140,40 €	123,95 €								
S3	172,80 €	152,56 €								
S3 +	216,00 €	190,69 €								
S4	280,80 €	247,90 €								
S5	363,60 €	321,00 €								
S6	712,80 €	629,29 €								
P1										
P2			158,40 €	139,84 €						

P3		248,40 €	219,30 €	259,20 €	228,83 €				
P3 +		507,60 €	448,13 €	529,20 €	467,20 €	543,60 €	479,92 €		
P4		756,00 €	667,43 €	784,80 €	692,86 €	810,00 €	715,11 €	817,20 €	721,46 €
P5		1 008,00 €	889,91 €	1 047,60 €	924,87 €	1 080,00 €	953,47 €	1 087,20 €	959,83 €
P6		1 872,00 €	1 652,69 €	1 947,60 €	1 719,43 €	2 001,60 €	1 767,11 €	2 023,20 €	1 786,17 €

S : soins et hospitalisation. P : complément dentaire et optique.

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Modules additionnels

	Option assistance TTC (1)	Option assistance HT (2)
Régime général	10,80 €	9,53 €
Régime Alsace-Moselle	10,80 €	9,53 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Tarification Conjoint distinct

Tarifs en pourcentage du salaire plafonné à la tranche A au 1er juillet 2013

	Bloc S		Bloc P		P × + 1 Cible		P × + 2 Cible		P × + 3 Cible	
	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)
	Régime général									
	Cotisation salarié + enfants									
S1										
S2	1,76 %	1,55 %								
S3	1,91 %	1,69 %								
S3 +	2,18 %	1,92 %								
S4	2,40 %	2,12 %								
S5	2,66 %	2,35 %								
S6	3,11 %	2,75 %								
P1										

P2			0,54 %	0,48 %						
P3			0,90 %	0,79 %	0,93 %	0,82 %				
P3 +			1,54 %	1,36 %	1,59 %	1,40 %	1,66 %	1,47 %		
P4			2,25 %	1,99 %	2,33 %	2,06 %	2,42 %	2,14 %	2,48 %	2,19 %
P5			2,74 %	2,42 %	2,84 %	2,51 %	2,95 %	2,60 %	3,01 %	2,66 %
P6			4,24 %	3,74 %	4,39 %	3,88 %	4,56 %	4,03 %	4,66 %	4,11 %
Cotisation salarié + enfants + conjoint										
S1										
S2	2,82 %	2,49 %								
S3	3,06 %	2,70 %								
S3 +	3,48 %	3,07 %								
S4	3,84 %	3,39 %								
S5	4,26 %	3,76 %								
S6	4,98 %	4,40 %								
P1										
P2			0,86 %	0,76 %						
P3			1,44 %	1,27 %	1,49 %	1,32 %				
P3 +			2,46 %	2,17 %	2,55 %	2,25 %	2,64 %	2,33 %		
P4			3,60 %	3,18 %	3,73 %	3,29 %	3,87 %	3,42 %	3,96 %	3,50 %
P5			4,38 %	3,87 %	4,53 %	4,00 %	4,71 %	4,16 %	4,82 %	4,26 %
P6			6,78 %	5,99 %	7,02 %	6,20 %	7,29 %	6,44 %	7,46 %	6,59 %

S : soins et hospitalisation. P : complément dentaire et optique.

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Modules additionnels

Régime général

Option assistance TTC (1)
Option assistance HT (2)

0,04 %
0,04 %

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs. - Ouvriers

Gamme nationale

Tarification Conjoint distinct

(Tarifs en pourcentage du salaire plafonné à la tranche A) au 1er juillet 2013

	Bloc S		Bloc P		P x + 1 Cible		P x + 2 Cible		P x + 3 Cible	
	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)								
Régime Alsace-Moselle										
Cotisation salarié + enfants										
S1										
S2	0,56 %	0,49 %								
S3	0,64 %	0,57 %								
S3 +	0,83 %	0,73 %								
S4	0,98 %	0,87 %								
S5	1,28 %	1,13 %								
S6	2,14 %	1,89 %								
P1										
P2			0,49 %	0,43 %						
P3			0,90 %	0,79 %	0,94 %	0,83 %				
P3 +			1,54 %	1,36 %	1,60 %	1,41 %	1,65 %	1,46 %		
P4			2,25 %	1,99 %	2,34 %	2,07 %	2,41 %	2,13 %	2,43 %	2,15 %
P5			2,74 %	2,42 %	2,85 %	2,52 %	2,93 %	2,59 %	2,96 %	2,61 %
P6			3,94 %	3,48 %	4,10 %	3,62 %	4,22 %	3,73 %	4,26 %	3,76 %
Cotisation salarié + enfants + conjoint										
S1										
S2	0,90 %	0,79 %								
S3	1,02 %	0,90 %								
S3 +	1,32 %	1,17 %								
S4	1,56 %	1,38 %								
S5	2,04 %	1,80 %								
S6	3,42 %	3,02 %								
P1										
P2			0,78 %	0,69 %						
P3			1,44 %	1,27 %	1,50 %	1,32 %				
P3 +			2,46 %	2,17 %	2,56 %	2,26 %	2,63 %	2,32 %		
P4			3,60 %	3,18 %	3,74 %	3,30 %	3,85 %	3,40 %	3,89 %	3,43 %
P5			4,38 %	3,87 %	4,56 %	4,03 %	4,69 %	4,14 %	4,73 %	4,18 %
P6			6,30 %	5,56 %	6,55 %	5,78 %	6,74 %	5,95 %	6,80 %	6,00 %
<p>S : soins et hospitalisation. P : complément dentaire et optique. (1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année : - le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations</p>										

- TTC ;
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.
- (2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;
 - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Modules additionnels

		Régime Alsace-Moselle
Option assistance TTC (1)		0,04 %
Option assistance HT (2)		0,04 %
<p style="text-align: center;">(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion. <p style="text-align: center;">(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion. 		

Régime des frais médicaux collectifs. - Non-cadres
Gamme nationale
Tarification Conjoint distinct

	Bloc S		Bloc P		P x + 1 Cible		P x + 2 Cible		P x + 3 Cible	
	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)								
Régime général										
Cotisation salarié + enfants										
S1										
S2	320,40 €	282,86 €								
S3	345,60 €	305,11 €								
S3 +	414,00 €	365,50 €								
S4	460,80 €	406,82 €								
S5	514,80 €	454,49 €								
S6	759,60 €	670,61 €								
P1										
P2			104,40 €	92,17 €						
P3			165,60 €	146,20 €	172,80 €	152,56 €				
P3 +			338,40 €	298,76 €	349,20 €	308,29 €	363,60 €	321,00 €		
P4			507,60 €	448,13 €	525,60 €	464,02 €	547,20 €	483,09 €	558,00 €	492,63 €
P5			676,80 €	597,51 €	702,00 €	619,76 €	727,20 €	642,01 €	745,20 €	657,90 €
P6			1 252,80 €	1 106,03 €	1 296,00 €	1 144,17 €	1 346,40 €	1 188,66 €	1 378,80 €	1 217,27 €

Cotisation salarié + enfants + conjoint									
S1									
S2	550,80 €	486,27 €							
S3	597,60 €	527,59 €							
S3 +	709,20 €	626,11 €							
S4	792,00 €	699,21 €							
S5	882,00 €	778,67 €							
S6	1 303,20 €	1 150,53 €							
P1									
P2			183,60 €	162,09 €					
P3			284,40 €	251,08 €	295,20 €	260,62 €			
P3 +			583,20 €	514,88 €	604,80 €	533,95 €	626,40 €	553,01 €	
P4			871,20 €	769,14 €	900,00 €	794,56 €	936,00 €	826,34 €	957,60 €
P5			1 159,20 €	1 023,40 €	1 198,80 €	1 058,36 €	1 245,60 €	1 099,67 €	1 274,40 €
P6			2 152,80 €	1 900,59 €	2 228,40 €	1 967,33 €	2 314,80 €	2 043,61 €	2 368,80 €

S : soins et hospitalisation. P : complément dentaire et optique.

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;

- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;

- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Modules additionnels

	Régime général
Option assistance TTC (1)	10,80 %
Option assistance HT (2)	9,53 %

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;

- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;

- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs. - Non-cadres

Gamme nationale

Tarifification Conjoint distinct

	Bloc S		Bloc P		P × + 1 Cible		P × + 2 Cible		P × + 3 Cible	
	Tarif TTC (1)	Tarif HT (2)								
Régime Alsace-Moselle										
Cotisation salarié + enfants										
S1										
S2	93,60 €	82,63 €								
S3	115,20 €	101,70 €								
S3 +	144,00 €	127,13 €								
S4	187,20 €	165,27 €								
S5	244,80 €	216,12 €								
S6	478,80 €	422,71 €								
P1										
P2			104,40 €	92,17 €						
P3			165,60 €	146,20 €	172,80 €	152,56 €				
P3 +			338,40 €	298,76 €	352,80 €	311,47 €	363,60 €	321,00 €		
P4			507,60 €	448,13 €	529,20 €	467,20 €	543,60 €	479,92 €	547,20 €	483,09 €
P5			676,80 €	597,51 €	705,60 €	622,94 €	723,60 €	638,83 €	730,80 €	645,18 €
P6			1 252,80 €	1 106,03 €	1 303,20 €	1 150,53 €	1 339,20 €	1 182,31 €	1 353,60 €	1 195,02 €
Cotisation salarié + enfants + conjoint										
S1										
S2	162,00 €	143,02 €								
S3	198,00 €	174,80 €								
S3 +	248,40 €	219,30 €								
S4	324,00 €	286,04 €								
S5	417,60 €	368,68 €								
S6	820,80 €	724,64 €								
P1										
P2			183,60 €	162,09 €						
P3			284,40 €	251,08 €	295,20 €	260,62 €				
P3 +			583,20 €	514,88 €	604,80 €	533,95 €	622,80 €	549,84 €		
P4			871,20 €	769,14 €	907,20 €	800,92 €	932,40 €	823,17 €	939,60 €	829,52 €
P5			1 159,20 €	1 023,40 €	1 206,00 €	1 064,71 €	1 242,00 €	1 096,50 €	1 252,80 €	1 106,03 €
P6			2 152,80 €	1 900,59 €	2 239,20 €	1 976,87 €	2 304,00 €	2 034,08 €	2 325,60 €	2 053,15 €

<p>S : soins et hospitalisation. P : complément dentaire et optique. (1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année : - le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p> <p>(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année : - le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p>	
---	--

Modules additionnels	
Régime Alsace-Moselle	
Option assistance TTC (1) Option assistance HT (2)	10,80 % 9,53 %
<p>(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année : - le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p> <p>(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année : - le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p>	

Régime des frais médicaux collectifs. - Non-cadres
Annexes des garanties au 1er juillet 2013
Options régionales

Toutes les garanties formulées en pourcentage s'entendent :

- en pourcentage de la base de remboursement de la sécurité sociale ;
- part de la sécurité sociale comprise.

Tous les remboursements s'entendent :

- dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la sécurité sociale ;
- à l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées aux II et III de l'article L. 322-2 du code de la sécurité sociale ;
- à l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
- des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L. 162-5 du code de la sécurité sociale ;
- de la majoration de participation prévue aux articles L. 162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la sécurité sociale.

Options			
Départements où l'adhésion est possible	59,62		
Soins. - Hospitalisation	Part sécurité sociale	Sécurité	Confort
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70 %	100 %	175 %
Hospitalisation : frais de séjour, honoraires (1) (2)	80 %		100 %
Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60 %		175 %
Transports	65 %		
Soins externes	60 à 70 %		
Radiologie, actes techniques médicaux	70 %		150 %
Pharmacie	65 %, 35 %, 15 %		100 %
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % 1 forfait		
Forfait journalier hospitalier dès le 1er jour (1)	-	Oui	Oui

Chambre particulière dès le 1er jour (1) (2)	-	60 € par jour	75 € par jour
Chambre particulière en secteur psychiatrique (2)	-	40 € par jour	40 € par jour
Optique, prothèses et divers			
Optique			
		Adultes	Adultes
Verres et montures remboursés par la sécurité sociale (2)	60 %	100 % + 240 € pour un équipement à verres progressifs	100 % + 350 € pour un équipement à verres progressifs
		100 % + 200 € pour un équipement à verres simples	100 % + 300 € pour un équipement à verres simples
		Enfants	Enfants
		100 % + 240 € pour un équipement à verres progressifs	100 % + 350 € pour un équipement à verres progressifs
		100 % + 160 € pour un équipement à verres simples	100 % + 250 € pour un équipement à verres simples
Lentilles remboursées par la sécurité sociale		100 % + 100 €	100 % + 125 €
Lentilles refusées par la sécurité sociale	-	100 €	125 €
Soins et prothèses dentaires	70 %		
Soins dentaires		100 %	100 %
Prothèses dentaires remboursées par la sécurité sociale		350 %	500 %
Implants (3)	-	-	-
Orthodontie	100 %	200 %	250 %
Autres prothèses et divers	60 %	350 %	500 %
Prothèses auditives			
Appareillages orthopédiques et autres prothèses			
Acupuncture (4)	-	2 séances x 30 €	3 séances x 30 €
Ostéopathie (5)	-	2 séances x 30 €	3 séances x 30 €
Cures thermales	65 %	100 % + 187,50 €	100 % + 322,50 €
Service plus	-	Compris	Compris
Santé plus	-	En option	Compris
(1) Pour les ETAM, l'hospitalisation chirurgicale est remboursée à 100 % des frais réels par la garantie « Chirurgie » du régime de base obligatoire de prévoyance.			
(2) Non limité en nombre.			
(3) Forfait par an et par bénéficiaire.			
(4) S'entend par an et par bénéficiaire en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées.			
(5) S'entend par an et par adulte en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées.			

Modules additionnels facultatifs

Service plus	Santé plus		
Assistance 24 h/24 en cas d'hospitalisation	Oui	Chambre particulière en secteur psychiatrique	53,36 € par jour

Allocation hospitalière du 3e au 90e jour	15,85 €	Prothèses auditives refusées par la sécurité sociale	381,12 € par an
Allocation obsèques (en cas de décès avant 65 ans)	1 524 €	Prothèses capillaires et mammaires refusées par la sécurité sociale	266,79 € par an
Protection juridique et assurance vie quotidienne	Oui	Orthodontie adulte refusée par la sécurité sociale	76,25 € par an
Prime événements familiaux : mariage/ naissance	76,25 €	Orthodontie enfant refusée par la sécurité sociale	76,25 € par an
Extension tiers payant accès aux œuvres mutualistes	Oui	Vaccin anti-grippe pour personnes de moins de 65 ans	100 % frais réels
		Vaccin non remboursable	100 % frais réels
		Collants ou bas à varices	114,34 € par an
		Fécondation in vitro	571,68 € par an
		Cholestérol ADL	5,72 € par acte
		Pédicurie	114,34 € par an
		Platrix	57,17 € par an
		Chiropracteur	50 % frais réels
		Densitométrie osseuse	76,22 € par an

Options			
Départements où l'adhésion est possible		01,03,07,15,21,26,38,42,53,58,63,69,71,73,74,89	
Soins. - Hospitalisation	Part sécurité sociale	RS2	RS3
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70 %	Pour le secteur conventionné 100 %	Pour le secteur conventionné 180 %
		Pour le secteur non conventionné :	Pour le secteur non conventionné :
		Omnipraticiens : 0,50 % PMSS	Omnipraticiens : 0,50 % PMSS
		Spécialistes : 1 % PMSS	Spécialistes : 1 % PMSS
		Neuropsychiatres : 2 % PMSS	Neuropsychiatres : 2 % PMSS
Hospitalisation : frais de séjour, honoraires (1) (2) (6) (8) (hospitalisation chirurgie et médicale)	80 %	100 % FR	100 % FR
Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60 %	100 %	100 %
Transports	65 %		
Soins externes	60 à 70 %		
Radiologie, actes techniques	70 %		180 %

médicaux			
Pharmacie	65 %, 35 %, 15 %		100 %
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % 1 forfait		
Forfait journalier hospitalier dès le premier jour (10) (2) (6) (8)	-	Oui	Oui
Chambre particulière dès le premier jour (2) (6) (7) (8) :	-		
- en chirurgie (10)		100 % FR	100 % FR
- en médicale et psychiatrie		70 € par jour	90 € par jour
Lit accompagnant pour les enfants de moins de 15 ans (8) (10)	-	0,60 % PMSS par jour	0,60 % PMSS par jour
Allocation maternité	-	Cette prestation est prise en charge par la garantie « Forfait naissance » du régime national de prévoyance des ETAM	
Optique, prothèses et divers			
Optique			
Pour l'adulte :			
Equipement (monture + verres)	60 %	1 équipement par bénéficiaire tous les 2 ans plafonné à 400 € par personne	1 équipement par bénéficiaire tous les 2 ans plafonné à 600 € par personne
Dont monture		2 % PMSS par an et par bénéficiaire	4 % PMSS par an et par bénéficiaire
Dont verre		85 % FR	85 % FR
Pour l'enfant :			
Monture		2 % PMSS par an et par bénéficiaire	4 % PMSS par an et par bénéficiaire
Verres		85 % FR	85 % FR
Lentilles remboursées par la sécurité sociale		70 % FR	85 % FR
Lentilles refusées par la sécurité sociale	-	4 % PMSS par an et par bénéficiaire	5 % PMSS par an et par bénéficiaire
Chirurgie de la vue non remboursée par la sécurité sociale (11)	-	14 % PMSS par œil	14 % PMSS par œil
Soins et prothèses dentaires	70 %		
Soins dentaires		100 %	160 %
Prothèses dentaires remboursées par la sécurité sociale		350 %	400 %
Implants (4)	-	300 €	400 €
Orthodontie	100 %	235 %	400 %
Autres prothèses et divers	60 %		
Prothèses auditives		250 %	350 %
Appareillages orthopédiques et autres prothèses		100 %	100 %
		(sauf prothèses capillaires et mammaires : 4 %	(sauf prothèses

		PMSS)	capillaires et mammaires : 4 % PMSS)
Ostéopathie (5)	-	2 séances x 35 €	3 séances x 40 €
Cures thermales (9)	65 %	7 % PMSS par an et par bénéficiaire	12 % PMSS par an et par bénéficiaire
<p>(1) Le coût des actes et frais visés par l'article 19 de l'annexe III à l'accord collectif national du 13 décembre 1990 sont pris en charge par le présent régime, déduction faite des remboursements à charge du régime de prévoyance institué par ledit accord en application de cet article.</p> <p>(2) Non limité en nombre.</p> <p>(4) Forfait par an et par bénéficiaire.</p> <p>(5) S'entend par an et par adulte en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées.</p> <p>(6) A l'exclusion des centres de long séjour ou maisons de retraites médicalisées et des hébergements complets (MAS, IME, IMM).</p> <p>(7) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie...).</p> <p>(8) A l'exclusion de l'hospitalisation en établissement non conventionné.</p> <p>(9) Limité à une cure par an et par bénéficiaire.</p> <p>(10) Pour les ETAM en cas d'hospitalisation chirurgicale, cette garantie est prise en charge par la garantie « Chirurgie » du régime de base obligatoire de prévoyance.</p> <p>(11) Prise en charge limitée à certains actes : contacter nos services pour plus d'informations.</p>			

Modules additionnels facultatifs	
Services d'assistance	Oui

Options

Départements où l'adhésion est possible		27,76		
Soins. - Hospitalisation	Part sécurité sociale	Boissière 1	Boissière 2	Boissière 3
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70 %	Pour le secteur conventionné : 100 %	Pour le secteur conventionné : 150 %	Pour le secteur conventionné : 150 %
		Pour le secteur non conventionné :	Pour le secteur non conventionné :	Pour le secteur non conventionné :
		Omnipraticiens : 0,30 % PMSS	Omnipraticiens : 0,50 % PMSS	Omnipraticiens : 0,50 % PMSS
		Spécialistes : 0,5 % PMSS	Spécialistes : 1 % PMSS	Spécialistes : 1 % PMSS
		Neuropsychiatres : 1 % PMSS	Neuropsychiatres : 2 % PMSS	Neuropsychiatres : 2 % PMSS
Hospitalisation : frais de séjour, honoraires (1) (2)	80 %	110 %	130 %	100 % FR (8)
Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60 %	100 %	150 %	150 %
Transports	65 %	110 %	130 %	
Soins externes	60 à 70 %	100 %	150 %	
Radiologie, actes techniques médicaux	70 %			
Pharmacie	65 %, 35 %, 15 %		100 %	100 %
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % 1 forfait			
Forfait journalier hospitalier dès le	-	Oui	Oui	Oui

1er jour (1) (2)				
Chambre particulière dès le 1er jour (1) (11)	-	20 € par jour	42 € par jour	100 € par jour
Lit accompagnant pour les enfants de moins de 12 ans	-	16 € par jour	24 € par jour	100 % FR
Optique, prothèses et divers				
Optique	60 %	100 % + 150 € par an et par bénéficiaire	100 % + 375 € par an et par bénéficiaire	100 % + 450 € par an et par bénéficiaire (550 € si lentilles ou verres progressifs)
Monture et/ ou verres remboursés par la sécurité sociale (3) (5)				
Lentilles remboursées par la sécurité sociale				
Lentilles refusées par la sécurité sociale	-			
Chirurgie de la vue (4) (9) (10)	-	-	-	350 € (par œil, par personne et par an)
Soins et prothèses dentaires				
Soins dentaires	70 %	100 %	100 %	100 %
Prothèses dentaires remboursées par la sécurité sociale (6)		350 %	450 %	550 %
Implants (4)	-	-	-	200 €
Orthodontie	100 %	200 %	300 %	400 %
Autres prothèses et divers	60 %			
Prothèses auditives		100 % + 150 €	100 % + 250 €	100 % + 400 €
Appareillages orthopédiques et autres prothèses		100 % (y compris prothèses capillaires et mammaires)	300 % (sauf prothèses capillaires et mammaires : Prothèses capillaires : 100 % + 100 € Prothèses mammaires : 100 % + 50 €)	400 % (sauf prothèses capillaires et mammaires : Prothèses capillaires : 100 % + 300 €) Prothèses mammaires : 100 % + 300 €)
Vaccin non remboursé par la sécurité sociale	-	15 € par vaccin	30 € par vaccin	50 € par vaccin
Ostéodensitométrie osseuse non prise (3) en charge par la sécurité sociale	-	20 €	40 €	50 €
Patch et substitut nicotinique remboursés par la sécurité sociale (sur prescription médicale) (3)	dans la limite de 50 € par an par bénéficiaire	20 €	40 €	50 €
Cures thermales (7)	65 %	100 %	100 % + 150 €	100 % + 200 €
<p>(1) Le coût des actes et frais visés par l'article 19 de l'annexe III à l'accord collectif national du 13 décembre 1990 sont pris en charge par le présent régime, déduction faite des remboursements à charge du régime de prévoyance institué par ledit accord en application de cet article.</p> <p>(2) Non limité en nombre.</p> <p>(3) Montant en euros : forfait annuel, par personne, pour la part excédant le tarif de la sécurité sociale.</p> <p>(4) Forfait par an et par bénéficiaire.</p> <p>(5) Les forfaits monture et verres ne sont pas cumulables.</p> <p>(6) Limité à 3 000 € par an par bénéficiaire pour la part supérieure au remboursement de la sécurité sociale.</p> <p>(7) Remboursement limité à une cure par an et par bénéficiaire.</p>				

- (8) Les dépassements d'honoraires sont limités à 5 000 € par an et par bénéficiaire.
 (9) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.
 (10) Pour les ETAM et les cadres, cette prestation est prise en charge par la garantie chirurgie-naissance du régime de prévoyance.
 (11) Limité à 90 jours par hospitalisation.

Modules additionnels facultatifs	
Services d'assistance	Oui

Régime des frais médicaux collectifs. - Non-cadres Tarification Global famille Options régionales

	Tarif indicatif TTC (1) au 1er juillet 2013	Tarif indicatif HT (2) au 1er juillet 2013		
Régime général				
Sécurité	6,15 %	1 242,00 €	5,43 %	1 096,50 €
Confort	6,70 %	1 411,20 €	5,92 %	1 245,87 €
RS2	4,61 %	925,20 €	4,07 %	816,81 €
RS3	5,87 %	1 328,40 €	5,18 %	1 172,77 €
Boissière 1	4,00 %	662,40 €	3,53 %	584,80 €
Boissière 2	4,82 %	1 220,40 €	4,26 %	1 077,43 €
Boissière 3	6,22 %	1 479,60 €	5,49 %	1 306,26 €
Modules additionnels				
Service Plus (a)	0,64 %	93,60 €	0,57 %	82,63 €
Santé Plus (a)	0,74 %	111,60 €	0,65 %	98,53 €
Option assistance (3)	0,04 %	10,80 €	0,04 %	9,53 €
<p>(a) Uniquement pour les départements 59 et 62. (1) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année : - le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion. (2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année : - le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion. (3) Uniquement dans les départements 01,03,07,15,21,26,27,38,42,53,58,63,69,71,73,74,76 et 89.</p>				

Régime des frais médicaux collectifs. - Ouvriers

Tarification Conjoint distinct

(Tarifs en pourcentage du salaire plafonné à la tranche A)

Gamme régionale MBTP Nord

Régime général

Cotisation annuelle		
	Tarif indicatif TTC (1) au 1er juillet 2013	Tarif indicatif HT (2) au 1er juillet 2013
Cotisation salarié + enfants		
Sécurité	4,60 %	4,06 %
Confort	5,05 %	4,46 %
Cotisation salarié + enfants + conjoint		
Sécurité	7,40 %	6,53 %

Confort	8,05 %	7,11 %
Module additionnel		
Service Plus	0,64 %	0,57 %
Santé Plus	0,74 %	0,65 %
<p>(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p> <p>(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 [TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %]. En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p>		

MBTP Boissière
Régime général

Cotisation annuelle		
	Tarif indicatif TTC (1) au 1er juillet 2013	Tarif indicatif HT (2) au 1er juillet 2013
Cotisation salarié + enfants		
Boissière 1	3,00 %	2,65 %
Boissière 2	3,62 %	3,20 %
Boissière 3	4,67 %	4,12 %
Cotisation salarié + enfants + conjoint		
Boissière 1	4,80 %	4,24 %
Boissière 2	5,78 %	5,10 %
Boissière 3	7,46 %	6,59 %
Module additionnel		
Option assistance	0,04 %	0,04 %
<p>(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p> <p>(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ; - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p>		

MBTP SE
Régime général

Cotisation annuelle		
	Tarif indicatif TTC (1) au 1er juillet 2013	Tarif indicatif HT (2) au 1er juillet 2013
Cotisation salarié + enfants		
RS 2	3,45 %	3,05 %
RS 3	4,40 %	3,88 %
Cotisation salarié + enfants + conjoint		
RS 2	5,55 %	4,90 %

RS 3	7,05 %	6,22 %
Module additionnel		
Option assistance	0,04 %	0,04 %
<p>(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;</p> <p>- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p> <p>(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;</p> <p>- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p>		

Régime des frais médicaux collectifs. - Non-cadres
 Tarification Conjoint distinct
 Gamme régionale
 MBTP SE
 Régime général

Cotisation annuelle		
	Tarif indicatif TTC (1) au 1er juillet 2013	Tarif indicatif HT (2) au 1er juillet 2013
Cotisation salarié + enfants		
RS 2	648,00 €	572,08 €
RS 3	928,80 €	819,99 €
Cotisation salarié + enfants		
RS 2	1 065,60 €	940,76 €
RS 3	1 526,40 €	1 347,58 €
Modules additionnels		
Option assistance	10,80 €	9,53 €
<p>(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;</p> <p>- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p> <p>(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er juillet 2013 (TCA à 7 % et taxe CMU à 6,27 %). En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :</p> <p>- le conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC ;</p> <p>- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.</p>		

Régime des frais médicaux collectifs. - Non-cadres
 Annexe de coassurance au 1er juillet 2013

Mutuelle partenaire	Département	Taux de coassurance (1)	
		BTP- Prévoyance	Mutuelle partenaire
MBTP du Nord	59,62	75 %	25 %
MBTPSE	01,07,26,38,42,69,71,73,74,03,15,21,43,58,63,89	65 %	35 %
Mutuelle Boissière du BTP	27,26	75 %	25 %
(1) Taux applicable pour les adhésions souscrites auprès du règlement de BTP-Prévoyance.			

Annexe N° 5
Annexes des Garanties, annexes Tarifaires et annexe de CO-ASSURANCE du
« Règlement des Régimes Frais médicaux - collège Non-Cadres »

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Non Cadres (Ouvrier et ETAM)
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2016
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité Sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité Sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

Options de la gamme Nationale										
Soins - Hospitalisation		Part S.S.	S1	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	P6 Plus Adhésion à partir du 1 ^{er} avril 2016	
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)		70%	100%	100%	100%	160% (200% si CAS)	225% (250% si CAS)	225% (300% si CAS)		
Hospitalisation : honoraires ⁽¹⁾ , frais de séjour ⁽¹⁾⁽²⁾		80%								
Auxiliaires médicaux ⁽³⁾ , analyses, soins infirmiers ⁽³⁾		60%								
Transports ⁽³⁾		65%								
Soins externes		60 à 70%								
Radiologie, actes techniques médicaux		70%								
		65%								
Pharmacie		30%								
		15%								
Spécialités homéopat. (7° R.322-1)		30%								
Actes médicaux supérieurs à 120 €		100% - 1 forfait								
Contribution sur rémunération du médecin traitant ⁽⁴⁾		-	oui	oui	oui	oui	oui	oui		
Forfait journalier hospitalier ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁵⁾		-	oui	oui	oui	oui	oui	oui		
Chambre particulière ⁽¹⁾⁽²⁾		-	-	-	45 € / jour	60 € / jour	75 € / jour	100 € / jour		
Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽¹⁾⁽²⁾		-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour		
Optique, prothèses et divers		Part S.S.	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6	P6 Plus
Optique										
Verres et montures										
* Pour l'adulte										
* Equipement à verres simples										
- Forfait de base ⁽⁶⁾		RbtSS + 100€	100% + 125€	100% + 150€	100% + 150€	100% + 200€	100% + 200€	RbtSS + 250€	RbtSS + 300€	RbtSS + 470€
- Bonus responsable intermédiaire ⁽⁸⁾		-	-	-	+ 50€	+ 125€	+ 125€	+ 110€	+ 85€	
- Bonus responsable maximal ⁽⁸⁾		-	-	-	+ 100€	+ 250€	+ 250€	+ 220€	+ 170€	
* Equipement à verres progressifs ⁽⁹⁾										
- Forfait de base ⁽⁶⁾		RbtSS + 200€	100% + 200€	100% + 250€	100% + 250€	100% + 300€	100% + 300€	RbtSS + 350€	RbtSS + 500€	RbtSS + 750€ ⁽¹⁶⁾
- Bonus responsable intermédiaire ⁽⁸⁾		-	-	-	+ 50€	+ 125€	+ 125€	+ 150€	+ 125€ ⁽¹⁶⁾	
- Bonus responsable maximal ⁽⁸⁾		-	-	-	+ 100€	+ 250€	+ 250€	+ 300€ ⁽¹⁶⁾	+ 250€ ⁽¹⁶⁾	
* Supplément forte correction ⁽¹⁰⁾										
- [si verre simple à BRSS > 4,00 €]		+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre
- [si verre progressif à BRSS > 10,50 €]			+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre
* Pour l'enfant										
- Forfait annuel de base ⁽⁷⁾		RbtSS + 50 €	100% + 100€	100% + 125€	100% + 200€	100% + 250 €	100% + 250 €	100% + 300€	100% + 400€	100% + 400€
- Equipement avec verres progressifs ⁽⁹⁾		RbtSS + 200€	100% + 200€	100% + 200€	100% + 350€	100% + 550 €	100% + 550 €	RbtSS + 650€ ⁽¹⁶⁾	RbtSS + 700€ ⁽¹⁶⁾	RbtSS + 700€ ⁽¹⁶⁾
* Supplément forte correction ⁽¹⁰⁾										
- [si verre simple à BRSS > 20,00 €]		+ 75€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre	+ 50€ / verre		
Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	250%	100% + 100€	100% + 150€	100% + 200€	100% + 200€	100% + 200€	100% + 250€	100% + 250€
Lentilles refusées par la S.S. ⁽¹¹⁾	-	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €	250 €	250 €
Soins et prothèses dentaires										
- Soins dentaires ⁽¹²⁾	70%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%	300%
- Prothèses dentaires remboursées par la S.S. ⁽¹³⁾	70%	125%	250%	350%	500%	550%	600%	600%	650%	650%
- Implants ⁽¹¹⁾	-	-	-	-	-	400 €	450 €	500 €	500 €	500 €
- Orthodontie	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%	400%	400%
Autres prothèses & divers ⁽¹³⁾										
- Prothèses auditives	60%	100%	250%	350%	500%	550%	600%	750%	750%	750%
- Appareillages orthopédiques et autres prothèses	-	-	-	-	2 x 40€	3 x 40€	4 x 50€	4 x 60€	4 x 60€	4 x 60€
- Ostéopathie ⁽¹⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cures thermales ⁽¹⁵⁾	65%	65%	100% + 100€	100% + 187,50€	100% + 187,50€	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €
Module additionnel facultatif										
Services d'assistance ⁽¹⁷⁾										
										Oui

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Non Cadres (ETAM et Ouvriers)
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2016
Options régionales

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité Sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité Sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18^e de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

Options			
Départements où l'adhésion est possible		59,62	
Soins - Hospitalisation	Part S.S.	Sécurité	Confort
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	100% BR	175% BR (195% BR si CAS)
Hospitalisation : honoraires ⁽¹⁾ , frais de séjour ⁽¹⁾⁽²⁾	80%		
Actes de chirurgie ⁽¹⁾		140% BR (160% BR si CAS)	
Auxiliaires médicaux ⁽³⁾ , analyses, soins infirmiers ⁽³⁾	60%	100% BR	
Transports ⁽³⁾	65%		
Soins externes	60 à 70%		
Radiologie, actes techniques médicaux	70%		
Pharmacie	65% 30% 15%		
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait		150% BR (170% BR si CAS)
Contribution sur rémunération du médecin traitant ⁽⁴⁾	-	oui	oui
Forfait journalier hospitalier dès le 1 ^{er} jour ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁵⁾	-	oui	oui
Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽¹⁾⁽²⁾	-	60€/jour	75€/jour
Chambre particulière en secteur psychiatrique ⁽²⁾	-	40€/jour	40€/jour
Lit accompagnant pour les enfants de moins de 12 ans - chirurgie ⁽¹⁾⁽²⁾	-	23€/jour	23€/jour
Optique, prothèses et divers	Part S.S.	Sécurité	Confort
Optique pour l'adulte	60%	1 équipement tout les 2 ans, sauf dans les cas de renouvellement de l'équipement justifié par une évolution de la vue prise en charge 1 fois par an (Montant de la monture plafonné à 150 €)	1 équipement tout les 2 ans, sauf dans les cas de renouvellement de l'équipement justifié par une évolution de la vue prise en charge 1 fois par an (Montant de la monture plafonné à 150 €)
1 équipement (2 verres+ monture)		100%BR + 250€	100% BR + 350€
* Monture et / ou verres simples		100% BR + 310€	100% BR + 400€
* Monture et / ou avec verres progressifs			
Optique pour l'enfant	60%	1 équipement 1 fois par an (Montant de la monture plafonné à 150 €)	1 équipement 1 fois par an (Montant de la monture plafonné à 150 €)
1 équipement (2 verres+ monture)		100% BR +160€	100% BR +250€
* Monture et / ou verres simples		100% BR + 240€	100% BR + 350€
* Monture et / ou avec verres complexe			
Lentilles remboursées par la S.S. ⁽²⁰⁾	-	100%BR + 100 €	100%BR + 125 €
Lentilles refusées par la S.S. ⁽¹¹⁾	-	100 €	125 €
Soins et prothèses dentaires	70%		
- Soins dentaires		100%BR	175%BR
- Prothèses dentaires remboursées par la S.S. ⁽²²⁾		350%BR	500%BR
- Implants		-	-
- Orthodontie	100%	200%BR	250%BR
Autres prothèses & divers ⁽²²⁾	60%		
- Prothèses auditives		350%BR	500%BR
- Appareillages orthopédiques et autres prothèses			
- Acupuncture ⁽²⁰⁾		2 séances x 35€	3 séances x 35 €
- Ostéopathie ⁽¹⁴⁾	2 séances x 35€	3 séances x 35 €	
- Cures thermales ⁽¹⁵⁾	65%	100% + 187,50€	100% + 322,50€
SERVICE PLUS	-	Inclus	Inclus
SANTE PLUS	-	En option	

Modules additionnels inclus			
"Service Plus"		"Santé Plus"	
Assistance 24h / 24 en cas d'hospitalisation	Oui	Chambre particulière en secteur psychiatrique	53,36 € / jour
Allocation hospitalière du 3 ^{ème} au 90 ^{ème} jour	15,85 €	Prothèses auditives refusées par la sécurité sociale	381,12 € / an
Allocation obsèques (en cas de décès avant 65 ans)	1 524 €	Prothèses capillaires et mammaires refusées par la sécurité sociale	266,79 € / an
Protection juridique et assurance vie quotidienne	Oui	Orthodontie adulte refusée par la Sécurité Sociale	76,25 € / an
Prime évènements familiaux: mariage / naissance	76,25 €	Orthodontie enfant refusée par la Sécurité Sociale	76,25 € / an
Extension Tiers Payant accès aux œuvres mutualistes	Oui	Vaccin anti-grippe pour personnes de moins de 65 ans Vaccin non remboursable	100% Frais réels
		Collants ou bas à varices	114,34 € / an
		Fécondation in vitro	571,68 € / an
		Cholestérol ADL	5,72 € / acte
		Pédicurie	114,34 € / an
		Platix	57,17 € / an
		Chiropracteur	50% frais réels
		Densitométrie Osseuse	76,22 € / an

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Non Cadres (ETAM et Ouvriers)
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2016
Options régionales

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité Sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité Sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la Sécurité
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

Options			
Départements où l'adhésion est possible		01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89	
Soins - Hospitalisation	Part S.S.	RS2	RS3
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	Pour les secteurs - conventionné : 100 % - non conventionné * : 100%	Pour les secteurs - conventionné : 180% (200% si CAS) - non conventionné * : 180%
Hospitalisation : honoraires ⁽¹⁾ , frais de séjour ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁰⁾⁽³¹⁾⁽³²⁾ (hospitalisation chirurgie et médicale)	80%	225% (250% si CAS)	225% (300% si CAS)
Hospitalisation à l'étranger ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁰⁾⁽³¹⁾⁽³²⁾	-	225%	225%
Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%
Transports	65%		
Soins externes	60 à 70%		
Radiologie, actes techniques médicaux	70%	Pour les secteurs - conventionné : 100 % - non conventionné * : 100%	Pour les secteurs - conventionné : 180% (200% si CAS) - non conventionné * : 180%
Pharmacie	65% / 30% / 15%	100%	100%
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait		
Contribution sur rémunération du médecin traitant ⁽⁴⁾	-	oui	oui
Forfait journalier hospitalier dès le 1 ^{er} jour ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁵⁾⁽³⁰⁾⁽³²⁾	-	oui	oui
Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽²⁾⁽³⁰⁾⁽³¹⁾⁽³²⁾ - en Chirurgie ⁽¹⁾ - en Maternité, Médicale et psychiatrie	-	70€/jour	90€/jour
Lit accompagnant pour les enfants de -15 ans ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁰⁾⁽³¹⁾⁽³²⁾	-	23€/jour	23€/jour
Allocation maternité ⁽¹⁾	-	Prise en charge par la garantie "Forfait Naissance" des régimes de prévoyance institués par l'Accord collectif national du 31 juillet 1968 ainsi que par l'Accord collectif national du 13 décembre 1990	
Optique, prothèses et divers	Part S.S.	RS2	RS3
Optique pour l'adulte * 1 équipement Monture et / ou verres simples ⁽⁶⁾ - dont monture - dont verres	60%	- plafonné à 350€ ⁽³⁵⁾ - 75€/bénéf - 85%(FR-RS) / bénéf	- plafonné à 550€ ⁽³⁵⁾⁽³⁷⁾ - 150€/bénéf - 85%(FR-RS) / bénéf
* 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁶⁾⁽⁹⁾ - dont monture - dont verres		- plafonné à 450€ ⁽³⁶⁾ - 75€/bénéf - 85%(FR-RS) / bénéf	- plafonné à 650€ ⁽³⁶⁾⁽³⁸⁾ - 150€/bénéf - 85%(FR-RS) / bénéf
Optique pour l'enfant * 1 équipement Monture et / ou verres simples ⁽⁷⁾ - dont monture - dont verres		- plafonné à 350€ ⁽³⁵⁾ - 75€/bénéf - 85%(FR-RS) / bénéf	- plafonné à 550€ ⁽³⁵⁾⁽³⁷⁾ - 150€/bénéf - 85%(FR-RS) / bénéf
* 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁷⁾⁽⁹⁾ - dont monture - dont verres		- plafonné à 450€ ⁽³⁶⁾ - 75€/bénéf - 85%(FR-RS) / bénéf	- plafonné à 650€ ⁽³⁶⁾⁽³⁸⁾ - 150€/bénéf - 85%(FR-RS) / bénéf
Lentilles remboursées par la S.S.	-	85% (FR-RS)	85% (FR-RS)
Lentilles refusées par la S.S. ⁽¹¹⁾	-	4% PMSS	5% PMSS
Chirurgie de la vue non remboursée par la S.S. ⁽³⁴⁾	-	14% PMSS / œil	14% PMSS / œil
Soins et prothèses dentaires - Soins dentaires ⁽¹²⁾ - Prothèses dentaires remboursées par la S.S.	70%	100%	160%
- Implants ⁽¹¹⁾	-	350%	400%
- Orthodontie	100%	300 €	400 €
		235%	400%
Autres prothèses & divers - Prothèses auditives	60%	400%	500%
- Appareillages orthopédiques et autres prothèses		300% (sauf prothèse capillaires et mammaires : 4%PMSS)	500% (sauf prothèse capillaires et mammaires : 4%PMSS)
- Ostéopathie ⁽¹⁴⁾⁽³³⁾	-	2 séances x 35 €	3 séances x 40 €
- Pédicure / podologie ⁽³⁹⁾	-	2 séances x 25 €	3 séances x 30 €
- Cures thermales ⁽¹⁵⁾	65%	RS + 7% PMSS	RS + 12% PMSS

Module additionnel facultatif

Services d'assistance	Oui
-----------------------	-----

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Non Cadres (ETAM et Ouvriers)
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2016
Options régionales

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité Sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité Sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

Options				
Départements où l'adhésion est possible		27,76		
Soins - Hospitalisation	Part S.S.	Boissière 1	Boissière 2	Boissière 3
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	Pour les secteurs - conventionné : 100 % - non conventionné * : 100%	Pour les secteurs - conventionné : 150 % (170% si CAS) - non conventionné * : 150 %	Pour les secteurs - conventionné : 150 % (180% si CAS) - non conventionné * : 150 %
Hospitalisation : honoraires ⁽¹⁾ , frais de séjour ⁽¹⁾⁽²⁾	80%	110%	150% (170% si CAS)	225% (260% si CAS)
Auxiliaires médicaux ⁽³⁾ , analyses, soins infirmiers ⁽³⁾	60%	100%	150%	150% (170% si CAS)
Transports ⁽³⁾	65%	110%	130%	
Soins externes	60 à 70%	100%	150% (170% si CAS)	100%
Radiologie, actes techniques médicaux	70%		100%	
Pharmacie	65% / 30% / 15%		100%	100%
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait			
Contribution sur rémunération du médecin traitant ⁽⁴⁾	-	oui	oui	oui
Forfait journalier hospitalier dès le 1 ^{er} jour ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁵⁾	-	oui	oui	oui
Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽¹⁾⁽⁴⁵⁾	-	20€ / jour	42€ / jour	100€ / jour
Lit accompagnant pour les enfants de moins de 12 ans ⁽¹⁾	-	16€ / jour	24€ / jour	100% FR ⁽⁴⁰⁾
Optique, prothèses et divers	Part S.S.	Boissière 1	Boissière 2	Boissière 3
Optique pour l'adulte	60%	100% + 200€	100% + 400€	100% + 450€
Monture et / ou verres ⁽⁶⁾⁽⁴¹⁾⁽⁴²⁾ - équipement en verres simple - équipement en verres progressifs				100% + 550€
Optique pour l'enfant	60%	100% + 200€	100% + 400€	100% + 450€
Monture et / ou verres ⁽⁷⁾⁽⁴¹⁾⁽⁴²⁾ - équipement en verres simple - équipement en verres progressifs				100% + 550€
Lentilles remboursées par la S.S. ⁽⁴²⁾		100% + 100€	100% + 150€	100% + 180€
Lentilles refusées par la S.S. ⁽¹¹⁾	-	80 €	100 €	130 €
chirurgie de la vue ⁽¹⁾⁽⁴³⁾	-	-	-	350€ / œil par personne et par an
Soins et prothèses dentaires	70%	100%	100%	100%
- Soins dentaires ⁽¹²⁾		350%	450%	550%
- Prothèses dentaires remboursées par la S.S. ⁽⁴⁴⁾		-	-	200€
- Implants ⁽¹¹⁾		100%	200%	300%
- Orthodontie				
Autres prothèses & divers ⁽⁴⁴⁾	60%	100% + 150€	100% + 250€	100% + 400€
- Prothèses auditives		100% (y compris prothèses capillaire et mammaires)	300% (Sauf prothèses : - capillaires : 100 % + 100€ - mammaires : 100% + 50€)	400% (Sauf prothèses : - capillaires : 100 % + 300€ - mammaires : 100% + 300€)
- Appareillages orthopédiques et autres prothèses				
- Vaccin non remboursé par la Sécurité sociale	-	15€ / vaccin	30€ / vaccin	50€ / vaccin
- Ostéodensitométrie osseuse non prise ⁽¹¹⁾ en charge par la Sécurité sociale	-	20€	40€	50€
- Patch et substitut nicotinique remboursés par la Sécurité sociale (sur prescription médicale) ⁽⁴²⁾	dans la limite de 50€ / an / bénéficiaire	20€	40€	50€
- Ostéopathie ⁽¹⁴⁾	-	-	-	2 x 50€
- Cures thermales ⁽¹⁵⁾	65%	100%	100% + 150€	100% + 200€

Module additionnel facultatif	
Services d'assistance	Oui

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Non Cadres (ETAM et Ouvriers)
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2016

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Le coût des frais visés par l'article 23 de l'annexe III à l'Accord collectif national du 31 juillet 1968 ainsi que par l'article 20 de l'annexe III à l'Accord collectif national du 13 décembre 1990 est pris en charge par le présent régime, déduction faite des remboursements à charge des régimes de prévoyance institués par lesdits accords en application de ces articles.
- (2) Sans limitation de durée
- (3) Ces postes sont pris en charge sur la base du remboursement non CAS (Contrat d'Accès aux Soins)
- (4) Contribution annuelle de 5€ par bénéficiaire appliquée lors de la première visite auprès du médecin traitant
- (5) Prise en charge suivant les dispositions de l'article L. 174-4 du code de la Sécurité sociale
- (6) Montant en € : forfait par adulte par période de 2 ans (période est réduite à un an en cas d'évolution de la vue)
- (7) Montant en € : forfait par enfant par période d'un an
- (8) Les bonus intermédiaires et maximaux sont octroyés, en complément des forfaits de base, suivant les modalités définies dans l'article 12.2 du règlement
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs
- (10) Dispositions applicables pour certains bénéficiaires dans les conditions définies à l'article 12.2 du règlement.
- (11) Plafond par an et par bénéficiaire
- (12) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, INO, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire
- (13) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.3 du règlement.
- (14) S'entend par an et par adulte en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées
- (15) Remboursement limité à une cure par an et par bénéficiaire
- (16) Le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE de l'équipement optique est plafonné :
 - à 610 € si l'équipement avec verre progressif comporte un verre simple pour lequel la base de remboursement de la Sécurité sociale est inférieure à 4,00 € pour un adulte et à 20,00 € pour un enfant mineur (valeurs applicables au 1^{er} janvier 2015) ;
 - à 700 € si l'équipement avec verre progressif comporte un autre verre simple.Ces plafonds s'entendent non compris l'application du supplément pour forte correction.
- (17) Par exception, module directement intégré dans l'option "P6" et "P6 Plus"

Notes spécifiques aux options dont l'adhésion est possible dans les départements 59 et 62

- (20) Montant en € : forfait annuel, par bénéficiaire, pour la part excédant le tarif de la Sécurité sociale
- (21) S'entend par an et par bénéficiaire en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées
- (22) Limité à 10 000€ par an et par bénéficiaire pour la part supérieure à la base de remboursement de la S.S.

Notes spécifiques aux options dont l'adhésion est possible dans les départements 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74 et 89

- (*) Pour les Omnipraticiens, Spécialistes et/ou Neuropsychiatres
- (30) A l'exclusion des centres de long séjour ou maisons de retraites médicalisées et des hébergements complets (MAS, IME, IMM)
 - (31) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie...)
 - (32) A l'exclusion de l'hospitalisation en établissements non conventionnés
 - (33) Si soin dispensé par un ostéopathe (mention sur la facture OSTÉOPATHE ou OSTÉOPATHE DO ou code ADELI 00/10/50/68/70) à l'exclusion de l'éthiopathie et de la chiropractie.
 - (34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations
 - (35) Le remboursement de l'équipement ne peut être inférieur à :
 - 100€ si 2 verres simples (LPP 2203240 et/ou LPP2259966 ; LPP 2261874 et/ou LPP 2200393)
 - 150€ si 1 verre simple (LPP2203240 et/ou LPP2259966 ; LPP 2261874 et/ou LPP 2200393)
 - 200€ dans les autres cas
 - (36) Le remboursement de l'équipement ne peut être inférieur à :
 - 150€ si 1 verre simple (LPP2203240 et/ou LPP2259966; LPP 2261874 et/ou LPP 2200393)
 - 200€ dans les autres cas
 - (37) plafonné à 470€ si 2 verres simples à faible correction (LPP 2203240 et LPP 2259966; LPP 2261874 et/ou LPP 2200393)
 - (38) plafonné à 610€ si 1 verre simple à faible correction (LPP 2203240 et LPP 2259966 ; LPP 2261874 et/ou LPP 2200393)
 - (39) S'entend par an et par bénéficiaire en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées

Notes spécifiques aux options dont l'adhésion est possible dans les départements 27 et 76

- (*) Pour les Omnipraticiens, Spécialiste et/ou Neuropsychiatres
- (40) Les dépassements d'honoraires sont limités à 5.000€ /an /bénéficiaire
 - (41) Les forfaits monture et verres ne sont pas cumulables
 - (42) Montant en € : forfait annuel, par bénéficiaire, pour la part excédant le tarif de la Sécurité sociale,
 - (43) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations
 - (44) Le cumul des prestations est plafonné par an et par bénéficiaire à 10.000€ pour les actes dont le fait générateur relève d'un même exercice civil.
 - (45) Prestation limitée à 90 jours par hospitalisation

Régime de Frais Médicaux Collectifs - Non Cadres (ETAM et Ouvriers)

ANNEXE de CO-ASSURANCE au 1^{er} Janvier 2016

Mutuelle partenaire	Départements	Taux de co-assurance (1)	
		BTP-PREVOYANCE	Mutuelle partenaire
MBTP du Nord	59-62	75%	25%
MBTPSE	{ 01-07-26-38-42-69-71-73-74 03-15-21-43-58-63-89	65%	35%
Mutuelle Boissière du BTP	27-76	75%	25%

(1) Taux applicable pour les adhésions souscrites auprès du règlement de BTP-PREVOYANCE

Régime des Frais Médicaux Collectifs Non Cadres (ETAM et Ouvriers)
Gamme nationale
Tarifcation Global Famille
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)

Régime Général																																																													
Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2016					Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2016																																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">2,15%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">2,25%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">2,50%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">2,85%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">3,15%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">3,45%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">3,45%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,15%	S2	2,25%	S3	2,50%	S3+	2,85%	S4	3,15%	S5	3,45%	S6	3,45%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">1,90%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">1,99%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">2,21%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">2,52%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">2,78%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">3,05%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">3,05%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,90%	S2	1,99%	S3	2,21%	S3+	2,52%	S4	2,78%	S5	3,05%	S6	3,05%																				
Bloc S																																																													
S1	2,15%																																																												
S2	2,25%																																																												
S3	2,50%																																																												
S3+	2,85%																																																												
S4	3,15%																																																												
S5	3,45%																																																												
S6	3,45%																																																												
Bloc S																																																													
S1	1,90%																																																												
S2	1,99%																																																												
S3	2,21%																																																												
S3+	2,52%																																																												
S4	2,78%																																																												
S5	3,05%																																																												
S6	3,05%																																																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,55%</td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">0,80%</td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,25%</td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,10%</td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">3,00%</td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">3,60%</td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">5,60%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td style="text-align: right;">6,45%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		P1	0,55%	P2	0,80%	P3	1,25%	P3+	2,10%	P4	3,00%	P5	3,60%	P6	5,60%	P6+	6,45%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">0,80%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,30%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,15%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,10%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,75%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">5,60%</td></tr> </tbody> </table>		Px+1 Cible			0,80%		1,30%		2,15%		3,10%		3,75%		5,60%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,35%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,25%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,20%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,80%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">5,85%</td></tr> </tbody> </table>		Px+2 Cible			1,35%		2,25%		3,20%		3,80%		5,85%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,25%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,25%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,85%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">6,00%</td></tr> </tbody> </table>		Px+3 Cible			2,25%		3,25%		3,85%		6,00%
Bloc P																																																													
P1	0,55%																																																												
P2	0,80%																																																												
P3	1,25%																																																												
P3+	2,10%																																																												
P4	3,00%																																																												
P5	3,60%																																																												
P6	5,60%																																																												
P6+	6,45%																																																												
Px+1 Cible																																																													
	0,80%																																																												
	1,30%																																																												
	2,15%																																																												
	3,10%																																																												
	3,75%																																																												
	5,60%																																																												
Px+2 Cible																																																													
	1,35%																																																												
	2,25%																																																												
	3,20%																																																												
	3,80%																																																												
	5,85%																																																												
Px+3 Cible																																																													
	2,25%																																																												
	3,25%																																																												
	3,85%																																																												
	6,00%																																																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,49%</td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">0,71%</td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,10%</td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">1,85%</td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">2,65%</td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">3,18%</td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">4,94%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td style="text-align: right;">5,69%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		P1	0,49%	P2	0,71%	P3	1,10%	P3+	1,85%	P4	2,65%	P5	3,18%	P6	4,94%	P6+	5,69%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">0,71%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,15%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,90%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,74%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,31%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">4,94%</td></tr> </tbody> </table>		Px+1 Cible			0,71%		1,15%		1,90%		2,74%		3,31%		4,94%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,19%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,99%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,83%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,35%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">5,16%</td></tr> </tbody> </table>		Px+2 Cible			1,19%		1,99%		2,83%		3,35%		5,16%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,99%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,87%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,40%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">5,30%</td></tr> </tbody> </table>		Px+3 Cible			1,99%		2,87%		3,40%		5,30%
Bloc P																																																													
P1	0,49%																																																												
P2	0,71%																																																												
P3	1,10%																																																												
P3+	1,85%																																																												
P4	2,65%																																																												
P5	3,18%																																																												
P6	4,94%																																																												
P6+	5,69%																																																												
Px+1 Cible																																																													
	0,71%																																																												
	1,15%																																																												
	1,90%																																																												
	2,74%																																																												
	3,31%																																																												
	4,94%																																																												
Px+2 Cible																																																													
	1,19%																																																												
	1,99%																																																												
	2,83%																																																												
	3,35%																																																												
	5,16%																																																												
Px+3 Cible																																																													
	1,99%																																																												
	2,87%																																																												
	3,40%																																																												
	5,30%																																																												

Régime Alsace-Moselle																																																													
Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2016					Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2016																																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">0,65%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">0,70%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">0,85%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">1,10%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">1,25%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">1,50%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">1,50%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,65%	S2	0,70%	S3	0,85%	S3+	1,10%	S4	1,25%	S5	1,50%	S6	1,50%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">0,57%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">0,62%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">0,75%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">0,97%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">1,10%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">1,32%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">1,32%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,57%	S2	0,62%	S3	0,75%	S3+	0,97%	S4	1,10%	S5	1,32%	S6	1,32%																				
Bloc S																																																													
S1	0,65%																																																												
S2	0,70%																																																												
S3	0,85%																																																												
S3+	1,10%																																																												
S4	1,25%																																																												
S5	1,50%																																																												
S6	1,50%																																																												
Bloc S																																																													
S1	0,57%																																																												
S2	0,62%																																																												
S3	0,75%																																																												
S3+	0,97%																																																												
S4	1,10%																																																												
S5	1,32%																																																												
S6	1,32%																																																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,55%</td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">0,80%</td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,25%</td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,10%</td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">3,00%</td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">3,60%</td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">5,60%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td style="text-align: right;">6,45%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		P1	0,55%	P2	0,80%	P3	1,25%	P3+	2,10%	P4	3,00%	P5	3,60%	P6	5,60%	P6+	6,45%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">0,80%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,30%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,15%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,10%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,70%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">5,60%</td></tr> </tbody> </table>		Px+1 Cible			0,80%		1,30%		2,15%		3,10%		3,70%		5,60%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,30%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,20%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,15%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,75%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">5,80%</td></tr> </tbody> </table>		Px+2 Cible			1,30%		2,20%		3,15%		3,75%		5,80%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,20%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,20%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,80%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">5,90%</td></tr> </tbody> </table>		Px+3 Cible			2,20%		3,20%		3,80%		5,90%
Bloc P																																																													
P1	0,55%																																																												
P2	0,80%																																																												
P3	1,25%																																																												
P3+	2,10%																																																												
P4	3,00%																																																												
P5	3,60%																																																												
P6	5,60%																																																												
P6+	6,45%																																																												
Px+1 Cible																																																													
	0,80%																																																												
	1,30%																																																												
	2,15%																																																												
	3,10%																																																												
	3,70%																																																												
	5,60%																																																												
Px+2 Cible																																																													
	1,30%																																																												
	2,20%																																																												
	3,15%																																																												
	3,75%																																																												
	5,80%																																																												
Px+3 Cible																																																													
	2,20%																																																												
	3,20%																																																												
	3,80%																																																												
	5,90%																																																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,49%</td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">0,71%</td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,10%</td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">1,85%</td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">2,65%</td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">3,18%</td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">4,94%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td style="text-align: right;">5,69%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		P1	0,49%	P2	0,71%	P3	1,10%	P3+	1,85%	P4	2,65%	P5	3,18%	P6	4,94%	P6+	5,69%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">0,71%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,15%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,90%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,74%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,27%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">4,94%</td></tr> </tbody> </table>		Px+1 Cible			0,71%		1,15%		1,90%		2,74%		3,27%		4,94%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,15%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,94%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,78%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,31%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">5,12%</td></tr> </tbody> </table>		Px+2 Cible			1,15%		1,94%		2,78%		3,31%		5,12%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td style="text-align: right;">1,94%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">2,83%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">3,35%</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: right;">5,21%</td></tr> </tbody> </table>		Px+3 Cible			1,94%		2,83%		3,35%		5,21%
Bloc P																																																													
P1	0,49%																																																												
P2	0,71%																																																												
P3	1,10%																																																												
P3+	1,85%																																																												
P4	2,65%																																																												
P5	3,18%																																																												
P6	4,94%																																																												
P6+	5,69%																																																												
Px+1 Cible																																																													
	0,71%																																																												
	1,15%																																																												
	1,90%																																																												
	2,74%																																																												
	3,27%																																																												
	4,94%																																																												
Px+2 Cible																																																													
	1,15%																																																												
	1,94%																																																												
	2,78%																																																												
	3,31%																																																												
	5,12%																																																												
Px+3 Cible																																																													
	1,94%																																																												
	2,83%																																																												
	3,35%																																																												
	5,21%																																																												

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Modules additionnels	
	Option Assistance
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2016 [TSA à 13,27%].
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2016 [TSA à 13,27%].
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Régime des Frais Médicaux Collectifs Non Cadres (ETAM et Ouvriers)
Gamme nationale
Tarification Global Famille**

Régime Général

Tarif mensuel* TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2016					Tarif mensuel* HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2016																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>37,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>42,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>45,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>51,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>55,50 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>61,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>61,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	37,50 €	S2	42,00 €	S3	45,00 €	S3+	51,00 €	S4	55,50 €	S5	61,50 €	S6	61,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>33,11 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>37,08 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>39,73 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>45,03 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>49,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>54,30 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>54,30 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	33,11 €	S2	37,08 €	S3	39,73 €	S3+	45,03 €	S4	49,00 €	S5	54,30 €	S6	54,30 €																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	37,50 €																																																																																																		
S2	42,00 €																																																																																																		
S3	45,00 €																																																																																																		
S3+	51,00 €																																																																																																		
S4	55,50 €																																																																																																		
S5	61,50 €																																																																																																		
S6	61,50 €																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	33,11 €																																																																																																		
S2	37,08 €																																																																																																		
S3	39,73 €																																																																																																		
S3+	45,03 €																																																																																																		
S4	49,00 €																																																																																																		
S5	54,30 €																																																																																																		
S6	54,30 €																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>9,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>15,00 €</td><td>15,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>21,00 €</td><td>21,60 €</td><td>22,20 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>45,00 €</td><td>46,50 €</td><td>47,70 €</td><td>48,30 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>63,00 €</td><td>65,10 €</td><td>66,90 €</td><td>67,80 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>82,50 €</td><td>85,50 €</td><td>87,60 €</td><td>88,80 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>150,00 €</td><td>150,00 €</td><td>154,50 €</td><td>158,10 €</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>172,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	9,00 €				P2	15,00 €	15,00 €			P3	21,00 €	21,60 €	22,20 €		P3+	45,00 €	46,50 €	47,70 €	48,30 €	P4	63,00 €	65,10 €	66,90 €	67,80 €	P5	82,50 €	85,50 €	87,60 €	88,80 €	P6	150,00 €	150,00 €	154,50 €	158,10 €	P6+	172,50 €				<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>7,95 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>13,24 €</td><td>13,24 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>18,54 €</td><td>19,07 €</td><td>19,60 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>39,73 €</td><td>41,05 €</td><td>42,11 €</td><td>42,64 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>55,62 €</td><td>57,47 €</td><td>59,06 €</td><td>59,86 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>72,83 €</td><td>75,48 €</td><td>77,34 €</td><td>78,40 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>132,43 €</td><td>132,43 €</td><td>136,40 €</td><td>139,58 €</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>152,29 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	7,95 €				P2	13,24 €	13,24 €			P3	18,54 €	19,07 €	19,60 €		P3+	39,73 €	41,05 €	42,11 €	42,64 €	P4	55,62 €	57,47 €	59,06 €	59,86 €	P5	72,83 €	75,48 €	77,34 €	78,40 €	P6	132,43 €	132,43 €	136,40 €	139,58 €	P6+	152,29 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	9,00 €																																																																																																		
P2	15,00 €	15,00 €																																																																																																	
P3	21,00 €	21,60 €	22,20 €																																																																																																
P3+	45,00 €	46,50 €	47,70 €	48,30 €																																																																																															
P4	63,00 €	65,10 €	66,90 €	67,80 €																																																																																															
P5	82,50 €	85,50 €	87,60 €	88,80 €																																																																																															
P6	150,00 €	150,00 €	154,50 €	158,10 €																																																																																															
P6+	172,50 €																																																																																																		
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	7,95 €																																																																																																		
P2	13,24 €	13,24 €																																																																																																	
P3	18,54 €	19,07 €	19,60 €																																																																																																
P3+	39,73 €	41,05 €	42,11 €	42,64 €																																																																																															
P4	55,62 €	57,47 €	59,06 €	59,86 €																																																																																															
P5	72,83 €	75,48 €	77,34 €	78,40 €																																																																																															
P6	132,43 €	132,43 €	136,40 €	139,58 €																																																																																															
P6+	152,29 €																																																																																																		

Régime Alsace-Moselle

Tarif mensuel* TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2016					Tarif mensuel* HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2016																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>10,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>12,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>15,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>18,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>22,50 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>28,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>28,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	10,50 €	S2	12,00 €	S3	15,00 €	S3+	18,00 €	S4	22,50 €	S5	28,50 €	S6	28,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>9,27 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>10,59 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>13,24 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>15,89 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>19,86 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>25,16 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>25,16 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	9,27 €	S2	10,59 €	S3	13,24 €	S3+	15,89 €	S4	19,86 €	S5	25,16 €	S6	25,16 €																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	10,50 €																																																																																																		
S2	12,00 €																																																																																																		
S3	15,00 €																																																																																																		
S3+	18,00 €																																																																																																		
S4	22,50 €																																																																																																		
S5	28,50 €																																																																																																		
S6	28,50 €																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	9,27 €																																																																																																		
S2	10,59 €																																																																																																		
S3	13,24 €																																																																																																		
S3+	15,89 €																																																																																																		
S4	19,86 €																																																																																																		
S5	25,16 €																																																																																																		
S6	25,16 €																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>9,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>15,00 €</td><td>15,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>21,00 €</td><td>21,60 €</td><td>21,90 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>45,00 €</td><td>46,20 €</td><td>47,10 €</td><td>47,70 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>63,00 €</td><td>64,80 €</td><td>65,70 €</td><td>66,90 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>82,50 €</td><td>84,90 €</td><td>86,10 €</td><td>87,60 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>150,00 €</td><td>150,00 €</td><td>155,40 €</td><td>159,00 €</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>172,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	9,00 €				P2	15,00 €	15,00 €			P3	21,00 €	21,60 €	21,90 €		P3+	45,00 €	46,20 €	47,10 €	47,70 €	P4	63,00 €	64,80 €	65,70 €	66,90 €	P5	82,50 €	84,90 €	86,10 €	87,60 €	P6	150,00 €	150,00 €	155,40 €	159,00 €	P6+	172,50 €				<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>7,95 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>13,24 €</td><td>13,24 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>18,54 €</td><td>19,07 €</td><td>19,33 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>39,73 €</td><td>40,79 €</td><td>41,58 €</td><td>42,11 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>55,62 €</td><td>57,21 €</td><td>58,00 €</td><td>59,06 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>72,83 €</td><td>74,95 €</td><td>76,01 €</td><td>77,34 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>132,43 €</td><td>132,43 €</td><td>137,19 €</td><td>140,37 €</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>152,29 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	7,95 €				P2	13,24 €	13,24 €			P3	18,54 €	19,07 €	19,33 €		P3+	39,73 €	40,79 €	41,58 €	42,11 €	P4	55,62 €	57,21 €	58,00 €	59,06 €	P5	72,83 €	74,95 €	76,01 €	77,34 €	P6	132,43 €	132,43 €	137,19 €	140,37 €	P6+	152,29 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	9,00 €																																																																																																		
P2	15,00 €	15,00 €																																																																																																	
P3	21,00 €	21,60 €	21,90 €																																																																																																
P3+	45,00 €	46,20 €	47,10 €	47,70 €																																																																																															
P4	63,00 €	64,80 €	65,70 €	66,90 €																																																																																															
P5	82,50 €	84,90 €	86,10 €	87,60 €																																																																																															
P6	150,00 €	150,00 €	155,40 €	159,00 €																																																																																															
P6+	172,50 €																																																																																																		
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	7,95 €																																																																																																		
P2	13,24 €	13,24 €																																																																																																	
P3	18,54 €	19,07 €	19,33 €																																																																																																
P3+	39,73 €	40,79 €	41,58 €	42,11 €																																																																																															
P4	55,62 €	57,21 €	58,00 €	59,06 €																																																																																															
P5	72,83 €	74,95 €	76,01 €	77,34 €																																																																																															
P6	132,43 €	132,43 €	137,19 €	140,37 €																																																																																															
P6+	152,29 €																																																																																																		

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Modules additionnels	
	Option Assistance mensuel*
Régime Général	0,90 €
Régime Alsace-Moselle	0,90 €

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence sur une base de 30 jours par mois civil

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2016 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2016 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Brochure n° 3107

Accords collectifs nationaux
BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

AVENANT N° 24 DU 20 DÉCEMBRE 2016
À L'ACCORD DU 1^{ER} OCTOBRE 2001
RELATIF À BTP-PRÉVOYANCE

NOR : ASET1750234M

Entre

CAPEB

FNTP

FNSCOP

FFB

FFIE

D'une part, et

BATIMAT-TP CFTC

FNCB CFDT

CFE-CGC BTP

FG FO construction

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

TITRE I^{ER}

RÈGLEMENT D'ADHÉSION À BTP-PRÉVOYANCE AU TITRE DU RNPO

Les modifications suivantes sont apportées au « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » :

I. – Le texte du sous-article 4.1 « Assiette », le texte du sous-article 4.4 « Exigibilité des cotisations » et le texte du sous-article 4.6 « Recouvrement des cotisations » sont intégralement modifiés comme suit :

« 4.1. Assiette

L'assiette des cotisations dues au titre du présent règlement est identique à celle définie à l'article 3.1 de l'annexe III de l'accord collectif national du 31 juillet 1968.

ANNEXE N° 6

**Annexes des garanties, annexes tarifaires
du « Régime de frais médicaux collectifs des non-cadres »**

(Voir pages suivantes.)

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2017
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18^e de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

Options de la gamme nationale

Soins - Hospitalisation		Part S.S.	S1	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6		
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	100%	100%	100%	100%	160% (200% si CAS)	200% (250% si CAS)	200% (300% si CAS)		
Hospitalisation : honoraires ⁽¹⁾ , frais de séjour ⁽¹⁾⁽²⁾	80%									
Auxiliaires médicaux ⁽³⁾ , analyses ⁽³⁾ , soins infirmiers ⁽³⁾	60%									
Transports ⁽²⁾	65%									
Soins externes	60 à 70%									
Radiologie, actes techniques médicaux	70%									
Pharmacie	65%									100%
	30%									30%
	15%									15%
Spécialités homéopat. (7 ^e R.322-1)	30%									30%
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%								
Contribution sur rémunération du médecin traitant ⁽⁴⁾	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
Forfait journalier hospitalier ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁸⁾	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
Chambre particulière ⁽¹⁾⁽²⁾	-	-	-	45 € / jour	60 € / jour	75 € / jour	100 € / jour	100 € / jour	100 € / jour	
Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽¹⁾⁽²⁾ ou bénéficiaires de plus de 70 ans ⁽²⁾	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
Optique, prothèses et divers		Part S.S.	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6	P6 Plus
Optique		60%	Rbt SS + 100 €	100% + 125 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 200 €	Rbt SS + 250 €	Rbt SS + 300 €	Rbt SS + 470 €
Verres et montures										
• Pour l'adulte										
* Equipement à verres simples										
- Forfait de base ⁽⁶⁾										
- Bonus responsable intermédiaire ⁽⁸⁾										
- Bonus responsable maximal ⁽⁸⁾										
* Equipement à verres progressifs ⁽⁹⁾										
- Forfait de base ⁽⁶⁾										
- Bonus responsable intermédiaire ⁽⁸⁾										
- Bonus responsable maximal ⁽⁸⁾										
* Supplément forte correction ⁽¹⁰⁾										
- [si verre simple à BRSS > 4,00 €]										
- [si verre progressif à BRSS > 10,50 €]										
• Pour l'enfant										
* Forfait annuel de base ⁽⁷⁾										
- Equipement avec verres simples										
- Equipement avec verres progressifs ⁽⁹⁾										
* Supplément forte correction ⁽¹⁰⁾										
- [si verre simple à BRSS > 20,00 €]										
Lentilles remboursées par la S.S. ⁽¹¹⁾		100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €	100% + 250 €	100% + 250 €
Lentilles refusées par la S.S. ⁽¹¹⁾		-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €	250 €	250 €
Soins et prothèses dentaires										
- Soins dentaires ⁽¹²⁾		70%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%	300%
- Prothèses dentaires remboursées par la S.S. ⁽¹³⁾		70%	125%	250%	350%	500%	550%	600%	650%	650%
- Implants ⁽¹¹⁾		-	-	-	-	400 €	400 €	450 €	500 €	500 €
- Orthodontie		100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%	400%
Autres prothèses & divers ⁽¹³⁾										
- Prothèses auditives ⁽¹⁴⁾		60%	100%	250%	350%	500%	550%	600%	750%	750%
- Appareillages orthopédiques et autres prothèses		-	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €	4 x 60 €
- Ostéopathie ⁽¹⁵⁾		-	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €	4 x 60 €
- Cures thermales ⁽¹⁶⁾		65%	65%	100% + 100 €	100% + 187,50 €	100% + 187,50 €	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €

Module additionnel facultatif

Services d'assistance ⁽¹⁸⁾	Oui
---------------------------------------	-----

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2017
Options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires mentionnées au II et III de l'article L. 322-2 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 et L. 161-36-2 du code de la Sécurité sociale

Options régionales				
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 du règlement				
Soins - Hospitalisation	Part S.S.	PCE 1	PCE 2	PCE 3
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	Pour les secteurs - conventionné : 150% (200% si CAS) - non conventionné ⁽¹⁾ : 100%	Pour les secteurs - conventionné : 200% (250% si CAS) - non conventionné ⁽¹⁾ : 180%	Pour les secteurs - conventionné : 200% (250% si CAS) - non conventionné ⁽¹⁾ : 200%
Hospitalisation médicale ou chirurgicale: honoraires ⁽¹⁾ , frais de séjour ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁵⁾⁽²⁰⁾	80%	200% (250% si CAS) ⁽²¹⁾	200% (300% si CAS) ⁽²¹⁾	Pour les secteurs - conventionné : 200% (300% si CAS) - non conventionné ⁽¹⁾ : 200%
Hospitalisation à l'étranger ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁵⁾⁽²⁰⁾⁽²¹⁾	-	225%	225%	200%
Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%			
Transports	65%	100%	100%	160%
Soins externes	60 à 70%			
Radiologie, actes techniques médicaux	70%	Pour les secteurs - conventionné : 100 % - non conventionné : 100%	Pour les secteurs - conventionné : 180% (200% si CAS) - non conventionné : 180%	Pour les secteurs - conventionné : 200% (250% si CAS) - non conventionné : 200%
Pharmacie	65% / 30% / 15%	100%	100%	100%
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait			
Contribution sur rémunération du médecin traitant ⁽⁴⁾		oui	oui	oui
Forfait journalier hospitalier dès le 1 ^{er} jour ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁵⁾		oui ⁽²¹⁾	oui ⁽²¹⁾	Pour les secteurs - conventionné : 100% FR - non conventionné : 100% BR
Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁵⁾⁽²⁰⁾⁽²¹⁾		70 € / jour	90 € / jour	100 € / jour
Lit accompagnant ⁽⁵⁾⁽²⁰⁾⁽²¹⁾		23 € / jour ⁽¹⁾⁽²⁾ pour les enfants de -15 ans	23 € / jour ⁽¹⁾⁽²⁾ pour les enfants de -15 ans	100 € limité à 15 j / hospitalisation ⁽²⁹⁾ pour les enfants de -16 ans ou pour les personnes de +70 ans
Allocation naissance ⁽¹⁾		Prise en charge par la garantie "Forfait parentalité et accouchement" des régimes de prévoyance institués par l'Accord collectif national du 31 juillet 1968 ainsi que par l'Accord collectif national du 13 décembre 1990		
Divers : TV - Téléphone si hospitalisé > 15 jours		-	-	8 € / jour ⁽³⁰⁾
Optique, prothèses et divers	Part S.S.	PCE 1	PCE 2	PCE 3
Optique pour adulte et/ ou enfant⁽⁶⁾⁽⁷⁾ * 1 équipement Monture et / ou verres simples - dont monture	60%	- plafonné à 350 € - 150 € / bénéf	- plafonné à 550 € ⁽²²⁾ - 150 € / bénéf	- plafonné à 470 € ⁽⁸⁾⁽³¹⁾ + Rbt SS - 150 € / bénéf
* 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont monture		- plafonné à 450 € - 150 € / bénéf	- plafonné à 650 € ⁽²³⁾ - 150 € / bénéf	- plafonné à 750 € ⁽⁸⁾⁽²³⁾⁽³²⁾ + Rbt SS - 150 € / bénéf
* Supplément forte correction ⁽¹⁰⁾ Pour l'adulte - [si verre simple à BRSS > 4,00 €] - [si verre progressif à BRSS > 10,50 €] Pour l'enfant - [si verre simple à BRSS > 20,00 €]		-	-	+ 140 € / verre + 50 € / verre
Lentilles remboursées par la S.S. ⁽¹¹⁾		100% + 150 € ⁽²⁵⁾	100% + 200 € ⁽²⁵⁾	300 € / an / bénéficiaire
Lentilles non remboursées par la S.S. ⁽¹¹⁾		4% PMSS	5% PMSS	
Chirurgie de la vue non remboursée par la S.S. ⁽²⁶⁾		14% PMSS / œil	14% PMSS / œil	500 € / œil / an
Soins et prothèses dentaires				
- Soins dentaires ⁽¹²⁾	70%	100%	160%	400%
- Prothèses dentaires remboursées par la S.S.		400%	450%	500%
- Implants	-	300 € ⁽¹¹⁾	400 € ⁽¹¹⁾	400 € / implant limité à 2 implants / an / bénéficiaire
- Orthodontie	100%	235%	400%	430%
Autres prothèses				
- Prothèses auditives	60%	400%		550%
- Appareillages orthopédiques et autres prothèses		300%	550%	
Divers				
- Cures thermales	65%	RS + 7% PMSS ⁽¹⁶⁾	RS + 12% PMSS ⁽¹⁶⁾	386 € / an / bénéficiaire
- Ostéopathie		2 séances x 40 € ⁽¹⁵⁾⁽²⁷⁾	3 séances x 40 € ⁽¹⁵⁾⁽²⁷⁾	3 séances x 40 € ⁽¹⁵⁾⁽³³⁾
- Pédicure / podologie		2 séances x 25 € ⁽²⁸⁾	3 séances x 30 € ⁽²⁸⁾	
- Sevrage tabagiste				55 € / an / bénéficiaire
- Vaccins non pris en charge par la SS				45 € / an / bénéficiaire
- Complément équipement post cancer ⁽³⁴⁾				1 000 € / an / bénéficiaire
- Allocation obsèques en cas de décès de l'assuré ou de ses ayants droits				2 000 €

Module additionnel facultatif	
Services d'assistance	Oui

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2017

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Le coût des frais visés par l'article 23 de l'annexe III à l'Accord collectif national du 31 juillet 1968 ainsi que par l'article 20 de l'annexe III à l'Accord collectif national du 13 décembre 1990 est pris en charge par le présent régime, déduction faite des remboursements à charge des régimes de prévoyance institués par lesdits accords en application de ces articles.
- (2) Sans limitation de durée
- (3) Ces postes sont pris en charge sur la base du remboursement non CAS (Contrat d'Accès aux Soins)
- (4) Contribution annuelle de 5€ par bénéficiaire appliquée lors de la première visite auprès du médecin traitant
- (5) Prise en charge suivant les dispositions de l'article L. 174-4 du code de la Sécurité sociale
- (6) Montant en € : forfait par adulte par période de 24 mois (période est réduite à 12 mois en cas d'évolution de la vue), et remboursement de la monture limité à 150 € par équipement
- (7) Montant en € : forfait par enfant par période de 12 mois et remboursement de la monture limité à 150 € par équipement
- (8) Les bonus intermédiaires et maximaux sont octroyés, en complément des forfaits de base, suivant les modalités définies dans l'article 12.2 du règlement
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs
- (10) Dispositions applicables pour certains bénéficiaires dans les conditions définies à l'article 12.2 du règlement.
- (11) Montant en € : Plafond par an et par bénéficiaire
- (12) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, INO, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire
- (13) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.3 du règlement.
- (14) Limité à un appareil par oreille, par an et par bénéficiaire
- (15) S'entend par adulte en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an
- (16) Montant en € : limité à une cure par an et par bénéficiaire
- (17) Le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE de l'équipement optique est plafonné :
 - à 610 € si l'équipement avec verre progressif comporte un verre simple de codes LPP 2203240 (ou 2287916), 2259966 (ou 2226412) pour un adulte et de codes LPP 2261874 (ou 2242457), 2200393 (ou 2270413) pour un enfant mineur ;
 - à 700 € si l'équipement avec verre progressif comporte un autre verre simple.Ces plafonds s'entendent non compris l'application du supplément pour forte correction.
- (18) Par exception, module directement intégré dans l'option "P6" et "P6 Plus"

Notes pour les options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

- (*) Pour les Omnipraticiens, Spécialistes et/ou Neuropsychiatres
- (20) À l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie...)
 - (21) À l'exclusion de l'hospitalisation en établissements non conventionnés
 - (22) Le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE de l'équipement optique est plafonné :
 - à 470€ si l'équipement à 2 verres simples de codes LPP 2203240 (ou 2287916) et /ou 2259966 (ou 2226412) pour les adultes ; de code LPP 2261874 (ou 2242457) et/ou 2200393 (ou 2270413) pour les enfants ;
 - à 550€ pour les autres verres simples.
 - (23) Le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE de l'équipement optique est plafonné :
 - à 610 € si l'équipement comporte 1 verre simple à faible correction de code LPP 2203240 (ou 2287916) ou 2259966 (ou 2226412) pour les adultes, et de codes LPP 2261874 (ou 2242457) ou 2200393 (ou 2270413) pour les enfants.
 - à 650€ pour 2 verres progressifs
 - (25) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des Frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale)
 - (26) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations
 - (27) Si soin dispensé par un ostéopathe (mention sur la facture OSTEOPATHE ou OSTEOPATHE DO ou code ADELI 00/10/50/68/70) à l'exclusion de l'éthiopathie et de la chiropractie.
 - (28) S'entend par bénéficiaire en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an
 - (29) Comprend Lit + repas lors de l'hospitalisation d'une personne de moins de 16 ans ou de plus 70 ans
 - (30) Remboursement si hospitalisation ≥ 15 jours, dès le 15^e jour, limité à 900 € / an / bénéficiaire
 - (31) Pendant les 2 premières années d'adhésion,
 - À compter de la 3^{ème} année : mise en place d'un bonus responsable
 - si pas de remboursement au cours des 36 derniers mois > Rbt SS + 470€
 - à défaut, si pas de remboursement au cours des 24 derniers mois > Rbt SS + 395€
 - à défaut > Rbt SS + 320€
 - (32) Pendant les 2 premières années d'adhésion,
 - À compter de la 3^{ème} année : mise en place d'un bonus responsable
 - si pas de remboursement au cours des 36 derniers mois > Rbt SS + 750€
 - à défaut, si pas de remboursement au cours des 24 derniers mois > Rbt SS + 625€
 - à défaut > Rbt SS + 500€
 - (33) Y compris : acupuncteur, étiothérapeute, chiropracteur, diététicien, psychomotricien, psychologue
 - (34) Remboursement sur facture nominative : complément sur prothèse capillaire ou mammaire, lingerie post mastectomie.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Gamme nationale
Tarifcation Global Famille
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)

Régime Général

Tarif TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017

Bloc S	
S1	2,15%
S2	2,30%
S3	2,55%
S3+	2,90%
S4	3,20%
S5	3,50%
S6	3,50%

Bloc P	
P1	0,55%
P2	0,85%
P3	1,30%
P3+	2,15%
P4	3,10%
P5	3,70%
P6	5,75%
P6+	6,60%

Px+1 Cible	
	0,85%
	1,35%
	2,25%
	3,20%
	3,85%
	5,75%
	6,60%

Px+2 Cible	
	1,40%
	2,30%
	3,30%
	3,90%
	6,00%
	7,00%

Px+3 Cible	
	2,30%
	3,35%
	3,95%
	6,20%
	7,10%

Tarif HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017

Bloc S	
S1	1,90%
S2	2,03%
S3	2,25%
S3+	2,56%
S4	2,83%
S5	3,09%
S6	3,09%

Bloc P	
P1	0,49%
P2	0,75%
P3	1,15%
P3+	1,90%
P4	2,74%
P5	3,27%
P6	5,08%
P6+	5,83%

Px+1 Cible	
	0,75%
	1,19%
	1,99%
	2,83%
	3,40%
	5,08%
	5,83%

Px+2 Cible	
	1,24%
	2,03%
	2,91%
	3,44%
	5,30%
	6,18%

Px+3 Cible	
	2,03%
	2,96%
	3,49%
	5,47%
	6,27%

Régime Alsace-Moselle

Tarif TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017

Bloc S	
S1	0,65%
S2	0,70%
S3	0,90%
S3+	1,15%
S4	1,30%
S5	1,55%
S6	1,55%

Bloc P	
P1	0,55%
P2	0,85%
P3	1,30%
P3+	2,15%
P4	3,10%
P5	3,70%
P6	5,75%
P6+	6,60%

Px+1 Cible	
	0,85%
	1,35%
	2,20%
	3,20%
	3,80%
	5,75%
	6,60%

Px+2 Cible	
	1,35%
	2,25%
	3,25%
	3,85%
	5,95%
	6,90%

Px+3 Cible	
	2,25%
	3,30%
	3,90%
	6,05%
	7,00%

Tarif HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017

Bloc S	
S1	0,57%
S2	0,62%
S3	0,79%
S3+	1,02%
S4	1,15%
S5	1,37%
S6	1,37%

Bloc P	
P1	0,49%
P2	0,75%
P3	1,15%
P3+	1,90%
P4	2,74%
P5	3,27%
P6	5,08%
P6+	5,83%

Px+1 Cible	
	0,75%
	1,19%
	1,94%
	2,83%
	3,35%
	5,08%
	5,83%

Px+2 Cible	
	1,19%
	1,99%
	2,87%
	3,40%
	5,25%
	6,09%

Px+3 Cible	
	1,99%
	2,91%
	3,44%
	5,34%
	6,18%

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
Option Assistance	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Gamme nationale
Tarification Global Famille

Régime Général

Tarif mensuel* TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017

Bloc S		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	37,50 €	P1	9,60 €			
S2	42,00 €	P2	16,50 €	16,50 €		
S3	45,00 €	P3	22,50 €	23,40 €	24,00 €	
S3+	52,50 €	P3+	46,50 €	48,00 €	49,20 €	50,10 €
S4	57,00 €	P4	64,50 €	66,90 €	68,40 €	69,30 €
S5	63,00 €	P5	84,00 €	87,00 €	89,10 €	90,30 €
S6	63,00 €	P6	154,50 €	154,50 €	159,00 €	162,00 €
		P6+	177,60 €	177,60 €	188,10 €	190,80 €

Tarif mensuel* HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017

Bloc S		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	33,11 €	P1	8,48 €			
S2	37,08 €	P2	14,57 €	14,57 €		
S3	39,73 €	P3	19,86 €	20,66 €	21,19 €	
S3+	46,35 €	P3+	41,05 €	42,38 €	43,44 €	44,23 €
S4	50,32 €	P4	56,94 €	59,06 €	60,39 €	61,18 €
S5	55,62 €	P5	74,16 €	76,81 €	78,66 €	79,72 €
S6	55,62 €	P6	136,40 €	136,40 €	140,37 €	143,02 €
		P6+	156,79 €	156,79 €	166,06 €	168,45 €

Régime Alsace-Moselle

Tarif mensuel* TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017

Bloc S		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	10,20 €	P1	9,60 €			
S2	12,00 €	P2	16,50 €	16,50 €		
S3	15,30 €	P3	22,50 €	23,10 €	23,40 €	
S3+	18,90 €	P3+	46,50 €	47,70 €	48,60 €	49,20 €
S4	24,00 €	P4	64,50 €	66,30 €	67,50 €	68,40 €
S5	30,00 €	P5	84,00 €	86,40 €	87,90 €	89,10 €
S6	30,00 €	P6	154,50 €	154,50 €	159,60 €	163,80 €
		P6+	177,60 €	177,60 €	185,40 €	188,10 €

Tarif mensuel* HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017

Bloc S		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	9,01 €	P1	8,48 €			
S2	10,59 €	P2	14,57 €	14,57 €		
S3	13,51 €	P3	19,86 €	20,39 €	20,66 €	
S3+	16,69 €	P3+	41,05 €	42,11 €	42,91 €	43,44 €
S4	21,19 €	P4	56,94 €	58,53 €	59,59 €	60,39 €
S5	26,49 €	P5	74,16 €	76,28 €	77,60 €	78,66 €
S6	26,49 €	P6	136,40 €	136,40 €	140,90 €	144,61 €
		P6+	156,79 €	156,79 €	163,68 €	166,06 €

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
Option Assistance	Tarif mensuel* au 1 ^{er} janvier 2017
Régime Général	0,90 €
Régime Alsace-Moselle	0,90 €

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence sur une base de 30 jours par mois civil

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
 - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
 - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Tarifification Global Famille

Régime Général

A) Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A

	Cotisation Global famille	
	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017
PCE 1	4,60%	4,00%
PCE 2	5,30%	4,68%
PCE 3	5,85%	5,16%

Module additionnel

	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,04%

B) Tarif mensuel ^(*) en euro

	Cotisation Global famille	
	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017
PCE 1	78,30 €	69,13 €
PCE 2	113,40 €	100,11 €
PCE 3	114,60 €	101,17 €

Module additionnel

	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,90 €

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence sur une base de 30 jours par mois civil

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Gamme nationale - Régime Général
Tarifcation Conjoint Distinct
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)

Tarif TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants

Bloc S	
S1	1,40%
S2	1,45%
S3	1,60%
S3+	1,70%
S4	1,90%
S5	2,20%
S6	2,20%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,85%	0,90%	0,90%	
P3+	1,50%	1,55%	1,60%	1,60%
P4	2,05%	2,10%	2,15%	2,20%
P5	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P6	4,20%	4,20%	4,45%	4,50%
P6+	4,85%	4,85%	5,15%	5,20%

Tarif TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint

Bloc S	
S1	2,20%
S2	2,30%
S3	2,65%
S3+	3,05%
S4	3,40%
S5	3,85%
S6	3,85%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	0,95%	0,95%		
P3	1,35%	1,40%		
P3+	2,25%	2,35%	1,45%	2,40%
P4	3,30%	3,40%	3,50%	3,55%
P5	4,40%	4,55%	4,65%	4,75%
P6	6,85%	6,85%	7,25%	7,35%
P6+	7,85%	7,85%	8,30%	8,45%

Tarif HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants

Bloc S	
S1	1,24%
S2	1,28%
S3	1,41%
S3+	1,50%
S4	1,68%
S5	1,94%
S6	1,94%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,75%	0,79%	0,79%	
P3+	1,32%	1,37%	1,41%	1,41%
P4	1,81%	1,85%	1,90%	1,94%
P5	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P6	3,71%	3,71%	3,93%	3,97%
P6+	4,28%	4,28%	4,55%	4,59%

Tarif HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint

Bloc S	
S1	1,94%
S2	2,03%
S3	2,34%
S3+	2,69%
S4	3,00%
S5	3,40%
S6	3,40%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,84%	0,84%		
P3	1,19%	1,24%		
P3+	1,99%	2,07%	1,28%	2,12%
P4	2,91%	3,00%	3,09%	3,13%
P5	3,88%	4,02%	4,11%	4,19%
P6	6,05%	6,05%	6,40%	6,49%
P6+	6,93%	6,93%	7,33%	7,46%

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Gamme nationale - Régime Alsace Moselle
Tarifation Conjoint Distinct
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)

Tarif TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants

Bloc S	
S1	0,40%
S2	0,45%
S3	0,55%
S3+	0,80%
S4	0,90%
S5	1,10%
S6	1,10%

Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%		
P2	0,60%	0,60%	
P3	0,85%	0,85%	0,85%
P3+	1,50%	1,55%	1,55%
P4	2,05%	2,10%	2,15%
P5	2,70%	2,75%	2,80%
P6	4,20%	4,20%	4,35%
P6+	4,85%	4,85%	5,05%

Tarif TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint

Bloc S	
S1	0,80%
S2	0,85%
S3	1,00%
S3+	1,30%
S4	1,50%
S5	1,80%
S6	1,80%

Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%		
P2	0,95%	0,95%	
P3	1,35%	1,40%	1,40%
P3+	2,25%	2,30%	2,35%
P4	3,30%	3,40%	3,45%
P5	4,40%	4,50%	4,60%
P6	6,85%	6,85%	7,10%
P6+	7,85%	7,85%	8,20%

Tarif HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants

Bloc S	
S1	0,35%
S2	0,40%
S3	0,49%
S3+	0,71%
S4	0,79%
S5	0,97%
S6	0,97%

Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%		
P2	0,53%	0,53%	
P3	0,75%	0,75%	0,75%
P3+	1,32%	1,37%	1,37%
P4	1,81%	1,85%	1,90%
P5	2,38%	2,43%	2,47%
P6	3,71%	3,71%	3,84%
P6+	4,28%	4,28%	4,46%

Tarif HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint

Bloc S	
S1	0,71%
S2	0,75%
S3	0,88%
S3+	1,15%
S4	1,32%
S5	1,59%
S6	1,59%

Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%		
P2	0,84%	0,84%	
P3	1,19%	1,24%	1,24%
P3+	1,99%	2,03%	2,07%
P4	2,91%	3,00%	3,05%
P5	3,88%	3,97%	4,06%
P6	6,05%	6,05%	6,27%
P6+	6,93%	6,93%	7,24%

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres Gamme nationale - Régime Général Tarification Conjoint Distinct

Tarif mensuel* TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Salarié + Enfants				
Bloc S				
S1	27,00 €			
S2	28,50 €			
S3	30,00 €			
S3+	35,10 €			
S4	38,10 €			
S5	42,60 €			
S6	42,60 €			
Bloc P				
P1	7,50 €			
P2	10,50 €			
P3	15,00 €			
P3+	28,50 €			
P4	42,60 €			
P5	55,50 €			
P6	100,50 €			
P6+	115,50 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		10,50 €		
		15,60 €		
		29,40 €	15,90 €	
		44,10 €	45,30 €	30,60 €
		57,30 €	58,80 €	59,70 €
		100,50 €	103,50 €	105,00 €
		115,50 €	122,40 €	124,20 €

Tarif mensuel* TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint				
Bloc S				
S1	45,00 €			
S2	49,50 €			
S3	54,00 €			
S3+	61,80 €			
S4	67,50 €			
S5	75,00 €			
S6	75,00 €			
Bloc P				
P1	12,30 €			
P2	19,50 €			
P3	24,90 €			
P3+	51,00 €			
P4	76,50 €			
P5	99,00 €			
P6	178,50 €			
P6+	205,20 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		19,50 €		
		25,80 €		
		52,80 €	26,40 €	
		79,20 €	81,00 €	54,90 €
		102,60 €	105,00 €	106,50 €
		178,50 €	184,50 €	189,00 €
		205,20 €	217,80 €	220,80 €

Tarif mensuel* HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Salarié + Enfants				
Bloc S				
S1	23,84 €			
S2	25,16 €			
S3	26,49 €			
S3+	30,99 €			
S4	33,64 €			
S5	37,61 €			
S6	37,61 €			
Bloc P				
P1	6,62 €			
P2	9,27 €			
P3	13,24 €			
P3+	25,16 €			
P4	37,61 €			
P5	49,00 €			
P6	88,73 €			
P6+	101,97 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		9,27 €		
		13,77 €	14,04 €	
		25,96 €	26,75 €	27,02 €
		38,93 €	39,99 €	40,52 €
		50,59 €	51,91 €	52,71 €
		88,73 €	91,37 €	92,70 €
		101,97 €	108,06 €	109,65 €

Tarif mensuel* HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint				
Bloc S				
S1	39,73 €			
S2	43,70 €			
S3	47,67 €			
S3+	54,56 €			
S4	59,59 €			
S5	66,21 €			
S6	66,21 €			
Bloc P				
P1	10,86 €			
P2	17,22 €			
P3	21,98 €			
P3+	45,03 €			
P4	67,54 €			
P5	87,40 €			
P6	157,59 €			
P6+	181,16 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		17,22 €		
		22,78 €	23,31 €	
		46,61 €	47,67 €	48,47 €
		69,92 €	71,51 €	72,57 €
		90,58 €	92,70 €	94,02 €
		157,59 €	162,89 €	166,86 €
		181,16 €	192,28 €	194,93 €

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
	Tarif mensuel* au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,90 €

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence sur une base de 30 jours par mois civil

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Gamme nationale - Régime Alsace Moselle
Tarification Conjoint Distinct**

**Tarif mensuel* TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants**

Bloc S	
S1	7,50 €
S2	9,00 €
S3	10,80 €
S3+	12,00 €
S4	15,00 €
S5	19,50 €
S6	19,50 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,50 €			
P2	10,50 €			
P3	15,00 €	10,50 €		
P3+	28,50 €	28,80 €	15,60 €	
P4	42,60 €	43,80 €	44,40 €	45,30 €
P5	55,50 €	57,00 €	58,80 €	58,80 €
P6	100,50 €	100,50 €	104,40 €	106,50 €
P6+	115,50 €	115,50 €	120,60 €	122,40 €

**Tarif mensuel* TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint**

Bloc S	
S1	12,00 €
S2	14,10 €
S3	18,30 €
S3+	21,60 €
S4	27,00 €
S5	34,50 €
S6	34,50 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	12,30 €			
P2	19,50 €			
P3	24,90 €	19,50 €		
P3+	51,00 €	25,50 €	26,10 €	
P4	76,50 €	52,50 €	53,40 €	54,00 €
P5	99,00 €	78,60 €	79,80 €	81,00 €
P6	178,50 €	101,70 €	103,50 €	105,00 €
P6+	205,20 €	178,50 €	185,10 €	189,30 €
		205,20 €	214,80 €	217,80 €

**Tarif mensuel* HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants**

Bloc S	
S1	6,62 €
S2	7,95 €
S3	9,53 €
S3+	10,59 €
S4	13,24 €
S5	17,22 €
S6	17,22 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,62 €			
P2	9,27 €	9,27 €		
P3	13,24 €	13,51 €	13,77 €	
P3+	25,16 €	25,43 €	26,22 €	26,75 €
P4	37,61 €	38,67 €	39,20 €	39,99 €
P5	49,00 €	50,32 €	51,91 €	51,91 €
P6	88,73 €	88,73 €	92,17 €	94,02 €
P6+	101,97 €	101,97 €	106,47 €	108,06 €

**Tarif mensuel* HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint**

Bloc S	
S1	10,59 €
S2	12,45 €
S3	16,16 €
S3+	19,07 €
S4	23,84 €
S5	30,46 €
S6	30,46 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	10,86 €			
P2	17,22 €	17,22 €		
P3	21,98 €	22,51 €	23,04 €	
P3+	45,03 €	46,35 €	47,14 €	47,67 €
P4	67,54 €	69,39 €	70,45 €	71,51 €
P5	87,40 €	89,79 €	91,37 €	92,70 €
P6	157,59 €	157,59 €	163,41 €	167,12 €
P6+	181,16 €	181,16 €	189,64 €	192,28 €

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
	Tarif mensuel* au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,90 €

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence sur une base de 30 jours par mois civil

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres

Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Tarification Conjoint Distinct

Régime Général

A) Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A

	Cotisation Salarié + enfants		Cotisation Salarié + enfants + conjoint	
	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017
PCE 1	3,43%	3,03%	5,50%	4,86%
PCE 2	4,00%	3,53%	6,40%	5,65%
PCE 3	4,40%	3,88%	7,00%	6,18%

Module additionnel	
	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,04%

B) Tarif mensuel (*) en euro

	Cotisation Salarié + enfants		Cotisation Salarié + enfants + conjoint	
	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017
PCE 1	54,90 €	48,47 €	90,00 €	79,46 €
PCE 2	79,50 €	70,19 €	130,50 €	115,21 €
PCE 3	80,40 €	70,98 €	131,70 €	116,27 €

Module additionnel	
	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,90 €

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence sur une base de 30 jours par mois civil

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- Le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Gamme nationale - Régime Général
Tarification Adulte / Enfant
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)

Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Adulte				
Bloc S				
S1	1,05%			
S2	1,15%			
S3	1,30%			
S3+	1,50%			
S4	1,65%			
S5	1,80%			
S6	1,80%			
Bloc P				
P1	0,30%			
P2	0,45%			
P3	0,65%	0,45%		
P3+	1,10%	1,15%	0,70%	
P4	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%
P5	1,85%	1,90%	1,95%	2,00%
P6	2,90%	2,90%	3,00%	3,10%
P6+	3,35%	3,35%	3,50%	3,60%

Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Enfant				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,75%			
S3	0,85%			
S3+	0,90%			
S4	1,00%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
P1	0,30%			
P2	0,35%			
P3	0,40%	0,35%		
P3+	0,65%	0,65%	0,40%	
P4	0,90%	0,95%	0,70%	0,95%
P5	1,00%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%
P6+	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Adulte				
Bloc S				
S1	0,93%			
S2	1,02%			
S3	1,15%			
S3+	1,32%			
S4	1,46%			
S5	1,59%			
S6	1,59%			
Bloc P				
P1	0,26%			
P2	0,40%			
P3	0,57%	0,40%		
P3+	0,97%	1,02%	0,62%	
P4	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%
P5	1,63%	1,68%	1,72%	1,77%
P6	2,56%	2,56%	2,65%	2,74%
P6+	2,96%	2,96%	3,09%	3,18%

Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Enfant				
Bloc S				
S1	0,62%			
S2	0,66%			
S3	0,75%			
S3+	0,79%			
S4	0,88%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P				
P1	0,26%			
P2	0,31%			
P3	0,35%	0,31%		
P3+	0,57%	0,57%	0,35%	
P4	0,79%	0,84%	0,62%	0,84%
P5	0,88%	0,93%	0,84%	0,93%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%
P6+	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Tarifcation Adulte / Enfant
(Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A)

Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Adulte				
Bloc S				
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,45%			
S3+	0,55%			
S4	0,65%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
Bloc P				
P1	0,30%			
P2	0,45%			
P3	0,65%			
P3+	1,10%			
P4	1,55%			
P5	1,85%			
P6	2,90%			
P6+	3,35%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,45%		
		0,65%	0,65%	
		1,15%	1,15%	1,15%
		1,60%	1,60%	1,60%
		1,90%	1,95%	1,95%
		2,90%	3,00%	3,05%
		3,35%	3,50%	3,55%

Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Enfant				
Bloc S				
S1	0,15%			
S2	0,25%			
S3	0,30%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P				
P1	0,30%			
P2	0,35%			
P3	0,40%			
P3+	0,65%			
P4	0,90%			
P5	1,00%			
P6	1,60%			
P6+	1,60%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,35%		
		0,40%	0,40%	
		0,65%	0,65%	0,65%
		0,90%	0,90%	0,90%
		1,05%	1,05%	1,05%
		1,60%	1,65%	1,65%
		1,60%	1,65%	1,65%

Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Adulte				
Bloc S				
S1	0,26%			
S2	0,31%			
S3	0,40%			
S3+	0,49%			
S4	0,57%			
S5	0,71%			
S6	0,71%			
Bloc P				
P1	0,26%			
P2	0,40%			
P3	0,57%			
P3+	0,97%			
P4	1,37%			
P5	1,63%			
P6	2,56%			
P6+	2,96%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,40%		
		0,57%	0,57%	
		1,02%	1,02%	1,02%
		1,41%	1,41%	1,41%
		1,68%	1,72%	1,72%
		2,56%	2,65%	2,69%
		2,96%	3,09%	3,13%

Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Enfant				
Bloc S				
S1	0,13%			
S2	0,22%			
S3	0,26%			
S3+	0,31%			
S4	0,35%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P				
P1	0,26%			
P2	0,31%			
P3	0,35%			
P3+	0,57%			
P4	0,79%			
P5	0,88%			
P6	1,41%			
P6+	1,41%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,31%		
		0,35%	0,35%	
		0,57%	0,57%	0,57%
		0,79%	0,79%	0,79%
		0,93%	0,93%	0,93%
		1,41%	1,46%	1,46%
		1,41%	1,46%	1,46%

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Gamme nationale - Régime Général
Tarification Adulte / Enfant**

**Tarif mensuel* TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Adulte**

Bloc S	
S1	18,30 €
S2	21,30 €
S3	24,30 €
S3+	27,60 €
S4	32,40 €
S5	38,70 €
S6	38,70 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,50 €			
P2	6,00 €	6,00 €		
P3	12,30 €		12,90 €	
P3+	24,60 €	25,50 €	26,10 €	26,40 €
P4	33,90 €	35,10 €	36,00 €	36,30 €
P5	46,20 €	47,70 €	48,90 €	49,80 €
P6	82,50 €	82,50 €	87,60 €	88,80 €
P6+	94,80 €	94,80 €	100,80 €	102,00 €

**Tarif mensuel* TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Enfant**

Bloc S	
S1	12,30 €
S2	13,80 €
S3	15,30 €
S3+	16,80 €
S4	18,60 €
S5	21,60 €
S6	21,60 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,50 €			
P2	6,00 €	6,00 €		
P3	7,80 €	8,10 €		
P3+	13,80 €	14,40 €	14,70 €	14,70 €
P4	18,60 €	19,20 €	19,80 €	20,10 €
P5	24,60 €	25,50 €	26,10 €	26,40 €
P6	42,90 €	42,90 €	45,60 €	46,20 €
P6+	42,90 €	42,90 €	45,60 €	46,20 €

**Tarif mensuel* HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Adulte**

Bloc S	
S1	16,16 €
S2	18,80 €
S3	21,45 €
S3+	24,37 €
S4	28,60 €
S5	34,17 €
S6	34,17 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	3,97 €			
P2	5,30 €	5,30 €		
P3	10,86 €	11,12 €	11,39 €	
P3+	21,72 €	22,51 €	23,04 €	23,31 €
P4	29,93 €	30,99 €	31,78 €	32,05 €
P5	40,79 €	42,11 €	43,17 €	43,97 €
P6	72,83 €	72,83 €	77,34 €	78,40 €
P6+	83,69 €	83,69 €	88,99 €	90,05 €

**Tarif mensuel* HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2017
Cotisation Enfant**

Bloc S	
S1	10,86 €
S2	12,18 €
S3	13,51 €
S3+	14,83 €
S4	16,42 €
S5	19,07 €
S6	19,07 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	3,97 €			
P2	5,30 €	5,30 €		
P3	6,89 €	7,15 €	7,42 €	
P3+	12,18 €	12,71 €	12,98 €	12,98 €
P4	16,42 €	16,95 €	17,48 €	17,75 €
P5	21,72 €	22,51 €	23,04 €	23,31 €
P6	37,87 €	37,87 €	40,26 €	40,79 €
P6+	37,87 €	37,87 €	40,26 €	40,79 €

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
	Tarif mensuel* au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,90 €

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence sur une base de 30 jours par mois civil

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Tarification Adulte / Enfant**

Tarif mensuel* TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Adulte				
Bloc S				
S1	6,00 €			
S2	7,50 €			
S3	9,30 €			
S3+	10,80 €			
S4	13,80 €			
S5	16,80 €			
S6	16,80 €			
Bloc P				
P1	4,50 €			
P2	6,00 €			
P3	12,30 €			
P3+	24,60 €			
P4	33,90 €			
P5	46,20 €			
P6	82,50 €			
P6+	94,80 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		6,00 €		
		12,60 €	12,90 €	
		25,20 €	25,80 €	26,10 €
		47,40 €	48,30 €	48,90 €
		82,50 €	84,90 €	87,60 €
		94,80 €	99,30 €	100,80 €

Tarif mensuel* TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Enfant				
Bloc S				
S1	4,50 €			
S2	6,00 €			
S3	7,50 €			
S3+	9,00 €			
S4	10,80 €			
S5	12,30 €			
S6	12,30 €			
Bloc P				
P1	4,50 €			
P2	6,00 €			
P3	7,80 €			
P3+	13,80 €			
P4	18,60 €			
P5	24,60 €			
P6	42,90 €			
P6+	42,90 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		6,00 €		
		8,10 €	8,10 €	
		14,10 €	14,40 €	14,70 €
		25,20 €	25,80 €	26,10 €
		42,90 €	44,10 €	45,60 €
		42,90 €	44,10 €	45,60 €

Tarif mensuel* HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Adulte				
Bloc S				
S1	5,30 €			
S2	6,62 €			
S3	8,21 €			
S3+	9,53 €			
S4	12,18 €			
S5	14,83 €			
S6	14,83 €			
Bloc P				
P1	3,97 €			
P2	5,30 €			
P3	10,86 €			
P3+	21,72 €			
P4	29,93 €			
P5	40,79 €			
P6	72,83 €			
P6+	83,69 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		5,30 €		
		11,12 €	11,39 €	
		22,25 €	22,78 €	23,04 €
		30,72 €	31,25 €	31,78 €
		41,85 €	42,64 €	43,17 €
		72,83 €	74,95 €	77,34 €
		83,69 €	87,67 €	88,99 €

Tarif mensuel* HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017 Cotisation Enfant				
Bloc S				
S1	3,97 €			
S2	5,30 €			
S3	6,62 €			
S3+	7,95 €			
S4	9,53 €			
S5	10,86 €			
S6	10,86 €			
Bloc P				
P1	3,97 €			
P2	5,30 €			
P3	6,89 €			
P3+	12,18 €			
P4	16,42 €			
P5	21,72 €			
P6	37,87 €			
P6+	37,87 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		5,30 €		
		7,15 €	7,15 €	
		12,45 €	12,71 €	12,98 €
		16,95 €	17,22 €	17,48 €
		22,25 €	22,78 €	23,04 €
		37,87 €	38,93 €	40,26 €
		37,87 €	38,93 €	40,26 €

S = Soins et Hospitalisation

P = Complément Dentaire et Optique

Module additionnel	
	Tarif mensuel* au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,90 €

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence sur une base de 30 jours par mois civil

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres

Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Tarifification Adulte / Enfant

Régime Général

A) Tarif en pourcentage de salaire plafonné à la Tranche A

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017
PCE 1	2,65%	2,34%	1,50%	1,32%
PCE 2	3,05%	2,69%	1,85%	1,63%
PCE 3	3,40%	3,00%	2,05%	1,81%

Module additionnel

	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,04%

B) Tarif mensuel ^(*) en euro

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2017	Tarif HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2017
PCE 1	43,80 €	38,67 €	26,10 €	23,04 €
PCE 2	62,40 €	55,09 €	37,50 €	33,11 €
PCE 3	63,00 €	55,62 €	37,80 €	33,37 €

Module additionnel

	Tarif au 1 ^{er} janvier 2017
Option Assistance	0,90 €

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence sur une base de 30 jours par mois civil

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2017 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Brochure n° 3005 T1

Accords nationaux
TRAVAUX PUBLICS
(Tome I : Accords nationaux)

Brochure n° 3107

Accords collectifs nationaux
BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Brochure n° 3193

Convention collective nationale
BÂTIMENT
IDCC : 1596. – **Ouvriers**
(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)

Brochure n° 3258

Convention collective nationale
BÂTIMENT
IDCC : 1597. – **Ouvriers**
(Entreprises occupant plus de 10 salariés)

AVENANT N° 2 DU 6 JANVIER 2017
À L'ACCORD DU 28 JUIN 2012 RELATIF AU RÉGIME COMPLÉMENTAIRE
DE REMBOURSEMENT DES FRAIS DE SANTÉ

NOR : ASET1750231M

Entre

CCCA-BTP

D'une part, et

FNCB CFDT

BATIMAT-TP CFTC CFA BTP

CGT CFA

CGT-FO CFA
CFE-CGC BTP CFA

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Garanties du contrat

Le tableau des garanties entré en vigueur au 1^{er} janvier 2016 est modifié pour la seule prise en charge au titre de l'hospitalisation chirurgicale des ETAM des frais de séjour et honoraires dans le cadre d'un parcours hors CAS qui passent pour la couverture de base comme pour l'option à 200 % de la BRSS.

Article 2

Tarifs

(En euros.)

FORMULE ISOLÉ – 2 PERSONNES – FAMILLE. – CADRES/ETAM			
Tarif 2017	Base	Option 1	Base + Option 1
Isolé (le salarié) Cadres	49,20	11,10	60,30
Isolé (le salarié) ETAM	48,00	11,10	59,10
Couple ou 2 personnes Cadres	93,60	22,80	116,40
Couple ou 2 personnes ETAM	91,50	22,20	113,70
Famille Cadres	119,40	27,00	146,40
Famille ETAM	115,80	26,40	142,20

Les tarifs ci-dessus sont applicables sous réserve de modifications réglementaires ou législatives. Ils incluent la TSCA à 7 % et la TSA à 6,27 %.

En cas d'embauche ou de rupture du contrat de travail au cours d'un mois civil, les cotisations du mois au cours duquel l'embauche ou la rupture est intervenue sont calculées au prorata.

Article 3

Date d'entrée en vigueur

Les dispositions du présent avenant prendront effet le 1^{er} janvier 2017.

Article 4

Dépôt et publicité

Dès la signature du présent avenant, un exemplaire original sera transmis à chacune des organisations syndicales représentatives.

Conformément aux articles D. 2231-3 et suivants du code du travail, le présent accord sera déposé par le CCCA-BTP en deux exemplaires, un original et une version électronique, auprès des services centraux du ministère chargé du travail. Un exemplaire original sera également déposé auprès du greffe du conseil de prud'hommes du lieu de conclusion du présent accord.

Fait à Paris, le 6 janvier 2017.

(Suivent les signatures.)

Accord professionnel
BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

AVENANT N° 28 DU 20 DÉCEMBRE 2018
À L'ACCORD DU 1^{ER} OCTOBRE 2001 RELATIF À LA PRÉVOYANCE

NOR : ASET1950377M

Entre :

CAPEB ;

FNTP ;

FFB ;

FFIE ;

SCOP BTP,

D'une part, et

BATIMAT-TP CFTC ;

FNSCB CFDT ;

CFE-CGC BTP ;

FNSCBA CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

(Voir texte page suivante.)

Annexe N° 19

Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du *« Règlement des Régimes de frais médicaux collectifs* *Et des groupes fermés des Non-cadres, Cadres et ETAM »*

Régime de frais médicaux collectifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2019
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L. 1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale												
Soins - Hospitalisation	Part S.S.	S1 ⁽⁹⁾	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6					
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	100%	100%	100%	160% (200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)	200% (300% si OPTAM)					
Hospitalisation : honoraires, frais de séjour ⁽¹⁾	80%											
Auxiliaires médicaux ⁽²⁾ , analyses, soins infirmiers ⁽²⁾	60%											
Transports ⁽²⁾	65%											
Soins externes	60 à 70%											
Radiologie, actes techniques médicaux	70%					100%	100%	100%	160% (250% si OPTAM)	100%		
Pharmacie	65%											
	30%											
	15%											
Spécialités homéopat. (7° R.322-1)	30%											
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%										
Vaccins non remboursés par SS ⁽³⁾	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €		Tous vaccins 60 €				
Contraception féminine prescrite, non remboursée par la SS	-	-	-	-	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.		80 € / an / bénéficiaire				
Forfait journalier hospitalier ⁽¹⁾⁽⁴⁾	-	oui	oui	oui	oui	oui						
Chambre particulière ⁽¹⁾	-	-	-	45 € / jour	60 € / jour	75 € / jour		100 € / jour				
Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽¹⁾ ou bénéficiaires de plus de 70 ans ⁽¹⁾	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour		23 € / jour				
Optique, prothèses et divers	Part S.S.	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6	P6 Plus ⁽⁹⁾			
Optique												
Verres et montures												
• Pour le salarié et l'ayant droit majeur												
• Equipement à verres simples		Rbt SS + 100 €	100% + 125 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 200 €	Rbt SS + 250 €	Rbt SS + 300 €	Rbt SS + 470 €			
- Forfait de base ⁽⁶⁾		-	-	-	+ 50 €	+ 125 €	+ 110 €	+ 85 €	-			
- Bonus responsable intermédiaire ⁽⁷⁾		-	-	-	+ 100 €	+ 250 €	+ 220 €	+ 170 €	-			
- Bonus responsable maximal ⁽⁷⁾		-	-	-	-	-	-	-	-			
• Equipement à verres progressifs ⁽⁹⁾		Rbt SS + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €	100% + 250 €	100% + 300 €	Rbt SS + 400 €	Rbt SS + 500 €	Rbt SS + 750 € ⁽⁹⁾			
- Forfait de base ⁽⁶⁾		-	-	-	+ 50 €	+ 125 €	+ 125 €	+ 125€ ⁽⁹⁾	-			
- Bonus responsable intermédiaire ⁽⁷⁾		-	-	-	+ 100 €	+ 250 €	+ 250 € ⁽⁹⁾	+ 250€ ⁽⁹⁾	-			
- Bonus responsable maximal ⁽⁷⁾		-	-	-	-	-	-	-	-			
• Supplément forte correction ⁽¹⁰⁾		+ 50€ / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 140 € / verre	+ 140€ / verre			
- [si verre simple à BRSS > 4,00 € ⁽¹¹⁾]		-	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50€ / verre			
- [si verre progressif à BRSS > 10,50 € ⁽¹¹⁾]		-	-	-	-	-	-	-	-			
• Pour l'ayant droit mineur												
• Forfait annuel de base ⁽⁶⁾		Rbt SS + 50 €	100% + 100 €	100% + 125 €	100% + 200 €	100% + 250 €	100% + 300 €	100% + 400 €	100% + 400 €			
- Equipement avec verres simples		Rbt SS + 200 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 350 €	100% + 550 €	Rbt SS + 650 € ⁽⁹⁾	Rbt SS + 700 € ⁽⁹⁾	Rbt SS + 700 € ⁽⁹⁾			
- Equipement avec verres progressifs ⁽⁹⁾		-	-	-	-	-	-	-	-			
• Supplément forte correction ⁽¹⁰⁾		+ 75 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre			
- [si verre simple à BRSS > 20,00 €]		-	-	-	-	-	-	-	-			
- [si verre progressif à BRSS > 10,50 € ⁽¹¹⁾]		-	-	-	-	-	-	-	-			
Lentilles remboursées par la S.S. ⁽¹²⁾		100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €	100% + 250 €			
Lentilles non remboursées par la S.S. ⁽¹²⁾		-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €	250 €			
Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾		-	-	-	300€ / œil	400€ / œil	500€ / œil	500€ / œil	500€ / œil			
Soins et prothèses dentaires												
- Soins dentaires ⁽¹⁴⁾	70%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%	300%			
- Prothèses dentaires remboursées par la S.S. ⁽¹⁵⁾	70%	125%	250%	350%	500%	550%	600%	650%	650%			
- Implants ⁽¹²⁾	-	-	-	-	300 €	400 €	500 €	600 €	600 €			
- Orthodontie	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%	400%			
Autres prothèses & divers⁽¹⁵⁾												
- Prothèses auditives ⁽¹⁶⁾	60%	100%	250%	317%	333%	367%	400%	500%	500%			
- Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	600%	750%	750%			
- Médecines douces ⁽¹⁷⁾⁽¹⁸⁾	-	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €	4 x 60 €			
- Cures thermales ⁽¹⁹⁾	65%	65%	100% + 100 €	100% + 187,50 €	100% + 187,50 €	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €	100% + 322,50 €			
Module additionnel facultatif												
Services d'assistance ⁽⁹⁾		Oui										

Régime de frais médicaux collectifs des Groupes fermés Non-Cadres et Cadres
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2019
Options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options régionales				
<i>réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des «Dispositions spécifiques aux groupes fermés»</i>				
Soins - Hospitalisation	Part S.S.	PCE 1	PCE 2	PCE 3
Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	Pour les secteurs - conventionné : 150% (200% si OPTAM) - non conventionné ⁽¹⁾ : 100%	Pour les secteurs - conventionné : 200% (250% si OPTAM) - non conventionné ⁽¹⁾ : 180%	Pour les secteurs - conventionné : 200% (250% si OPTAM) - non conventionné ⁽¹⁾ : 200%
Hospitalisation médicale ou chirurgicale: honoraires, frais de séjour ⁽¹⁾⁽⁴⁾⁽²¹⁾	80%	200% (250% si OPTAM) ⁽²²⁾	200% (300% si OPTAM) ⁽²²⁾	Pour les secteurs - conventionné : 200% (300% si OPTAM) - non conventionné ⁽¹⁾ : 200%
Hospitalisation à l'étranger ⁽¹⁾⁽⁴⁾⁽²¹⁾⁽²²⁾	-	225%	225%	200%
Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%	160%
Transports	65%			
Soins externes	60 à 70%			
Radiologie, actes techniques médicaux	70%	Pour les secteurs - conventionné : 100 % - non conventionné : 100%	Pour les secteurs - conventionné : 180% (200% si OPTAM) - non conventionné : 180%	Pour les secteurs - conventionné : 200% (250% si OPTAM) - non conventionné : 200%
Pharmacie	65% / 30% / 15%	100%	100%	100%
Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait			
Forfait journalier hospitalier dès le 1 ^{er} jour ⁽¹⁾⁽⁴⁾		oui ⁽²²⁾	oui ⁽²²⁾	Pour les secteurs - conventionné : 100% FR - non conventionné : 100% BR
Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽¹⁾⁽⁴⁾⁽²¹⁾⁽²²⁾		70 € / jour	90 € / jour	100 € / jour
Lit accompagnant ⁽⁴⁾⁽²¹⁾⁽²²⁾		23 € / jour ⁽¹⁾ pour les enfants de -15 ans	23 € / jour ⁽¹⁾ pour les enfants de -15 ans	100 €/j limité à 15 j / hospitalisation ⁽³¹⁾ pour les enfants de -16 ans ou pour les personnes de +70 ans
Allocation naissance		Prise en charge par la garantie "Forfait parentalité et accouchement" des régimes de prévoyance des Non-cadres et des Cadres et assimilés		-
Divers : TV - Téléphone si hospitalisé > 15 jours		-	-	8 € / jour ⁽³²⁾
Optique, prothèses et divers	Part S.S.	PCE 1	PCE 2	PCE 3
Optique pour bénéficiaire majeur⁽⁸⁾ et/ou mineur⁽⁸⁾ * 1 équipement Monture et / ou verres simples - dont monture	60%	- plafonné à 350 € - 150 € / bénéf	- plafonné à 550 € ⁽²³⁾ - 150 € / bénéf	- plafonné à 470 € ⁽³³⁾ + Rbt SS - 150 € / bénéf
* 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont monture		- plafonné à 450 € - 150 € / bénéf	- plafonné à 650 € ⁽²⁴⁾ - 150 € / bénéf	- plafonné à 750 € ⁽⁸⁾⁽²⁴⁾⁽³⁴⁾ + Rbt SS - 150 € / bénéf
* Supplément forte correction ⁽¹⁰⁾ Pour bénéficiaire majeur - [si verre simple à BRSS > 4,00 € ⁽¹¹⁾] - [si verre progressif à BRSS > 10,50 € ⁽¹¹⁾] Pour bénéficiaire mineur - [si verre simple à BRSS > 20,00 €]		-	-	-
Lentilles remboursées par la S.S. ⁽¹²⁾		100% + 150 € ⁽²⁶⁾	100% + 200 € ⁽²⁶⁾	300 € / an / bénéficiaire
Lentilles non remboursées par la S.S. ⁽¹²⁾		4% PMSS	5% PMSS	
Chirurgie de la vue non remboursée par la S.S. ⁽²⁷⁾	-	14% PMSS / œil	14% PMSS / œil	500 € / œil / an
Soins et prothèses dentaires				
- Soins dentaires ⁽¹⁴⁾	70%	100%	160%	400%
- Prothèses dentaires remboursées par la S.S.		400%	450%	500%
- Implants	-	300 € ⁽¹²⁾	400 € ⁽¹²⁾	400 € / implant limité à 2 implants / an / bénéficiaire
- Orthodontie	100%	235%	400%	430%
Autres prothèses				
- Prothèses auditives	60%	317%	367%	367%
- Appareillages orthopédiques et autres prothèses		300%	550%	550%
Divers				
- Cures thermales	65%	Rbt SS + 7% PMSS ⁽¹⁹⁾	Rbt SS + 12% PMSS ⁽¹⁹⁾	386 € / an / bénéficiaire
- Médecine douce		2 séances x 40 € ⁽²⁸⁾⁽²⁹⁾	3 séances x 40 € ⁽²⁸⁾⁽²⁹⁾	3 séances x 40 € ⁽¹⁷⁾⁽²⁸⁾⁽³⁵⁾
- Pédicure / podologie		2 séances x 25 € ⁽³⁰⁾	3 séances x 30 € ⁽³⁰⁾	
- Sevrage tabagiste				55 € / an / bénéficiaire
- Vaccins non pris en charge par la SS				45 € / an / bénéficiaire
- Complément équipement post cancer ⁽³⁶⁾		-	-	1 000 € / an / bénéficiaire
- Allocation décès en cas de décès de l'assuré ou de ses ayants droits ⁽³⁷⁾⁽³⁸⁾				2 000 €

Module additionnel facultatif	
Services d'assistance	Oui

Régime de frais médicaux collectifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2019
Gamme Nationale & Options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Sans limitation de durée
- (2) Ces postes sont pris en charge sur la base du remboursement non OPTAM / OPTAM CO (Option Pratique Tarifaire Maitrisée), ou dispositif équivalent
- (3) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire
- (4) Prise en charge suivant les dispositions de l'article L. 174-4 du code de la Sécurité sociale
- (5) Montant en euros :
 - pour les bénéficiaires majeurs : par période de 24 mois (période est réduite à 12 mois en cas d'évolution de la vue),
 - pour les salariés affiliés mineurs : par période de 12 mois.et le remboursement de la monture est limité à 150 € par équipement.
- (6) Montant en euros : forfait par bénéficiaire mineur par période de 12 mois et remboursement de la monture limité à 150 € par équipement
- (7) Les bonus intermédiaires et maximaux sont octroyés, en complément des forfaits de base, suivant les modalités définies dans l'article 12.2 du règlement
- (8) Le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE de l'équipement optique est plafonné :
 - à 610 € si l'équipement avec verre progressif comporte un verre simple de codes LPP 2203240 (ou 2287916), 2259966 (ou 2226412) pour un adulte et de codes LPP 2261874 (ou 2242457), 2200393 (ou 2270413) pour un enfant mineur ;
 - à 700 € si l'équipement avec verre progressif comporte un autre verre simple.Ces plafonds s'entendent non compris l'application du supplément pour forte correction.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs
- (10) Dispositions applicables pour certains bénéficiaires dans les conditions définies à l'article 12.2 du règlement.
- (11) Valeurs en euros données à titre indicatif pour un adulte ; seules les dispositions détaillées à l'article 12.2 du règlement sont opposables au plan juridique
- (12) Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an
- (14) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, INO, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire
- (15) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.3 du règlement.
- (16) Limité à un appareil par oreille, par an et par bénéficiaire
- (17) La médecine douce comprend les spécialités suivantes :
 - Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
 - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
 - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministres de la santé publique (RNE) ;
 - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession.
- (18) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond par famille.
 - Plafond annuel par famille par niveau :
 - P3+ : 200 € / an
 - P4 : 280 € / an
 - P5 : 450 € / an
 - P6 et P6+ : 480 € / an
- (19) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire

- (a) Module non ouvert en gamme du Régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
- (b) Par exception, module directement intégré dans l'option "P6" et "P6 Plus"

Rbt SS : remboursement de la Sécurité sociale

BR : base de remboursement de la Sécurité sociale

FR : Frais Réels

PMSS : Plafond mensuel de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

(*) Pour les Omnipraticiens, Spécialistes et/ou Neuropsychiatres

(21) À l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie...)

(22) À l'exclusion de l'hospitalisation en établissements non conventionnés

(23) Le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE de l'équipement optique est plafonné :

- à 470 € si l'équipement à 2 verres simples de codes LPP 2203240 (ou 2287916) et /ou 2259966 (ou 2226412) pour les adultes ; de code LPP 2261874 (ou 2242457) et/ou 2200393 (ou 2270413) pour les enfants mineurs ;
- à 550 € pour les autres verres simples.

(24) Le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE de l'équipement optique est plafonné :

- à 610 € si l'équipement comporte 1 verre simple à faible correction de code LPP 2203240 (ou 2287916) ou 2259966 (ou 2226412) pour les adultes, et de codes LPP 2261874 (ou 2242457) ou 2200393 (ou 2270413) pour les enfants mineurs.
- à 650 € pour 2 verres progressifs

(26) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des Frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale)

(27) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations

(28) S'entend par adulte en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an

(29) Ne comprend que la spécialité d'ostéopathie et si les soins sont dispensés par un ostéopathe mentionnant sur ses factures : OSTEOPATHE, ou OSTEOPATHE DO, ou code ADELI 00/10/50/68/70.

(30) S'entend par bénéficiaire en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an

(31) Comprend Lit + repas lors de l'hospitalisation d'une personne de moins de 16 ans ou de plus 70 ans

(32) Remboursement si hospitalisation ≥ 15 jours, dès le 15^e jour, limité à 900 € / an / bénéficiaire

(33) Pendant les 2 premières années d'adhésion.

À compter de la 3^{ème} année : mise en place d'un bonus responsable

- si pas de remboursement au cours des 36 derniers mois ➤ Rbt SS + 470 €
- à défaut, si pas de remboursement au cours des 24 derniers mois ➤ Rbt SS + 395 €
- à défaut ➤ Rbt SS + 320 €

(34) Pendant les 2 premières années d'adhésion.

À compter de la 3^{ème} année : mise en place d'un bonus responsable

- si pas de remboursement au cours des 36 derniers mois ➤ Rbt SS + 750 €
- à défaut, si pas de remboursement au cours des 24 derniers mois ➤ Rbt SS + 625 €
- à défaut ➤ Rbt SS + 500 €

(35) Y compris : psychomotricien et psychologue

(36) Remboursement sur facture nominative : complément sur prothèse capillaire ou mammaire, lingerie post mastectomie.

(37) Le montant de l'allocation décès est versé dans la limite des frais réellement exposés sur la base de justificatifs, en cas de décès d'un enfant de moins de 12 ans

(38) Bénéficiaires en cas de décès :

L'allocation est réglementairement versée :

- en premier lieu, au conjoint du salarié affilié au sens de l'article 4.1,
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître,
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses petits-enfants,
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses parents,
- à défaut à ses héritiers.

D'autres bénéficiaires peuvent, à sa demande expresse, être désignés par le salarié affilié.

<p style="text-align: center;">Régime des frais médicaux collectifs Annexe - Services Assistance</p>
--

En complément de son adhésion au présent règlement, l'entreprise peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'entreprise qui est tenue de la transmettre aux salariés affiliés. La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
 - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
 - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 ou P6 Plus du module « Optique, prothèses et divers », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation - Régime Général																																																																																																			
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,55%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,30%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,65%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,15%	S2	2,30%	S3	2,55%	S3+	3,00%	S4	3,30%	S5	3,65%	S6	3,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,88%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,02%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,24%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,63%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>2,89%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,20%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,88%	S2	2,02%	S3	2,24%	S3+	2,63%	S4	2,89%	S5	3,20%	S6	3,20%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	2,15%																																																																																																		
S2	2,30%																																																																																																		
S3	2,55%																																																																																																		
S3+	3,00%																																																																																																		
S4	3,30%																																																																																																		
S5	3,65%																																																																																																		
S6	3,65%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	1,88%																																																																																																		
S2	2,02%																																																																																																		
S3	2,24%																																																																																																		
S3+	2,63%																																																																																																		
S4	2,89%																																																																																																		
S5	3,20%																																																																																																		
S6	3,20%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,90%</td><td>0,90%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,15%</td><td>6,35%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>6,65%</td><td>6,65%</td><td>6,90%</td><td>7,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,90%	0,90%			P3	1,30%	1,35%			P3+	2,20%	2,30%	1,40%		P4	3,20%	3,30%	3,40%	2,35%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%	P6	5,90%	5,90%	6,15%	6,35%	P6+	6,65%	6,65%	6,90%	7,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,48%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,79%</td><td>0,79%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,14%</td><td>1,18%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,93%</td><td>2,02%</td><td>1,23%</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,81%</td><td>2,89%</td><td>2,98%</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,38%</td><td>3,51%</td><td>3,59%</td><td>3,64%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,17%</td><td>5,17%</td><td>5,39%</td><td>5,57%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>5,83%</td><td>5,83%</td><td>6,05%</td><td>6,27%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,48%				P2	0,79%	0,79%			P3	1,14%	1,18%			P3+	1,93%	2,02%	1,23%		P4	2,81%	2,89%	2,98%	2,06%	P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%	P6	5,17%	5,17%	5,39%	5,57%	P6+	5,83%	5,83%	6,05%	6,27%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,55%																																																																																																		
P2	0,90%	0,90%																																																																																																	
P3	1,30%	1,35%																																																																																																	
P3+	2,20%	2,30%	1,40%																																																																																																
P4	3,20%	3,30%	3,40%	2,35%																																																																																															
P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%																																																																																															
P6	5,90%	5,90%	6,15%	6,35%																																																																																															
P6+	6,65%	6,65%	6,90%	7,15%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,48%																																																																																																		
P2	0,79%	0,79%																																																																																																	
P3	1,14%	1,18%																																																																																																	
P3+	1,93%	2,02%	1,23%																																																																																																
P4	2,81%	2,89%	2,98%	2,06%																																																																																															
P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%																																																																																															
P6	5,17%	5,17%	5,39%	5,57%																																																																																															
P6+	5,83%	5,83%	6,05%	6,27%																																																																																															

Cotisation - Régime Alsace - Moselle																																																																																																			
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,60%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,25%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,60%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,60%	S2	0,70%	S3	1,00%	S3+	1,25%	S4	1,40%	S5	1,60%	S6	1,60%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,53%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,61%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,23%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,40%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,53%	S2	0,61%	S3	0,88%	S3+	1,10%	S4	1,23%	S5	1,40%	S6	1,40%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	0,60%																																																																																																		
S2	0,70%																																																																																																		
S3	1,00%																																																																																																		
S3+	1,25%																																																																																																		
S4	1,40%																																																																																																		
S5	1,60%																																																																																																		
S6	1,60%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	0,53%																																																																																																		
S2	0,61%																																																																																																		
S3	0,88%																																																																																																		
S3+	1,10%																																																																																																		
S4	1,23%																																																																																																		
S5	1,40%																																																																																																		
S6	1,40%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,90%</td><td>0,90%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>1,40%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>3,45%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,05%</td><td>6,15%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>6,65%</td><td>6,65%</td><td>6,80%</td><td>6,90%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,90%	0,90%			P3	1,30%	1,35%			P3+	2,20%	2,30%	1,40%	2,35%	P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%	P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%	P6+	6,65%	6,65%	6,80%	6,90%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,48%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,79%</td><td>0,79%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,14%</td><td>1,18%</td><td>1,23%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,93%</td><td>2,02%</td><td>2,06%</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,81%</td><td>2,89%</td><td>2,98%</td><td>3,02%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,38%</td><td>3,51%</td><td>3,59%</td><td>3,64%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,17%</td><td>5,17%</td><td>5,30%</td><td>5,39%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>5,83%</td><td>5,83%</td><td>5,96%</td><td>6,05%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,48%				P2	0,79%	0,79%			P3	1,14%	1,18%	1,23%		P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%	P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%	P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%	P6	5,17%	5,17%	5,30%	5,39%	P6+	5,83%	5,83%	5,96%	6,05%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,55%																																																																																																		
P2	0,90%	0,90%																																																																																																	
P3	1,30%	1,35%																																																																																																	
P3+	2,20%	2,30%	1,40%	2,35%																																																																																															
P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%																																																																																															
P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%																																																																																															
P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%																																																																																															
P6+	6,65%	6,65%	6,80%	6,90%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,48%																																																																																																		
P2	0,79%	0,79%																																																																																																	
P3	1,14%	1,18%	1,23%																																																																																																
P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%																																																																																															
P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%																																																																																															
P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%																																																																																															
P6	5,17%	5,17%	5,30%	5,39%																																																																																															
P6+	5,83%	5,83%	5,96%	6,05%																																																																																															

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																														
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,20%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,35%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,35%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,20%	S2	1,35%	S3	1,60%	S3+	1,70%	S4	1,90%	S5	2,35%	S6	2,35%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,45%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,80%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,55%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>4,10%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>4,10%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,30%	S2	2,45%	S3	2,80%	S3+	3,20%	S4	3,55%	S5	4,10%	S6	4,10%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	1,20%																																																																																																		
S2	1,35%																																																																																																		
S3	1,60%																																																																																																		
S3+	1,70%																																																																																																		
S4	1,90%																																																																																																		
S5	2,35%																																																																																																		
S6	2,35%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	2,30%																																																																																																		
S2	2,45%																																																																																																		
S3	2,80%																																																																																																		
S3+	3,20%																																																																																																		
S4	3,55%																																																																																																		
S5	4,10%																																																																																																		
S6	4,10%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,60%</td><td>0,60%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,80%</td><td>2,90%</td><td>2,95%</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,60%</td><td>4,70%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>4,95%</td><td>4,95%</td><td>5,25%</td><td>5,30%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,60%	0,60%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%	P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%	P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%	P6+	4,95%	4,95%	5,25%	5,30%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,50%</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,45%</td><td>2,55%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,55%</td><td>3,65%</td><td>3,75%</td><td>3,80%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,60%</td><td>4,75%</td><td>4,90%</td><td>4,95%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,00%</td><td>7,00%</td><td>7,40%</td><td>7,55%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>8,05%</td><td>8,05%</td><td>8,55%</td><td>8,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	1,00%	1,00%			P3	1,50%	1,55%	1,60%		P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%	P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%	P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%	P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%	P6+	8,05%	8,05%	8,55%	8,65%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,40%																																																																																																		
P2	0,60%	0,60%																																																																																																	
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																																
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																															
P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																															
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%																																																																																															
P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%																																																																																															
P6+	4,95%	4,95%	5,25%	5,30%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,65%																																																																																																		
P2	1,00%	1,00%																																																																																																	
P3	1,50%	1,55%	1,60%																																																																																																
P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%																																																																																															
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%																																																																																															
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%																																																																																															
P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%																																																																																															
P6+	8,05%	8,05%	8,55%	8,65%																																																																																															

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																														
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,18%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,49%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,67%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,06%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,05%	S2	1,18%	S3	1,40%	S3+	1,49%	S4	1,67%	S5	2,06%	S6	2,06%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,02%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,45%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,81%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,11%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,59%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,59%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,02%	S2	2,15%	S3	2,45%	S3+	2,81%	S4	3,11%	S5	3,59%	S6	3,59%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	1,05%																																																																																																		
S2	1,18%																																																																																																		
S3	1,40%																																																																																																		
S3+	1,49%																																																																																																		
S4	1,67%																																																																																																		
S5	2,06%																																																																																																		
S6	2,06%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	2,02%																																																																																																		
S2	2,15%																																																																																																		
S3	2,45%																																																																																																		
S3+	2,81%																																																																																																		
S4	3,11%																																																																																																		
S5	3,59%																																																																																																		
S6	3,59%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,53%</td><td>0,53%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,83%</td><td>0,83%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,36%</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,45%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,93%</td><td>2,02%</td><td>2,06%</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,45%</td><td>2,54%</td><td>2,59%</td><td>2,63%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,81%</td><td>3,81%</td><td>4,03%</td><td>4,12%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>4,34%</td><td>4,34%</td><td>4,60%</td><td>4,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,53%	0,53%			P3	0,79%	0,83%	0,83%		P3+	1,36%	1,40%	1,45%	1,45%	P4	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%	P5	2,45%	2,54%	2,59%	2,63%	P6	3,81%	3,81%	4,03%	4,12%	P6+	4,34%	4,34%	4,60%	4,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,31%</td><td>1,36%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,15%</td><td>2,24%</td><td>2,28%</td><td>2,32%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,11%</td><td>3,20%</td><td>3,29%</td><td>3,33%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,03%</td><td>4,16%</td><td>4,30%</td><td>4,34%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,14%</td><td>6,14%</td><td>6,49%</td><td>6,62%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>7,06%</td><td>7,06%</td><td>7,50%</td><td>7,58%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,88%	0,88%			P3	1,31%	1,36%	1,40%		P3+	2,15%	2,24%	2,28%	2,32%	P4	3,11%	3,20%	3,29%	3,33%	P5	4,03%	4,16%	4,30%	4,34%	P6	6,14%	6,14%	6,49%	6,62%	P6+	7,06%	7,06%	7,50%	7,58%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,35%																																																																																																		
P2	0,53%	0,53%																																																																																																	
P3	0,79%	0,83%	0,83%																																																																																																
P3+	1,36%	1,40%	1,45%	1,45%																																																																																															
P4	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%																																																																																															
P5	2,45%	2,54%	2,59%	2,63%																																																																																															
P6	3,81%	3,81%	4,03%	4,12%																																																																																															
P6+	4,34%	4,34%	4,60%	4,65%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,57%																																																																																																		
P2	0,88%	0,88%																																																																																																	
P3	1,31%	1,36%	1,40%																																																																																																
P3+	2,15%	2,24%	2,28%	2,32%																																																																																															
P4	3,11%	3,20%	3,29%	3,33%																																																																																															
P5	4,03%	4,16%	4,30%	4,34%																																																																																															
P6	6,14%	6,14%	6,49%	6,62%																																																																																															
P6+	7,06%	7,06%	7,50%	7,58%																																																																																															

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,60%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%
P6+	4,95%	4,95%	5,10%	5,15%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	0,75%			
S2	0,85%			
S3	1,10%			
S3+	1,40%			
S4	1,60%			
S5	1,95%			
S6	1,95%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,00%	1,00%		
P3	1,50%	1,55%		
P3+	2,45%	2,55%	1,60%	
P4	3,55%	3,65%	3,75%	2,65%
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%
P6	7,00%	7,00%	7,25%	7,40%
P6+	8,05%	8,05%	8,30%	8,45%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	0,35%			
S2	0,39%			
S3	0,53%			
S3+	0,70%			
S4	0,79%			
S5	0,96%			
S6	0,96%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,83%	0,83%	
P3+	1,36%	1,40%	1,45%	1,40%
P4	1,93%	1,97%	2,06%	2,06%
P5	2,45%	2,54%	2,59%	2,63%
P6	3,81%	3,81%	3,94%	3,99%
P6+	4,34%	4,34%	4,47%	4,51%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	0,66%			
S2	0,75%			
S3	0,96%			
S3+	1,23%			
S4	1,40%			
S5	1,71%			
S6	1,71%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,88%	0,88%		
P3	1,31%	1,36%		
P3+	2,15%	2,24%	1,40%	
P4	3,11%	3,20%	3,29%	2,32%
P5	4,03%	4,16%	4,30%	4,34%
P6	6,14%	6,14%	6,36%	6,49%
P6+	7,06%	7,06%	7,28%	7,41%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	1,05%			
S2	1,15%			
S3	1,30%			
S3+	1,55%			
S4	1,70%			
S5	1,95%			
S6	1,95%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,30%			
P2	0,45%			
P3	0,65%			
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%
P6+	3,45%	3,45%	3,55%	3,65%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,75%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,30%			
P2	0,35%			
P3	0,40%			
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	1,00%	1,00%	1,05%	1,10%
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%
P6+	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,92%			
S2	1,01%			
S3	1,14%			
S3+	1,36%			
S4	1,49%			
S5	1,71%			
S6	1,71%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,26%			
P2	0,39%			
P3	0,57%	0,57%		
P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,05%
P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%
P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%
P6	2,63%	2,63%	2,76%	2,85%
P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,61%			
S2	0,66%			
S3	0,75%			
S3+	0,83%			
S4	0,92%			
S5	1,01%			
S6	1,01%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,26%			
P2	0,31%			
P3	0,35%	0,35%		
P3+	0,57%	0,57%	0,61%	0,61%
P4	0,83%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	0,88%	0,88%	0,92%	0,96%
P6	1,40%	1,40%	1,40%	1,45%
P6+	1,40%	1,40%	1,40%	1,45%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte / Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,45%			
S3+	0,55%			
S4	0,70%			
S5	0,85%			
S6	0,85%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,45%	0,45%		
P3	0,65%	0,65%	0,65%	
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,15%
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
P6	3,00%	3,00%	3,10%	3,20%
P6+	3,45%	3,45%	3,55%	3,65%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,30%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	0,95%
P5	1,00%	1,05%	1,05%	1,10%
P6	1,60%	1,60%	1,70%	1,70%
P6+	1,60%	1,60%	1,70%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,31%			
S2	0,35%			
S3	0,39%			
S3+	0,48%			
S4	0,61%			
S5	0,75%			
S6	0,75%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,39%	0,39%		
P3	0,57%	0,57%	0,57%	
P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,01%
P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%
P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%
P6	2,63%	2,63%	2,72%	2,81%
P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,26%			
S3+	0,31%			
S4	0,35%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,31%	0,31%		
P3	0,35%	0,35%	0,35%	
P3+	0,57%	0,57%	0,57%	0,57%
P4	0,83%	0,83%	0,83%	0,83%
P5	0,88%	0,92%	0,92%	0,96%
P6	1,40%	1,40%	1,49%	1,49%
P6+	1,40%	1,40%	1,49%	1,49%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,05%	P1	0,30%			
S2	1,15%	P2	0,45%	0,45%		
S3	1,30%	P3	0,65%	0,65%	0,70%	
S3+	1,55%	P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%
S4	1,70%	P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
S5	1,95%	P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
S6	1,95%	P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%
		P6+	3,45%	3,45%	3,55%	3,65%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,95%	P1	0,55%			
S2	2,10%	P2	0,85%	0,85%		
S3	2,40%	P3	1,20%	1,25%	1,25%	
S3+	2,85%	P3+	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
S4	3,15%	P4	2,95%	3,05%	3,15%	3,15%
S5	3,60%	P5	3,70%	3,85%	3,90%	4,00%
S6	3,60%	P6	5,50%	5,50%	5,85%	5,90%
		P6+	6,35%	6,35%	6,75%	6,85%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,50%	P1	0,75%			
S2	3,40%	P2	1,65%	1,65%		
S3	3,55%	P3	1,85%	1,90%	1,95%	
S3+	4,30%	P3+	2,75%	2,85%	2,90%	2,95%
S4	4,25%	P4	4,15%	4,30%	4,40%	4,45%
S5	4,50%	P5	4,95%	5,10%	5,25%	5,30%
S6	4,50%	P6	7,40%	7,40%	7,85%	7,95%
		P6+	8,25%	8,25%	8,75%	8,85%

Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,92%	P1	0,26%			
S2	1,01%	P2	0,39%	0,39%		
S3	1,14%	P3	0,57%	0,57%	0,61%	
S3+	1,36%	P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,05%
S4	1,49%	P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%
S5	1,71%	P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%
S6	1,71%	P6	2,63%	2,63%	2,76%	2,85%
		P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,71%	P1	0,48%			
S2	1,84%	P2	0,75%	0,75%		
S3	2,10%	P3	1,05%	1,10%	1,10%	
S3+	2,50%	P3+	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%
S4	2,76%	P4	2,59%	2,67%	2,76%	2,76%
S5	3,16%	P5	3,24%	3,38%	3,42%	3,51%
S6	3,16%	P6	4,82%	4,82%	5,13%	5,17%
		P6+	5,57%	5,57%	5,92%	6,01%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,07%	P1	0,66%			
S2	2,98%	P2	1,45%	1,45%		
S3	3,11%	P3	1,62%	1,67%	1,71%	
S3+	3,77%	P3+	2,41%	2,50%	2,54%	2,59%
S4	3,73%	P4	3,64%	3,77%	3,86%	3,90%
S5	3,94%	P5	4,34%	4,47%	4,60%	4,65%
S6	3,94%	P6	6,49%	6,49%	6,88%	6,97%
		P6+	7,23%	7,23%	7,67%	7,76%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,35%	P1	0,30%			
S2	0,40%	P2	0,45%	0,45%		
S3	0,45%	P3	0,65%	0,65%	0,65%	
S3+	0,55%	P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,15%
S4	0,70%	P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
S5	0,85%	P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
S6	0,85%	P6	3,00%	3,00%	3,10%	3,20%
		P6+	3,45%	3,45%		3,65%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,65%	P1	0,55%			
S2	0,75%	P2	0,85%	0,85%		
S3	0,85%	P3	1,20%	1,25%	1,25%	
S3+	1,00%	P3+	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
S4	1,30%	P4	2,95%	3,05%	3,15%	3,15%
S5	1,55%	P5	3,70%	3,85%	3,90%	4,00%
S6	1,55%	P6	5,50%	5,50%	5,85%	5,90%
		P6+	6,35%	6,35%	6,75%	6,85%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,90%	P1	0,75%			
S2	0,90%	P2	1,65%	1,65%		
S3	1,05%	P3	1,85%	1,90%	1,95%	
S3+	1,25%	P3+	2,75%	2,85%	2,90%	2,95%
S4	1,90%	P4	4,15%	4,30%	4,40%	4,45%
S5	2,00%	P5	4,95%	5,10%	5,25%	5,30%
S6	2,00%	P6	7,40%	7,40%	7,85%	7,95%
		P6+	8,25%	8,25%	8,75%	8,85%

Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,31%	P1	0,26%			
S2	0,35%	P2	0,39%	0,39%		
S3	0,39%	P3	0,57%	0,57%	0,57%	
S3+	0,48%	P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,01%
S4	0,61%	P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%
S5	0,75%	P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%
S6	0,75%	P6	2,63%	2,63%	2,72%	2,81%
		P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,57%	P1	0,48%			
S2	0,66%	P2	0,75%	0,75%		
S3	0,75%	P3	1,05%	1,10%	1,10%	
S3+	0,88%	P3+	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%
S4	1,14%	P4	2,59%	2,67%	2,76%	2,76%
S5	1,36%	P5	3,24%	3,38%	3,42%	3,51%
S6	1,36%	P6	4,82%	4,82%	5,13%	5,17%
		P6+	5,57%	5,57%	5,92%	6,01%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,79%	P1	0,66%			
S2	0,79%	P2	1,45%	1,45%		
S3	0,92%	P3	1,62%	1,67%	1,71%	
S3+	1,10%	P3+	2,41%	2,50%	2,54%	2,59%
S4	1,67%	P4	3,64%	3,77%	3,86%	3,90%
S5	1,75%	P5	4,34%	4,47%	4,60%	4,65%
S6	1,75%	P6	6,49%	6,49%	6,88%	6,97%
		P6+	7,23%	7,23%	7,67%	7,76%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	38,00 €			
S2	44,00 €			
S3	49,00 €			
S3+	56,00 €			
S4	63,00 €			
S5	76,00 €			
S6	76,00 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	10,00 €			
P2	17,00 €	17,00 €		
P3	25,00 €	26,00 €		
P3+	51,00 €	53,00 €	26,50 €	
P4	71,00 €	73,50 €	75,50 €	55,00 €
P5	95,00 €	98,50 €	100,50 €	76,50 €
P6	167,00 €	167,00 €	177,00 €	102,00 €
P6+	195,00 €	195,00 €	206,50 €	179,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1				
S2				
S3	54,00 €			
S3+	61,50 €			
S4	69,50 €			
S5	83,50 €			
S6	83,50 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1				
P2				
P3	27,00 €			
P3+	56,00 €	28,50 €		
P4	78,00 €	81,00 €	29,00 €	
P5	104,50 €	108,50 €	83,00 €	60,50 €
P6	183,50 €	183,50 €	110,50 €	84,00 €
P6+	214,50 €	214,50 €	194,50 €	112,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	33,31 €			
S2	38,57 €			
S3	42,96 €			
S3+	49,09 €			
S4	55,23 €			
S5	66,63 €			
S6	66,63 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	8,77 €			
P2	14,90 €	14,90 €		
P3	21,92 €	22,79 €		
P3+	44,71 €	46,46 €	23,23 €	
P4	62,24 €	64,43 €	66,19 €	48,22 €
P5	83,28 €	86,35 €	88,10 €	67,06 €
P6	146,40 €	146,40 €	155,17 €	89,42 €
P6+	170,95 €	170,95 €	181,03 €	157,36 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1				
S2				
S3	47,34 €			
S3+	53,91 €			
S4	60,93 €			
S5	73,20 €			
S6	73,20 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1				
P2				
P3	23,67 €			
P3+	49,09 €	24,98 €		
P4	68,38 €	71,01 €	25,42 €	
P5	91,61 €	95,12 €	52,16 €	53,04 €
P6	160,87 €	160,87 €	170,51 €	73,64 €
P6+	188,04 €	188,04 €	199,00 €	98,19 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Global
Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	10,50 €			
S2	13,00 €			
S3	17,00 €			
S3+	21,00 €			
S4	27,50 €			
S5	40,50 €			
S6	40,50 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	10,00 €			
P2	17,00 €	17,00 €		
P3	25,00 €	26,00 €	26,50 €	
P3+	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
P4	71,00 €	73,50 €	75,50 €	76,50 €
P5	95,00 €	98,50 €	100,50 €	102,00 €
P6	167,00 €	167,00 €	177,00 €	179,50 €
P6+	195,00 €	195,00 €	206,50 €	209,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1				
S2				
S3	19,00 €			
S3+	23,00 €			
S4	30,50 €			
S5	44,50 €			
S6	44,50 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1				
P2				
P3	27,00 €	28,50 €	29,00 €	
P3+	56,00 €	58,50 €	59,50 €	60,50 €
P4	78,00 €	81,00 €	83,00 €	84,00 €
P5	104,50 €	108,50 €	110,50 €	112,00 €
P6	183,50 €	183,50 €	194,50 €	197,50 €
P6+	214,50 €	214,50 €	227,00 €	230,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	9,20 €			
S2	11,40 €			
S3	14,90 €			
S3+	18,41 €			
S4	24,11 €			
S5	35,50 €			
S6	35,50 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	8,77 €			
P2	14,90 €	14,90 €		
P3	21,92 €	22,79 €	23,23 €	
P3+	44,71 €	46,46 €	47,34 €	48,22 €
P4	62,24 €	64,43 €	66,19 €	67,06 €
P5	83,28 €	86,35 €	88,10 €	89,42 €
P6	146,40 €	146,40 €	155,17 €	157,36 €
P6+	170,95 €	170,95 €	181,03 €	183,66 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1				
S2				
S3	16,66 €			
S3+	20,16 €			
S4	26,74 €			
S5	39,01 €			
S6	39,01 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1				
P2				
P3	23,67 €	24,98 €	25,42 €	
P3+	49,09 €	51,28 €	52,16 €	53,04 €
P4	68,38 €	71,01 €	72,76 €	73,64 €
P5	91,61 €	95,12 €	96,87 €	98,19 €
P6	160,87 €	160,87 €	170,51 €	173,14 €
P6+	188,04 €	188,04 €	199,00 €	202,07 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	28,00 €	P1 7,00 €			
S2	30,00 €	P2 11,00 €	11,00 €		
S3	33,00 €	P3 16,00 €	16,50 €	17,00 €	
S3+	36,00 €	P3+ 33,00 €	34,00 €	35,00 €	35,50 €
S4	41,00 €	P4 47,00 €	48,50 €	50,00 €	50,50 €
S5	51,00 €	P5 64,00 €	66,00 €	68,00 €	69,00 €
S6	51,00 €	P6 112,00 €	112,00 €	118,50 €	120,50 €
		P6+ 132,00 €	132,00 €	140,00 €	142,00 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	46,00 €	P1 13,00 €			
S2	50,00 €	P2 20,00 €	20,00 €		
S3	57,00 €	P3 28,00 €	29,00 €	29,50 €	
S3+	65,00 €	P3+ 57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	70,00 €	P4 85,00 €	88,00 €	90,00 €	91,50 €
S5	85,00 €	P5 115,00 €	119,00 €	122,00 €	123,50 €
S6	85,00 €	P6 195,00 €	195,00 €	206,50 €	209,50 €
		P6+ 228,00 €	228,00 €	241,50 €	245,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	36,50 €	P3 18,00 €	18,00 €	18,50 €	
S3+	40,00 €	P3+ 36,50 €	37,50 €	38,50 €	39,00 €
S4	45,50 €	P4 52,00 €	53,50 €	55,00 €	55,50 €
S5	56,50 €	P5 70,50 €	72,50 €	75,00 €	76,00 €
S6	56,50 €	P6 123,50 €	123,50 €	130,50 €	132,50 €
		P6+ 145,50 €	145,50 €	154,00 €	156,00 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	63,00 €	P3 31,00 €	32,00 €	32,50 €	
S3+	71,50 €	P3+ 63,00 €	65,00 €	66,50 €	67,50 €
S4	77,00 €	P4 93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €
S5	93,50 €	P5 126,50 €	131,00 €	134,00 €	136,00 €
S6	93,50 €	P6 214,50 €	214,50 €	227,00 €	230,50 €
		P6+ 251,00 €	251,00 €	265,50 €	269,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	24,55 €	P1 6,14 €			
S2	26,30 €	P2 9,64 €	9,64 €		
S3	28,93 €	P3 14,03 €	14,46 €	14,90 €	
S3+	31,56 €	P3+ 28,93 €	29,81 €	30,68 €	31,12 €
S4	35,94 €	P4 41,20 €	42,52 €	43,83 €	44,27 €
S5	44,71 €	P5 56,11 €	57,86 €	59,61 €	60,49 €
S6	44,71 €	P6 98,19 €	98,19 €	103,88 €	105,64 €
		P6+ 115,72 €	115,72 €	122,73 €	124,49 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	40,33 €	P1 11,40 €			
S2	43,83 €	P2 17,53 €	17,53 €		
S3	49,97 €	P3 24,55 €	25,42 €	25,86 €	
S3+	56,98 €	P3+ 49,97 €	51,72 €	53,04 €	53,91 €
S4	61,37 €	P4 74,52 €	77,15 €	78,90 €	80,21 €
S5	74,52 €	P5 100,82 €	104,32 €	106,95 €	108,27 €
S6	74,52 €	P6 170,95 €	170,95 €	181,03 €	183,66 €
		P6+ 199,88 €	199,88 €	211,71 €	214,78 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	32,00 €	P3 15,78 €	15,78 €	16,22 €	
S3+	35,07 €	P3+ 32,00 €	32,87 €	33,75 €	34,19 €
S4	39,89 €	P4 45,59 €	46,90 €	48,22 €	48,65 €
S5	49,53 €	P5 61,80 €	63,56 €	65,75 €	66,63 €
S6	49,53 €	P6 108,27 €	108,27 €	114,40 €	116,16 €
		P6+ 127,55 €	127,55 €	135,00 €	136,76 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	55,23 €	P3 27,18 €	28,05 €	28,49 €	
S3+	62,68 €	P3+ 55,23 €	56,98 €	58,30 €	59,17 €
S4	67,50 €	P4 81,97 €	85,04 €	86,79 €	88,10 €
S5	81,97 €	P5 110,90 €	114,84 €	117,47 €	119,23 €
S6	81,97 €	P6 188,04 €	188,04 €	199,00 €	202,07 €
		P6+ 220,04 €	220,04 €	232,75 €	236,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%. En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1 7,00 €			
S2	9,00 €	P2 11,00 €	11,00 €		
S3	10,50 €	P3 16,00 €	16,50 €	16,50 €	
S3+	12,50 €	P3+ 33,00 €	34,00 €	35,00 €	35,00 €
S4	16,00 €	P4 47,00 €	48,50 €	50,00 €	50,50 €
S5	24,50 €	P5 64,00 €	66,00 €	68,00 €	69,00 €
S6	24,50 €	P6 112,00 €	112,00 €	118,50 €	120,50 €
		P6+ 132,00 €	132,00 €	139,50 €	142,00 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1 13,00 €			
S2	14,50 €	P2 20,00 €	20,00 €		
S3	19,50 €	P3 28,00 €	29,00 €	29,50 €	
S3+	23,00 €	P3+ 57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	29,00 €	P4 85,00 €	88,00 €	90,00 €	91,50 €
S5	43,00 €	P5 115,00 €	119,00 €	122,00 €	123,50 €
S6	43,00 €	P6 195,00 €	195,00 €	206,50 €	209,50 €
		P6+ 228,00 €	228,00 €	241,00 €	245,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	12,00 €	P3 18,00 €	18,00 €	18,00 €	
S3+	14,00 €	P3+ 36,50 €	37,50 €	38,50 €	38,50 €
S4	18,00 €	P4 52,00 €	53,50 €	55,00 €	55,50 €
S5	27,00 €	P5 70,50 €	72,50 €	75,00 €	76,00 €
S6	27,00 €	P6 123,50 €	123,50 €	130,50 €	132,50 €
		P6+ 145,50 €	145,50 €	153,50 €	156,00 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	21,50 €	P3 31,00 €	32,00 €	32,50 €	
S3+	25,50 €	P3+ 63,00 €	65,00 €	66,50 €	67,50 €
S4	32,00 €	P4 93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €
S5	47,50 €	P5 126,50 €	131,00 €	134,00 €	136,00 €
S6	47,50 €	P6 214,50 €	214,50 €	227,00 €	230,50 €
		P6+ 251,00 €	251,00 €	265,00 €	269,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,01 €	P1 6,14 €			
S2	7,89 €	P2 9,64 €	9,64 €		
S3	9,20 €	P3 14,03 €	14,46 €	14,46 €	
S3+	10,96 €	P3+ 28,93 €	29,81 €	30,68 €	30,68 €
S4	14,03 €	P4 41,20 €	42,52 €	43,83 €	44,27 €
S5	21,48 €	P5 56,11 €	57,86 €	59,61 €	60,49 €
S6	21,48 €	P6 98,19 €	98,19 €	103,88 €	105,64 €
		P6+ 115,72 €	115,72 €	122,29 €	124,49 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	10,96 €	P1 11,40 €			
S2	12,71 €	P2 17,53 €	17,53 €		
S3	17,09 €	P3 24,55 €	25,42 €	25,86 €	
S3+	20,16 €	P3+ 49,97 €	51,72 €	53,04 €	53,91 €
S4	25,42 €	P4 74,52 €	77,15 €	78,90 €	80,21 €
S5	37,70 €	P5 100,82 €	104,32 €	106,95 €	108,27 €
S6	37,70 €	P6 170,95 €	170,95 €	181,03 €	183,66 €
		P6+ 199,88 €	199,88 €	211,27 €	214,78 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	10,52 €	P3 15,78 €	15,78 €	15,78 €	
S3+	12,27 €	P3+ 32,00 €	32,87 €	33,75 €	33,75 €
S4	15,78 €	P4 45,59 €	46,90 €	48,22 €	48,65 €
S5	23,67 €	P5 61,80 €	63,56 €	65,75 €	66,63 €
S6	23,67 €	P6 108,27 €	108,27 €	114,40 €	116,16 €
		P6+ 127,55 €	127,55 €	134,57 €	136,76 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	18,85 €	P3 27,18 €	28,05 €	28,49 €	
S3+	22,35 €	P3+ 55,23 €	56,98 €	58,30 €	59,17 €
S4	28,05 €	P4 81,97 €	85,04 €	86,79 €	88,10 €
S5	41,64 €	P5 110,90 €	114,84 €	117,47 €	119,23 €
S6	41,64 €	P6 188,04 €	188,04 €	199,00 €	202,07 €
		P6+ 220,04 €	220,04 €	232,31 €	236,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	17,50 €	5,50 €			
S2	21,00 €	7,00 €	7,00 €		
S3	24,00 €	13,50 €	14,00 €	14,50 €	
S3+	27,00 €	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €
S4	33,00 €	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €
S5	40,00 €	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €
S6	40,00 €	87,00 €	87,00 €	92,00 €	93,50 €
P6+		100,00 €	100,00 €	105,00 €	107,50 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	4,50 €			
S2	14,00 €	6,00 €	6,00 €		
S3	16,00 €	8,00 €	8,50 €	8,50 €	
S3+	17,00 €	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
S4	19,00 €	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
S5	22,00 €	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
S6	22,00 €	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
P6+		45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1					
S2					
S3	26,50 €	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	30,00 €	30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €
S4	36,50 €	40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €
S5	44,00 €	54,00 €	55,50 €	57,00 €	58,00 €
S6	44,00 €	96,00 €	96,00 €	101,00 €	103,00 €
P6+		110,00 €	110,00 €	115,50 €	118,50 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1					
S2					
S3	16,00 €	8,00 €	8,50 €	8,50 €	
S3+	17,00 €	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
S4	19,00 €	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
S5	22,00 €	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
S6	22,00 €	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
P6+		45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	15,34 €	4,82 €			
S2	18,41 €	6,14 €	6,14 €		
S3	21,04 €	11,83 €	12,27 €	12,71 €	
S3+	23,67 €	23,67 €	24,55 €	24,98 €	25,42 €
S4	28,93 €	31,56 €	32,87 €	33,31 €	33,75 €
S5	35,07 €	42,96 €	44,27 €	45,59 €	46,02 €
S6	35,07 €	76,27 €	76,27 €	80,65 €	81,97 €
P6+		87,67 €	87,67 €	92,05 €	94,24 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	10,96 €	3,94 €			
S2	12,27 €	5,26 €	5,26 €		
S3	14,03 €	7,01 €	7,45 €	7,45 €	
S3+	14,90 €	13,15 €	13,15 €	14,03 €	14,03 €
S4	16,66 €	17,53 €	17,97 €	17,97 €	18,85 €
S5	19,29 €	22,79 €	23,67 €	24,11 €	24,11 €
S6	19,29 €	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €
P6+		39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1					
S2					
S3	23,23 €	13,15 €	13,59 €	14,03 €	
S3+	26,30 €	26,30 €	27,18 €	27,61 €	28,05 €
S4	32,00 €	35,07 €	36,38 €	36,82 €	37,26 €
S5	38,57 €	47,34 €	48,65 €	49,97 €	50,85 €
S6	38,57 €	84,16 €	84,16 €	88,54 €	90,30 €
P6+		96,43 €	96,43 €	101,25 €	103,88 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1					
S2					
S3	14,03 €	7,01 €	7,45 €	7,45 €	
S3+	14,90 €	13,15 €	13,15 €	14,03 €	14,03 €
S4	16,66 €	17,53 €	17,97 €	17,97 €	18,85 €
S5	19,29 €	22,79 €	23,67 €	24,11 €	24,11 €
S6	19,29 €	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €
P6+		39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019 - Tous collègues
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,50 €	P1 5,50 €			
S2	7,00 €	P2 7,00 €	7,00 €		
S3	9,00 €	P3 13,50 €	14,00 €	14,50 €	
S3+	10,50 €	P3+ 27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €
S4	14,00 €	P4 36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €
S5	20,00 €	P5 49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,00 €
S6	20,00 €	P6 87,00 €	87,00 €	91,00 €	93,00 €
		P6+ 100,00 €	100,00 €	104,50 €	106,00 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,00 €	P1 4,50 €			
S2	6,00 €	P2 6,00 €	6,00 €		
S3	8,00 €	P3 8,00 €	8,50 €	8,50 €	
S3+	9,50 €	P3+ 15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
S4	11,00 €	P4 20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
S5	13,50 €	P5 26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
S6	13,50 €	P6 45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
		P6+ 45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	10,00 €	P3 15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	12,00 €	P3+ 30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €
S4	16,00 €	P4 40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €
S5	22,00 €	P5 54,00 €	55,50 €	57,00 €	57,00 €
S6	22,00 €	P6 96,00 €	96,00 €	100,00 €	102,50 €
		P6+ 110,00 €	110,00 €	115,00 €	116,50 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	8,00 €	P3 8,00 €	8,50 €	8,50 €	
S3+	9,50 €	P3+ 15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
S4	11,00 €	P4 20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
S5	13,50 €	P5 26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
S6	13,50 €	P6 45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
		P6+ 45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,82 €	P1 4,82 €			
S2	6,14 €	P2 6,14 €	6,14 €		
S3	7,89 €	P3 11,83 €	12,27 €	12,71 €	
S3+	9,20 €	P3+ 23,67 €	24,55 €	24,98 €	25,42 €
S4	12,27 €	P4 31,56 €	32,87 €	33,31 €	33,75 €
S5	17,53 €	P5 42,96 €	44,27 €	45,59 €	45,59 €
S6	17,53 €	P6 76,27 €	76,27 €	79,78 €	81,53 €
		P6+ 87,67 €	87,67 €	91,61 €	92,93 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,38 €	P1 3,94 €			
S2	5,26 €	P2 5,26 €	5,26 €		
S3	7,01 €	P3 7,01 €	7,45 €	7,45 €	
S3+	8,33 €	P3+ 13,15 €	13,15 €	14,03 €	14,03 €
S4	9,64 €	P4 17,53 €	17,97 €	17,97 €	18,85 €
S5	11,83 €	P5 22,79 €	23,67 €	24,11 €	24,11 €
S6	11,83 €	P6 39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €
		P6+ 39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	8,77 €	P3 13,15 €	13,59 €	14,03 €	
S3+	10,52 €	P3+ 26,30 €	27,18 €	27,61 €	28,05 €
S4	14,03 €	P4 35,07 €	36,38 €	36,82 €	37,26 €
S5	19,29 €	P5 47,34 €	48,85 €	49,97 €	49,97 €
S6	19,29 €	P6 84,16 €	84,16 €	87,67 €	89,86 €
		P6+ 96,43 €	96,43 €	100,82 €	102,13 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	7,01 €	P3 7,01 €	7,45 €	7,45 €	
S3+	8,33 €	P3+ 13,15 €	13,15 €	14,03 €	14,03 €
S4	9,64 €	P4 17,53 €	17,97 €	17,97 €	18,85 €
S5	11,83 €	P5 22,79 €	23,67 €	24,11 €	24,11 €
S6	11,83 €	P6 39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €
		P6+ 39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Isolé (le salarié)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	17,50 €	P1	5,50 €		
S2	21,00 €	P2	7,00 €	7,00 €	
S3	24,00 €	P3	13,50 €	14,00 €	
S3+	27,00 €	P3+	27,00 €	28,00 €	29,00 €
S4	33,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,50 €
S5	40,00 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,50 €
S6	40,00 €	P6	87,00 €	87,00 €	93,50 €
		P6+	100,00 €	100,00 €	107,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	32,00 €	P1	10,00 €		
S2	38,50 €	P2	15,00 €	15,00 €	
S3	44,00 €	P3	25,00 €	26,00 €	
S3+	49,50 €	P3+	49,50 €	51,00 €	53,00 €
S4	60,50 €	P4	66,00 €	68,00 €	71,00 €
S5	73,50 €	P5	90,00 €	93,00 €	97,00 €
S6	73,50 €	P6	160,00 €	160,00 €	172,00 €
		P6+	184,00 €	184,00 €	198,00 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	58,50 €	P1	13,50 €		
S2	62,00 €	P2	27,00 €	27,00 €	
S3	66,00 €	P3	38,50 €	40,00 €	
S3+	75,00 €	P3+	67,50 €	70,00 €	73,00 €
S4	82,50 €	P4	93,50 €	97,00 €	101,00 €
S5	90,00 €	P5	121,50 €	126,00 €	131,00 €
S6	90,00 €	P6	214,50 €	214,50 €	227,50 €
		P6+	238,50 €	238,50 €	251,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Isolé (le salarié)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	26,50 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €
S3+	30,00 €	P3+	30,00 €	31,00 €	31,50 €
S4	36,50 €	P4	40,00 €	41,50 €	42,50 €
S5	44,00 €	P5	54,00 €	55,50 €	57,00 €
S6	44,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	103,00 €
		P6+	110,00 €	110,00 €	118,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	48,50 €	P3	27,50 €	28,50 €	29,50 €
S3+	54,50 €	P3+	54,50 €	56,00 €	57,00 €
S4	66,50 €	P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €
S5	81,00 €	P5	99,00 €	102,50 €	104,50 €
S6	81,00 €	P6	176,00 €	176,00 €	189,00 €
		P6+	202,50 €	202,50 €	218,00 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	72,50 €	P3	42,50 €	44,00 €	45,00 €
S3+	82,50 €	P3+	74,50 €	77,00 €	79,00 €
S4	91,00 €	P4	103,00 €	106,50 €	109,00 €
S5	99,00 €	P5	133,50 €	138,50 €	142,00 €
S6	99,00 €	P6	236,00 €	236,00 €	243,00 €
		P6+	262,50 €	262,50 €	276,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Isolé (le salarié)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	15,34 €	P1	4,82 €		
S2	18,41 €	P2	6,14 €	6,14 €	
S3	21,04 €	P3	11,83 €	12,27 €	
S3+	23,67 €	P3+	23,67 €	24,98 €	25,42 €
S4	28,93 €	P4	31,56 €	32,87 €	33,75 €
S5	35,07 €	P5	42,96 €	44,27 €	46,02 €
S6	35,07 €	P6	76,27 €	76,27 €	81,97 €
		P6+	87,67 €	87,67 €	94,24 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	28,05 €	P1	8,77 €		
S2	33,75 €	P2	13,15 €	13,15 €	
S3	38,57 €	P3	21,92 €	22,79 €	
S3+	43,39 €	P3+	43,39 €	44,71 €	46,46 €
S4	53,04 €	P4	57,86 €	59,61 €	61,37 €
S5	64,43 €	P5	78,90 €	81,53 €	83,28 €
S6	64,43 €	P6	140,26 €	140,26 €	150,78 €
		P6+	161,30 €	161,30 €	173,58 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	51,28 €	P1	11,83 €		
S2	54,35 €	P2	23,67 €	23,67 €	
S3	57,86 €	P3	33,75 €	35,07 €	
S3+	65,75 €	P3+	59,17 €	61,37 €	64,00 €
S4	72,32 €	P4	81,97 €	85,04 €	88,54 €
S5	78,90 €	P5	106,51 €	110,46 €	114,84 €
S6	78,90 €	P6	188,04 €	188,04 €	199,44 €
		P6+	209,08 €	209,08 €	220,04 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					
a) Cotisation Isolé (le salarié)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	23,23 €	P3	13,15 €	13,59 €	14,03 €
S3+	26,30 €	P3+	26,30 €	27,18 €	27,61 €
S4	32,00 €	P4	35,07 €	36,38 €	37,26 €
S5	38,57 €	P5	47,34 €	48,65 €	49,97 €
S6	38,57 €	P6	84,16 €	84,16 €	88,54 €
		P6+	96,43 €	96,43 €	103,88 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	42,52 €	P3	24,11 €	24,98 €	25,86 €
S3+	47,78 €	P3+	47,78 €	49,09 €	49,97 €
S4	58,30 €	P4	63,56 €	65,75 €	67,50 €
S5	71,01 €	P5	86,79 €	89,86 €	91,61 €
S6	71,01 €	P6	154,29 €	154,29 €	163,93 €
		P6+	177,52 €	177,52 €	188,04 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1			
S2		P2			
S3	63,56 €	P3	37,26 €	38,57 €	39,45 €
S3+	72,32 €	P3+	65,31 €	67,50 €	69,26 €
S4	79,78 €	P4	89,78 €	93,36 €	95,56 €
S5	86,79 €	P5	117,03 €	121,42 €	124,49 €
S6	86,79 €	P6	206,89 €	206,89 €	213,03 €
		P6+	230,12 €	230,12 €	241,96 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*							
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2019						Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2019							
a) Cotisation Isolé (le salarié)						a) Cotisation Isolé (le salarié)							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	5,50 €	P1	5,50 €			S1		P1					
S2	7,00 €	P2	7,00 €	7,00 €		S2		P2					
S3	9,00 €	P3	13,50 €	14,00 €		S3	10,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		
S3+	10,50 €	P3+	27,00 €	28,00 €	29,00 €	S3+	12,00 €	P3+	30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €	
S4	14,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,50 €	S4	16,00 €	P4	40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €	
S5	20,00 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	S5	22,00 €	P5	54,00 €	55,50 €	57,00 €	57,00 €	
S6	20,00 €	P6	87,00 €	87,00 €	91,00 €	S6	22,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	100,00 €	102,50 €	
		P6+	100,00 €	100,00 €	104,50 €			P6+	110,00 €	110,00 €	115,00 €	116,50 €	
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	10,00 €	P1	10,00 €				S1		P1				
S2	13,00 €	P2	15,00 €	15,00 €			S2		P2				
S3	16,50 €	P3	25,00 €	26,00 €	27,00 €		S3	18,00 €	P3	27,50 €	28,50 €	29,50 €	
S3+	19,50 €	P3+	48,50 €	51,00 €	52,00 €	53,00 €	S3+	21,50 €	P3+	54,50 €	56,00 €	57,00 €	58,50 €
S4	26,00 €	P4	66,00 €	68,00 €	70,00 €	71,00 €	S4	28,50 €	P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €
S5	37,00 €	P5	90,00 €	93,00 €	95,00 €	97,00 €	S5	40,50 €	P5	99,00 €	102,50 €	104,50 €	106,50 €
S6	37,00 €	P6	160,00 €	160,00 €	170,00 €	172,00 €	S6	40,50 €	P6	176,00 €	176,00 €	187,00 €	189,00 €
		P6+	184,00 €	184,00 €	194,00 €	198,00 €			P6+	202,50 €	202,50 €	213,50 €	218,00 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	13,50 €				S1		P1				
S2	18,00 €	P2	27,00 €	27,00 €			S2		P2				
S3	23,50 €	P3	38,50 €	40,00 €	41,00 €		S3	26,00 €	P3	42,50 €	44,00 €	45,00 €	
S3+	28,50 €	P3+	67,50 €	70,00 €	72,00 €	73,00 €	S3+	31,50 €	P3+	74,50 €	77,00 €	79,00 €	80,50 €
S4	36,00 €	P4	93,50 €	97,00 €	99,00 €	101,00 €	S4	39,50 €	P4	103,00 €	106,50 €	109,00 €	111,00 €
S5	43,00 €	P5	121,50 €	126,00 €	129,00 €	131,00 €	S5	47,50 €	P5	133,50 €	138,50 €	142,00 €	144,00 €
S6	43,00 €	P6	214,50 €	214,50 €	221,00 €	227,50 €	S6	47,50 €	P6	236,00 €	236,00 €	243,00 €	250,50 €
		P6+	238,50 €	238,50 €	245,00 €	251,00 €			P6+	262,50 €	262,50 €	269,50 €	276,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*							
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2019						Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2019							
a) Cotisation Isolé (le salarié)						a) Cotisation Isolé (le salarié)							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,82 €	P1	4,82 €				S1		P1				
S2	6,14 €	P2	6,14 €	6,14 €			S2		P2				
S3	7,89 €	P3	11,83 €	12,27 €	12,71 €		S3	8,77 €	P3	13,15 €	13,59 €	14,03 €	
S3+	9,20 €	P3+	23,67 €	24,55 €	24,98 €	25,42 €	S3+	10,52 €	P3+	26,30 €	27,18 €	27,61 €	28,05 €
S4	12,27 €	P4	31,56 €	32,87 €	33,31 €	33,75 €	S4	14,03 €	P4	35,07 €	36,38 €	36,82 €	37,26 €
S5	17,53 €	P5	42,96 €	44,27 €	45,59 €	45,99 €	S5	19,29 €	P5	47,34 €	48,65 €	49,97 €	49,97 €
S6	17,53 €	P6	76,27 €	76,27 €	79,78 €	81,53 €	S6	19,29 €	P6	84,16 €	84,16 €	87,67 €	89,86 €
		P6+	87,67 €	87,67 €	91,61 €	92,93 €			P6+	96,43 €	96,43 €	100,82 €	102,13 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,77 €	P1	8,77 €				S1		P1				
S2	11,40 €	P2	13,15 €	13,15 €			S2		P2				
S3	14,46 €	P3	21,92 €	22,79 €	23,67 €		S3	15,78 €	P3	24,11 €	24,98 €	25,86 €	
S3+	17,09 €	P3+	43,39 €	44,71 €	45,59 €	46,46 €	S3+	18,85 €	P3+	47,78 €	49,09 €	49,97 €	51,28 €
S4	22,79 €	P4	57,86 €	59,61 €	61,37 €	62,24 €	S4	24,98 €	P4	63,56 €	65,75 €	67,50 €	68,38 €
S5	32,44 €	P5	78,90 €	81,53 €	83,28 €	85,04 €	S5	35,50 €	P5	86,79 €	89,86 €	91,61 €	93,36 €
S6	32,44 €	P6	140,26 €	140,26 €	149,03 €	150,78 €	S6	35,50 €	P6	154,29 €	154,29 €	163,93 €	165,69 €
		P6+	161,30 €	161,30 €	170,07 €	173,58 €			P6+	177,52 €	177,52 €	187,17 €	191,11 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,46 €	P1	11,83 €				S1		P1				
S2	15,78 €	P2	23,67 €	23,67 €			S2		P2				
S3	20,60 €	P3	33,75 €	35,07 €	35,94 €		S3	22,79 €	P3	37,26 €	38,57 €	39,45 €	
S3+	24,98 €	P3+	59,17 €	61,37 €	63,12 €	64,00 €	S3+	27,61 €	P3+	65,31 €	67,50 €	69,26 €	70,57 €
S4	31,56 €	P4	81,97 €	85,04 €	86,79 €	88,54 €	S4	34,63 €	P4	90,30 €	93,36 €	95,56 €	97,31 €
S5	37,70 €	P5	106,51 €	110,46 €	113,09 €	114,84 €	S5	41,64 €	P5	117,03 €	121,42 €	124,49 €	126,24 €
S6	37,70 €	P6	188,04 €	188,04 €	193,74 €	199,44 €	S6	41,64 €	P6	206,89 €	206,89 €	213,03 €	219,60 €
		P6+	209,08 €	209,08 €	214,78 €	220,04 €			P6+	230,12 €	230,12 €	236,26 €	241,96 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise.

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général																																																																																																			
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,55%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,30%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,65%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,15%	S2	2,30%	S3	2,55%	S3+	3,00%	S4	3,30%	S5	3,65%	S6	3,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,88%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,02%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,24%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,63%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>2,89%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,20%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,88%	S2	2,02%	S3	2,24%	S3+	2,63%	S4	2,89%	S5	3,20%	S6	3,20%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	2,15%																																																																																																		
S2	2,30%																																																																																																		
S3	2,55%																																																																																																		
S3+	3,00%																																																																																																		
S4	3,30%																																																																																																		
S5	3,65%																																																																																																		
S6	3,65%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	1,88%																																																																																																		
S2	2,02%																																																																																																		
S3	2,24%																																																																																																		
S3+	2,63%																																																																																																		
S4	2,89%																																																																																																		
S5	3,20%																																																																																																		
S6	3,20%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,90%</td><td>0,90%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>3,45%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,15%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>6,65%</td><td>6,65%</td><td>6,90%</td><td>7,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,90%	0,90%			P3	1,30%	1,35%			P3+	2,20%	2,30%	1,40%		P4	3,20%	3,30%	3,40%	2,35%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	3,45%	P6	5,90%	5,90%	6,15%	4,15%	P6+	6,65%	6,65%	6,90%	7,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,48%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,79%</td><td>0,79%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,14%</td><td>1,18%</td><td>1,23%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,93%</td><td>2,02%</td><td>2,06%</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,81%</td><td>2,89%</td><td>2,98%</td><td>3,02%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,38%</td><td>3,51%</td><td>3,59%</td><td>3,64%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,17%</td><td>5,17%</td><td>5,39%</td><td>5,57%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>5,83%</td><td>5,83%</td><td>6,05%</td><td>6,27%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,48%				P2	0,79%	0,79%			P3	1,14%	1,18%	1,23%		P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%	P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%	P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%	P6	5,17%	5,17%	5,39%	5,57%	P6+	5,83%	5,83%	6,05%	6,27%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,55%																																																																																																		
P2	0,90%	0,90%																																																																																																	
P3	1,30%	1,35%																																																																																																	
P3+	2,20%	2,30%	1,40%																																																																																																
P4	3,20%	3,30%	3,40%	2,35%																																																																																															
P5	3,85%	4,00%	4,10%	3,45%																																																																																															
P6	5,90%	5,90%	6,15%	4,15%																																																																																															
P6+	6,65%	6,65%	6,90%	7,15%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,48%																																																																																																		
P2	0,79%	0,79%																																																																																																	
P3	1,14%	1,18%	1,23%																																																																																																
P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%																																																																																															
P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%																																																																																															
P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%																																																																																															
P6	5,17%	5,17%	5,39%	5,57%																																																																																															
P6+	5,83%	5,83%	6,05%	6,27%																																																																																															

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle																																																																																																			
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,60%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,25%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,60%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,60%	S2	0,70%	S3	1,00%	S3+	1,25%	S4	1,40%	S5	1,60%	S6	1,60%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,53%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,61%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,23%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,40%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,53%	S2	0,61%	S3	0,88%	S3+	1,10%	S4	1,23%	S5	1,40%	S6	1,40%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	0,60%																																																																																																		
S2	0,70%																																																																																																		
S3	1,00%																																																																																																		
S3+	1,25%																																																																																																		
S4	1,40%																																																																																																		
S5	1,60%																																																																																																		
S6	1,60%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	0,53%																																																																																																		
S2	0,61%																																																																																																		
S3	0,88%																																																																																																		
S3+	1,10%																																																																																																		
S4	1,23%																																																																																																		
S5	1,40%																																																																																																		
S6	1,40%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,90%</td><td>0,90%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>3,45%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,05%</td><td>6,15%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>6,65%</td><td>6,65%</td><td>6,80%</td><td>6,90%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,90%	0,90%			P3	1,30%	1,35%	1,40%		P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%	P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%	P6+	6,65%	6,65%	6,80%	6,90%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,48%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,79%</td><td>0,79%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,14%</td><td>1,18%</td><td>1,23%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,93%</td><td>2,02%</td><td>2,06%</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,81%</td><td>2,89%</td><td>2,98%</td><td>3,02%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,38%</td><td>3,51%</td><td>3,59%</td><td>3,64%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,17%</td><td>5,17%</td><td>5,30%</td><td>5,39%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>5,83%</td><td>5,83%</td><td>5,96%</td><td>6,05%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,48%				P2	0,79%	0,79%			P3	1,14%	1,18%	1,23%		P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%	P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%	P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%	P6	5,17%	5,17%	5,30%	5,39%	P6+	5,83%	5,83%	5,96%	6,05%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,55%																																																																																																		
P2	0,90%	0,90%																																																																																																	
P3	1,30%	1,35%	1,40%																																																																																																
P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																															
P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%																																																																																															
P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%																																																																																															
P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%																																																																																															
P6+	6,65%	6,65%	6,80%	6,90%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,48%																																																																																																		
P2	0,79%	0,79%																																																																																																	
P3	1,14%	1,18%	1,23%																																																																																																
P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%																																																																																															
P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%																																																																																															
P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%																																																																																															
P6	5,17%	5,17%	5,30%	5,39%																																																																																															
P6+	5,83%	5,83%	5,96%	6,05%																																																																																															

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																																			
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>38,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>44,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>47,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>54,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>62,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>69,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>69,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	38,00 €	S2	44,00 €	S3	47,50 €	S3+	54,50 €	S4	62,00 €	S5	69,00 €	S6	69,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>33,31 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>38,57 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>41,64 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>47,78 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>54,35 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>60,49 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>60,49 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	33,31 €	S2	38,57 €	S3	41,64 €	S3+	47,78 €	S4	54,35 €	S5	60,49 €	S6	60,49 €																																																															
Bloc S																																																																																																								
S1	38,00 €																																																																																																							
S2	44,00 €																																																																																																							
S3	47,50 €																																																																																																							
S3+	54,50 €																																																																																																							
S4	62,00 €																																																																																																							
S5	69,00 €																																																																																																							
S6	69,00 €																																																																																																							
Bloc S																																																																																																								
S1	33,31 €																																																																																																							
S2	38,57 €																																																																																																							
S3	41,64 €																																																																																																							
S3+	47,78 €																																																																																																							
S4	54,35 €																																																																																																							
S5	60,49 €																																																																																																							
S6	60,49 €																																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>10,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>17,00 €</td><td>17,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>24,50 €</td><td>25,50 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>50,50 €</td><td>52,50 €</td><td>26,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>68,50 €</td><td>71,00 €</td><td>72,50 €</td><td>54,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>90,00 €</td><td>93,00 €</td><td>95,50 €</td><td>97,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>167,00 €</td><td>167,00 €</td><td>172,00 €</td><td>176,50 €</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>192,50 €</td><td>192,50 €</td><td>197,00 €</td><td>202,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	10,00 €				P2	17,00 €	17,00 €			P3	24,50 €	25,50 €			P3+	50,50 €	52,50 €	26,00 €		P4	68,50 €	71,00 €	72,50 €	54,50 €	P5	90,00 €	93,00 €	95,50 €	97,00 €	P6	167,00 €	167,00 €	172,00 €	176,50 €	P6+	192,50 €	192,50 €	197,00 €	202,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,77 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>14,90 €</td><td>14,90 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>21,48 €</td><td>22,35 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>44,27 €</td><td>46,02 €</td><td>22,79 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>60,05 €</td><td>62,24 €</td><td>46,90 €</td><td>47,78 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>78,90 €</td><td>81,53 €</td><td>63,56 €</td><td>64,43 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>146,40 €</td><td>146,40 €</td><td>83,72 €</td><td>85,04 €</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>168,76 €</td><td>168,76 €</td><td>150,78 €</td><td>154,73 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td>172,70 €</td><td>177,08 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,77 €				P2	14,90 €	14,90 €			P3	21,48 €	22,35 €			P3+	44,27 €	46,02 €	22,79 €		P4	60,05 €	62,24 €	46,90 €	47,78 €	P5	78,90 €	81,53 €	63,56 €	64,43 €	P6	146,40 €	146,40 €	83,72 €	85,04 €	P6+	168,76 €	168,76 €	150,78 €	154,73 €				172,70 €	177,08 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																																				
P1	10,00 €																																																																																																							
P2	17,00 €	17,00 €																																																																																																						
P3	24,50 €	25,50 €																																																																																																						
P3+	50,50 €	52,50 €	26,00 €																																																																																																					
P4	68,50 €	71,00 €	72,50 €	54,50 €																																																																																																				
P5	90,00 €	93,00 €	95,50 €	97,00 €																																																																																																				
P6	167,00 €	167,00 €	172,00 €	176,50 €																																																																																																				
P6+	192,50 €	192,50 €	197,00 €	202,00 €																																																																																																				
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																																				
P1	8,77 €																																																																																																							
P2	14,90 €	14,90 €																																																																																																						
P3	21,48 €	22,35 €																																																																																																						
P3+	44,27 €	46,02 €	22,79 €																																																																																																					
P4	60,05 €	62,24 €	46,90 €	47,78 €																																																																																																				
P5	78,90 €	81,53 €	63,56 €	64,43 €																																																																																																				
P6	146,40 €	146,40 €	83,72 €	85,04 €																																																																																																				
P6+	168,76 €	168,76 €	150,78 €	154,73 €																																																																																																				
			172,70 €	177,08 €																																																																																																				

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																																			
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>10,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>13,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>16,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>21,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>27,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>33,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>33,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	10,50 €	S2	13,00 €	S3	16,00 €	S3+	21,00 €	S4	27,00 €	S5	33,50 €	S6	33,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>9,20 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>11,40 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>14,03 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>18,41 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>23,67 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>29,37 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>29,37 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	9,20 €	S2	11,40 €	S3	14,03 €	S3+	18,41 €	S4	23,67 €	S5	29,37 €	S6	29,37 €																																																															
Bloc S																																																																																																								
S1	10,50 €																																																																																																							
S2	13,00 €																																																																																																							
S3	16,00 €																																																																																																							
S3+	21,00 €																																																																																																							
S4	27,00 €																																																																																																							
S5	33,50 €																																																																																																							
S6	33,50 €																																																																																																							
Bloc S																																																																																																								
S1	9,20 €																																																																																																							
S2	11,40 €																																																																																																							
S3	14,03 €																																																																																																							
S3+	18,41 €																																																																																																							
S4	23,67 €																																																																																																							
S5	29,37 €																																																																																																							
S6	29,37 €																																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>10,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>17,00 €</td><td>17,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>24,50 €</td><td>25,50 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>50,50 €</td><td>52,50 €</td><td>26,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>68,50 €</td><td>71,00 €</td><td>72,50 €</td><td>54,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>90,00 €</td><td>93,00 €</td><td>95,50 €</td><td>97,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>167,00 €</td><td>167,00 €</td><td>172,00 €</td><td>176,50 €</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>192,50 €</td><td>192,50 €</td><td>197,00 €</td><td>202,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	10,00 €				P2	17,00 €	17,00 €			P3	24,50 €	25,50 €			P3+	50,50 €	52,50 €	26,00 €		P4	68,50 €	71,00 €	72,50 €	54,50 €	P5	90,00 €	93,00 €	95,50 €	97,00 €	P6	167,00 €	167,00 €	172,00 €	176,50 €	P6+	192,50 €	192,50 €	197,00 €	202,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,77 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>14,90 €</td><td>14,90 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>21,48 €</td><td>22,35 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>44,27 €</td><td>46,02 €</td><td>22,79 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>60,05 €</td><td>62,24 €</td><td>46,90 €</td><td>47,78 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>78,90 €</td><td>81,53 €</td><td>63,56 €</td><td>64,43 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>146,40 €</td><td>146,40 €</td><td>83,72 €</td><td>85,04 €</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>168,76 €</td><td>168,76 €</td><td>150,78 €</td><td>154,73 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td>172,70 €</td><td>177,08 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,77 €				P2	14,90 €	14,90 €			P3	21,48 €	22,35 €			P3+	44,27 €	46,02 €	22,79 €		P4	60,05 €	62,24 €	46,90 €	47,78 €	P5	78,90 €	81,53 €	63,56 €	64,43 €	P6	146,40 €	146,40 €	83,72 €	85,04 €	P6+	168,76 €	168,76 €	150,78 €	154,73 €				172,70 €	177,08 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																																				
P1	10,00 €																																																																																																							
P2	17,00 €	17,00 €																																																																																																						
P3	24,50 €	25,50 €																																																																																																						
P3+	50,50 €	52,50 €	26,00 €																																																																																																					
P4	68,50 €	71,00 €	72,50 €	54,50 €																																																																																																				
P5	90,00 €	93,00 €	95,50 €	97,00 €																																																																																																				
P6	167,00 €	167,00 €	172,00 €	176,50 €																																																																																																				
P6+	192,50 €	192,50 €	197,00 €	202,00 €																																																																																																				
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																																				
P1	8,77 €																																																																																																							
P2	14,90 €	14,90 €																																																																																																						
P3	21,48 €	22,35 €																																																																																																						
P3+	44,27 €	46,02 €	22,79 €																																																																																																					
P4	60,05 €	62,24 €	46,90 €	47,78 €																																																																																																				
P5	78,90 €	81,53 €	63,56 €	64,43 €																																																																																																				
P6	146,40 €	146,40 €	83,72 €	85,04 €																																																																																																				
P6+	168,76 €	168,76 €	150,78 €	154,73 €																																																																																																				
			172,70 €	177,08 €																																																																																																				

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Global famille	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	4,60%	4,03%
PCE 2	5,30%	4,65%
PCE 3	5,85%	5,13%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Global famille	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	82,00 €	71,89 €
PCE 2	118,00 €	103,45 €
PCE 3	119,00 €	104,32 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	1,20%			
S2	1,35%			
S3	1,60%			
S3+	1,70%			
S4	1,90%			
S5	2,35%			
S6	2,35%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%
P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%
P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%
P6+	4,95%	4,95%	5,25%	5,30%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	2,30%			
S2	2,45%			
S3	2,80%			
S3+	3,20%			
S4	3,55%			
S5	4,10%			
S6	4,10%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,00%	1,00%		
P3	1,50%	1,55%	1,60%	
P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%
P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%
P6+	8,05%	8,05%	8,55%	8,65%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	1,05%			
S2	1,18%			
S3	1,40%			
S3+	1,49%			
S4	1,67%			
S5	2,06%			
S6	2,06%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,83%	0,83%	
P3+	1,36%	1,40%	1,45%	1,45%
P4	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%
P5	2,45%	2,54%	2,59%	2,63%
P6	3,81%	3,81%	4,03%	4,12%
P6+	4,34%	4,34%	4,60%	4,65%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	2,02%			
S2	2,15%			
S3	2,45%			
S3+	2,81%			
S4	3,11%			
S5	3,59%			
S6	3,59%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,88%	0,88%		
P3	1,31%	1,36%	1,40%	
P3+	2,15%	2,24%	2,28%	2,32%
P4	3,11%	3,20%	3,29%	3,33%
P5	4,03%	4,16%	4,30%	4,34%
P6	6,14%	6,14%	6,49%	6,62%
P6+	7,06%	7,06%	7,50%	7,58%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers
PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%			
P3	0,90%	0,95%		
P3+	1,55%	1,60%	0,95%	1,60%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%
P6+	4,95%	4,95%	5,10%	5,15%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,75%			
S2	0,85%			
S3	1,10%			
S3+	1,40%			
S4	1,60%			
S5	1,95%			
S6	1,95%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,00%	1,00%		
P3	1,50%	1,55%		
P3+	2,45%	2,55%	1,60%	2,65%
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%
P6	7,00%	7,00%	7,25%	7,40%
P6+	8,05%	8,05%	8,30%	8,45%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,39%			
S3	0,53%			
S3+	0,70%			
S4	0,79%			
S5	0,96%			
S6	0,96%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,83%	0,83%	
P3+	1,36%	1,40%	1,45%	1,40%
P4	1,93%	1,97%	2,06%	2,06%
P5	2,45%	2,54%	2,59%	2,63%
P6	3,81%	3,81%	3,94%	3,99%
P6+	4,34%	4,34%	4,47%	4,51%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,66%			
S2	0,75%			
S3	0,96%			
S3+	1,23%			
S4	1,40%			
S5	1,71%			
S6	1,71%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,88%	0,88%		
P3	1,31%	1,36%	1,40%	
P3+	2,15%	2,24%	2,28%	2,32%
P4	3,11%	3,20%	3,29%	3,33%
P5	4,03%	4,16%	4,30%	4,34%
P6	6,14%	6,14%	6,36%	6,49%
P6+	7,06%	7,06%	7,28%	7,41%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	28,00 €			
S2	30,00 €			
S3	31,50 €			
S3+	36,00 €			
S4	40,00 €			
S5	48,00 €			
S6	48,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,00 €			
P2	11,00 €	11,00 €		
P3	16,00 €	16,50 €	17,00 €	
P3+	31,00 €	32,00 €	32,50 €	33,50 €
P4	45,50 €	47,00 €	48,00 €	48,50 €
P5	61,50 €	63,50 €	65,00 €	66,00 €
P6	109,50 €	109,50 €	116,00 €	117,00 €
P6+	125,00 €	125,00 €	132,00 €	134,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	46,00 €			
S2	50,00 €			
S3	57,00 €			
S3+	65,00 €			
S4	70,00 €			
S5	82,50 €			
S6	82,50 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	13,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	27,00 €	28,00 €	28,50 €	
P3+	55,00 €	57,00 €	58,50 €	59,00 €
P4	82,50 €	85,50 €	87,50 €	88,50 €
P5	108,50 €	112,50 €	115,00 €	116,50 €
P6	193,50 €	193,50 €	203,50 €	208,00 €
P6+	224,00 €	224,00 €	234,50 €	239,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	24,55 €			
S2	26,30 €			
S3	27,61 €			
S3+	31,56 €			
S4	35,07 €			
S5	42,08 €			
S6	42,08 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,14 €			
P2	9,64 €	9,64 €		
P3	14,03 €	14,46 €	14,90 €	
P3+	27,18 €	28,05 €	28,49 €	29,37 €
P4	39,89 €	41,20 €	42,08 €	42,52 €
P5	53,91 €	55,67 €	56,98 €	57,86 €
P6	95,99 €	95,99 €	101,69 €	102,57 €
P6+	109,58 €	109,58 €	115,72 €	117,91 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	40,33 €			
S2	43,83 €			
S3	49,97 €			
S3+	56,98 €			
S4	61,37 €			
S5	72,32 €			
S6	72,32 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,40 €			
P2	17,53 €	17,53 €		
P3	23,67 €	24,55 €	24,98 €	
P3+	48,22 €	49,97 €	51,28 €	51,72 €
P4	72,32 €	74,95 €	76,71 €	77,58 €
P5	95,12 €	98,62 €	100,82 €	102,13 €
P6	169,63 €	169,63 €	178,40 €	182,34 €
P6+	196,37 €	196,37 €	205,58 €	209,52 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)	
"CDI" = Salarié + Enfants	
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2019	
Bloc S	
S1	8,00 €
S2	9,00 €
S3	10,50 €
S3+	12,50 €
S4	16,00 €
S5	22,00 €
S6	22,00 €
Bloc P	
P1	7,00 €
P2	11,00 €
P3	16,00 €
P3+	31,00 €
P4	45,50 €
P5	61,50 €
P6	109,50 €
P6+	125,00 €
Px+1 Cible	
P3	16,50 €
P3+	32,00 €
P4	47,00 €
P5	63,50 €
P6	109,50 €
P6+	125,00 €
Px+2 Cible	
P3	17,00 €
P3+	32,50 €
P4	48,00 €
P5	65,00 €
P6	114,50 €
P6+	130,00 €
Px+3 Cible	
P3+	32,50 €
P4	48,50 €
P5	66,00 €
P6	117,00 €
P6+	132,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)	
"CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2019	
Bloc S	
S1	12,50 €
S2	14,50 €
S3	19,50 €
S3+	23,00 €
S4	28,50 €
S5	39,00 €
S6	39,00 €
Bloc P	
P1	13,00 €
P2	20,00 €
P3	27,00 €
P3+	55,00 €
P4	82,50 €
P5	108,50 €
P6	193,50 €
P6+	224,00 €
Px+1 Cible	
P3	20,00 €
P3+	57,00 €
P4	85,50 €
P5	112,50 €
P6	193,50 €
P6+	224,00 €
Px+2 Cible	
P3	28,00 €
P3+	58,50 €
P4	87,50 €
P5	115,00 €
P6	203,00 €
P6+	234,00 €
Px+3 Cible	
P3+	59,00 €
P4	88,50 €
P5	116,50 €
P6	207,50 €
P6+	238,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)	
"CDI" = Salarié + Enfants	
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2019	
Bloc S	
S1	7,01 €
S2	7,89 €
S3	9,20 €
S3+	10,96 €
S4	14,03 €
S5	19,29 €
S6	19,29 €
Bloc P	
P1	6,14 €
P2	9,64 €
P3	14,03 €
P3+	27,18 €
P4	39,89 €
P5	53,91 €
P6	95,99 €
P6+	109,58 €
Px+1 Cible	
P3	14,46 €
P3+	28,05 €
P4	41,20 €
P5	55,67 €
P6	95,99 €
P6+	109,58 €
Px+2 Cible	
P3	14,90 €
P3+	28,49 €
P4	42,08 €
P5	56,98 €
P6	100,38 €
P6+	113,97 €
Px+3 Cible	
P3+	28,49 €
P4	42,52 €
P5	57,86 €
P6	102,57 €
P6+	116,16 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)	
"CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2019	
Bloc S	
S1	10,96 €
S2	12,71 €
S3	17,09 €
S3+	20,16 €
S4	24,98 €
S5	34,19 €
S6	34,19 €
Bloc P	
P1	11,40 €
P2	17,53 €
P3	23,67 €
P3+	48,22 €
P4	72,32 €
P5	95,12 €
P6	169,63 €
P6+	196,37 €
Px+1 Cible	
P3	17,53 €
P3+	49,97 €
P4	74,95 €
P5	98,62 €
P6	169,63 €
P6+	196,37 €
Px+2 Cible	
P3	24,55 €
P3+	51,28 €
P4	76,71 €
P5	100,82 €
P6	177,96 €
P6+	205,14 €
Px+3 Cible	
P3+	51,72 €
P4	77,58 €
P5	102,13 €
P6	181,91 €
P6+	209,08 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres

Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	3,43%	3,01%	5,50%	4,82%
PCE 2	4,00%	3,51%	6,40%	5,61%
PCE 3	4,40%	3,86%	7,00%	6,14%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019	
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	57,00 €	49,97 €	94,00 €	82,41 €
PCE 2	83,00 €	72,76 €	136,00 €	119,23 €
PCE 3	84,00 €	73,64 €	137,00 €	120,10 €

Module additionnel

Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019	
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																														
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,30%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,55%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,95%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,95%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,05%	S2	1,15%	S3	1,30%	S3+	1,55%	S4	1,70%	S5	1,95%	S6	1,95%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,95%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,70%	S2	0,75%	S3	0,85%	S3+	0,95%	S4	1,05%	S5	1,15%	S6	1,15%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	1,05%																																																																																																		
S2	1,15%																																																																																																		
S3	1,30%																																																																																																		
S3+	1,55%																																																																																																		
S4	1,70%																																																																																																		
S5	1,95%																																																																																																		
S6	1,95%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	0,70%																																																																																																		
S2	0,75%																																																																																																		
S3	0,85%																																																																																																		
S3+	0,95%																																																																																																		
S4	1,05%																																																																																																		
S5	1,15%																																																																																																		
S6	1,15%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,30%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,45%</td><td>0,45%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,70%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,10%</td><td>1,15%</td><td>1,15%</td><td>1,20%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,70%</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,00%</td><td>2,05%</td><td>2,10%</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,00%</td><td>3,00%</td><td>3,15%</td><td>3,25%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>3,45%</td><td>3,45%</td><td>3,55%</td><td>3,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,30%				P2	0,45%	0,45%			P3	0,65%	0,65%	0,70%		P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%	P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%	P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%	P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%	P6+	3,45%	3,45%	3,55%	3,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,30%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,40%</td><td>0,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,65%</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,95%</td><td>0,65%</td><td>0,70%</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,60%</td><td>1,00%</td><td>1,05%</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,30%				P2	0,35%				P3	0,40%	0,35%			P3+	0,65%	0,40%	0,40%		P4	0,95%	0,65%	0,70%	0,70%	P5	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	P6	1,60%	1,00%	1,05%	1,10%	P6+	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,30%																																																																																																		
P2	0,45%	0,45%																																																																																																	
P3	0,65%	0,65%	0,70%																																																																																																
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%																																																																																															
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%																																																																																															
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%																																																																																															
P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%																																																																																															
P6+	3,45%	3,45%	3,55%	3,65%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,30%																																																																																																		
P2	0,35%																																																																																																		
P3	0,40%	0,35%																																																																																																	
P3+	0,65%	0,40%	0,40%																																																																																																
P4	0,95%	0,65%	0,70%	0,70%																																																																																															
P5	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%																																																																																															
P6	1,60%	1,00%	1,05%	1,10%																																																																																															
P6+	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%																																																																																															
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,92%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,01%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,14%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,36%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,49%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,71%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,71%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,92%	S2	1,01%	S3	1,14%	S3+	1,36%	S4	1,49%	S5	1,71%	S6	1,71%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,61%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,66%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,83%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,92%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,01%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,01%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,61%	S2	0,66%	S3	0,75%	S3+	0,83%	S4	0,92%	S5	1,01%	S6	1,01%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	0,92%																																																																																																		
S2	1,01%																																																																																																		
S3	1,14%																																																																																																		
S3+	1,36%																																																																																																		
S4	1,49%																																																																																																		
S5	1,71%																																																																																																		
S6	1,71%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	0,61%																																																																																																		
S2	0,66%																																																																																																		
S3	0,75%																																																																																																		
S3+	0,83%																																																																																																		
S4	0,92%																																																																																																		
S5	1,01%																																																																																																		
S6	1,01%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,26%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,39%</td><td>0,39%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,61%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,96%</td><td>1,01%</td><td>1,01%</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,49%</td><td>1,49%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,75%</td><td>1,80%</td><td>1,84%</td><td>1,88%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>2,63%</td><td>2,63%</td><td>2,76%</td><td>2,85%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>3,02%</td><td>3,02%</td><td>3,11%</td><td>3,20%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,26%				P2	0,39%	0,39%			P3	0,57%	0,57%	0,61%		P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,05%	P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%	P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%	P6	2,63%	2,63%	2,76%	2,85%	P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,26%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,31%</td><td>0,31%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,61%</td><td>0,61%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,83%</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td>0,92%</td><td>0,96%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,40%</td><td>1,40%</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>1,40%</td><td>1,40%</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,26%				P2	0,31%	0,31%			P3	0,35%	0,35%	0,35%		P3+	0,57%	0,57%	0,61%	0,61%	P4	0,83%	0,88%	0,88%	0,88%	P5	0,88%	0,88%	0,92%	0,96%	P6	1,40%	1,40%	1,40%	1,45%	P6+	1,40%	1,40%	1,40%	1,45%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,26%																																																																																																		
P2	0,39%	0,39%																																																																																																	
P3	0,57%	0,57%	0,61%																																																																																																
P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,05%																																																																																															
P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%																																																																																															
P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%																																																																																															
P6	2,63%	2,63%	2,76%	2,85%																																																																																															
P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,26%																																																																																																		
P2	0,31%	0,31%																																																																																																	
P3	0,35%	0,35%	0,35%																																																																																																
P3+	0,57%	0,57%	0,61%	0,61%																																																																																															
P4	0,83%	0,88%	0,88%	0,88%																																																																																															
P5	0,88%	0,88%	0,92%	0,96%																																																																																															
P6	1,40%	1,40%	1,40%	1,45%																																																																																															
P6+	1,40%	1,40%	1,40%	1,45%																																																																																															

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																														
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,45%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,55%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,85%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,35%	S2	0,40%	S3	0,45%	S3+	0,55%	S4	0,70%	S5	0,85%	S6	0,85%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,20%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,25%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,30%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,50%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,50%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,20%	S2	0,25%	S3	0,30%	S3+	0,35%	S4	0,40%	S5	0,50%	S6	0,50%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	0,35%																																																																																																		
S2	0,40%																																																																																																		
S3	0,45%																																																																																																		
S3+	0,55%																																																																																																		
S4	0,70%																																																																																																		
S5	0,85%																																																																																																		
S6	0,85%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	0,20%																																																																																																		
S2	0,25%																																																																																																		
S3	0,30%																																																																																																		
S3+	0,35%																																																																																																		
S4	0,40%																																																																																																		
S5	0,50%																																																																																																		
S6	0,50%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,30%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,45%</td><td>0,45%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,10%</td><td>1,15%</td><td>1,15%</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,70%</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,00%</td><td>2,05%</td><td>2,10%</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,00%</td><td>3,00%</td><td>3,10%</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>3,45%</td><td>3,45%</td><td>3,55%</td><td>3,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,30%				P2	0,45%	0,45%			P3	0,65%	0,65%	0,65%		P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,15%	P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%	P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%	P6	3,00%	3,00%	3,10%	3,20%	P6+	3,45%	3,45%	3,55%	3,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,30%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,00%</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,30%				P2	0,35%	0,35%			P3	0,40%	0,40%	0,40%		P3+	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%	P4	0,95%	0,95%	0,95%	0,95%	P5	1,00%	1,05%	1,05%	1,05%	P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%	P6+	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,30%																																																																																																		
P2	0,45%	0,45%																																																																																																	
P3	0,65%	0,65%	0,65%																																																																																																
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,15%																																																																																															
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%																																																																																															
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%																																																																																															
P6	3,00%	3,00%	3,10%	3,20%																																																																																															
P6+	3,45%	3,45%	3,55%	3,65%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,30%																																																																																																		
P2	0,35%	0,35%																																																																																																	
P3	0,40%	0,40%	0,40%																																																																																																
P3+	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%																																																																																															
P4	0,95%	0,95%	0,95%	0,95%																																																																																															
P5	1,00%	1,05%	1,05%	1,05%																																																																																															
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																															
P6+	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																															
Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																														
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,31%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,39%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,48%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,61%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,75%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,31%	S2	0,35%	S3	0,39%	S3+	0,48%	S4	0,61%	S5	0,75%	S6	0,75%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,18%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,22%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,26%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,31%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,44%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,44%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,18%	S2	0,22%	S3	0,26%	S3+	0,31%	S4	0,35%	S5	0,44%	S6	0,44%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	0,31%																																																																																																		
S2	0,35%																																																																																																		
S3	0,39%																																																																																																		
S3+	0,48%																																																																																																		
S4	0,61%																																																																																																		
S5	0,75%																																																																																																		
S6	0,75%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	0,18%																																																																																																		
S2	0,22%																																																																																																		
S3	0,26%																																																																																																		
S3+	0,31%																																																																																																		
S4	0,35%																																																																																																		
S5	0,44%																																																																																																		
S6	0,44%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,26%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,39%</td><td>0,39%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,96%</td><td>1,01%</td><td>1,01%</td><td>1,01%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,49%</td><td>1,49%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,75%</td><td>1,80%</td><td>1,84%</td><td>1,88%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>2,63%</td><td>2,63%</td><td>2,72%</td><td>2,81%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>3,02%</td><td>3,02%</td><td>3,11%</td><td>3,20%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,26%				P2	0,39%	0,39%			P3	0,57%	0,57%	0,57%		P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,01%	P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%	P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%	P6	2,63%	2,63%	2,72%	2,81%	P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,26%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,31%</td><td>0,31%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,83%</td><td>0,83%</td><td>0,83%</td><td>0,83%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>0,88%</td><td>0,92%</td><td>0,92%</td><td>0,92%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,40%</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,45%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>1,40%</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,45%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,26%				P2	0,31%	0,31%			P3	0,35%	0,35%	0,35%		P3+	0,57%	0,57%	0,57%	0,57%	P4	0,83%	0,83%	0,83%	0,83%	P5	0,88%	0,92%	0,92%	0,92%	P6	1,40%	1,40%	1,45%	1,45%	P6+	1,40%	1,40%	1,45%	1,45%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,26%																																																																																																		
P2	0,39%	0,39%																																																																																																	
P3	0,57%	0,57%	0,57%																																																																																																
P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,01%																																																																																															
P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%																																																																																															
P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%																																																																																															
P6	2,63%	2,63%	2,72%	2,81%																																																																																															
P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,26%																																																																																																		
P2	0,31%	0,31%																																																																																																	
P3	0,35%	0,35%	0,35%																																																																																																
P3+	0,57%	0,57%	0,57%	0,57%																																																																																															
P4	0,83%	0,83%	0,83%	0,83%																																																																																															
P5	0,88%	0,92%	0,92%	0,92%																																																																																															
P6	1,40%	1,40%	1,45%	1,45%																																																																																															
P6+	1,40%	1,40%	1,45%	1,45%																																																																																															

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	17,50 €			
S2	21,00 €			
S3	24,00 €			
S3+	27,00 €			
S4	33,00 €			
S5	40,00 €			
S6	40,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,50 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	13,50 €	14,00 €	14,50 €	
P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €
P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €
P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €
P6	87,00 €	87,00 €	92,00 €	93,50 €
P6+	100,00 €	100,00 €	105,00 €	107,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	12,50 €			
S2	14,00 €			
S3	16,00 €			
S3+	17,00 €			
S4	19,00 €			
S5	22,00 €			
S6	22,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,50 €			
P2	6,00 €	6,00 €		
P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €	
P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
P6+	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	15,34 €			
S2	18,41 €			
S3	21,04 €			
S3+	23,67 €			
S4	28,93 €			
S5	35,07 €			
S6	35,07 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,82 €			
P2	6,14 €	6,14 €		
P3	11,83 €	12,27 €	12,71 €	
P3+	23,67 €	24,55 €	24,98 €	25,42 €
P4	31,56 €	32,87 €	33,31 €	33,75 €
P5	42,96 €	44,27 €	45,59 €	46,02 €
P6	76,27 €	76,27 €	80,65 €	81,97 €
P6+	87,67 €	87,67 €	92,05 €	94,24 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1	10,96 €			
S2	12,27 €			
S3	14,03 €			
S3+	14,90 €			
S4	16,66 €			
S5	19,29 €			
S6	19,29 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	3,94 €			
P2	5,26 €	5,26 €		
P3	7,01 €	7,45 €	7,45 €	
P3+	13,15 €	13,15 €	14,03 €	14,03 €
P4	17,53 €	17,97 €	17,97 €	18,85 €
P5	22,79 €	23,67 €	24,11 €	24,11 €
P6	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €
P6+	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2019					Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2019				
Bloc S					Bloc S				
S1	5,50 €				S1	5,00 €			
S2	7,00 €				S2	6,00 €			
S3	9,00 €				S3	8,00 €			
S3+	10,50 €				S3+	9,50 €			
S4	14,00 €				S4	11,00 €			
S5	19,00 €				S5	13,50 €			
S6	19,00 €				S6	13,50 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	5,50 €				P1	4,50 €			
P2	7,00 €				P2	6,00 €			
P3	13,50 €				P3	8,00 €			
P3+	27,00 €	27,50 €	28,50 €	29,00 €	P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €	P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
P6	87,00 €	87,00 €	91,00 €	93,50 €	P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
P6+	100,00 €	100,00 €	104,00 €	106,50 €	P6+	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2019					Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2019				
Bloc S					Bloc S				
S1	4,82 €				S1	4,38 €			
S2	6,14 €				S2	5,26 €			
S3	7,89 €				S3	7,01 €			
S3+	9,20 €				S3+	8,33 €			
S4	12,27 €				S4	9,64 €			
S5	16,66 €				S5	11,83 €			
S6	16,66 €				S6	11,83 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	4,82 €				P1	3,94 €			
P2	6,14 €				P2	5,26 €			
P3	11,83 €				P3	7,01 €			
P3+	23,67 €	24,11 €	24,98 €	25,42 €	P3+	13,15 €	13,15 €	14,03 €	14,03 €
P4	31,56 €	32,87 €	33,31 €	33,75 €	P4	17,53 €	17,97 €	17,97 €	18,85 €
P5	42,96 €	44,27 €	45,59 €	46,02 €	P5	22,79 €	23,67 €	24,11 €	24,11 €
P6	76,27 €	76,27 €	79,78 €	81,97 €	P6	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €
P6+	87,67 €	87,67 €	91,17 €	93,36 €	P6+	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres

Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	2,65%	2,32%	1,50%	1,31%
PCE 2	3,05%	2,69%	1,85%	1,62%
PCE 3	3,40%	2,98%	2,05%	1,80%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	46,00 €	40,33 €	27,00 €	23,67 €
PCE 2	65,00 €	56,98 €	39,00 €	34,19 €
PCE 3	66,00 €	57,86 €	40,00 €	35,07 €

Module additionnel

	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019		Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																													
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,35%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,55%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,30%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,65%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,65%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc S		S1	1,35%	S2	1,65%	S3	2,55%	S3+	3,00%	S4	3,30%	S5	3,65%	S6	3,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,18%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,45%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,24%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,63%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>2,89%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,20%</td></tr> </tbody> </table>				Bloc S		S1	1,18%	S2	1,45%	S3	2,24%	S3+	2,63%	S4	2,89%	S5	3,20%	S6	3,20%																																																										
Bloc S																																																																																															
S1	1,35%																																																																																														
S2	1,65%																																																																																														
S3	2,55%																																																																																														
S3+	3,00%																																																																																														
S4	3,30%																																																																																														
S5	3,65%																																																																																														
S6	3,65%																																																																																														
Bloc S																																																																																															
S1	1,18%																																																																																														
S2	1,45%																																																																																														
S3	2,24%																																																																																														
S3+	2,63%																																																																																														
S4	2,89%																																																																																														
S5	3,20%																																																																																														
S6	3,20%																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>3,45%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,15%</td><td>6,35%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>6,65%</td><td>6,65%</td><td>6,90%</td><td>7,15%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,65%	0,65%			P3	1,30%	1,35%	1,40%		P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%	P6	5,90%	5,90%	6,15%	6,35%	P6+	6,65%	6,65%	6,90%	7,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,48%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,14%</td><td>1,18%</td><td>1,23%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,93%</td><td>2,02%</td><td>2,06%</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,81%</td><td>2,89%</td><td>2,98%</td><td>3,02%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,38%</td><td>3,51%</td><td>3,59%</td><td>3,64%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,17%</td><td>5,17%</td><td>5,39%</td><td>5,57%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>5,83%</td><td>5,83%</td><td>6,05%</td><td>6,27%</td></tr> </tbody> </table>				Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,48%				P2	0,57%	0,57%			P3	1,14%	1,18%	1,23%		P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%	P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%	P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%	P6	5,17%	5,17%	5,39%	5,57%	P6+	5,83%	5,83%	6,05%	6,27%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																											
P1	0,55%																																																																																														
P2	0,65%	0,65%																																																																																													
P3	1,30%	1,35%	1,40%																																																																																												
P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																											
P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%																																																																																											
P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%																																																																																											
P6	5,90%	5,90%	6,15%	6,35%																																																																																											
P6+	6,65%	6,65%	6,90%	7,15%																																																																																											
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																											
P1	0,48%																																																																																														
P2	0,57%	0,57%																																																																																													
P3	1,14%	1,18%	1,23%																																																																																												
P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%																																																																																											
P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%																																																																																											
P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%																																																																																											
P6	5,17%	5,17%	5,39%	5,57%																																																																																											
P6+	5,83%	5,83%	6,05%	6,27%																																																																																											

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019		Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																													
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,55%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,65%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,25%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,60%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc S		S1	0,55%	S2	0,65%	S3	1,00%	S3+	1,25%	S4	1,40%	S5	1,60%	S6	1,60%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,48%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,57%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,23%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,40%</td></tr> </tbody> </table>				Bloc S		S1	0,48%	S2	0,57%	S3	0,88%	S3+	1,10%	S4	1,23%	S5	1,40%	S6	1,40%																																																										
Bloc S																																																																																															
S1	0,55%																																																																																														
S2	0,65%																																																																																														
S3	1,00%																																																																																														
S3+	1,25%																																																																																														
S4	1,40%																																																																																														
S5	1,60%																																																																																														
S6	1,60%																																																																																														
Bloc S																																																																																															
S1	0,48%																																																																																														
S2	0,57%																																																																																														
S3	0,88%																																																																																														
S3+	1,10%																																																																																														
S4	1,23%																																																																																														
S5	1,40%																																																																																														
S6	1,40%																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>3,45%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,05%</td><td>6,15%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>6,65%</td><td>6,65%</td><td>6,80%</td><td>6,90%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,65%	0,65%			P3	1,30%	1,35%	1,40%		P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%	P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%	P6+	6,65%	6,65%	6,80%	6,90%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,48%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,14%</td><td>1,18%</td><td>1,23%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,93%</td><td>2,02%</td><td>2,06%</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,81%</td><td>2,89%</td><td>2,98%</td><td>3,02%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,38%</td><td>3,51%</td><td>3,59%</td><td>3,64%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,17%</td><td>5,17%</td><td>5,30%</td><td>5,39%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>5,83%</td><td>5,83%</td><td>5,96%</td><td>6,05%</td></tr> </tbody> </table>				Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,48%				P2	0,57%	0,57%			P3	1,14%	1,18%	1,23%		P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%	P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%	P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%	P6	5,17%	5,17%	5,30%	5,39%	P6+	5,83%	5,83%	5,96%	6,05%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																											
P1	0,55%																																																																																														
P2	0,65%	0,65%																																																																																													
P3	1,30%	1,35%	1,40%																																																																																												
P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																											
P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%																																																																																											
P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%																																																																																											
P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%																																																																																											
P6+	6,65%	6,65%	6,80%	6,90%																																																																																											
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																											
P1	0,48%																																																																																														
P2	0,57%	0,57%																																																																																													
P3	1,14%	1,18%	1,23%																																																																																												
P3+	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%																																																																																											
P4	2,81%	2,89%	2,98%	3,02%																																																																																											
P5	3,38%	3,51%	3,59%	3,64%																																																																																											
P6	5,17%	5,17%	5,30%	5,39%																																																																																											
P6+	5,83%	5,83%	5,96%	6,05%																																																																																											

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	0,03%
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S					Bloc S				
S1	38,00 €				S1	33,31 €			
S2	44,00 €				S2	38,57 €			
S3	55,50 €				S3	48,65 €			
S3+	64,50 €				S3+	56,54 €			
S4	69,50 €				S4	60,93 €			
S5	83,50 €				S5	73,20 €			
S6	83,50 €				S6	73,20 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	10,00 €				P1	8,77 €			
P2	17,00 €				P2	14,90 €			
P3	33,00 €				P3	28,93 €			
P3+	63,00 €				P3+	55,23 €			
P4	91,50 €				P4	80,21 €			
P5	118,50 €				P5	103,88 €			
P6	183,50 €				P6	160,87 €			
P6+	214,50 €				P6+	188,04 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
		17,00 €				14,90 €			
		34,00 €	35,00 €			29,81 €	30,68 €		
		65,00 €	67,00 €	67,50 €		56,98 €	58,74 €	59,17 €	
		94,50 €	97,00 €	98,50 €		82,84 €	85,04 €	86,35 €	
		122,50 €	125,50 €	127,50 €		107,39 €	110,02 €	111,77 €	
		183,50 €	194,00 €	197,50 €		160,87 €	170,07 €	173,14 €	
		214,50 €	227,50 €	230,50 €		188,04 €	199,44 €	202,07 €	

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,50 €				S1	9,20 €			
S2	13,00 €				S2	11,40 €			
S3	21,00 €				S3	18,41 €			
S3+	30,00 €				S3+	26,30 €			
S4	33,00 €				S4	28,93 €			
S5	44,50 €				S5	39,01 €			
S6	44,50 €				S6	39,01 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	10,00 €				P1	8,77 €			
P2	17,00 €				P2	14,90 €			
P3	33,00 €				P3	28,93 €			
P3+	63,00 €				P3+	55,23 €			
P4	91,50 €				P4	80,21 €			
P5	118,50 €				P5	103,88 €			
P6	183,50 €				P6	160,87 €			
P6+	214,50 €				P6+	188,04 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
		17,00 €				14,90 €			
		34,00 €	35,00 €			29,81 €	30,68 €		
		65,00 €	67,00 €	67,50 €		56,98 €	58,74 €	59,17 €	
		94,00 €	97,00 €	98,50 €		82,41 €	85,04 €	86,35 €	
		122,50 €	124,50 €	127,50 €		107,39 €	109,14 €	111,77 €	
		183,50 €	194,00 €	196,00 €		160,87 €	170,07 €	171,82 €	
		214,50 €	225,00 €	227,00 €		188,04 €	197,25 €	199,00 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

*réservées aux entreprises des départements
01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89*

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Global famille	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾	Cotisation HT ⁽²⁾
	au 1 ^{er} janvier 2019	au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	4,60%	4,03%
PCE 2	5,30%	4,65%
PCE 3	5,85%	5,13%

Module additionnel

	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Global famille	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾	Cotisation HT ⁽²⁾
	au 1 ^{er} janvier 2019	au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	93,00 €	81,53 €
PCE 2	132,00 €	115,72 €
PCE 3	133,00 €	116,60 €

Module additionnel

	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																														
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,35%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,85%	S2	1,00%	S3	1,60%	S3+	1,70%	S4	1,90%	S5	2,35%	S6	2,35%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,45%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,80%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,80%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,55%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>4,10%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>4,10%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,45%	S2	1,80%	S3	2,80%	S3+	3,20%	S4	3,55%	S5	4,10%	S6	4,10%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	0,85%																																																																																																		
S2	1,00%																																																																																																		
S3	1,60%																																																																																																		
S3+	1,70%																																																																																																		
S4	1,90%																																																																																																		
S5	2,35%																																																																																																		
S6	2,35%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	1,45%																																																																																																		
S2	1,80%																																																																																																		
S3	2,80%																																																																																																		
S3+	3,20%																																																																																																		
S4	3,55%																																																																																																		
S5	4,10%																																																																																																		
S6	4,10%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,50%</td><td>0,50%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,80%</td><td>2,90%</td><td>2,95%</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,60%</td><td>4,70%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>4,95%</td><td>4,95%</td><td>5,25%</td><td>5,30%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,50%	0,50%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%	P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%	P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%	P6+	4,95%	4,95%	5,25%	5,30%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,60%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,50%</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,45%</td><td>2,55%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,55%</td><td>3,65%</td><td>3,75%</td><td>3,80%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,60%</td><td>4,75%</td><td>4,90%</td><td>4,95%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,00%</td><td>7,00%</td><td>7,40%</td><td>7,55%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>8,05%</td><td>8,05%</td><td>8,55%</td><td>8,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,60%				P2	0,75%	0,75%			P3	1,50%	1,55%	1,60%		P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%	P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%	P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%	P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%	P6+	8,05%	8,05%	8,55%	8,65%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,40%																																																																																																		
P2	0,50%	0,50%																																																																																																	
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																																
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																															
P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																															
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%																																																																																															
P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%																																																																																															
P6+	4,95%	4,95%	5,25%	5,30%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,60%																																																																																																		
P2	0,75%	0,75%																																																																																																	
P3	1,50%	1,55%	1,60%																																																																																																
P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%																																																																																															
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%																																																																																															
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%																																																																																															
P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%																																																																																															
P6+	8,05%	8,05%	8,55%	8,65%																																																																																															
Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																														
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,49%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,67%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,06%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,75%	S2	0,88%	S3	1,40%	S3+	1,49%	S4	1,67%	S5	2,06%	S6	2,06%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,27%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,58%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,45%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,81%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,11%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,59%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,59%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,27%	S2	1,58%	S3	2,45%	S3+	2,81%	S4	3,11%	S5	3,59%	S6	3,59%																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1	0,75%																																																																																																		
S2	0,88%																																																																																																		
S3	1,40%																																																																																																		
S3+	1,49%																																																																																																		
S4	1,67%																																																																																																		
S5	2,06%																																																																																																		
S6	2,06%																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1	1,27%																																																																																																		
S2	1,58%																																																																																																		
S3	2,45%																																																																																																		
S3+	2,81%																																																																																																		
S4	3,11%																																																																																																		
S5	3,59%																																																																																																		
S6	3,59%																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,44%</td><td>0,44%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,83%</td><td>0,83%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,36%</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,45%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,93%</td><td>2,02%</td><td>2,06%</td><td>2,06%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,45%</td><td>2,54%</td><td>2,59%</td><td>2,63%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,81%</td><td>3,81%</td><td>4,03%</td><td>4,12%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>4,34%</td><td>4,34%</td><td>4,60%</td><td>4,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,44%	0,44%			P3	0,79%	0,83%	0,83%		P3+	1,36%	1,40%	1,45%	1,45%	P4	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%	P5	2,45%	2,54%	2,59%	2,63%	P6	3,81%	3,81%	4,03%	4,12%	P6+	4,34%	4,34%	4,60%	4,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,53%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,66%</td><td>0,66%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,31%</td><td>1,36%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,15%</td><td>2,24%</td><td>2,28%</td><td>2,32%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,11%</td><td>3,20%</td><td>3,29%</td><td>3,33%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,03%</td><td>4,16%</td><td>4,30%</td><td>4,34%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,14%</td><td>6,14%</td><td>6,49%</td><td>6,62%</td></tr> <tr><td>P6+</td><td>7,06%</td><td>7,06%</td><td>7,50%</td><td>7,58%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,53%				P2	0,66%	0,66%			P3	1,31%	1,36%	1,40%		P3+	2,15%	2,24%	2,28%	2,32%	P4	3,11%	3,20%	3,29%	3,33%	P5	4,03%	4,16%	4,30%	4,34%	P6	6,14%	6,14%	6,49%	6,62%	P6+	7,06%	7,06%	7,50%	7,58%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,35%																																																																																																		
P2	0,44%	0,44%																																																																																																	
P3	0,79%	0,83%	0,83%																																																																																																
P3+	1,36%	1,40%	1,45%	1,45%																																																																																															
P4	1,93%	2,02%	2,06%	2,06%																																																																																															
P5	2,45%	2,54%	2,59%	2,63%																																																																																															
P6	3,81%	3,81%	4,03%	4,12%																																																																																															
P6+	4,34%	4,34%	4,60%	4,65%																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	0,53%																																																																																																		
P2	0,66%	0,66%																																																																																																	
P3	1,31%	1,36%	1,40%																																																																																																
P3+	2,15%	2,24%	2,28%	2,32%																																																																																															
P4	3,11%	3,20%	3,29%	3,33%																																																																																															
P5	4,03%	4,16%	4,30%	4,34%																																																																																															
P6	6,14%	6,14%	6,49%	6,62%																																																																																															
P6+	7,06%	7,06%	7,50%	7,58%																																																																																															

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,40%			
P2	0,50%			
P3	0,90%			
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,60%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%
P6+	4,95%	4,95%	5,10%	5,15%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,55%			
S2	0,85%			
S3	1,10%			
S3+	1,40%			
S4	1,60%			
S5	1,95%			
S6	1,95%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,60%			
P2	0,75%			
P3	1,50%			
P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%
P6	7,00%	7,00%	7,25%	7,40%
P6+	8,05%	8,05%	8,30%	8,45%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,26%			
S2	0,31%			
S3	0,53%			
S3+	0,70%			
S4	0,79%			
S5	0,96%			
S6	0,96%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,35%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,79%	0,83%	0,83%	
P3+	1,36%	1,40%	1,45%	1,40%
P4	1,93%	1,97%	2,06%	2,06%
P5	2,45%	2,54%	2,59%	2,63%
P6	3,81%	3,81%	3,94%	3,99%
P6+	4,34%	4,34%	4,47%	4,51%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,48%			
S2	0,75%			
S3	0,96%			
S3+	1,23%			
S4	1,40%			
S5	1,71%			
S6	1,71%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,53%			
P2	0,66%	0,66%		
P3	1,31%	1,36%	1,40%	
P3+	2,15%	2,24%	2,28%	2,32%
P4	3,11%	3,20%	3,29%	3,33%
P5	4,03%	4,16%	4,30%	4,34%
P6	6,14%	6,14%	6,36%	6,49%
P6+	7,06%	7,06%	7,28%	7,41%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
 (cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	28,00 €			
S2	30,00 €			
S3	42,00 €			
S3+	46,50 €			
S4	49,50 €			
S5	60,00 €			
S6	60,00 €			
Bloc P				
P1	7,00 €			
P2	11,00 €			
P3	21,00 €			
P3+	42,00 €			
P4	61,50 €			
P5	85,50 €			
P6	129,00 €			
P6+	150,00 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	11,00 €			
	21,50 €	22,50 €		
	43,50 €	44,50 €	45,00 €	
	63,50 €	65,00 €	66,00 €	
	88,50 €	90,50 €	92,00 €	
	129,00 €	136,50 €	138,50 €	
	150,00 €	159,00 €	161,00 €	

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	46,00 €			
S2	50,00 €			
S3	66,00 €			
S3+	78,50 €			
S4	81,00 €			
S5	97,50 €			
S6	97,50 €			
Bloc P				
P1	13,00 €			
P2	20,00 €			
P3	39,00 €			
P3+	72,00 €			
P4	110,00 €			
P5	142,00 €			
P6	214,50 €			
P6+	251,00 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	20,00 €			
	40,50 €	41,50 €		
	74,50 €	76,50 €	77,50 €	
	111,50 €	116,50 €	118,50 €	
	147,00 €	148,50 €	152,50 €	
	214,50 €	227,50 €	229,00 €	
	251,00 €	266,00 €	267,50 €	

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	24,55 €			
S2	26,30 €			
S3	36,82 €			
S3+	40,76 €			
S4	43,39 €			
S5	52,60 €			
S6	52,60 €			
Bloc P				
P1	6,14 €			
P2	9,64 €			
P3	18,41 €			
P3+	36,82 €			
P4	53,91 €			
P5	74,95 €			
P6	113,09 €			
P6+	131,50 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	9,64 €			
	18,85 €	19,72 €		
	38,13 €	39,01 €	39,45 €	
	55,67 €	56,98 €	57,86 €	
	77,58 €	79,34 €	80,65 €	
	113,09 €	119,66 €	121,42 €	
	131,50 €	139,39 €	141,14 €	

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	40,33 €			
S2	43,83 €			
S3	57,86 €			
S3+	68,82 €			
S4	71,01 €			
S5	85,47 €			
S6	85,47 €			
Bloc P				
P1	11,40 €			
P2	17,53 €			
P3	34,19 €			
P3+	63,12 €			
P4	96,43 €			
P5	124,49 €			
P6	188,04 €			
P6+	220,04 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	17,53 €			
	35,50 €	36,38 €		
	65,31 €	67,06 €	67,94 €	
	97,75 €	102,13 €	103,88 €	
	128,87 €	130,18 €	133,69 €	
	188,04 €	199,44 €	200,75 €	
	220,04 €	233,19 €	234,51 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)**

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	8,00 €			
S2	9,00 €			
S3	15,00 €			
S3+	19,50 €			
S4	23,50 €			
S5	30,50 €			
S6	30,50 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,00 €			
P2	11,00 €	11,00 €		
P3	21,00 €	21,50 €	21,50 €	
P3+	42,00 €	43,50 €	44,50 €	44,50 €
P4	61,50 €	63,50 €	65,00 €	66,00 €
P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	92,00 €
P6	129,00 €	129,00 €	135,00 €	137,00 €
P6+	150,00 €	150,00 €	156,00 €	159,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	12,50 €			
S2	14,50 €			
S3	25,50 €			
S3+	36,50 €			
S4	40,00 €			
S5	50,00 €			
S6	50,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	13,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	39,00 €	40,50 €	41,50 €	
P3+	72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €
P4	110,00 €	112,50 €	116,50 €	118,50 €
P5	142,00 €	147,00 €	149,50 €	152,50 €
P6	214,50 €	214,50 €	223,50 €	226,00 €
P6+	251,00 €	251,00 €	260,00 €	262,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	7,01 €			
S2	7,89 €			
S3	13,15 €			
S3+	17,09 €			
S4	20,60 €			
S5	26,74 €			
S6	26,74 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,14 €			
P2	9,64 €	9,64 €		
P3	18,41 €	18,85 €	18,85 €	
P3+	36,82 €	38,13 €	39,01 €	39,01 €
P4	53,91 €	55,67 €	56,98 €	57,86 €
P5	74,95 €	77,58 €	79,34 €	80,65 €
P6	113,09 €	113,09 €	118,35 €	120,10 €
P6+	131,50 €	131,50 €	136,76 €	139,39 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	10,96 €			
S2	12,71 €			
S3	22,35 €			
S3+	32,00 €			
S4	35,07 €			
S5	43,83 €			
S6	43,83 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,40 €			
P2	17,53 €	17,53 €		
P3	34,19 €	35,50 €	36,38 €	
P3+	63,12 €	65,31 €	67,06 €	67,94 €
P4	96,43 €	98,62 €	102,13 €	103,88 €
P5	124,49 €	128,87 €	131,06 €	133,69 €
P6	188,04 €	188,04 €	195,93 €	198,12 €
P6+	220,04 €	220,04 €	227,93 €	230,12 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	3,43%	3,01%	5,50%	4,82%
PCE 2	4,00%	3,51%	6,40%	5,61%
PCE 3	4,40%	3,86%	7,00%	6,14%

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	60,00 €	52,60 €	99,00 €	86,79 €
PCE 2	86,00 €	75,39 €	140,00 €	122,73 €
PCE 3	87,00 €	76,27 €	141,00 €	123,61 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,75%			
S2	0,95%			
S3	1,30%			
S3+	1,55%			
S4	1,70%			
S5	1,95%			
S6	1,95%			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	0,25%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,65%	0,65%	0,70%	
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%
P6+	3,45%	3,45%	3,55%	3,65%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,55%			
S2	0,65%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	0,25%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	1,00%	1,00%	1,05%	1,10%
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%
P6+	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,66%			
S2	0,83%			
S3	1,14%			
S3+	1,36%			
S4	1,49%			
S5	1,71%			
S6	1,71%			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	0,22%			
P2	0,31%	0,31%		
P3	0,57%	0,57%	0,61%	
P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,05%
P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%
P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%
P6	2,63%	2,63%	2,76%	2,85%
P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,48%			
S2	0,57%			
S3	0,75%			
S3+	0,83%			
S4	0,92%			
S5	1,01%			
S6	1,01%			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	0,22%			
P2	0,31%	0,31%		
P3	0,35%	0,35%	0,35%	
P3+	0,57%	0,57%	0,61%	0,61%
P4	0,83%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	0,88%	0,88%	0,92%	0,96%
P6	1,40%	1,40%	1,40%	1,45%
P6+	1,40%	1,40%	1,40%	1,45%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,25%			
S2	0,30%			
S3	0,45%			
S3+	0,55%			
S4	0,70%			
S5	0,85%			
S6	0,85%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,25%			
P2	0,35%			
P3	0,65%	0,35%		
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,15%
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
P6	3,00%	3,00%	3,10%	3,20%
P6+	3,45%	3,45%	3,55%	3,65%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,30%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,25%			
P2	0,35%			
P3	0,40%	0,35%		
P3+	0,65%	0,65%	0,40%	0,65%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	0,95%
P5	1,00%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%
P6+	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,22%			
S2	0,26%			
S3	0,39%			
S3+	0,48%			
S4	0,61%			
S5	0,75%			
S6	0,75%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,22%			
P2	0,31%			
P3	0,57%	0,31%		
P3+	0,96%	1,01%	1,01%	1,01%
P4	1,40%	1,45%	1,49%	1,49%
P5	1,75%	1,80%	1,84%	1,88%
P6	2,63%	2,63%	2,72%	2,81%
P6+	3,02%	3,02%	3,11%	3,20%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,26%			
S3+	0,31%			
S4	0,35%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,22%			
P2	0,31%			
P3	0,35%	0,31%		
P3+	0,57%	0,57%	0,35%	0,57%
P4	0,83%	0,83%	0,83%	0,83%
P5	0,88%	0,92%	0,92%	0,92%
P6	1,40%	1,40%	1,45%	1,45%
P6+	1,40%	1,40%	1,45%	1,45%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	17,50 €			
S2	21,00 €			
S3	26,50 €			
S3+	31,00 €			
S4	36,50 €			
S5	44,00 €			
S6	44,00 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,50 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
P3+	30,00 €	31,00 €	32,00 €	32,50 €
P4	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €
P5	54,00 €	56,00 €	57,00 €	58,00 €
P6	96,00 €	96,00 €	102,00 €	103,00 €
P6+	110,00 €	110,00 €	116,50 €	118,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	12,50 €			
S2	14,00 €			
S3	16,00 €			
S3+	17,00 €			
S4	19,00 €			
S5	22,00 €			
S6	22,00 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,50 €			
P2	6,00 €	6,00 €		
P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €	
P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
P6+	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	15,34 €			
S2	18,41 €			
S3	23,23 €			
S3+	27,18 €			
S4	32,00 €			
S5	38,57 €			
S6	38,57 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,82 €			
P2	6,14 €	6,14 €		
P3	13,15 €	13,59 €	14,03 €	
P3+	26,30 €	27,18 €	28,05 €	28,49 €
P4	36,82 €	38,13 €	39,01 €	39,45 €
P5	47,34 €	49,09 €	49,97 €	50,85 €
P6	84,16 €	84,16 €	89,42 €	90,30 €
P6+	96,43 €	96,43 €	102,13 €	103,88 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	10,96 €			
S2	12,27 €			
S3	14,03 €			
S3+	14,90 €			
S4	16,66 €			
S5	19,29 €			
S6	19,29 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	3,94 €			
P2	5,26 €	5,26 €		
P3	7,01 €	7,45 €	7,45 €	
P3+	13,15 €	13,15 €	14,03 €	14,03 €
P4	17,53 €	17,97 €	17,97 €	18,85 €
P5	22,79 €	23,67 €	24,11 €	24,11 €
P6	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €
P6+	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)**

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	5,50 €			
S2	7,00 €			
S3	10,00 €			
S3+	12,00 €			
S4	16,00 €			
S5	22,00 €			
S6	22,00 €			
Bloc P				
P1	5,50 €			
P2	7,00 €			
P3	15,00 €			
P3+	30,00 €			
P4	42,00 €			
P5	54,00 €			
P6	96,00 €			
P6+	110,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,50 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
P3+	30,00 €	31,00 €	32,00 €	32,50 €
P4	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €
P5	54,00 €	56,00 €	57,00 €	58,00 €
P6	96,00 €	96,00 €	101,00 €	103,00 €
P6+	110,00 €	110,00 €	115,00 €	117,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	5,00 €			
S2	6,00 €			
S3	8,00 €			
S3+	9,50 €			
S4	11,00 €			
S5	13,50 €			
S6	13,50 €			
Bloc P				
P1	4,50 €			
P2	6,00 €			
P3	8,00 €			
P3+	15,00 €			
P4	20,00 €			
P5	26,00 €			
P6	45,00 €			
P6+	45,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,50 €			
P2	6,00 €	6,00 €		
P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €	
P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
P6+	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	4,82 €			
S2	6,14 €			
S3	8,77 €			
S3+	10,52 €			
S4	14,03 €			
S5	19,29 €			
S6	19,29 €			
Bloc P				
P1	4,82 €			
P2	6,14 €			
P3	13,15 €			
P3+	26,30 €			
P4	36,82 €			
P5	47,34 €			
P6	84,16 €			
P6+	96,43 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,82 €			
P2	6,14 €	6,14 €		
P3	13,15 €	13,59 €	14,03 €	
P3+	26,30 €	27,18 €	28,05 €	28,49 €
P4	36,82 €	38,13 €	39,01 €	39,45 €
P5	47,34 €	49,09 €	49,97 €	50,85 €
P6	84,16 €	84,16 €	88,54 €	90,30 €
P6+	96,43 €	96,43 €	100,82 €	103,01 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1	4,38 €			
S2	5,26 €			
S3	7,01 €			
S3+	8,33 €			
S4	9,64 €			
S5	11,83 €			
S6	11,83 €			
Bloc P				
P1	3,94 €			
P2	5,26 €			
P3	7,01 €			
P3+	13,15 €			
P4	17,53 €			
P5	22,79 €			
P6	39,45 €			
P6+	39,45 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	3,94 €			
P2	5,26 €	5,26 €		
P3	7,01 €	7,45 €	7,45 €	
P3+	13,15 €	13,15 €	14,03 €	14,03 €
P4	17,53 €	17,97 €	17,97 €	18,85 €
P5	22,79 €	23,67 €	24,11 €	24,11 €
P6	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €
P6+	39,45 €	39,45 €	41,20 €	42,08 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	2,65%	2,32%	1,50%	1,31%
PCE 2	3,05%	2,67%	1,85%	1,62%
PCE 3	3,40%	2,98%	2,05%	1,80%

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	0,03%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019
PCE 1	52,00 €	45,59 €	27,00 €	23,67 €
PCE 2	72,00 €	63,12 €	39,00 €	34,19 €
PCE 3	73,00 €	64,00 €	40,00 €	35,07 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectif des ETAM (groupe fermé)

Gamme nationale

Cotisation pour la formulation Global Famille

(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé)

Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	52,00 €				S2	45,59 €			
S3	55,50 €				S3	48,65 €			
S3+	63,50 €				S3+	55,67 €			
S4	70,00 €				S4	61,37 €			
S5	81,00 €				S5	71,01 €			
S6	81,00 €				S6	71,01 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	12,50 €				P1	10,96 €			
P2	20,50 €				P2	17,97 €			
P3	31,00 €	32,00 €			P3	27,18 €	28,05 €		
P3+	61,50 €	63,50 €	65,00 €		P3+	53,91 €	55,67 €	56,98 €	
P4	82,50 €	85,50 €	87,50 €	88,50 €	P4	72,32 €	74,95 €	76,71 €	77,58 €
P5	119,00 €	123,00 €	126,00 €	128,00 €	P5	104,32 €	107,83 €	110,46 €	112,21 €
P6	174,00 €	174,00 €	183,00 €	187,00 €	P6	152,54 €	152,54 €	160,43 €	163,93 €

Cotisation ETAM (groupe fermé)

Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	16,00 €				S2	14,03 €			
S3	20,00 €				S3	17,53 €			
S3+	26,00 €				S3+	22,79 €			
S4	32,00 €				S4	28,05 €			
S5	42,00 €				S5	36,82 €			
S6	42,00 €				S6	36,82 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	12,50 €				P1	10,96 €			
P2	20,50 €				P2	17,97 €			
P3	31,00 €	32,00 €			P3	27,18 €	28,05 €		
P3+	61,50 €	63,50 €	65,00 €		P3+	53,91 €	55,67 €	56,98 €	
P4	82,50 €	85,50 €	87,50 €	88,50 €	P4	72,32 €	74,95 €	76,71 €	77,58 €
P5	119,00 €	123,00 €	126,00 €	128,00 €	P5	104,32 €	107,83 €	110,46 €	112,21 €
P6	174,00 €	174,00 €	181,00 €	186,50 €	P6	152,54 €	152,54 €	158,67 €	163,50 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1				
S2	36,00 €			
S3	37,00 €			
S3+	43,00 €			
S4	47,00 €			
S5	54,50 €			
S6	54,50 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	8,50 €			
P2	13,50 €			
P3	20,50 €	20,50 €		
P3+	39,50 €	41,00 €	41,00 €	
P4	54,50 €	56,50 €	58,00 €	58,00 €
P5	76,00 €	78,50 €	80,50 €	81,50 €
P6	121,00 €	121,00 €	127,50 €	130,00 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1				
S2	60,50 €			
S3	66,00 €			
S3+	75,50 €			
S4	83,50 €			
S5	94,00 €			
S6	94,00 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	16,00 €			
P2	23,50 €			
P3	33,50 €	34,50 €		
P3+	68,50 €	71,00 €	72,50 €	
P4	96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €
P5	128,50 €	133,00 €	136,00 €	138,00 €
P6	223,00 €	223,00 €	232,50 €	239,50 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1				
S2	31,56 €			
S3	32,44 €			
S3+	37,70 €			
S4	41,20 €			
S5	47,78 €			
S6	47,78 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	7,45 €			
P2	11,83 €			
P3	17,97 €	17,97 €		
P3+	34,63 €	35,94 €	35,94 €	
P4	47,78 €	49,53 €	50,85 €	50,85 €
P5	66,63 €	68,82 €	70,57 €	71,45 €
P6	106,08 €	106,08 €	111,77 €	113,97 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
Bloc S				
S1				
S2	53,04 €			
S3	57,86 €			
S3+	66,19 €			
S4	73,20 €			
S5	82,41 €			
S6	82,41 €			
Bloc P				
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				
P1	14,03 €			
P2	20,60 €			
P3	29,37 €	30,24 €		
P3+	60,05 €	62,24 €	63,56 €	
P4	84,16 €	87,23 €	89,42 €	90,30 €
P5	112,65 €	116,60 €	119,23 €	120,98 €
P6	195,49 €	195,49 €	203,82 €	209,96 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1				
S2	11,50 €			
S3	13,50 €			
S3+	16,00 €			
S4	19,50 €			
S5	26,00 €			
S6	26,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,50 €			
P2	13,50 €			
P3	20,50 €	21,00 €		
P3+	38,00 €	39,00 €	40,00 €	
P4	54,50 €	56,50 €	57,50 €	58,50 €
P5	76,00 €	78,50 €	80,50 €	81,50 €
P6	121,00 €	121,00 €	126,50 €	129,00 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1				
S2	19,00 €			
S3	22,50 €			
S3+	27,50 €			
S4	34,00 €			
S5	45,00 €			
S6	45,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	16,00 €			
P2	23,50 €			
P3	33,50 €	34,50 €		
P3+	68,50 €	71,00 €	72,50 €	
P4	96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €
P5	128,50 €	133,00 €	136,00 €	138,00 €
P6	223,00 €	223,00 €	230,50 €	235,50 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1				
S2	10,08 €			
S3	11,83 €			
S3+	14,03 €			
S4	17,09 €			
S5	22,79 €			
S6	22,79 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,45 €			
P2	11,83 €			
P3	17,97 €	18,41 €		
P3+	33,31 €	34,19 €	35,07 €	
P4	47,78 €	49,53 €	50,41 €	51,28 €
P5	66,63 €	68,82 €	70,57 €	71,45 €
P6	106,08 €	106,08 €	110,90 €	113,09 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2019				
	Bloc S			
S1				
S2	16,66 €			
S3	19,72 €			
S3+	24,11 €			
S4	29,81 €			
S5	39,45 €			
S6	39,45 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	14,03 €			
P2	20,60 €			
P3	29,37 €	30,24 €		
P3+	60,05 €	62,24 €	63,56 €	
P4	84,16 €	87,23 €	89,42 €	90,30 €
P5	112,65 €	116,60 €	119,23 €	120,98 €
P6	195,49 €	195,49 €	202,07 €	206,45 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel

Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2019
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2019 : TSA à 13,27% et contribution au financement des nouveaux modes de rémunération à 0,8%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2019.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations et de la contribution au financement des nouveaux modes de rémunérations pour 0,8% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Accords collectifs nationaux

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Régime de prévoyance (ouvriers, ETAM, cadres)

Avenant n° 29 du 16 octobre 2019

à l'accord collectif du 1^{er} octobre 2001
relatif à l'institution d'un régime de prévoyance

NOR : ASET2150988M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CAPEB ;

FNTP ;

FFB ;

FFIE,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

BATIMAT-TP CFTC ;

CFDT FNCB ;

CFE-CGC BTP ;

FG FO construction,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Titre I^{er} Règlement des régimes de frais médicaux collectifs

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « Régimes de frais médicaux collectifs » :

I. L'alinéa suivant du texte introductif de l'article 3 « Modalités de l'adhésion » :

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement. »

est remplacé par :

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

II. L'alinéa suivant du sous-article 3.2 « Périmètre des personnes couvertes » :

« Pour déterminer le périmètre des personnes couvertes, six formulations tarifaires sont proposées, avec pour chaque formulation des cotisations exprimées soit en euros, soit en pourcentage de la rémunération, dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale au plafond de la sécurité sociale : »

est remplacé par :

« Pour déterminer le périmètre des personnes couvertes, six formulations tarifaires sont proposées, avec pour chaque formulation des cotisations exprimées soit en euros, soit en pourcentage de la rémunération, dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale au plafond de la sécurité sociale : »

III. Les paragraphes suivants du sous-article 4.2 « Notion d'enfant à charge » :

« Sont également considérés à charge les enfants nés du salarié affilié, ou adoptés par le salarié affilié, ou dont l'autorité parentale a été confiée à ce dernier par décision de justice :

- jusqu'au 31 décembre de l'année de leurs 18 ans ;
- âgés de moins de 25 ans, célibataires, s'ils sont dans l'une des situations suivantes :
 - apprentis ;
 - scolarisés dans un établissement du second degré ou étudiants (y compris dans un autre pays de l'espace économique européen), sans être rémunérés au titre de leur activité principale.

Pour ces bénéficiaires et pour les apprentis, les droits sont ouverts :

- jusqu'au 31 décembre suivant la fin de l'année scolaire justifiée :
 - en contrat de professionnalisation ou en formation en alternance ;
 - demandeurs d'emploi inscrits au Pôle emploi et non indemnisés par le régime d'assurance chômage, célibataires, n'exerçant pas d'activité régulière rémunérée ;
- sans limite d'âge, s'ils sont reconnus atteints, avant 21 ans et sans discontinuité depuis cet âge, d'une invalidité au taux de 80 % ou plus au sens de la législation sociale. Dans ce cas, l'enfant doit être à charge fiscale du salarié affilié. »

sont remplacés par :

« Sont également considérés à charge les enfants nés du salarié affilié, ou adoptés par le salarié affilié, ou dont l'autorité parentale a été confiée à ce dernier par décision de justice :

- jusqu'au 31 décembre de l'année de leurs 18 ans ;
- âgés de moins de 25 ans, célibataires, s'ils sont dans l'une des situations suivantes :
 - apprentis ;
 - scolarisés dans un établissement du second degré ou étudiants (y compris dans un autre pays de l'espace économique européen), sans être rémunérés au titre de leur activité principale.

Pour ces bénéficiaires et pour les apprentis, les droits sont ouverts jusqu'au 31 décembre suivant la fin de l'année scolaire justifiée, s'ils sont dans l'une des situations suivantes :

- en contrat de professionnalisation ou en formation en alternance ;
- demandeurs d'emploi inscrits au Pôle emploi et non indemnisés par le régime d'assurance chômage, célibataires, n'exerçant pas d'activité régulière rémunérée ;

- sans limite d'âge, s'ils sont reconnus atteints, avant 21 ans et sans discontinuité depuis cet âge, d'une invalidité au taux de 80 % ou plus au sens de la législation sociale. Dans ce cas, l'enfant doit être à charge fiscale du salarié affilié. »

IV. Les paragraphes suivants du sous-article 6.1 « Assiette » :

« Lorsque les cotisations sont exprimées en pourcentage de la rémunération, l'assiette des cotisations pour les salariés affiliés est la même que l'employeur doit appliquer pour leur couverture de prévoyance conventionnelle :

- en application des dispositions des accords collectifs nationaux du 31 juillet 1968 et du 13 décembre 1990, sous déduction des indemnités de congés payés versées par la caisse congés intempéries BTP ;
- dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale au plafond de la sécurité sociale. »

sont remplacés par :

« Lorsque les cotisations sont exprimées en pourcentage de la rémunération, l'assiette des cotisations pour les salariés affiliés est la même que celle que l'employeur doit appliquer pour leur couverture de prévoyance conventionnelle :

- en application des dispositions des accords collectifs nationaux du 31 juillet 1968 et du 13 décembre 1990, ainsi que de celles du règlement du régime national de prévoyance des cadres du bâtiment et des travaux publics, sous déduction des indemnités de congés payés versées par la caisse congés intempéries BTP ;
- dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale au plafond de la sécurité sociale. »

V. Les alinéas suivants du sous-article 6.2 « Montant ou taux » :

« Si les couvertures sont identiques (niveau de garanties et formulation tarifaire) pour les non-cadres et cadres, la cotisation est identique pour l'ensemble du personnel.

Si les couvertures sont différentes (niveau de garanties et/ou formulation tarifaire), alors la cotisation spécifique applicable aux cadres est déterminée en tenant compte du niveau des charges de prestations correspondantes. »

sont remplacés par :

« Si les couvertures sont identiques pour les non-cadres et cadres en termes à la fois de niveau de garanties, de formulation tarifaire et d'expression des cotisations (en euros ou en pourcentage de salaire), la cotisation est identique pour l'ensemble du personnel.

Dans les autres situations, la cotisation spécifique applicable aux cadres est déterminée en tenant compte du niveau des charges de prestations correspondantes. »

VI. Le paragraphe suivant du sous-article 6.3 « Gratuité temporaire de cotisations à l'adhésion » :

« Pour les entreprises qui remplissent l'une de ces conditions, la gratuité de cotisations porte :

- dans tous les cas, sur les trois premiers mois de l'adhésion ;
- en sus, si l'entreprise a choisi une formulation tarifaire exprimée en pourcentage de salaire et à la condition que l'adhésion prenne effet au plus tard au 1^{er} janvier 2020, pendant les trois premiers mois de la deuxième année d'adhésion. »

est remplacé par :

« Pour les entreprises qui remplissent l'une de ces conditions, la gratuité de cotisations porte :

- dans tous les cas, sur les trois premiers mois de l'adhésion ;

- en sus, si l'entreprise a choisi une formulation tarifaire exprimée en pourcentage de salaire et à la condition que l'adhésion prenne effet au plus tard au 1^{er} janvier 2021, pendant les trois premiers mois de la deuxième année d'adhésion. »

VII. Au sous-article 6.4 « Autres dispositions relatives aux cotisations » :

Les paragraphes suivants :

- « Les cotisations sont exigibles selon les périodicités suivantes :
 - pour les entreprises d'au moins 10 salariés et plus, en rythme mensuel ;
 - pour les entreprises de 1 à 9 salariés, en rythme trimestriel par défaut.

L'entreprise de 1 à 9 salariés peut opter pour un rythme mensuel. Lorsqu'elle décide de changer de périodicité, la modification est prise en compte au 1^{er} janvier de l'année suivante, à la condition que l'entreprise ait formulé sa demande avant le 31 décembre. Dans tous les cas, la périodicité retenue est obligatoirement la même pour l'ensemble des cotisations dues par l'entreprise à BTP-Prévoyance. »

sont remplacés par :

- « Les cotisations sont exigibles mensuellement. Par exception, pour les entreprises dont les cotisations de retraite AGIRC-ARRCO sont exigibles trimestriellement, la même périodicité s'applique pour les cotisations du présent règlement. »

et l'alinéa suivant :

- « Ces modalités d'intégration des indemnités de congés dans l'assiette de cotisations sont communiquées à l'entreprise lors de son adhésion au présent règlement, ou en cas de modification ultérieure du mode de recouvrement. »

est remplacé par :

- « Les modalités d'intégration des indemnités de congés dans l'assiette de cotisations sont communiquées à l'entreprise lors de son adhésion au présent règlement, ou en cas de modification ultérieure du mode de recouvrement. »

VIII. Le texte du sous-article 11.1 « Maintien des garanties lorsque le salarié affilié quitte son emploi » est intégralement modifié comme suit :

- « Lorsque le salarié affilié quitte son emploi dans une entreprise adhérente et qu'il ne peut bénéficier des dispositions de l'article 11.2, le droit au maintien des garanties est accordé sans contrepartie de cotisations :
 - à la condition que le salarié affilié ne bénéficie pas par ailleurs d'une couverture collective de frais médicaux à adhésion obligatoire ;
 - pendant une période maximale de 30 jours à compter de la date de cessation du contrat de travail. »

IX. Le texte suivant du sous-article 11.2 « Maintiens des garanties en cas de licenciement, ou de rupture du contrat de travail ouvrant droit à l'assurance chômage » :

- « Ne font pas obstacle au maintien des garanties : »

est remplacé par :

- « Dans tous les cas, ne font pas obstacle au maintien des garanties : »

X. Le texte de l'article 12 « Prestations, étendue des garanties » est intégralement modifié comme suit :

- « 12.1. Dispositions générales relatives aux prestations

Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestation est fonction du niveau de couverture et des éventuels modules additionnels choisis par l'entreprise.

Le montant de la prestation est calculé :

- selon les dispositions figurant dans l'annexe des garanties ;
- par référence au niveau de couverture en vigueur à la date du fait générateur. Toutefois, lorsque le fait générateur est postérieur à la sortie du salarié affilié de l'entreprise (dans le cadre des dispositions de l'article 11), c'est le niveau de couverture à la date de sortie de l'entreprise qui doit être retenu.

Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit "responsable" (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits "100 % santé" : équipements d'optique, aides auditives (à compter du 1^{er} janvier 2021) et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d'accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d'hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
- qu'en cas de modification des obligations et interdictions de prise en charge nées des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale, le conseil d'administration a compétence pour apporter les adaptations nécessaires au présent règlement, ces adaptations devant être soumises à ratification ultérieure de la commission paritaire extraordinaire avant la fin de l'exercice civil.

Sauf stipulation contraire figurant dans l'annexe des garanties, ou résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale, les prestations médicales, pharmaceutiques et d'hospitalisation :

- sont toujours complémentaires d'un remboursement effectué par un régime de base d'assurance maladie, dans la limite des sommes déclarées à cet organisme ;
- ne s'appliquent pas pour les soins effectués par des tiers, des professionnels ou des établissements non conventionnés par la sécurité sociale (tous identifiés à ce titre sous l'intitulé de secteur non conventionné), quels que soient les titres ou qualifications dont ils disposent.

Le cumul des remboursements effectués en faveur du salarié affilié (incluant la part du régime de base et celle de couvertures complémentaires) ne peut être supérieur au total des frais encourus. Dans le cas où le cumul des prestations servies, tant par l'institution que par le régime de base d'assurance maladie ou par d'autres régimes complémentaires santé, donnerait lieu à un remboursement total supérieur au montant de l'ensemble des dépenses réellement exposées, les prestations du présent règlement seraient réduites à due concurrence.

En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie.

Sous réserve des dispositions du présent article destinées à assurer le respect des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale, toute actualisation de l'annexe des garanties relève d'une décision de la commission paritaire extraordinaire définie à l'article 22.2 des statuts de BTP-Prévoyance, après avis de la commission santé et sur proposition du conseil d'administration.

12.2. Dispositions spécifiques aux garanties optiques

Les garanties optiques sont remboursées sur la base des frais effectivement engagés, dans la limite d'un plafond défini pour chaque bénéficiaire. Ce plafond, qui s'entend y compris le montant du ticket modérateur, est également appelé forfait de remboursement.

S'agissant des lentilles, qu'elles soient ou non admises au remboursement par la sécurité sociale, le forfait de remboursement s'applique par exercice civil.

S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue.

Pour chaque bénéficiaire, la période de prise en charge court à compter de la dernière facturation d'un équipement optique ayant fait l'objet d'une prise en charge par l'assurance maladie obligatoire.

Pour les équipements optiques relevant du "100 % santé", le forfait de remboursement de BTP-Prévoyance complète le remboursement de la sécurité sociale afin d'assurer une prise en charge intégrale du coût de l'équipement, sans reste à charge pour le salarié ou son ayant droit.

Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane.

Un supplément pour forte correction peut également s'ajouter au remboursement de base. Ce supplément s'applique alors aux verres optiques qui ne relèvent pas des catégories suivantes :

- les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1 du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
- et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1 du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries ;
 - verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries ;
 - verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.

Le plafond de remboursement de l'équipement, qui dépend du module d'adhésion, est défini dans l'annexe des garanties.

12.3. Dispositions spécifiques aux garanties dentaires

Pour les prothèses dentaires relevant du "100 % santé", le forfait de remboursement de BTP-Prévoyance complète le remboursement de la sécurité sociale afin d'assurer

une prise en charge intégrale du coût de l'équipement, sans reste à charge pour le salarié ou son ayant droit.

Lorsque l'entreprise a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3 +, les prothèses dentaires dites à "honoraires maîtrisés" sont également prises en charge sans reste à charge pour le salarié ou son ayant droit (dans la limite de facturation prévue par la réglementation).

Lorsque l'entreprise a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane.

12.4. Dispositions spécifiques aux prothèses dentaires, prothèses auditives et matériel médical

Le droit annuel à remboursements (en sus des bases de remboursement de la sécurité sociale) est plafonné pour le cumul des postes suivants :

- prothèses dentaires acceptées par la sécurité sociale ;
- prothèses auditives ;
- matériel médical.

Le plafond s'applique pour les prestations dont le fait générateur relève d'un même exercice civil. Le montant de ce plafond est fixé à 10 000 € par bénéficiaire et par an.

L'application de ce plafond annuel de remboursement ne peut en aucun cas conduire à une limitation de la prise en charge :

- au titre du ticket modérateur ;
- ou au titre des dépassements – dans la limite de 25 % en sus de la base de remboursement de la sécurité sociale – pour les frais de soins dentaires prothétiques et les soins d'orthopédie dentofaciale ;
- ou au titre des garanties à prise en charge renforcée dans le cadre du "100 % santé", telles que définies ci-dessus.

12.5. Dispositions spécifiques relatives à la prise en charge des dépassements d'honoraires

Dans le cas des modules S3 +, S4, S5 et S6 qui prévoient la prise en charge de dépassements tarifaires pratiqués par les médecins, l'annexe des garanties prévoit une prise en charge différenciée selon que le médecin ait ou non adhéré à un dispositif de pratique tarifaire maîtrisée (OPTAM – OPTAM CO, ou dispositif équivalent) visé à l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale. »

XI. L'alinéa suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2019. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2020. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

XII. Le texte du sous-article 17.1 « Délai de déclaration du droit à prestation » est intégralement modifié comme suit :

« Toute demande de prestation doit être présentée à l'institution dans un délai de 2 ans à compter de la date du fait générateur qui y donne naissance.

Le niveau de la prestation versée est celui en vigueur à la date du fait générateur.

À défaut de demande ou déclaration dans ce délai, les droits à prestation sont prescrits. »

XIII. Le paragraphe suivant du sous-article 17.2 « Prescription des actions en justice » :

« Toutefois, ce délai ne court :

- en cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l’institution en a eu connaissance ;
- en cas de sinistre, que du jour où les bénéficiaires en ont eu connaissance, s’ils prouvent qu’ils l’ont ignorée jusque-là ;
- en cas de recours d’un tiers, que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l’entreprise adhérente, le salarié, un bénéficiaire ou un ayant droit, ou du jour où le tiers a été indemnisé par celui-ci. »

est remplacé par :

« Toutefois, ce délai ne court :

- en cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l’institution en a eu connaissance ;
- en cas de sinistre, que du jour où les bénéficiaires en ont eu connaissance, s’ils prouvent qu’ils l’ont ignoré jusque-là ;
- en cas de recours d’un tiers, que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l’entreprise adhérente, le salarié, un bénéficiaire ou un ayant droit, ou du jour où le tiers a été indemnisé par celui-ci. »

XIV. Il est créé un article 20 « Réglementation LCB-FT » ainsi rédigé :

« Article 20 | Réglementation LCB-FT

Dans le cadre de la réglementation LCB-FT (lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme), BTP-Prévoyance est tenue à diverses obligations de vigilance spécifique. À ce titre :

- l’entreprise adhérente s’engage à fournir à la première demande toute information et/ou toute pièce justificative qui serait nécessaire au respect par BTP-Prévoyance de ses obligations au regard de la réglementation LCB-FT ;
- pour la mise en œuvre de leur couverture, les salariés et, le cas échéant, leurs ayants droit doivent communiquer de toute information et/ou pièce justificative qui serait nécessaire au respect par BTP-Prévoyance de ses obligations au regard de la réglementation LCB-FT ;
- en concluant des conventions de tiers payant dans le cadre de l’article 15 du présent règlement, les professionnels de santé s’engagent à communiquer toute information et/ou pièce justificative nécessaire. »

XV. L’alinéa suivant du sous-article 21.1 « Information lors de l’adhésion » :

« Sont communiquées au salarié affilié les coordonnées des services gestionnaires afin qu’il puisse obtenir toute précision ou effectuer toute réclamation concernant la gestion de sa couverture. S’agissant de ses droits, en particulier en termes de tiers payant, une carte récapitulative lui est adressée selon une périodicité fixée par l’institution ou par son sous-traitant l’association de moyens Pro-BTP. »

est remplacé par :

« Sont communiquées au salarié affilié les coordonnées des services gestionnaires afin qu’il puisse obtenir toute précision concernant la gestion de sa couverture. S’agissant de ses droits, en particulier en termes de tiers payant, une carte récapitulative lui est

adressée selon une périodicité fixée par l'institution ou par son sous-traitant l'association de moyens Pro-BTP. »

XVI. Les paragraphes suivants du sous-article 21.3 « Protection des données personnelles » :

« Ces données ainsi collectées ont vocation à être traitées par BTP-Prévoyance à des fins :

- (i) D'adhésion, gestion et exécution de la couverture santé ;
- (ii) De réalisation d'enquêtes de satisfaction, enregistrement des appels pour le contrôle de qualité, formation de ses collaborateurs, preuve de la conclusion des adhésions le cas échéant, réalisation d'études statistiques et actuarielles, évaluation ou prédiction des situations (score d'appétence), évaluation des risques, lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme, prévention et lutte contre la fraude à l'assurance, gestion des réclamations, recouvrements et contentieux, et ce, dans le cadre des intérêts légitimes et des obligations légales de BTP-Prévoyance ;
- (iii) Et avec l'accord des salariés de l'entreprise adhérente, de prospection commerciale par les entités du groupe Pro-BTP et leurs partenaires. »

sont remplacés par :

« Ces données ainsi collectées ont vocation à être traitées par BTP-Prévoyance à des fins :

- (i) D'adhésion, gestion et exécution de la couverture santé ;
- (ii) De réalisation d'enquêtes de satisfaction, enregistrement des appels pour le contrôle de qualité, formation de ses collaborateurs, preuve de la conclusion des adhésions le cas échéant, réalisation d'études statistiques et actuarielles, évaluation ou prédiction des situations (score d'appétence), prospection commerciale (par courrier postal, téléphone, e-mail, SMS et MMS) pour des produits ou services analogues à ceux déjà souscrits, par les entités du groupe Pro-BTP, sauf opposition des bénéficiaires à tout moment, évaluation des risques, lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme, prévention et lutte contre la fraude à l'assurance, gestion des réclamations, recouvrements et contentieux, et ce, dans le cadre des intérêts légitimes et des obligations légales de BTP-Prévoyance ;
- (iii) Et avec l'accord des salariés de l'entreprise adhérente, aux fins de prospection commerciale par e-mail SMS ou MMS par les entités du groupe Pro-BTP pour tous produits ou services non analogues à ceux déjà souscrits. »

XVII. Le paragraphe suivant de l'article 22 « Section financière et réserve » :

« Le cas échéant, par l'affectation d'une partie des excédents :

- du compte défini à l'article 23.1 au titre du "Régime supplémentaire de frais médicaux collectifs" ;
- des comptes définis à l'article 23.1 des règlements "des frais médicaux individuels des actifs", "des frais médicaux individuels des retraités", "des compléments individuels de frais médicaux" et "des options individuelles d'extension familiale santé". »

est remplacé par :

« Le cas échéant, par l'affectation d'une partie des excédents :

- du compte défini à l'article 23.1 au titre du "Régime supplémentaire de frais médicaux collectifs" ;
- des comptes définis à l'article 23.1 des règlements "des frais médicaux individuels des actifs", "des frais médicaux individuels des retraités", "des compléments indivi-

duels de frais médicaux” et “des options individuelles d’extension familiale de frais médicaux”. »

XVIII. Le texte suivant du sous-article 23.1 « Le “compte du régime” » :

« e) Un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d’action sociale santé (tel que défini à l’article 23.3 du présent règlement), dans les conditions fixées par le conseil d’administration et dans la limite de 4 % des cotisations acquises des adhérents, »

est remplacé par :

« e) Un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d’action sociale santé (tel que défini à l’article 23.3 du présent règlement), dans les conditions fixées par le conseil d’administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

XIX. Le dernier alinéa du sous-article 23.2 « Le “compte de gestion” » :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire (après avis de la commission santé et sur proposition du conseil d’administration) d’affecter le résultat annuel du compte de gestion de chaque section financière susvisée. »

est remplacé par :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d’administration) d’affecter le résultat annuel du compte de gestion de chaque section financière susvisée. »

Titre II Annexe. Dispositions spécifiques aux groupes fermés non-cadres, cadres et ETAM

Les modifications suivantes sont apportées à l’« Annexe. Dispositions spécifiques aux groupes fermés non-cadres, cadres et ETAM » :

I. À l’article 2 « Adhésion des entreprises », l’alinéa suivant du a) Si l’entreprise était précédemment adhérente au « Règlement du régime de frais médicaux collectifs des non-cadres (groupe fermé) » :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d’une “option régionale” en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu’au 31 décembre 2019. »

est remplacé par :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d’une “option régionale” en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu’au 31 décembre 2020. »

II. À l’article 2 « Adhésion des entreprises », l’alinéa suivant du b) Si l’entreprise était précédemment adhérente au « Règlement du régime de frais médicaux collectifs des cadres (groupe fermé) » :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d’une “option régionale” en coassurance avec la MBTPSE

peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 31 décembre 2019. »

est remplacé par :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 31 décembre 2020. »

III. À l'article 3 « Périmètre des personnes couvertes », au point *b)* Si l'entreprise était précédemment adhérente au « Règlement du régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé) », le texte suivant du sous-article 3.2 « Périmètre des personnes couvertes » :

« La formulation "Global famille" : dans cette solution, sont automatiquement couverts le salarié affilié, son conjoint et ses enfants à charge ; le taux ou le montant de cotisation est alors identique pour tous les salariés affiliés, quel que soit le nombre d'ayants droit qui leurs sont rattachés ; »

est remplacé par :

« La formulation "Global famille : dans cette solution, sont automatiquement couverts le salarié affilié, son conjoint et ses enfants à charge ; le taux ou le montant de cotisation est alors identique pour tous les salariés affiliés, quel que soit le nombre d'ayants droit qui leurs sont rattachés ; »

IV. À l'article 6 « Cotisations », les paragraphes suivants du *a)* Si l'entreprise était précédemment adhérente au « Règlement du régime de frais médicaux collectifs des non-cadres (groupe fermé) » :

Dans le sous-article 6.1, le dernier paragraphe est remplacé par le paragraphe suivant :

« Lorsque l'entreprise relève du mode direct, c'est-à-dire, lorsque la fraction des cotisations due au titre des indemnités de congés payés (y compris primes conventionnelle de congés) est recouverte par BTP-Prévoyance auprès de la caisse congés intempéries BTP, il lui appartient de proratiser l'application du plafond pour tenir compte de la part déclarée par la caisse congés intempéries BTP. »

sont remplacés par :

Dans le sous-article 6.1, le dernier paragraphe est remplacé par le paragraphe suivant :

« Lorsque l'entreprise relève du mode direct, c'est-à-dire, lorsque la fraction des cotisations due au titre des indemnités de congés payés (y compris primes conventionnelles de congés) est recouverte par BTP-Prévoyance auprès de la caisse congés intempéries BTP, il lui appartient de proratiser l'application du plafond pour tenir compte de la part déclarée par la caisse congés intempéries BTP. »

V. L'alinéa suivant du sous-article 21.1 « Information générale » :

« Sont réalisés conformément aux dispositions légales et en vue d'assurer une correcte application du présent règlement l'information des entreprises adhérentes. »

est remplacé par :

« Est réalisée conformément aux dispositions légales et en vue d'assurer une correcte application du présent règlement l'information des entreprises adhérentes. »

Titre III Règlement des compléments collectifs « Renfort dépassements d'honoraires »

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « Compléments collectifs "Renfort dépassements d'honoraires" » :

I. L'alinéa suivant de l'article 3 « Modalités de l'adhésion » :

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement. »

est remplacé par :

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

II. Les paragraphes suivants du texte introductif de l'article 11 « Maintien et cessation des garanties » :

« Toutefois, les garanties du régime peuvent être maintenues aux conditions définies ci-après :

- en cas de licenciement ou de rupture du contrat de travail ouvrant droit à l'assurance ;
- en cas de suspension du contrat de travail. »

sont remplacés par :

« Toutefois, les garanties du régime peuvent être maintenues aux conditions définies ci-après :

- en cas de licenciement ou de rupture du contrat de travail ouvrant droit à l'assurance chômage ;
- en cas de suspension du contrat de travail. »

III. L'alinéa suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une "Garantie résultante" est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2019. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une "Garantie résultante" est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2020. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

IV. Le texte du sous-article 17.1 « Délai de déclaration du droit à prestation » est intégralement modifié comme suit :

« Toute demande de prestation doit être présentée à l'institution dans un délai de 2 ans à compter de la date du fait générateur qui y donne naissance.

Le niveau de la prestation versée est celui en vigueur à la date du fait générateur.

À défaut de demande ou déclaration dans ce délai, les droits à prestation sont prescrits. »

Annexe N° 1

Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du *« Règlement des Régimes de frais médicaux collectifs Et des groupes fermés des Non-cadres, Cadres et ETAM »*

Régime de frais médicaux collectifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2020
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 1^{er} de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L. 1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale									
Bloc S	Part S.S. RG ¹	S1 ^A	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6		
Soins Courants	Honoraires médicaux Consultations et visites (généralistes et spécialistes) Actes techniques médicaux Radiologie Soins externes	70% 60% à 70%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Honoraires paramédicaux Auxiliaires médicaux, soins infirmiers Transport	60% 65%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments Pharmacie, Spécialités homéopat. (7 ^e R.322-1) remboursées par la S.S.	65% 30% 15%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Vaccins non remboursés par S.S. ⁽¹⁾	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €	
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30€ / an / bénéficiaire	40€ / an / bénéficiaire	60€ / an / bénéficiaire	80€ / an / bénéficiaire	
	Matériel médical ⁽²⁾ Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	
	Hospitalisation								
	Honoraires, Frais de séjour ⁽³⁾ Chambre particulière ⁽³⁾ Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽³⁾ ou bénéficiaires de plus de 70 ans ⁽³⁾	80% - -	100% - 23 € / jour	100% - 23 € / jour	100% 45 € / jour 23 € / jour	160% (200% si OPTAM) 60 € / jour 23 € / jour	200% (250% si OPTAM) 75 € / jour 23 € / jour	200% (Frais réels si OPTAM) 100 € / jour 23 € / jour	
	Actes médicaux supérieurs à 120 € Forfait journalier hospitalier ⁽³⁾⁽⁴⁾	100% - 1 forfait	100% oui	100% oui	100% oui	100% oui	100% oui	100% oui	
Bloc P	Part S.S. RG ¹	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6	
Optique									
Équipement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾ Autre équipement optique (verres et monture) - Équipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾ - Équipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾ <i>Équipement à verres unifocaux</i> <i>Équipement à verres progressifs⁽⁹⁾</i> <i>Supplément forte correction⁽¹⁰⁾</i>	60% ⁽⁴⁾ 60% ⁽⁸⁾ 60% ⁽⁴⁾	Frais réels Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Frais réels Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Frais réels Verres : Frais réels Monture : 100 €	Frais réels Verres : Frais réels Monture : 100 €	Frais réels Verres : Frais réels Monture : 100 €	Frais réels Verres : Frais réels Monture : 100 €	Frais réels Verres : Frais réels Monture : 100 €	
Lentilles ⁽¹²⁾ Lentilles remboursées par la S.S. Lentilles non remboursées par la S.S. Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾	60% - -	100% - -	100% + 120 € - -	100% + 120 € 80 € 200 € / œil	100% + 150 € 125 € 300 € / œil	100% + 200 € 150 € 400 € / œil	100% + 200 € 175 € 500 € / œil	100% + 250 € 250 € 500 € / œil	
Dentaire									
Soins et Prothèses dentaires 100% Santé ⁽¹⁴⁾ Soins dentaires Inlay / onlay (par acte) Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾ Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾ Prothèses dentaires ⁽⁹⁾ Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70% 70% - - 70%	Frais réels 100% 100% - -	Frais réels 100% 100% - -	Frais réels 125% 100% 200 € -	Frais réels 150% 100% 250 € -	Frais réels 200% 100% 300 € -	Frais réels 250% 300% 350 € -	Frais réels 300% 300% 400 € -	
Orthodontie Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre) Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) ⁽¹⁷⁾ Implants (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾ Dans Séviane Hors Séviane	100% - -	125% -	250% -	350% 200 € 400 €	Frais réels 300 € 600 €	Frais réels 500 € 800 €	Frais réels 550% 1 000 €	Frais réels 600% 1 200 €	
Aides auditives									
Équipements auditifs 100% Santé (à partir du 1 ^{er} janvier 2021) ⁽²¹⁾ Autres Prothèses auditives ⁽¹⁸⁾ - Pour les bénéficiaires de 20 ans et plus - Pour les bénéficiaires de moins de 20 ans Accessoires ⁽¹⁹⁾	60% 60%	Frais réels 350 € 1 400 € 100%	Frais réels 950 € 1 400 € 100%	Frais réels 950 € 1 400 € 100%	Frais réels 1 000 € 1 400 € 100%	Frais réels 1 100 € 1 400 € 100%	Frais réels 1 200 € 1 400 € 100%	Frais réels 1 500 € 1 500 € 100%	
Prestations complémentaires									
Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾ Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Eliopathes, Diététiciens, Psychologues Cures thermales ⁽²²⁾	- 65%	- 65%	- 100% + 100 €	2 x 40 € 100% + 150 €	3 x 40 € 100% + 150 €	4 x 40 € 100% + 300 €	4 x 50 € 100% + 300 €	4 x 60 € 100% + 300 €	
Module additionnel facultatif									
Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus	

Régime de frais médicaux collectifs des Groupes fermés Non-Cadres et Cadres

ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2020

Options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options régionales					
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »					
Bloc S	Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2	PCE 3	
Soins courants	Honoraires médicaux	70%	175% (200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)		160% (200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux	60% à 70%	100%	100%	160%
	Radiologie				
	Soins externes				
	Honoraires paramédicaux	60%	100%	100%	160%
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers				
	Transports	65%			
	Analyses et examens de laboratoire	60%	100%	100%	160%
	Médicaments	65% / 30%	100%	100%	100%
Pharmacie Spécialités homéopat. (7° R.322-1) remboursées par la S.S.					
Vaccins non remboursés par la S.S. (1)	15%	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €	Tous vaccins : 60 €	
Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40€ / an / bénéficiaire	60€ / an / bénéficiaire	80€ / an / bénéficiaire	
Matériel médical (2)					
Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%	550%	
Hospitalisation	Honoraires	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Honoraires, frais de séjour (3)(30)		70 € / jour	90 € / jour	100 € / jour
	Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour (3)(30)	-	23 € / jour (3)	23 € / jour (3)	100 €/j limité à 15j / hospitalisation(31)
	Lit accompagnant (30)		pour les enfants de -15 ans	pour les enfants de -15 ans	pour les enfants de -16 ans ou pour les personnes de +70 ans
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%
	Forfait journalier hospitalier dès le 1 ^{er} jour (3)(4)(30)	-	oui	oui	oui
Divers : TV - Téléphone si hospitalisation > 15 jours	-	-	-	8 € / jour (32)	
Bloc P					
	Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2	PCE 3	
Optique	Equipement optique 100% Santé (5)(6)	60% (4)	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres équipement optique (verres et monture)	60% (b)	Verres : Frais réels	Verres : Frais réels	Verres : Frais réels
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre (6)(7)		Monture : 100 €	Monture : 100 €	Monture : 100 €
	- équipement libre (6)(7)(6)	60% (c)	300 €	420 €	420 €
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux		100 €	100 €	100 €
	- dont pour la monture				
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs(9)	-	400 €	600 € (10)	700 € (10)
- dont pour la monture	100 €		100 €	100 €	
* Supplément forte correction (11)		+50 € / verre	+50 € / verre	+ 50 € / verre progressif (6)	
Lentilles (12)					
Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150€ (33)	100% + 200 € (33)	300 € / an / bénéficiaire	
Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135,00 €	150,00 €		
Chirurgie réfractive de la vue (13)(34)	-	450 €	450 €	500 €	
Dentaire	Soins et prothèses dentaires 100% Santé (2)(14)	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires	70%	150%	200%	300%
	Inlay / Onlay (par acte)		100%	140%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. (15)	-	200 €	300 €	350 €
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) (12)				
	Prothèses dentaires (2)	70%	400%	Frais réels	Frais réels
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés (16) - Autres prothèses		400%	450%	500%
	Orthodontie				
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%	430%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) (17)	-	-	300 €	600 €
Implants (12)	-	300 €	400 €	600 €	
Aides auditives	Equipements auditifs 100% Santé (à partir du 1 ^{er} janvier 2021) (23)	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives (2)(18)	60%	950 €	1 100 €	1 200 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et plus - Pour les bénéficiaires de moins de 20 ans		1 400 €	1 400 €	1 400 €
	Accessoires (19)		100%	100%	100%
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées (20)(21)	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)	4 x 50 € / an / bénéficiaire (Plafond à 450 € / an / famille)
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €	100% + 350 €
	Cures thermales (22)				
	Sevrage tabagiste (12)	-	-	-	55 € / an / bénéficiaire
Complément équipement post cancer (35)	-	-	-	1 000 € / an / bénéficiaire	
Module additionnel facultatif	Sercives d'assistance	-	en option	en option	en option

Régime de frais médicaux collectifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2020
Gamme Nationale

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.4 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée
- (4) Prise en charge suivant les dispositions de l'article L. 174-4 du code de la Sécurité sociale
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation. Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale). Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018.
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
- pour les bénéficiaires de 16 ans et plus: après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
 - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.
- Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'article L 165-1-2 du code de la Sécurité sociale.
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
- 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
- Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
- les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries ;
 - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
 - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du "100% Santé" au 1er janvier 2020, définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire.
- (16) Prothèses hors "100% Santé", auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation au 1er janvier 2020.
Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.
- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs

- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- * Ecouteur
 - * Microphone
 - * Embout auriculaire pour :
 - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
 - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an/appareil
 - * Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
 - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
 - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
 - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Psychologues titulaire d'un diplôme universitaire de psychologie.
- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.
- Les plafonds annuels par famille par niveau :
- P3 : 160 € / an
 - P3+ : 240 € / an
 - P4 : 320 € / an
 - P5 : 450 € / an
 - P6 : 480 € / an
- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire
- (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé" au 1er janvier 2021, définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (*PLV*) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale. Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.
- (a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (*PLV*)
- (b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du *PLV* ;
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
- (c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
- (d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans
- (e) + 140 € / verre unifocal

* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

△ Module non ouvert en gamme du Régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)

OPTAM : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

(30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie,...)

(31) Comprend Lit + repas lors de l'hospitalisation d'une personne de moins de 16 ans ou de plus de 70 ans

(32) Remboursement si hospitalisation ≥ 15 jours, dès le 15^e jour, limité à 900 € / an / bénéficiaire

(33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale)

(34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations

(35) Remboursement sur facture nominative : complément sur prothèse capillaire ou mammaire, lingerie post mastectomie

Régime des frais médicaux collectifs

Annexe - Services Assistance

En complément de son adhésion au présent règlement, l'entreprise peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'entreprise qui est tenue de la transmettre aux salariés affiliés.

La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
 - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
 - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation - Régime Général

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																																												
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,55%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,30%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,65%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,15%	S2	2,30%	S3	2,55%	S3+	3,00%	S4	3,30%	S5	3,65%	S6	3,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,03%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,25%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>2,91%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,22%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,22%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,90%	S2	2,03%	S3	2,25%	S3+	2,65%	S4	2,91%	S5	3,22%	S6	3,22%																																																																								
Bloc S																																																																																																																	
S1	2,15%																																																																																																																
S2	2,30%																																																																																																																
S3	2,55%																																																																																																																
S3+	3,00%																																																																																																																
S4	3,30%																																																																																																																
S5	3,65%																																																																																																																
S6	3,65%																																																																																																																
Bloc S																																																																																																																	
S1	1,90%																																																																																																																
S2	2,03%																																																																																																																
S3	2,25%																																																																																																																
S3+	2,65%																																																																																																																
S4	2,91%																																																																																																																
S5	3,22%																																																																																																																
S6	3,22%																																																																																																																
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,90%</td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		P1	0,55%	P2	0,90%	P3	1,30%	P3+	2,20%	P4	3,20%	P5	3,85%	P6	5,90%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+1 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>0,90%</td></tr> <tr><td></td><td>1,35%</td></tr> <tr><td></td><td>2,30%</td></tr> <tr><td></td><td>3,30%</td></tr> <tr><td></td><td>4,00%</td></tr> <tr><td></td><td>5,90%</td></tr> </tbody> </table>	Px+1 Cible			0,90%		1,35%		2,30%		3,30%		4,00%		5,90%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+2 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>1,40%</td></tr> <tr><td></td><td>2,35%</td></tr> <tr><td></td><td>3,40%</td></tr> <tr><td></td><td>4,10%</td></tr> <tr><td></td><td>6,15%</td></tr> </tbody> </table>	Px+2 Cible			1,40%		2,35%		3,40%		4,10%		6,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>2,35%</td></tr> <tr><td></td><td>3,45%</td></tr> <tr><td></td><td>4,15%</td></tr> <tr><td></td><td>6,35%</td></tr> </tbody> </table>	Px+3 Cible			2,35%		3,45%		4,15%		6,35%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,49%</td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,79%</td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,94%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,83%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,40%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,21%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		P1	0,49%	P2	0,79%	P3	1,15%	P3+	1,94%	P4	2,83%	P5	3,40%	P6	5,21%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+1 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>0,79%</td></tr> <tr><td></td><td>1,19%</td></tr> <tr><td></td><td>2,03%</td></tr> <tr><td></td><td>2,91%</td></tr> <tr><td></td><td>3,53%</td></tr> <tr><td></td><td>5,21%</td></tr> </tbody> </table>	Px+1 Cible			0,79%		1,19%		2,03%		2,91%		3,53%		5,21%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+2 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>1,24%</td></tr> <tr><td></td><td>2,07%</td></tr> <tr><td></td><td>3,00%</td></tr> <tr><td></td><td>3,62%</td></tr> <tr><td></td><td>5,43%</td></tr> </tbody> </table>	Px+2 Cible			1,24%		2,07%		3,00%		3,62%		5,43%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>2,07%</td></tr> <tr><td></td><td>3,05%</td></tr> <tr><td></td><td>3,66%</td></tr> <tr><td></td><td>5,61%</td></tr> </tbody> </table>	Px+3 Cible			2,07%		3,05%		3,66%		5,61%
Bloc P																																																																																																																	
P1	0,55%																																																																																																																
P2	0,90%																																																																																																																
P3	1,30%																																																																																																																
P3+	2,20%																																																																																																																
P4	3,20%																																																																																																																
P5	3,85%																																																																																																																
P6	5,90%																																																																																																																
Px+1 Cible																																																																																																																	
	0,90%																																																																																																																
	1,35%																																																																																																																
	2,30%																																																																																																																
	3,30%																																																																																																																
	4,00%																																																																																																																
	5,90%																																																																																																																
Px+2 Cible																																																																																																																	
	1,40%																																																																																																																
	2,35%																																																																																																																
	3,40%																																																																																																																
	4,10%																																																																																																																
	6,15%																																																																																																																
Px+3 Cible																																																																																																																	
	2,35%																																																																																																																
	3,45%																																																																																																																
	4,15%																																																																																																																
	6,35%																																																																																																																
Bloc P																																																																																																																	
P1	0,49%																																																																																																																
P2	0,79%																																																																																																																
P3	1,15%																																																																																																																
P3+	1,94%																																																																																																																
P4	2,83%																																																																																																																
P5	3,40%																																																																																																																
P6	5,21%																																																																																																																
Px+1 Cible																																																																																																																	
	0,79%																																																																																																																
	1,19%																																																																																																																
	2,03%																																																																																																																
	2,91%																																																																																																																
	3,53%																																																																																																																
	5,21%																																																																																																																
Px+2 Cible																																																																																																																	
	1,24%																																																																																																																
	2,07%																																																																																																																
	3,00%																																																																																																																
	3,62%																																																																																																																
	5,43%																																																																																																																
Px+3 Cible																																																																																																																	
	2,07%																																																																																																																
	3,05%																																																																																																																
	3,66%																																																																																																																
	5,61%																																																																																																																

Cotisation - Régime Alsace - Moselle

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																																												
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,60%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,25%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,60%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,60%	S2	0,70%	S3	1,00%	S3+	1,25%	S4	1,40%	S5	1,60%	S6	1,60%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,53%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,24%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,41%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,53%	S2	0,62%	S3	0,88%	S3+	1,10%	S4	1,24%	S5	1,41%	S6	1,41%																																																																								
Bloc S																																																																																																																	
S1	0,60%																																																																																																																
S2	0,70%																																																																																																																
S3	1,00%																																																																																																																
S3+	1,25%																																																																																																																
S4	1,40%																																																																																																																
S5	1,60%																																																																																																																
S6	1,60%																																																																																																																
Bloc S																																																																																																																	
S1	0,53%																																																																																																																
S2	0,62%																																																																																																																
S3	0,88%																																																																																																																
S3+	1,10%																																																																																																																
S4	1,24%																																																																																																																
S5	1,41%																																																																																																																
S6	1,41%																																																																																																																
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,90%</td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		P1	0,55%	P2	0,90%	P3	1,30%	P3+	2,20%	P4	3,20%	P5	3,85%	P6	5,90%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+1 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>0,90%</td></tr> <tr><td></td><td>1,35%</td></tr> <tr><td></td><td>2,30%</td></tr> <tr><td></td><td>3,30%</td></tr> <tr><td></td><td>4,00%</td></tr> <tr><td></td><td>5,90%</td></tr> </tbody> </table>	Px+1 Cible			0,90%		1,35%		2,30%		3,30%		4,00%		5,90%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+2 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>1,40%</td></tr> <tr><td></td><td>2,35%</td></tr> <tr><td></td><td>3,40%</td></tr> <tr><td></td><td>4,10%</td></tr> <tr><td></td><td>6,05%</td></tr> </tbody> </table>	Px+2 Cible			1,40%		2,35%		3,40%		4,10%		6,05%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>2,35%</td></tr> <tr><td></td><td>3,45%</td></tr> <tr><td></td><td>4,15%</td></tr> <tr><td></td><td>6,15%</td></tr> </tbody> </table>	Px+3 Cible			2,35%		3,45%		4,15%		6,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,49%</td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,79%</td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,94%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,83%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,40%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,21%</td></tr> </tbody> </table>		Bloc P		P1	0,49%	P2	0,79%	P3	1,15%	P3+	1,94%	P4	2,83%	P5	3,40%	P6	5,21%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+1 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>0,79%</td></tr> <tr><td></td><td>1,19%</td></tr> <tr><td></td><td>2,03%</td></tr> <tr><td></td><td>2,91%</td></tr> <tr><td></td><td>3,53%</td></tr> <tr><td></td><td>5,21%</td></tr> </tbody> </table>	Px+1 Cible			0,79%		1,19%		2,03%		2,91%		3,53%		5,21%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+2 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>1,24%</td></tr> <tr><td></td><td>2,07%</td></tr> <tr><td></td><td>3,00%</td></tr> <tr><td></td><td>3,62%</td></tr> <tr><td></td><td>5,34%</td></tr> </tbody> </table>	Px+2 Cible			1,24%		2,07%		3,00%		3,62%		5,34%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td>2,07%</td></tr> <tr><td></td><td>3,05%</td></tr> <tr><td></td><td>3,66%</td></tr> <tr><td></td><td>5,43%</td></tr> </tbody> </table>	Px+3 Cible			2,07%		3,05%		3,66%		5,43%
Bloc P																																																																																																																	
P1	0,55%																																																																																																																
P2	0,90%																																																																																																																
P3	1,30%																																																																																																																
P3+	2,20%																																																																																																																
P4	3,20%																																																																																																																
P5	3,85%																																																																																																																
P6	5,90%																																																																																																																
Px+1 Cible																																																																																																																	
	0,90%																																																																																																																
	1,35%																																																																																																																
	2,30%																																																																																																																
	3,30%																																																																																																																
	4,00%																																																																																																																
	5,90%																																																																																																																
Px+2 Cible																																																																																																																	
	1,40%																																																																																																																
	2,35%																																																																																																																
	3,40%																																																																																																																
	4,10%																																																																																																																
	6,05%																																																																																																																
Px+3 Cible																																																																																																																	
	2,35%																																																																																																																
	3,45%																																																																																																																
	4,15%																																																																																																																
	6,15%																																																																																																																
Bloc P																																																																																																																	
P1	0,49%																																																																																																																
P2	0,79%																																																																																																																
P3	1,15%																																																																																																																
P3+	1,94%																																																																																																																
P4	2,83%																																																																																																																
P5	3,40%																																																																																																																
P6	5,21%																																																																																																																
Px+1 Cible																																																																																																																	
	0,79%																																																																																																																
	1,19%																																																																																																																
	2,03%																																																																																																																
	2,91%																																																																																																																
	3,53%																																																																																																																
	5,21%																																																																																																																
Px+2 Cible																																																																																																																	
	1,24%																																																																																																																
	2,07%																																																																																																																
	3,00%																																																																																																																
	3,62%																																																																																																																
	5,34%																																																																																																																
Px+3 Cible																																																																																																																	
	2,07%																																																																																																																
	3,05%																																																																																																																
	3,66%																																																																																																																
	5,43%																																																																																																																

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,20%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,35%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,35%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,20%	S2	1,35%	S3	1,60%	S3+	1,70%	S4	1,90%	S5	2,35%	S6	2,35%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,45%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,80%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,55%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>4,10%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>4,10%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,30%	S2	2,45%	S3	2,80%	S3+	3,20%	S4	3,55%	S5	4,10%	S6	4,10%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,20%																																																																																								
S2	1,35%																																																																																								
S3	1,60%																																																																																								
S3+	1,70%																																																																																								
S4	1,90%																																																																																								
S5	2,35%																																																																																								
S6	2,35%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,30%																																																																																								
S2	2,45%																																																																																								
S3	2,80%																																																																																								
S3+	3,20%																																																																																								
S4	3,55%																																																																																								
S5	4,10%																																																																																								
S6	4,10%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,60%</td><td>0,60%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,80%</td><td>2,90%</td><td>2,95%</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,60%</td><td>4,70%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,60%	0,60%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%	P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%	P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,50%</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,45%</td><td>2,55%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,55%</td><td>3,65%</td><td>3,75%</td><td>3,80%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,60%</td><td>4,75%</td><td>4,90%</td><td>4,95%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,00%</td><td>7,00%</td><td>7,40%</td><td>7,55%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	1,00%	1,00%			P3	1,50%	1,55%	1,60%		P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%	P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%	P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%	P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,40%																																																																																								
P2	0,60%	0,60%																																																																																							
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																						
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																					
P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																					
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%																																																																																					
P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	1,00%	1,00%																																																																																							
P3	1,50%	1,55%	1,60%																																																																																						
P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%																																																																																					
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%																																																																																					
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%																																																																																					
P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%																																																																																					

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,06%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,19%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,68%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,07%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,06%	S2	1,19%	S3	1,41%	S3+	1,50%	S4	1,68%	S5	2,07%	S6	2,07%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,03%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,16%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,47%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,83%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,13%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,62%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,62%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,03%	S2	2,16%	S3	2,47%	S3+	2,83%	S4	3,13%	S5	3,62%	S6	3,62%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,06%																																																																																								
S2	1,19%																																																																																								
S3	1,41%																																																																																								
S3+	1,50%																																																																																								
S4	1,68%																																																																																								
S5	2,07%																																																																																								
S6	2,07%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,03%																																																																																								
S2	2,16%																																																																																								
S3	2,47%																																																																																								
S3+	2,83%																																																																																								
S4	3,13%																																																																																								
S5	3,62%																																																																																								
S6	3,62%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,53%</td><td>0,53%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,46%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,94%</td><td>2,03%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,47%</td><td>2,56%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,84%</td><td>3,84%</td><td>4,06%</td><td>4,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,53%	0,53%			P3	0,79%	0,84%	0,84%		P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%	P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%	P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%	P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,32%</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,16%</td><td>2,25%</td><td>2,30%</td><td>2,34%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,13%</td><td>3,22%</td><td>3,31%</td><td>3,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,06%</td><td>4,19%</td><td>4,33%</td><td>4,37%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,18%</td><td>6,18%</td><td>6,53%</td><td>6,67%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,88%	0,88%			P3	1,32%	1,37%	1,41%		P3+	2,16%	2,25%	2,30%	2,34%	P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%	P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%	P6	6,18%	6,18%	6,53%	6,67%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,53%	0,53%																																																																																							
P3	0,79%	0,84%	0,84%																																																																																						
P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%																																																																																					
P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%																																																																																					
P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%																																																																																					
P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,88%	0,88%																																																																																							
P3	1,32%	1,37%	1,41%																																																																																						
P3+	2,16%	2,25%	2,30%	2,34%																																																																																					
P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%																																																																																					
P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%																																																																																					
P6	6,18%	6,18%	6,53%	6,67%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,45%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,80%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,90%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,10%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,40%	S2	0,45%	S3	0,60%	S3+	0,80%	S4	0,90%	S5	1,10%	S6	1,10%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,95%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,95%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,75%	S2	0,85%	S3	1,10%	S3+	1,40%	S4	1,60%	S5	1,95%	S6	1,95%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,40%																																																																																								
S2	0,45%																																																																																								
S3	0,60%																																																																																								
S3+	0,80%																																																																																								
S4	0,90%																																																																																								
S5	1,10%																																																																																								
S6	1,10%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,75%																																																																																								
S2	0,85%																																																																																								
S3	1,10%																																																																																								
S3+	1,40%																																																																																								
S4	1,60%																																																																																								
S5	1,95%																																																																																								
S6	1,95%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,60%</td><td>0,60%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,25%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,80%</td><td>2,90%</td><td>2,95%</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,50%</td><td>4,55%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,60%	0,60%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,60%	P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%	P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%	P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,50%</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,45%</td><td>2,55%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,55%</td><td>3,65%</td><td>3,75%</td><td>3,80%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,60%</td><td>4,75%</td><td>4,90%</td><td>4,95%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,00%</td><td>7,00%</td><td>7,25%</td><td>7,40%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	1,00%	1,00%			P3	1,50%	1,55%	1,60%		P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%	P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%	P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%	P6	7,00%	7,00%	7,25%	7,40%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,40%																																																																																								
P2	0,60%	0,60%																																																																																							
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																						
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,60%																																																																																					
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%																																																																																					
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%																																																																																					
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	1,00%	1,00%																																																																																							
P3	1,50%	1,55%	1,60%																																																																																						
P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%																																																																																					
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%																																																																																					
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%																																																																																					
P6	7,00%	7,00%	7,25%	7,40%																																																																																					

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,53%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,71%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,79%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,97%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,97%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,35%	S2	0,40%	S3	0,53%	S3+	0,71%	S4	0,79%	S5	0,97%	S6	0,97%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,66%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,97%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,24%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,72%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,72%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,66%	S2	0,75%	S3	0,97%	S3+	1,24%	S4	1,41%	S5	1,72%	S6	1,72%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,35%																																																																																								
S2	0,40%																																																																																								
S3	0,53%																																																																																								
S3+	0,71%																																																																																								
S4	0,79%																																																																																								
S5	0,97%																																																																																								
S6	0,97%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,66%																																																																																								
S2	0,75%																																																																																								
S3	0,97%																																																																																								
S3+	1,24%																																																																																								
S4	1,41%																																																																																								
S5	1,72%																																																																																								
S6	1,72%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,53%</td><td>0,53%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,94%</td><td>1,99%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,47%</td><td>2,56%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,84%</td><td>3,84%</td><td>3,97%</td><td>4,02%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,53%	0,53%			P3	0,79%	0,84%	0,84%		P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,41%	P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%	P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%	P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,32%</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,16%</td><td>2,25%</td><td>2,30%</td><td>2,34%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,13%</td><td>3,22%</td><td>3,31%</td><td>3,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,06%</td><td>4,19%</td><td>4,33%</td><td>4,37%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,18%</td><td>6,18%</td><td>6,40%</td><td>6,53%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,88%	0,88%			P3	1,32%	1,37%	1,41%		P3+	2,16%	2,25%	2,30%	2,34%	P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%	P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%	P6	6,18%	6,18%	6,40%	6,53%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,53%	0,53%																																																																																							
P3	0,79%	0,84%	0,84%																																																																																						
P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,41%																																																																																					
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%																																																																																					
P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%																																																																																					
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,88%	0,88%																																																																																							
P3	1,32%	1,37%	1,41%																																																																																						
P3+	2,16%	2,25%	2,30%	2,34%																																																																																					
P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%																																																																																					
P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%																																																																																					
P6	6,18%	6,18%	6,40%	6,53%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020					Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020				
	Bloc S					Bloc S			
S1	1,05%				S1	0,70%			
S2	1,15%				S2	0,75%			
S3	1,30%				S3	0,85%			
S3+	1,55%				S3+	0,95%			
S4	1,70%				S4	1,05%			
S5	1,95%				S5	1,15%			
S6	1,95%				S6	1,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%				P1	0,30%			
P2	0,45%	0,45%			P2	0,35%	0,35%		
P3	0,65%	0,65%	0,70%		P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%	P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%	P5	1,00%	1,00%	1,05%	1,10%
P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%	P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020					Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020				
	Bloc S					Bloc S			
S1	0,93%				S1	0,62%			
S2	1,02%				S2	0,66%			
S3	1,15%				S3	0,75%			
S3+	1,37%				S3+	0,84%			
S4	1,50%				S4	0,93%			
S5	1,72%				S5	1,02%			
S6	1,72%				S6	1,02%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%				P1	0,26%			
P2	0,40%	0,40%			P2	0,31%	0,31%		
P3	0,57%	0,57%	0,62%		P3	0,35%	0,35%	0,35%	
P3+	0,97%	1,02%	1,02%	1,06%	P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%	P5	0,88%	0,88%	0,93%	0,97%
P6	2,65%	2,65%	2,78%	2,87%	P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,46%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2020
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte / Enfant**

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020					Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,35%				S1	0,20%			
S2	0,40%				S2	0,25%			
S3	0,45%				S3	0,30%			
S3+	0,55%				S3+	0,35%			
S4	0,70%				S4	0,40%			
S5	0,85%				S5	0,50%			
S6	0,85%				S6	0,50%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,30%				P1	0,30%			
P2	0,45%				P2	0,35%			
P3	0,65%				P3	0,40%			
P3+	1,10%				P3+	0,65%			
P4	1,60%				P4	0,95%			
P5	2,00%				P5	1,00%			
P6	3,00%				P6	1,60%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,45%					0,35%		
		0,65%	0,65%				0,40%	0,40%	
		1,15%	1,15%	1,15%			0,65%	0,65%	0,65%
		1,65%	1,70%	1,70%			0,95%	0,95%	0,95%
		2,05%	2,10%	2,15%			1,05%	1,05%	1,10%
		3,00%	3,10%	3,20%			1,60%	1,70%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020					Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,31%				S1	0,18%			
S2	0,35%				S2	0,22%			
S3	0,40%				S3	0,26%			
S3+	0,49%				S3+	0,31%			
S4	0,62%				S4	0,35%			
S5	0,75%				S5	0,44%			
S6	0,75%				S6	0,44%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,26%				P1	0,26%			
P2	0,40%				P2	0,31%			
P3	0,57%				P3	0,35%			
P3+	0,97%				P3+	0,57%			
P4	1,41%				P4	0,84%			
P5	1,77%				P5	0,88%			
P6	2,65%				P6	1,41%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,40%					0,31%		
		0,57%	0,57%				0,35%	0,35%	
		1,02%	1,02%	1,02%			0,57%	0,57%	0,57%
		1,46%	1,50%	1,50%			0,84%	0,84%	0,84%
		1,81%	1,85%	1,90%			0,93%	0,93%	0,97%
		2,65%	2,74%	2,83%			1,41%	1,50%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,05%	P1	0,30%			
S2	1,15%	P2	0,45%	0,45%		
S3	1,30%	P3	0,65%	0,65%	0,70%	
S3+	1,55%	P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%
S4	1,70%	P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
S5	1,95%	P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
S6	1,95%	P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,95%	P1	0,55%			
S2	2,10%	P2	0,85%	0,85%		
S3	2,40%	P3	1,20%	1,25%	1,25%	
S3+	2,85%	P3+	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
S4	3,15%	P4	2,95%	3,05%	3,15%	3,15%
S5	3,60%	P5	3,70%	3,85%	3,90%	4,00%
S6	3,60%	P6	5,50%	5,50%	5,85%	5,90%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,50%	P1	0,75%			
S2	3,40%	P2	1,65%	1,65%		
S3	3,55%	P3	1,85%	1,90%	1,95%	
S3+	4,30%	P3+	2,75%	2,85%	2,90%	2,95%
S4	4,25%	P4	4,15%	4,30%	4,40%	4,45%
S5	4,50%	P5	4,95%	5,10%	5,25%	5,30%
S6	4,50%	P6	7,40%	7,40%	7,85%	7,95%

Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,93%	P1	0,26%			
S2	1,02%	P2	0,40%	0,40%		
S3	1,15%	P3	0,57%	0,57%	0,62%	
S3+	1,37%	P3+	0,97%	1,02%	1,02%	1,06%
S4	1,50%	P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
S5	1,72%	P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%
S6	1,72%	P6	2,65%	2,65%	2,78%	2,87%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,72%	P1	0,49%			
S2	1,85%	P2	0,75%	0,75%		
S3	2,12%	P3	1,06%	1,10%	1,10%	
S3+	2,52%	P3+	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%
S4	2,78%	P4	2,60%	2,69%	2,78%	2,78%
S5	3,18%	P5	3,27%	3,40%	3,44%	3,53%
S6	3,18%	P6	4,86%	4,86%	5,16%	5,21%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,09%	P1	0,66%			
S2	3,00%	P2	1,46%	1,46%		
S3	3,13%	P3	1,63%	1,68%	1,72%	
S3+	3,80%	P3+	2,43%	2,52%	2,56%	2,60%
S4	3,75%	P4	3,66%	3,80%	3,88%	3,93%
S5	3,97%	P5	4,37%	4,50%	4,63%	4,68%
S6	3,97%	P6	6,53%	6,53%	6,93%	7,02%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers
PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2020
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,35%	P1	0,30%			
S2	0,40%	P2	0,45%	0,45%		
S3	0,45%	P3	0,65%	0,65%	0,65%	
S3+	0,55%	P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,15%
S4	0,70%	P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
S5	0,85%	P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
S6	0,85%	P6	3,00%	3,00%	3,10%	3,20%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,65%	P1	0,55%			
S2	0,75%	P2	0,85%	0,85%		
S3	0,85%	P3	1,20%	1,25%	1,25%	
S3+	1,00%	P3+	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
S4	1,30%	P4	2,95%	3,05%	3,15%	3,15%
S5	1,55%	P5	3,70%	3,85%	3,90%	4,00%
S6	1,55%	P6	5,50%	5,50%	5,85%	5,90%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,90%	P1	0,75%			
S2	0,90%	P2	1,65%	1,65%		
S3	1,05%	P3	1,85%	1,90%	1,95%	
S3+	1,25%	P3+	2,75%	2,85%	2,90%	2,95%
S4	1,90%	P4	4,15%	4,30%	4,40%	4,45%
S5	2,00%	P5	4,95%	5,10%	5,25%	5,30%
S6	2,00%	P6	7,40%	7,40%	7,85%	7,95%

Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,31%	P1	0,26%			
S2	0,35%	P2	0,40%	0,40%		
S3	0,40%	P3	0,57%	0,57%	0,57%	
S3+	0,49%	P3+	0,97%	1,02%	1,02%	1,02%
S4	0,62%	P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
S5	0,75%	P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%
S6	0,75%	P6	2,65%	2,65%	2,74%	2,83%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,57%	P1	0,49%			
S2	0,66%	P2	0,75%	0,75%		
S3	0,75%	P3	1,06%	1,10%	1,10%	
S3+	0,88%	P3+	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%
S4	1,15%	P4	2,60%	2,69%	2,78%	2,78%
S5	1,37%	P5	3,27%	3,40%	3,44%	3,53%
S6	1,37%	P6	4,86%	4,86%	5,16%	5,21%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,79%	P1	0,66%			
S2	0,79%	P2	1,46%	1,46%		
S3	0,93%	P3	1,63%	1,68%	1,72%	
S3+	1,10%	P3+	2,43%	2,52%	2,56%	2,60%
S4	1,68%	P4	3,66%	3,80%	3,88%	3,93%
S5	1,77%	P5	4,37%	4,50%	4,63%	4,68%
S6	1,77%	P6	6,53%	6,53%	6,93%	7,02%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1	38,00 €			
S2	44,00 €			
S3	49,00 €			
S3+	56,00 €			
S4	63,00 €			
S5	76,00 €			
S6	76,00 €			
Bloc P				
P1	10,00 €			
P2	17,00 €			
P3	25,00 €			
P3+	51,00 €			
P4	71,00 €			
P5	95,00 €			
P6	167,00 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	17,00 €			
	26,00 €	26,50 €		
	53,00 €	54,00 €	55,00 €	
	73,50 €	75,50 €	76,50 €	
	98,50 €	100,50 €	102,00 €	
	167,00 €	177,00 €	179,50 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1				
S2				
S3	54,00 €			
S3+	61,50 €			
S4	69,50 €			
S5	83,50 €			
S6	83,50 €			
Bloc P				
P1				
P2				
P3	27,00 €	28,50 €	29,00 €	
P3+	56,00 €	58,50 €	59,50 €	60,50 €
P4	78,00 €	81,00 €	83,00 €	84,00 €
P5	104,50 €	108,50 €	110,50 €	112,00 €
P6	183,50 €	183,50 €	194,50 €	197,50 €
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1	33,55 €			
S2	38,85 €			
S3	43,26 €			
S3+	49,44 €			
S4	55,62 €			
S5	67,10 €			
S6	67,10 €			
Bloc P				
P1	8,83 €			
P2	15,01 €			
P3	22,07 €			
P3+	45,03 €			
P4	62,68 €			
P5	83,87 €			
P6	147,44 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	15,01 €			
	22,95 €	23,40 €		
	46,79 €	47,67 €	48,56 €	
	64,89 €	66,65 €	67,54 €	
	86,96 €	88,73 €	90,05 €	
	147,44 €	156,26 €	158,47 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1				
S2				
S3	47,67 €			
S3+	54,30 €			
S4	61,36 €			
S5	73,72 €			
S6	73,72 €			
Bloc P				
P1				
P2				
P3	23,84 €	25,16 €	25,60 €	
P3+	49,44 €	51,65 €	52,53 €	53,41 €
P4	68,86 €	71,51 €	73,28 €	74,16 €
P5	92,26 €	95,79 €	97,55 €	98,88 €
P6	162,00 €	162,00 €	171,71 €	174,36 €
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1	10,50 €			
S2	13,00 €			
S3	17,00 €			
S3+	21,00 €			
S4	27,50 €			
S5	40,50 €			
S6	40,50 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	10,00 €			
P2	17,00 €	17,00 €		
P3	25,00 €	26,00 €	26,50 €	
P3+	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
P4	71,00 €	73,50 €	75,50 €	76,50 €
P5	95,00 €	98,50 €	100,50 €	102,00 €
P6	167,00 €	167,00 €	177,00 €	179,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1				
S2				
S3	19,00 €			
S3+	23,00 €			
S4	30,50 €			
S5	44,50 €			
S6	44,50 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1				
P2				
P3	27,00 €	28,50 €	29,00 €	
P3+	56,00 €	58,50 €	59,50 €	60,50 €
P4	78,00 €	81,00 €	83,00 €	84,00 €
P5	104,50 €	108,50 €	110,50 €	112,00 €
P6	183,50 €	183,50 €	194,50 €	197,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1	9,27 €			
S2	11,48 €			
S3	15,01 €			
S3+	18,54 €			
S4	24,28 €			
S5	35,76 €			
S6	35,76 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,83 €			
P2	15,01 €	15,01 €		
P3	22,07 €	22,95 €	23,40 €	
P3+	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
P4	62,68 €	64,89 €	66,65 €	67,54 €
P5	83,87 €	86,96 €	88,73 €	90,05 €
P6	147,44 €	147,44 €	156,26 €	158,47 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1				
S2				
S3	16,77 €			
S3+	20,31 €			
S4	26,93 €			
S5	39,29 €			
S6	39,29 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1				
P2				
P3	23,84 €	25,16 €	25,60 €	
P3+	49,44 €	51,65 €	52,53 €	53,41 €
P4	68,86 €	71,51 €	73,28 €	74,16 €
P5	92,26 €	95,79 €	97,55 €	98,88 €
P6	162,00 €	162,00 €	171,71 €	174,36 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	28,00 €	P1	7,00 €			
S2	30,00 €	P2	11,00 €	11,00 €		
S3	33,00 €	P3	16,00 €	16,50 €	17,00 €	
S3+	36,00 €	P3+	33,00 €	34,00 €	35,00 €	35,50 €
S4	41,00 €	P4	47,00 €	48,50 €	50,00 €	50,50 €
S5	51,00 €	P5	64,00 €	66,00 €	68,00 €	69,00 €
S6	51,00 €	P6	112,00 €	112,00 €	118,50 €	120,50 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	46,00 €	P1	13,00 €			
S2	50,00 €	P2	20,00 €	20,00 €		
S3	57,00 €	P3	28,00 €	29,00 €	29,50 €	
S3+	65,00 €	P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	70,00 €	P4	85,00 €	88,00 €	90,00 €	91,50 €
S5	85,00 €	P5	115,00 €	119,00 €	122,00 €	123,50 €
S6	85,00 €	P6	195,00 €	195,00 €	206,50 €	209,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	36,50 €	P3	18,00 €	18,00 €	18,50 €	
S3+	40,00 €	P3+	36,50 €	37,50 €	38,50 €	39,00 €
S4	45,50 €	P4	52,00 €	53,50 €	55,00 €	55,50 €
S5	56,50 €	P5	70,50 €	72,50 €	75,00 €	76,00 €
S6	56,50 €	P6	123,50 €	123,50 €	130,50 €	132,50 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	63,00 €	P3	31,00 €	32,00 €	32,50 €	
S3+	71,50 €	P3+	63,00 €	65,00 €	66,50 €	67,50 €
S4	77,00 €	P4	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €
S5	93,50 €	P5	126,50 €	131,00 €	134,00 €	136,00 €
S6	93,50 €	P6	214,50 €	214,50 €	227,00 €	230,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	24,72 €	P1	6,18 €			
S2	26,49 €	P2	9,71 €	9,71 €		
S3	29,13 €	P3	14,13 €	14,57 €	15,01 €	
S3+	31,78 €	P3+	29,13 €	30,02 €	30,90 €	31,34 €
S4	36,20 €	P4	41,49 €	42,82 €	44,14 €	44,58 €
S5	45,03 €	P5	56,50 €	58,27 €	60,03 €	60,92 €
S6	45,03 €	P6	98,88 €	98,88 €	104,62 €	106,38 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	40,61 €	P1	11,48 €			
S2	44,14 €	P2	17,66 €	17,66 €		
S3	50,32 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,04 €	
S3+	57,39 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	61,80 €	P4	75,04 €	77,69 €	79,46 €	80,78 €
S5	75,04 €	P5	101,53 €	105,06 €	107,71 €	109,03 €
S6	75,04 €	P6	172,16 €	172,16 €	182,31 €	184,96 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	32,22 €	P3	15,89 €	15,89 €	16,33 €	
S3+	35,31 €	P3+	32,22 €	33,11 €	33,99 €	34,43 €
S4	40,17 €	P4	45,91 €	47,23 €	48,56 €	49,00 €
S5	49,88 €	P5	62,24 €	64,01 €	66,21 €	67,10 €
S6	49,88 €	P6	109,03 €	109,03 €	115,21 €	116,98 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	55,62 €	P3	27,37 €	28,25 €	28,69 €	
S3+	63,12 €	P3+	55,62 €	57,39 €	58,71 €	59,59 €
S4	67,98 €	P4	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €
S5	82,55 €	P5	111,68 €	115,65 €	118,30 €	120,07 €
S6	82,55 €	P6	189,37 €	189,37 €	200,41 €	203,50 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1	7,00 €			
S2	9,00 €	P2	11,00 €	11,00 €		
S3	10,50 €	P3	16,00 €	16,50 €	16,50 €	
S3+	12,50 €	P3+	33,00 €	34,00 €	35,00 €	35,00 €
S4	16,00 €	P4	47,00 €	48,50 €	50,00 €	50,50 €
S5	24,50 €	P5	64,00 €	66,00 €	68,00 €	69,00 €
S6	24,50 €	P6	112,00 €	112,00 €	118,50 €	120,50 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	13,00 €			
S2	14,50 €	P2	20,00 €	20,00 €		
S3	19,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	29,50 €	
S3+	23,00 €	P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	29,00 €	P4	85,00 €	88,00 €	90,00 €	91,50 €
S5	43,00 €	P5	115,00 €	119,00 €	122,00 €	123,50 €
S6	43,00 €	P6	195,00 €	195,00 €	206,50 €	209,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	12,00 €	P3	18,00 €	18,00 €	18,00 €	
S3+	14,00 €	P3+	36,50 €	37,50 €	38,50 €	38,50 €
S4	18,00 €	P4	52,00 €	53,50 €	55,00 €	55,50 €
S5	27,00 €	P5	70,50 €	72,50 €	75,00 €	76,00 €
S6	27,00 €	P6	123,50 €	123,50 €	130,50 €	132,50 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	21,50 €	P3	31,00 €	32,00 €	32,50 €	
S3+	25,50 €	P3+	63,00 €	65,00 €	66,50 €	67,50 €
S4	32,00 €	P4	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €
S5	47,50 €	P5	126,50 €	131,00 €	134,00 €	136,00 €
S6	47,50 €	P6	214,50 €	214,50 €	227,00 €	230,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,06 €	P1	6,18 €			
S2	7,95 €	P2	9,71 €	9,71 €		
S3	9,27 €	P3	14,13 €	14,57 €	14,57 €	
S3+	11,04 €	P3+	29,13 €	30,02 €	30,90 €	30,90 €
S4	14,13 €	P4	41,49 €	42,82 €	44,14 €	44,58 €
S5	21,63 €	P5	56,50 €	58,27 €	60,03 €	60,92 €
S6	21,63 €	P6	98,88 €	98,88 €	104,62 €	106,38 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	11,48 €			
S2	12,80 €	P2	17,66 €	17,66 €		
S3	17,22 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,04 €	
S3+	20,31 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	25,60 €	P4	75,04 €	77,69 €	79,46 €	80,78 €
S5	37,96 €	P5	101,53 €	105,06 €	107,71 €	109,03 €
S6	37,96 €	P6	172,16 €	172,16 €	182,31 €	184,96 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	10,59 €	P3	15,89 €	15,89 €	15,89 €	
S3+	12,36 €	P3+	32,22 €	33,11 €	33,99 €	33,99 €
S4	15,89 €	P4	45,91 €	47,23 €	48,56 €	49,00 €
S5	23,84 €	P5	62,24 €	64,01 €	66,21 €	67,10 €
S6	23,84 €	P6	109,03 €	109,03 €	115,21 €	116,98 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	18,98 €	P3	27,37 €	28,25 €	28,69 €	
S3+	22,51 €	P3+	55,62 €	57,39 €	58,71 €	59,59 €
S4	28,25 €	P4	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €
S5	41,94 €	P5	111,68 €	115,65 €	118,30 €	120,07 €
S6	41,94 €	P6	189,37 €	189,37 €	200,41 €	203,50 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	17,50 €	P1 5,50 €				
S2	21,00 €	P2 7,00 €	7,00 €			
S3	24,00 €	P3 13,50 €	14,00 €	14,50 €		
S3+	27,00 €	P3+ 27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €	
S4	33,00 €	P4 36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €	
S5	40,00 €	P5 49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €	
S6	40,00 €	P6 87,00 €	87,00 €	92,00 €	93,50 €	

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	12,50 €	P1 4,50 €				
S2	14,00 €	P2 6,00 €	6,00 €			
S3	16,00 €	P3 8,00 €	8,50 €	8,50 €		
S3+	17,00 €	P3+ 15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €	
S4	19,00 €	P4 20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €	
S5	22,00 €	P5 26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €	
S6	22,00 €	P6 45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1		P1				
S2		P2				
S3	26,50 €	P3 15,00 €	15,50 €	16,00 €		
S3+	30,00 €	P3+ 30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €	
S4	36,50 €	P4 40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €	
S5	44,00 €	P5 54,00 €	55,50 €	57,00 €	58,00 €	
S6	44,00 €	P6 96,00 €	96,00 €	101,00 €	103,00 €	

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1		P1				
S2		P2				
S3	16,00 €	P3 8,00 €	8,50 €	8,50 €		
S3+	17,00 €	P3+ 15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €	
S4	19,00 €	P4 20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €	
S5	22,00 €	P5 26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €	
S6	22,00 €	P6 45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €	

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	15,45 €	P1 4,86 €				
S2	18,54 €	P2 6,18 €	6,18 €			
S3	21,19 €	P3 11,92 €	12,36 €	12,80 €		
S3+	23,84 €	P3+ 23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €	
S4	29,13 €	P4 31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €	
S5	35,31 €	P5 43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €	
S6	35,31 €	P6 76,81 €	76,81 €	81,22 €	82,55 €	

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	11,04 €	P1 3,97 €				
S2	12,36 €	P2 5,30 €	5,30 €			
S3	14,13 €	P3 7,06 €	7,50 €	7,50 €		
S3+	15,01 €	P3+ 13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €	
S4	16,77 €	P4 17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €	
S5	19,42 €	P5 22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €	
S6	19,42 €	P6 39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1		P1				
S2		P2				
S3	23,40 €	P3 13,24 €	13,68 €	14,13 €		
S3+	26,49 €	P3+ 26,49 €	27,37 €	27,81 €	28,25 €	
S4	32,22 €	P4 35,31 €	36,64 €	37,08 €	37,52 €	
S5	38,85 €	P5 47,67 €	49,00 €	50,32 €	51,21 €	
S6	38,85 €	P6 84,75 €	84,75 €	89,17 €	90,93 €	

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1		P1				
S2		P2				
S3	14,13 €	P3 7,06 €	7,50 €	7,50 €		
S3+	15,01 €	P3+ 13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €	
S4	16,77 €	P4 17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €	
S5	19,42 €	P5 22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €	
S6	19,42 €	P6 39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,50 €	P1	5,50 €			
S2	7,00 €	P2	7,00 €	7,00 €		
S3	9,00 €	P3	13,50 €	14,00 €	14,50 €	
S3+	10,50 €	P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €
S4	14,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €
S5	20,00 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,00 €
S6	20,00 €	P6	87,00 €	87,00 €	91,00 €	93,00 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,00 €	P1	4,50 €			
S2	6,00 €	P2	6,00 €	6,00 €		
S3	8,00 €	P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €	
S3+	9,50 €	P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
S4	11,00 €	P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
S5	13,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
S6	13,50 €	P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	10,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	12,00 €	P3+	30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €
S4	16,00 €	P4	40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €
S5	22,00 €	P5	54,00 €	55,50 €	57,00 €	57,00 €
S6	22,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	100,00 €	102,50 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	8,00 €	P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €	
S3+	9,50 €	P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
S4	11,00 €	P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
S5	13,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
S6	13,50 €	P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,86 €	P1	4,86 €			
S2	6,18 €	P2	6,18 €	6,18 €		
S3	7,95 €	P3	11,92 €	12,36 €	12,80 €	
S3+	9,27 €	P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €
S4	12,36 €	P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €
S5	17,66 €	P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	45,91 €
S6	17,66 €	P6	76,81 €	76,81 €	80,34 €	82,10 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,41 €	P1	3,97 €			
S2	5,30 €	P2	5,30 €	5,30 €		
S3	7,06 €	P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €	
S3+	8,39 €	P3+	13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €
S4	9,71 €	P4	17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €
S5	11,92 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €
S6	11,92 €	P6	39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	8,83 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	10,59 €	P3+	26,49 €	27,37 €	27,81 €	28,25 €
S4	14,13 €	P4	35,31 €	36,64 €	37,08 €	37,52 €
S5	19,42 €	P5	47,67 €	49,00 €	50,32 €	50,32 €
S6	19,42 €	P6	84,75 €	84,75 €	88,28 €	90,49 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1		P1				
S2		P2				
S3	7,06 €	P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €	
S3+	8,39 €	P3+	13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €
S4	9,71 €	P4	17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €
S5	11,92 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €
S6	11,92 €	P6	39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020							Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	17,50 €	P1	5,50 €				S1		P1				
S2	21,00 €	P2	7,00 €	7,00 €			S2		P2				
S3	24,00 €	P3	13,50 €	14,00 €	14,50 €		S3	26,50 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	27,00 €	P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €	S3+	30,00 €	P3+	30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €
S4	33,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €	S4	36,50 €	P4	40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €
S5	40,00 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €	S5	44,00 €	P5	54,00 €	55,50 €	57,00 €	58,00 €
S6	40,00 €	P6	87,00 €	87,00 €	92,00 €	93,50 €	S6	44,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	101,00 €	103,00 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	32,00 €	P1	10,00 €				S1		P1				
S2	38,50 €	P2	15,00 €	15,00 €			S2		P2				
S3	44,00 €	P3	25,00 €	26,00 €	27,00 €		S3	48,50 €	P3	27,50 €	28,50 €	29,50 €	
S3+	49,50 €	P3+	49,50 €	51,00 €	52,00 €	53,00 €	S3+	54,50 €	P3+	54,50 €	56,00 €	57,00 €	58,50 €
S4	60,50 €	P4	66,00 €	68,00 €	70,00 €	71,00 €	S4	66,50 €	P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €
S5	73,50 €	P5	90,00 €	93,00 €	95,00 €	97,00 €	S5	81,00 €	P5	99,00 €	102,50 €	104,50 €	106,50 €
S6	73,50 €	P6	160,00 €	160,00 €	170,00 €	172,00 €	S6	81,00 €	P6	178,00 €	178,00 €	187,00 €	189,00 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	58,50 €	P1	13,50 €				S1		P1				
S2	62,00 €	P2	27,00 €	27,00 €			S2		P2				
S3	66,00 €	P3	38,50 €	40,00 €	41,00 €		S3	72,50 €	P3	42,50 €	44,00 €	45,00 €	
S3+	75,00 €	P3+	67,50 €	70,00 €	72,00 €	73,00 €	S3+	82,50 €	P3+	74,50 €	77,00 €	79,00 €	80,50 €
S4	82,50 €	P4	93,50 €	97,00 €	99,00 €	101,00 €	S4	91,00 €	P4	103,00 €	106,50 €	109,00 €	111,00 €
S5	90,00 €	P5	121,50 €	126,00 €	129,00 €	131,00 €	S5	99,00 €	P5	133,50 €	138,50 €	142,00 €	144,00 €
S6	90,00 €	P6	214,50 €	214,50 €	221,00 €	227,50 €	S6	99,00 €	P6	236,00 €	236,00 €	243,00 €	250,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020							Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	15,45 €	P1	4,86 €				S1		P1				
S2	18,54 €	P2	6,18 €	6,18 €			S2		P2				
S3	21,19 €	P3	11,92 €	12,36 €	12,80 €		S3	23,40 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	23,84 €	P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €	S3+	26,49 €	P3+	26,49 €	27,37 €	27,81 €	28,25 €
S4	29,13 €	P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €	S4	32,22 €	P4	35,31 €	36,64 €	37,08 €	37,52 €
S5	35,31 €	P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €	S5	38,85 €	P5	47,67 €	49,00 €	50,32 €	51,21 €
S6	35,31 €	P6	76,81 €	76,81 €	81,22 €	82,55 €	S6	38,85 €	P6	84,75 €	84,75 €	89,17 €	90,93 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	28,25 €	P1	8,83 €				S1		P1				
S2	33,99 €	P2	13,24 €	13,24 €			S2		P2				
S3	38,85 €	P3	22,07 €	22,95 €	23,84 €		S3	42,82 €	P3	24,28 €	25,16 €	26,04 €	
S3+	43,70 €	P3+	43,70 €	45,03 €	45,91 €	46,79 €	S3+	48,12 €	P3+	48,12 €	49,44 €	50,32 €	51,65 €
S4	53,41 €	P4	58,27 €	60,03 €	61,80 €	62,68 €	S4	58,71 €	P4	64,01 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
S5	64,89 €	P5	79,46 €	82,10 €	83,87 €	85,64 €	S5	71,51 €	P5	87,40 €	90,49 €	92,26 €	94,02 €
S6	64,89 €	P6	141,26 €	141,26 €	150,08 €	151,85 €	S6	71,51 €	P6	155,38 €	155,38 €	165,09 €	166,86 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	51,65 €	P1	11,92 €				S1		P1				
S2	54,74 €	P2	23,84 €	23,84 €			S2		P2				
S3	58,27 €	P3	33,99 €	35,31 €	36,20 €		S3	64,01 €	P3	37,52 €	38,85 €	39,73 €	
S3+	66,21 €	P3+	59,59 €	61,80 €	63,56 €	64,45 €	S3+	72,83 €	P3+	65,77 €	67,98 €	69,74 €	71,07 €
S4	72,83 €	P4	82,55 €	85,64 €	87,40 €	89,17 €	S4	80,34 €	P4	90,93 €	94,02 €	96,23 €	98,00 €
S5	79,46 €	P5	107,27 €	111,24 €	113,89 €	115,65 €	S5	87,40 €	P5	117,86 €	122,27 €	125,36 €	127,13 €
S6	79,46 €	P6	189,37 €	189,37 €	195,11 €	200,85 €	S6	87,40 €	P6	208,35 €	208,35 €	214,53 €	221,15 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
 (cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020							Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,50 €	P1	5,50 €				S1	10,00 €	P1	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S2	7,00 €	P2	7,00 €	7,00 €			S2		P2				
S3	9,00 €	P3	13,50 €	14,00 €	14,50 €		S3	12,00 €	P3	30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €
S3+	10,50 €	P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €	S4	16,00 €	P4	40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €
S4	14,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €	S5	22,00 €	P5	54,00 €	55,50 €	57,00 €	57,00 €
S5	20,00 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,00 €	S6	22,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	100,00 €	102,50 €
S6	20,00 €	P6	87,00 €	87,00 €	91,00 €	93,00 €							
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	10,00 €	P1	10,00 €				S1		P1				
S2	13,00 €	P2	15,00 €	15,00 €			S2		P2				
S3	16,50 €	P3	25,00 €	26,00 €	27,00 €		S3	18,00 €	P3	27,50 €	28,50 €	29,50 €	
S3+	19,50 €	P3+	49,50 €	51,00 €	52,00 €	53,00 €	S3+	21,50 €	P3+	54,50 €	56,00 €	57,00 €	58,50 €
S4	26,00 €	P4	66,00 €	68,00 €	70,00 €	71,00 €	S4	28,50 €	P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €
S5	37,00 €	P5	90,00 €	93,00 €	95,00 €	97,00 €	S5	40,50 €	P5	99,00 €	102,50 €	104,50 €	106,50 €
S6	37,00 €	P6	160,00 €	160,00 €	170,00 €	172,00 €	S6	40,50 €	P6	176,00 €	176,00 €	187,00 €	189,00 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	13,50 €				S1		P1				
S2	18,00 €	P2	27,00 €	27,00 €			S2		P2				
S3	23,50 €	P3	38,50 €	40,00 €	41,00 €		S3	26,00 €	P3	42,50 €	44,00 €	45,00 €	
S3+	28,50 €	P3+	67,50 €	70,00 €	72,00 €	73,00 €	S3+	31,50 €	P3+	74,50 €	77,00 €	79,00 €	80,50 €
S4	36,00 €	P4	93,50 €	97,00 €	99,00 €	101,00 €	S4	39,50 €	P4	103,00 €	106,50 €	109,00 €	111,00 €
S5	43,00 €	P5	121,50 €	126,00 €	129,00 €	131,00 €	S5	47,50 €	P5	133,50 €	138,50 €	142,00 €	144,00 €
S6	43,00 €	P6	214,50 €	214,50 €	221,00 €	227,50 €	S6	47,50 €	P6	236,00 €	236,00 €	243,00 €	250,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020							Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,86 €	P1	4,86 €				S1		P1				
S2	6,18 €	P2	6,18 €	6,18 €			S2		P2				
S3	7,95 €	P3	11,92 €	12,36 €	12,80 €		S3	8,83 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	9,27 €	P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €	S3+	10,59 €	P3+	26,49 €	27,37 €	27,81 €	28,25 €
S4	12,36 €	P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €	S4	14,13 €	P4	35,31 €	36,64 €	37,08 €	37,52 €
S5	17,66 €	P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	45,91 €	S5	19,42 €	P5	47,67 €	49,00 €	50,32 €	50,32 €
S6	17,66 €	P6	76,81 €	76,81 €	80,34 €	82,10 €	S6	19,42 €	P6	84,75 €	84,75 €	88,28 €	90,49 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,83 €	P1	8,83 €				S1		P1				
S2	11,48 €	P2	13,24 €	13,24 €			S2		P2				
S3	14,57 €	P3	22,07 €	22,95 €	23,84 €		S3	15,89 €	P3	24,28 €	25,16 €	26,04 €	
S3+	17,22 €	P3+	43,70 €	45,03 €	45,91 €	46,79 €	S3+	18,98 €	P3+	48,12 €	49,44 €	50,32 €	51,65 €
S4	22,95 €	P4	58,27 €	60,03 €	61,80 €	62,68 €	S4	25,16 €	P4	64,01 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
S5	32,67 €	P5	79,46 €	82,10 €	83,87 €	85,64 €	S5	35,76 €	P5	87,40 €	90,49 €	92,26 €	94,02 €
S6	32,67 €	P6	141,26 €	141,26 €	150,08 €	151,85 €	S6	35,76 €	P6	155,38 €	155,38 €	165,09 €	166,86 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	11,92 €				S1		P1				
S2	15,89 €	P2	23,84 €	23,84 €			S2		P2				
S3	20,75 €	P3	33,99 €	35,31 €	36,20 €		S3	22,95 €	P3	37,52 €	38,85 €	39,73 €	
S3+	25,16 €	P3+	59,59 €	61,80 €	63,56 €	64,45 €	S3+	27,81 €	P3+	65,77 €	67,98 €	69,74 €	71,07 €
S4	31,78 €	P4	82,55 €	85,64 €	87,40 €	89,17 €	S4	34,87 €	P4	90,93 €	94,02 €	96,23 €	98,00 €
S5	37,96 €	P5	107,27 €	111,24 €	113,89 €	115,65 €	S5	41,94 €	P5	117,86 €	122,27 €	125,36 €	127,13 €
S6	37,96 €	P6	189,37 €	189,37 €	195,11 €	200,85 €	S6	41,94 €	P6	208,35 €	208,35 €	214,53 €	221,15 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion - à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion, - à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,55%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,30%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,65%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,15%	S2	2,30%	S3	2,55%	S3+	3,00%	S4	3,30%	S5	3,65%	S6	3,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,03%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,25%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>2,91%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,22%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,22%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,90%	S2	2,03%	S3	2,25%	S3+	2,65%	S4	2,91%	S5	3,22%	S6	3,22%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	2,15%																																																																																								
S2	2,30%																																																																																								
S3	2,55%																																																																																								
S3+	3,00%																																																																																								
S4	3,30%																																																																																								
S5	3,65%																																																																																								
S6	3,65%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	1,90%																																																																																								
S2	2,03%																																																																																								
S3	2,25%																																																																																								
S3+	2,65%																																																																																								
S4	2,91%																																																																																								
S5	3,22%																																																																																								
S6	3,22%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,90%</td><td>0,90%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>3,45%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,15%</td><td>6,35%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,90%	0,90%			P3	1,30%	1,35%	1,40%		P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%	P6	5,90%	5,90%	6,15%	6,35%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,49%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,79%</td><td>0,79%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,15%</td><td>1,19%</td><td>1,24%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,94%</td><td>2,03%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,83%</td><td>2,91%</td><td>3,00%</td><td>3,05%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,40%</td><td>3,53%</td><td>3,62%</td><td>3,66%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,21%</td><td>5,21%</td><td>5,43%</td><td>5,61%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,49%				P2	0,79%	0,79%			P3	1,15%	1,19%	1,24%		P3+	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%	P4	2,83%	2,91%	3,00%	3,05%	P5	3,40%	3,53%	3,62%	3,66%	P6	5,21%	5,21%	5,43%	5,61%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,55%																																																																																								
P2	0,90%	0,90%																																																																																							
P3	1,30%	1,35%	1,40%																																																																																						
P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																					
P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%																																																																																					
P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%																																																																																					
P6	5,90%	5,90%	6,15%	6,35%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,49%																																																																																								
P2	0,79%	0,79%																																																																																							
P3	1,15%	1,19%	1,24%																																																																																						
P3+	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%																																																																																					
P4	2,83%	2,91%	3,00%	3,05%																																																																																					
P5	3,40%	3,53%	3,62%	3,66%																																																																																					
P6	5,21%	5,21%	5,43%	5,61%																																																																																					

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,60%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,25%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,60%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,60%	S2	0,70%	S3	1,00%	S3+	1,25%	S4	1,40%	S5	1,60%	S6	1,60%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,53%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,24%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,41%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,53%	S2	0,62%	S3	0,88%	S3+	1,10%	S4	1,24%	S5	1,41%	S6	1,41%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,60%																																																																																								
S2	0,70%																																																																																								
S3	1,00%																																																																																								
S3+	1,25%																																																																																								
S4	1,40%																																																																																								
S5	1,60%																																																																																								
S6	1,60%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,53%																																																																																								
S2	0,62%																																																																																								
S3	0,88%																																																																																								
S3+	1,10%																																																																																								
S4	1,24%																																																																																								
S5	1,41%																																																																																								
S6	1,41%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,90%</td><td>0,90%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>3,45%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,05%</td><td>6,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,90%	0,90%			P3	1,30%	1,35%	1,40%		P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%	P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,49%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,79%</td><td>0,79%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,15%</td><td>1,19%</td><td>1,24%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,94%</td><td>2,03%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,83%</td><td>2,91%</td><td>3,00%</td><td>3,05%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,40%</td><td>3,53%</td><td>3,62%</td><td>3,66%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,21%</td><td>5,21%</td><td>5,34%</td><td>5,43%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,49%				P2	0,79%	0,79%			P3	1,15%	1,19%	1,24%		P3+	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%	P4	2,83%	2,91%	3,00%	3,05%	P5	3,40%	3,53%	3,62%	3,66%	P6	5,21%	5,21%	5,34%	5,43%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,55%																																																																																								
P2	0,90%	0,90%																																																																																							
P3	1,30%	1,35%	1,40%																																																																																						
P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																					
P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%																																																																																					
P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%																																																																																					
P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,49%																																																																																								
P2	0,79%	0,79%																																																																																							
P3	1,15%	1,19%	1,24%																																																																																						
P3+	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%																																																																																					
P4	2,83%	2,91%	3,00%	3,05%																																																																																					
P5	3,40%	3,53%	3,62%	3,66%																																																																																					
P6	5,21%	5,21%	5,34%	5,43%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S					Bloc S				
S1	38,00 €				S1	33,55 €			
S2	44,00 €				S2	38,85 €			
S3	47,50 €				S3	41,94 €			
S3+	54,50 €				S3+	48,12 €			
S4	62,00 €				S4	54,74 €			
S5	69,00 €				S5	60,92 €			
S6	69,00 €				S6	60,92 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	10,00 €				P1	8,83 €			
P2	17,00 €	17,00 €			P2	15,01 €	15,01 €		
P3	24,50 €	25,50 €			P3	21,63 €	22,51 €	22,95 €	
P3+	50,50 €	52,50 €	53,50 €	54,50 €	P3+	44,58 €	46,35 €	47,23 €	48,12 €
P4	68,50 €	71,00 €	72,50 €	73,50 €	P4	60,48 €	62,68 €	64,01 €	64,89 €
P5	90,00 €	93,00 €	95,50 €	97,00 €	P5	79,46 €	82,10 €	84,31 €	85,64 €
P6	167,00 €	167,00 €	172,00 €	176,50 €	P6	147,44 €	147,44 €	151,85 €	155,82 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,50 €				S1	9,27 €			
S2	13,00 €				S2	11,48 €			
S3	16,00 €				S3	14,13 €			
S3+	21,00 €				S3+	18,54 €			
S4	27,00 €				S4	23,84 €			
S5	33,50 €				S5	29,58 €			
S6	33,50 €				S6	29,58 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	10,00 €				P1	8,83 €			
P2	17,00 €	17,00 €			P2	15,01 €	15,01 €		
P3	24,50 €	25,50 €	26,00 €		P3	21,63 €	22,51 €	22,95 €	
P3+	50,50 €	52,50 €	53,50 €	54,50 €	P3+	44,58 €	46,35 €	47,23 €	48,12 €
P4	68,50 €	71,00 €	72,50 €	73,50 €	P4	60,48 €	62,68 €	64,01 €	64,89 €
P5	90,00 €	93,00 €	95,50 €	97,00 €	P5	79,46 €	82,10 €	84,31 €	85,64 €
P6	167,00 €	167,00 €	172,00 €	176,50 €	P6	147,44 €	147,44 €	151,85 €	155,82 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3**

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Global famille	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020
PCE 1	4,60%	4,06%
PCE 2	5,30%	4,68%
PCE 3	5,85%	5,16%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
	Cotisation au 1^{er} janvier 2020
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Global famille	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020
PCE 1	82,00 €	72,39 €
PCE 2	118,00 €	104,18 €
PCE 3	119,00 €	105,06 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,20%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,35%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,35%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,20%	S2	1,35%	S3	1,60%	S3+	1,70%	S4	1,90%	S5	2,35%	S6	2,35%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,45%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,80%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,55%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>4,10%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>4,10%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,30%	S2	2,45%	S3	2,80%	S3+	3,20%	S4	3,55%	S5	4,10%	S6	4,10%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,20%																																																																																								
S2	1,35%																																																																																								
S3	1,60%																																																																																								
S3+	1,70%																																																																																								
S4	1,90%																																																																																								
S5	2,35%																																																																																								
S6	2,35%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,30%																																																																																								
S2	2,45%																																																																																								
S3	2,80%																																																																																								
S3+	3,20%																																																																																								
S4	3,55%																																																																																								
S5	4,10%																																																																																								
S6	4,10%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,60%</td><td>0,60%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,80%</td><td>2,90%</td><td>2,95%</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,60%</td><td>4,70%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,60%	0,60%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%	P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%	P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,50%</td><td>1,55%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,45%</td><td>2,55%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,55%</td><td>3,65%</td><td>3,75%</td><td>3,80%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,60%</td><td>4,75%</td><td>4,90%</td><td>4,95%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,00%</td><td>7,00%</td><td>7,40%</td><td>7,55%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	1,00%	1,00%			P3	1,50%	1,55%			P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%	P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%	P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%	P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,40%																																																																																								
P2	0,60%	0,60%																																																																																							
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																						
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																					
P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																					
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%																																																																																					
P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	1,00%	1,00%																																																																																							
P3	1,50%	1,55%																																																																																							
P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%																																																																																					
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%																																																																																					
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%																																																																																					
P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%																																																																																					
Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,06%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,19%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,68%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,07%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,06%	S2	1,19%	S3	1,41%	S3+	1,50%	S4	1,68%	S5	2,07%	S6	2,07%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,03%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,16%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,47%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,83%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,13%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,62%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,62%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,03%	S2	2,16%	S3	2,47%	S3+	2,83%	S4	3,13%	S5	3,62%	S6	3,62%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,06%																																																																																								
S2	1,19%																																																																																								
S3	1,41%																																																																																								
S3+	1,50%																																																																																								
S4	1,68%																																																																																								
S5	2,07%																																																																																								
S6	2,07%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,03%																																																																																								
S2	2,16%																																																																																								
S3	2,47%																																																																																								
S3+	2,83%																																																																																								
S4	3,13%																																																																																								
S5	3,62%																																																																																								
S6	3,62%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,53%</td><td>0,53%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,46%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,94%</td><td>2,03%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,47%</td><td>2,56%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,84%</td><td>3,84%</td><td>4,06%</td><td>4,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,53%	0,53%			P3	0,79%	0,84%	0,84%		P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%	P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%	P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%	P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,32%</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,16%</td><td>2,25%</td><td>2,30%</td><td>2,34%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,13%</td><td>3,22%</td><td>3,31%</td><td>3,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,06%</td><td>4,19%</td><td>4,33%</td><td>4,37%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,18%</td><td>6,18%</td><td>6,53%</td><td>6,67%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,88%	0,88%			P3	1,32%	1,37%	1,41%		P3+	2,16%	2,25%	2,30%	2,34%	P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%	P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%	P6	6,18%	6,18%	6,53%	6,67%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,53%	0,53%																																																																																							
P3	0,79%	0,84%	0,84%																																																																																						
P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%																																																																																					
P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%																																																																																					
P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%																																																																																					
P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,88%	0,88%																																																																																							
P3	1,32%	1,37%	1,41%																																																																																						
P3+	2,16%	2,25%	2,30%	2,34%																																																																																					
P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%																																																																																					
P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%																																																																																					
P6	6,18%	6,18%	6,53%	6,67%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,45%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,80%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,90%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,10%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,40%	S2	0,45%	S3	0,60%	S3+	0,80%	S4	0,90%	S5	1,10%	S6	1,10%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,95%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,95%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,75%	S2	0,85%	S3	1,10%	S3+	1,40%	S4	1,60%	S5	1,95%	S6	1,95%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,40%																																																																																								
S2	0,45%																																																																																								
S3	0,60%																																																																																								
S3+	0,80%																																																																																								
S4	0,90%																																																																																								
S5	1,10%																																																																																								
S6	1,10%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,75%																																																																																								
S2	0,85%																																																																																								
S3	1,10%																																																																																								
S3+	1,40%																																																																																								
S4	1,60%																																																																																								
S5	1,95%																																																																																								
S6	1,95%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,60%</td><td>0,60%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,25%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,80%</td><td>2,90%</td><td>2,95%</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,50%</td><td>4,55%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,60%	0,60%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,60%	P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%	P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%	P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,50%</td><td>1,55%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,45%</td><td>2,55%</td><td>1,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,55%</td><td>3,65%</td><td>3,75%</td><td>3,80%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,60%</td><td>4,75%</td><td>4,90%</td><td>4,95%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,00%</td><td>7,00%</td><td>7,25%</td><td>7,40%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	1,00%	1,00%			P3	1,50%	1,55%			P3+	2,45%	2,55%	1,60%	2,65%	P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%	P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%	P6	7,00%	7,00%	7,25%	7,40%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,40%																																																																																								
P2	0,60%	0,60%																																																																																							
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																						
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,60%																																																																																					
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%																																																																																					
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%																																																																																					
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	1,00%	1,00%																																																																																							
P3	1,50%	1,55%																																																																																							
P3+	2,45%	2,55%	1,60%	2,65%																																																																																					
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%																																																																																					
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%																																																																																					
P6	7,00%	7,00%	7,25%	7,40%																																																																																					
Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,53%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,71%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,79%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,97%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,97%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,35%	S2	0,40%	S3	0,53%	S3+	0,71%	S4	0,79%	S5	0,97%	S6	0,97%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,66%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,97%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,24%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,72%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,72%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,66%	S2	0,75%	S3	0,97%	S3+	1,24%	S4	1,41%	S5	1,72%	S6	1,72%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,35%																																																																																								
S2	0,40%																																																																																								
S3	0,53%																																																																																								
S3+	0,71%																																																																																								
S4	0,79%																																																																																								
S5	0,97%																																																																																								
S6	0,97%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,66%																																																																																								
S2	0,75%																																																																																								
S3	0,97%																																																																																								
S3+	1,24%																																																																																								
S4	1,41%																																																																																								
S5	1,72%																																																																																								
S6	1,72%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,53%</td><td>0,53%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,94%</td><td>1,99%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,47%</td><td>2,56%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,84%</td><td>3,84%</td><td>3,97%</td><td>4,02%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,53%	0,53%			P3	0,79%	0,84%	0,84%		P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,41%	P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%	P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%	P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,32%</td><td>1,37%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,16%</td><td>2,25%</td><td>1,41%</td><td>2,34%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,13%</td><td>3,22%</td><td>3,31%</td><td>3,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,06%</td><td>4,19%</td><td>4,33%</td><td>4,37%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,18%</td><td>6,18%</td><td>6,40%</td><td>6,53%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,88%	0,88%			P3	1,32%	1,37%			P3+	2,16%	2,25%	1,41%	2,34%	P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%	P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%	P6	6,18%	6,18%	6,40%	6,53%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,53%	0,53%																																																																																							
P3	0,79%	0,84%	0,84%																																																																																						
P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,41%																																																																																					
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%																																																																																					
P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%																																																																																					
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,88%	0,88%																																																																																							
P3	1,32%	1,37%																																																																																							
P3+	2,16%	2,25%	1,41%	2,34%																																																																																					
P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%																																																																																					
P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%																																																																																					
P6	6,18%	6,18%	6,40%	6,53%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
	Bloc S			
S1	28,00 €			
S2	30,00 €			
S3	31,50 €			
S3+	36,00 €			
S4	40,00 €			
S5	48,00 €			
S6	48,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,00 €			
P2	11,00 €	11,00 €		
P3	16,00 €	16,50 €	17,00 €	
P3+	31,00 €	32,00 €	32,50 €	33,50 €
P4	45,50 €	47,00 €	48,00 €	48,50 €
P5	61,50 €	63,50 €	65,00 €	66,00 €
P6	109,50 €	109,50 €	116,00 €	117,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
	Bloc S			
S1	46,00 €			
S2	50,00 €			
S3	57,00 €			
S3+	65,00 €			
S4	70,00 €			
S5	82,50 €			
S6	82,50 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	13,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	27,00 €	28,00 €	28,50 €	
P3+	55,00 €	57,00 €	58,50 €	59,00 €
P4	82,50 €	85,50 €	87,50 €	88,50 €
P5	108,50 €	112,50 €	115,00 €	116,50 €
P6	193,50 €	193,50 €	203,50 €	208,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
	Bloc S			
S1	24,72 €			
S2	26,49 €			
S3	27,81 €			
S3+	31,78 €			
S4	35,31 €			
S5	42,38 €			
S6	42,38 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,18 €			
P2	9,71 €	9,71 €		
P3	14,13 €	14,57 €	15,01 €	
P3+	27,37 €	28,25 €	28,69 €	29,58 €
P4	40,17 €	41,49 €	42,38 €	42,82 €
P5	54,30 €	56,06 €	57,39 €	58,27 €
P6	96,67 €	96,67 €	102,41 €	103,29 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
	Bloc S			
S1	40,61 €			
S2	44,14 €			
S3	50,32 €			
S3+	57,39 €			
S4	61,80 €			
S5	72,83 €			
S6	72,83 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,48 €			
P2	17,66 €	17,66 €		
P3	23,84 €	24,72 €	25,16 €	
P3+	48,56 €	50,32 €	51,65 €	52,09 €
P4	72,83 €	75,48 €	77,25 €	78,13 €
P5	95,79 €	99,32 €	101,53 €	102,85 €
P6	170,83 €	170,83 €	179,66 €	183,63 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)
"CDI" = Salarié + Enfants

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020

Bloc S	
S1	8,00 €
S2	9,00 €
S3	10,50 €
S3+	12,50 €
S4	16,00 €
S5	22,00 €
S6	22,00 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,00 €			
P2	11,00 €	11,00 €		
P3	16,00 €	16,50 €		
P3+	31,00 €	32,00 €	32,50 €	32,50 €
P4	45,50 €	47,00 €	48,00 €	48,50 €
P5	61,50 €	63,50 €	65,00 €	66,00 €
P6	109,50 €	109,50 €	114,50 €	117,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)
"CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020

Bloc S	
S1	12,50 €
S2	14,50 €
S3	19,50 €
S3+	23,00 €
S4	28,50 €
S5	39,00 €
S6	39,00 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	13,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	27,00 €	28,00 €		
P3+	55,00 €	57,00 €	58,50 €	59,00 €
P4	82,50 €	85,50 €	87,50 €	88,50 €
P5	108,50 €	112,50 €	115,00 €	116,50 €
P6	193,50 €	193,50 €	203,00 €	207,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)
"CDI" = Salarié + Enfants

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020

Bloc S	
S1	7,06 €
S2	7,95 €
S3	9,27 €
S3+	11,04 €
S4	14,13 €
S5	19,42 €
S6	19,42 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,18 €			
P2	9,71 €	9,71 €		
P3	14,13 €	14,57 €	15,01 €	
P3+	27,37 €	28,25 €	28,69 €	28,69 €
P4	40,17 €	41,49 €	42,38 €	42,82 €
P5	54,30 €	56,06 €	57,39 €	58,27 €
P6	96,67 €	96,67 €	101,09 €	103,29 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)
"CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020

Bloc S	
S1	11,04 €
S2	12,80 €
S3	17,22 €
S3+	20,31 €
S4	25,16 €
S5	34,43 €
S6	34,43 €

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,48 €			
P2	17,66 €	17,66 €		
P3	23,84 €	24,72 €	25,16 €	
P3+	48,56 €	50,32 €	51,65 €	52,09 €
P4	72,83 €	75,48 €	77,25 €	78,13 €
P5	95,79 €	99,32 €	101,53 €	102,85 €
P6	170,83 €	170,83 €	179,22 €	183,19 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres

Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020
PCE 1	3,43%	3,03%	5,50%	4,86%
PCE 2	4,00%	3,53%	6,40%	5,65%
PCE 3	4,40%	3,88%	7,00%	6,18%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020
PCE 1	57,00 €	50,32 €	94,00 €	82,99 €
PCE 2	83,00 €	73,28 €	136,00 €	120,07 €
PCE 3	84,00 €	74,16 €	137,00 €	120,95 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020					Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,30%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,55%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,95%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,95%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,05%	S2	1,15%	S3	1,30%	S3+	1,55%	S4	1,70%	S5	1,95%	S6	1,95%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,95%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,70%	S2	0,75%	S3	0,85%	S3+	0,95%	S4	1,05%	S5	1,15%	S6	1,15%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,05%																																																																																								
S2	1,15%																																																																																								
S3	1,30%																																																																																								
S3+	1,55%																																																																																								
S4	1,70%																																																																																								
S5	1,95%																																																																																								
S6	1,95%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,70%																																																																																								
S2	0,75%																																																																																								
S3	0,85%																																																																																								
S3+	0,95%																																																																																								
S4	1,05%																																																																																								
S5	1,15%																																																																																								
S6	1,15%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,30%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,45%</td><td>0,45%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,70%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,10%</td><td>1,15%</td><td>1,15%</td><td>1,20%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,70%</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,00%</td><td>2,05%</td><td>2,10%</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,00%</td><td>3,00%</td><td>3,15%</td><td>3,25%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,30%				P2	0,45%	0,45%			P3	0,65%	0,65%	0,70%		P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%	P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%	P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%	P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,30%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,70%</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,95%</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td>1,05%</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,30%				P2	0,35%	0,35%			P3	0,40%	0,40%	0,40%		P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%	P5	1,00%	1,00%	1,05%	1,10%	P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,30%																																																																																								
P2	0,45%	0,45%																																																																																							
P3	0,65%	0,65%	0,70%																																																																																						
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%																																																																																					
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%																																																																																					
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%																																																																																					
P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,30%																																																																																								
P2	0,35%	0,35%																																																																																							
P3	0,40%	0,40%	0,40%																																																																																						
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%																																																																																					
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%																																																																																					
P5	1,00%	1,00%	1,05%	1,10%																																																																																					
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%																																																																																					
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020					Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,93%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,02%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,37%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,72%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,72%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,93%	S2	1,02%	S3	1,15%	S3+	1,37%	S4	1,50%	S5	1,72%	S6	1,72%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,66%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,84%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,93%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,02%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,02%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,62%	S2	0,66%	S3	0,75%	S3+	0,84%	S4	0,93%	S5	1,02%	S6	1,02%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,93%																																																																																								
S2	1,02%																																																																																								
S3	1,15%																																																																																								
S3+	1,37%																																																																																								
S4	1,50%																																																																																								
S5	1,72%																																																																																								
S6	1,72%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,62%																																																																																								
S2	0,66%																																																																																								
S3	0,75%																																																																																								
S3+	0,84%																																																																																								
S4	0,93%																																																																																								
S5	1,02%																																																																																								
S6	1,02%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,26%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,62%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,97%</td><td>1,02%</td><td>1,02%</td><td>1,06%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,50%</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,77%</td><td>1,81%</td><td>1,85%</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>2,65%</td><td>2,65%</td><td>2,78%</td><td>2,87%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,26%				P2	0,40%	0,40%			P3	0,57%	0,57%	0,62%		P3+	0,97%	1,02%	1,02%	1,06%	P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%	P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%	P6	2,65%	2,65%	2,78%	2,87%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,26%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,31%</td><td>0,31%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,62%</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,84%</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td>0,93%</td><td>0,97%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,41%</td><td>1,41%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,26%				P2	0,31%	0,31%			P3	0,35%	0,35%	0,35%		P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%	P5	0,88%	0,88%	0,93%	0,97%	P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,46%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,26%																																																																																								
P2	0,40%	0,40%																																																																																							
P3	0,57%	0,57%	0,62%																																																																																						
P3+	0,97%	1,02%	1,02%	1,06%																																																																																					
P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%																																																																																					
P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%																																																																																					
P6	2,65%	2,65%	2,78%	2,87%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,26%																																																																																								
P2	0,31%	0,31%																																																																																							
P3	0,35%	0,35%	0,35%																																																																																						
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%																																																																																					
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%																																																																																					
P5	0,88%	0,88%	0,93%	0,97%																																																																																					
P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,46%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,45%			
S3+	0,55%			
S4	0,70%			
S5	0,85%			
S6	0,85%			
Bloc P				
P1	0,30%			
P2	0,45%			
P3	0,65%	0,45%		
P3+	1,10%	1,15%	0,65%	
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%
P6	3,00%	3,00%	3,10%	3,20%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,30%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P				
P1	0,30%			
P2	0,35%			
P3	0,40%	0,35%		
P3+	0,65%	0,65%	0,40%	
P4	0,95%	0,95%	0,95%	0,65%
P5	1,00%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1	0,31%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,49%			
S4	0,62%			
S5	0,75%			
S6	0,75%			
Bloc P				
P1	0,26%			
P2	0,40%			
P3	0,57%	0,40%		
P3+	0,97%	1,02%	0,57%	
P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%
P6	2,65%	2,65%	2,74%	2,83%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,26%			
S3+	0,31%			
S4	0,35%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P				
P1	0,26%			
P2	0,31%			
P3	0,35%	0,31%		
P3+	0,57%	0,57%	0,35%	
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,57%
P5	0,88%	0,84%	0,84%	0,84%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,46%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S					Bloc S				
S1	17,50 €				S1	12,50 €			
S2	21,00 €				S2	14,00 €			
S3	24,00 €				S3	16,00 €			
S3+	27,00 €				S3+	17,00 €			
S4	33,00 €				S4	19,00 €			
S5	40,00 €				S5	22,00 €			
S6	40,00 €				S6	22,00 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	5,50 €				P1	4,50 €			
P2	7,00 €	7,00 €			P2	6,00 €	6,00 €		
P3	13,50 €	14,00 €	14,50 €		P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €	
P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €	P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €
P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €	P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €
P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €
P6	87,00 €	87,00 €	92,00 €	93,50 €	P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
Bloc S					Bloc S				
S1	15,45 €				S1	11,04 €			
S2	18,54 €				S2	12,36 €			
S3	21,19 €				S3	14,13 €			
S3+	23,84 €				S3+	15,01 €			
S4	29,13 €				S4	16,77 €			
S5	35,31 €				S5	19,42 €			
S6	35,31 €				S6	19,42 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	4,86 €				P1	3,97 €			
P2	6,18 €	6,18 €			P2	5,30 €	5,30 €		
P3	11,92 €	12,36 €	12,80 €		P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €	
P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €	P3+	13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €
P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €	P4	17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €
P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €
P6	76,81 €	76,81 €	81,22 €	82,55 €	P6	39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>5,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>7,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>9,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>10,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>14,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>19,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>19,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	5,50 €	S2	7,00 €	S3	9,00 €	S3+	10,50 €	S4	14,00 €	S5	19,00 €	S6	19,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>5,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>8,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>9,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>11,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>13,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>13,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	5,00 €	S2	6,00 €	S3	8,00 €	S3+	9,50 €	S4	11,00 €	S5	13,50 €	S6	13,50 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	5,50 €																																																																																								
S2	7,00 €																																																																																								
S3	9,00 €																																																																																								
S3+	10,50 €																																																																																								
S4	14,00 €																																																																																								
S5	19,00 €																																																																																								
S6	19,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	5,00 €																																																																																								
S2	6,00 €																																																																																								
S3	8,00 €																																																																																								
S3+	9,50 €																																																																																								
S4	11,00 €																																																																																								
S5	13,50 €																																																																																								
S6	13,50 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>5,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>7,00 €</td><td>7,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>13,50 €</td><td>14,00 €</td><td>14,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>27,00 €</td><td>27,50 €</td><td>28,50 €</td><td>29,00 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>36,00 €</td><td>37,50 €</td><td>38,00 €</td><td>38,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>49,00 €</td><td>50,50 €</td><td>52,00 €</td><td>52,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>87,00 €</td><td>87,00 €</td><td>91,00 €</td><td>93,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	5,50 €				P2	7,00 €	7,00 €			P3	13,50 €	14,00 €	14,50 €		P3+	27,00 €	27,50 €	28,50 €	29,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €	P6	87,00 €	87,00 €	91,00 €	93,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>6,00 €</td><td>6,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>8,00 €</td><td>8,50 €</td><td>8,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>15,00 €</td><td>15,00 €</td><td>16,00 €</td><td>16,00 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>20,00 €</td><td>20,50 €</td><td>20,50 €</td><td>21,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>26,00 €</td><td>27,00 €</td><td>27,50 €</td><td>27,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>45,00 €</td><td>45,00 €</td><td>47,00 €</td><td>48,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,50 €				P2	6,00 €	6,00 €			P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €		P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €	P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €	P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	5,50 €																																																																																								
P2	7,00 €	7,00 €																																																																																							
P3	13,50 €	14,00 €	14,50 €																																																																																						
P3+	27,00 €	27,50 €	28,50 €	29,00 €																																																																																					
P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €																																																																																					
P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €																																																																																					
P6	87,00 €	87,00 €	91,00 €	93,50 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,50 €																																																																																								
P2	6,00 €	6,00 €																																																																																							
P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €																																																																																						
P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €																																																																																					
P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €																																																																																					
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €																																																																																					
P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €																																																																																					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,86 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,18 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>7,95 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>9,27 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>12,36 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>16,77 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>16,77 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,86 €	S2	6,18 €	S3	7,95 €	S3+	9,27 €	S4	12,36 €	S5	16,77 €	S6	16,77 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,41 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>5,30 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>7,06 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>8,39 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>9,71 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>11,92 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>11,92 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,41 €	S2	5,30 €	S3	7,06 €	S3+	8,39 €	S4	9,71 €	S5	11,92 €	S6	11,92 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	4,86 €																																																																																								
S2	6,18 €																																																																																								
S3	7,95 €																																																																																								
S3+	9,27 €																																																																																								
S4	12,36 €																																																																																								
S5	16,77 €																																																																																								
S6	16,77 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	4,41 €																																																																																								
S2	5,30 €																																																																																								
S3	7,06 €																																																																																								
S3+	8,39 €																																																																																								
S4	9,71 €																																																																																								
S5	11,92 €																																																																																								
S6	11,92 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,86 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>6,18 €</td><td>6,18 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>11,92 €</td><td>12,36 €</td><td>12,80 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>23,84 €</td><td>24,28 €</td><td>25,16 €</td><td>25,60 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>31,78 €</td><td>33,11 €</td><td>33,55 €</td><td>33,99 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>43,26 €</td><td>44,58 €</td><td>45,91 €</td><td>46,35 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>76,81 €</td><td>76,81 €</td><td>80,34 €</td><td>82,55 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,86 €				P2	6,18 €	6,18 €			P3	11,92 €	12,36 €	12,80 €		P3+	23,84 €	24,28 €	25,16 €	25,60 €	P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €	P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €	P6	76,81 €	76,81 €	80,34 €	82,55 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>3,97 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>5,30 €</td><td>5,30 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>7,06 €</td><td>7,50 €</td><td>7,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>13,24 €</td><td>13,24 €</td><td>14,13 €</td><td>14,13 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>17,66 €</td><td>18,10 €</td><td>18,10 €</td><td>18,98 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>22,95 €</td><td>23,84 €</td><td>24,28 €</td><td>24,28 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>39,73 €</td><td>39,73 €</td><td>41,49 €</td><td>42,38 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	3,97 €				P2	5,30 €	5,30 €			P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €		P3+	13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €	P4	17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €	P6	39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,86 €																																																																																								
P2	6,18 €	6,18 €																																																																																							
P3	11,92 €	12,36 €	12,80 €																																																																																						
P3+	23,84 €	24,28 €	25,16 €	25,60 €																																																																																					
P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €																																																																																					
P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €																																																																																					
P6	76,81 €	76,81 €	80,34 €	82,55 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	3,97 €																																																																																								
P2	5,30 €	5,30 €																																																																																							
P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €																																																																																						
P3+	13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €																																																																																					
P4	17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €																																																																																					
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €																																																																																					
P6	39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3**

*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*

Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020
PCE 1	2,65%	2,34%	1,50%	1,32%
PCE 2	3,05%	2,69%	1,85%	1,63%
PCE 3	3,40%	3,00%	2,05%	1,81%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Cotisation au 1^{er} janvier 2020	
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020
PCE 1	46,00 €	40,61 €	27,00 €	23,84 €
PCE 2	65,00 €	57,39 €	39,00 €	34,43 €
PCE 3	66,00 €	58,27 €	40,00 €	35,31 €

Module additionnel

Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020	
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général																																																																																									
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,35%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,55%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,30%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,65%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,35%	S2	1,65%	S3	2,55%	S3+	3,00%	S4	3,30%	S5	3,65%	S6	3,65%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,19%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,46%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,25%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>2,91%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,22%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,22%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,19%	S2	1,46%	S3	2,25%	S3+	2,65%	S4	2,91%	S5	3,22%	S6	3,22%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,35%																																																																																								
S2	1,65%																																																																																								
S3	2,55%																																																																																								
S3+	3,00%																																																																																								
S4	3,30%																																																																																								
S5	3,65%																																																																																								
S6	3,65%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	1,19%																																																																																								
S2	1,46%																																																																																								
S3	2,25%																																																																																								
S3+	2,65%																																																																																								
S4	2,91%																																																																																								
S5	3,22%																																																																																								
S6	3,22%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>3,45%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,15%</td><td>6,35%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,65%	0,65%			P3	1,30%	1,35%	1,40%		P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%	P6	5,90%	5,90%	6,15%	6,35%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,49%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,15%</td><td>1,19%</td><td>1,24%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,94%</td><td>2,03%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,83%</td><td>2,91%</td><td>3,00%</td><td>3,05%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,40%</td><td>3,53%</td><td>3,62%</td><td>3,66%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,21%</td><td>5,21%</td><td>5,43%</td><td>5,61%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,49%				P2	0,57%	0,57%			P3	1,15%	1,19%	1,24%		P3+	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%	P4	2,83%	2,91%	3,00%	3,05%	P5	3,40%	3,53%	3,62%	3,66%	P6	5,21%	5,21%	5,43%	5,61%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,55%																																																																																								
P2	0,65%	0,65%																																																																																							
P3	1,30%	1,35%	1,40%																																																																																						
P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																					
P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%																																																																																					
P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%																																																																																					
P6	5,90%	5,90%	6,15%	6,35%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,49%																																																																																								
P2	0,57%	0,57%																																																																																							
P3	1,15%	1,19%	1,24%																																																																																						
P3+	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%																																																																																					
P4	2,83%	2,91%	3,00%	3,05%																																																																																					
P5	3,40%	3,53%	3,62%	3,66%																																																																																					
P6	5,21%	5,21%	5,43%	5,61%																																																																																					

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle																																																																																									
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,55%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,65%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,25%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,60%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,55%	S2	0,65%	S3	1,00%	S3+	1,25%	S4	1,40%	S5	1,60%	S6	1,60%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,49%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,57%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,24%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,41%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,49%	S2	0,57%	S3	0,88%	S3+	1,10%	S4	1,24%	S5	1,41%	S6	1,41%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,55%																																																																																								
S2	0,65%																																																																																								
S3	1,00%																																																																																								
S3+	1,25%																																																																																								
S4	1,40%																																																																																								
S5	1,60%																																																																																								
S6	1,60%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,49%																																																																																								
S2	0,57%																																																																																								
S3	0,88%																																																																																								
S3+	1,10%																																																																																								
S4	1,24%																																																																																								
S5	1,41%																																																																																								
S6	1,41%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,30%</td><td>1,35%</td><td>1,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,20%</td><td>3,30%</td><td>3,40%</td><td>3,45%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,85%</td><td>4,00%</td><td>4,10%</td><td>4,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,90%</td><td>5,90%</td><td>6,05%</td><td>6,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,65%	0,65%			P3	1,30%	1,35%	1,40%		P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%	P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%	P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,49%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,15%</td><td>1,19%</td><td>1,24%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,94%</td><td>2,03%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,83%</td><td>2,91%</td><td>3,00%</td><td>3,05%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,40%</td><td>3,53%</td><td>3,62%</td><td>3,66%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,21%</td><td>5,21%</td><td>5,34%</td><td>5,43%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,49%				P2	0,57%	0,57%			P3	1,15%	1,19%	1,24%		P3+	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%	P4	2,83%	2,91%	3,00%	3,05%	P5	3,40%	3,53%	3,62%	3,66%	P6	5,21%	5,21%	5,34%	5,43%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,55%																																																																																								
P2	0,65%	0,65%																																																																																							
P3	1,30%	1,35%	1,40%																																																																																						
P3+	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																					
P4	3,20%	3,30%	3,40%	3,45%																																																																																					
P5	3,85%	4,00%	4,10%	4,15%																																																																																					
P6	5,90%	5,90%	6,05%	6,15%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,49%																																																																																								
P2	0,57%	0,57%																																																																																							
P3	1,15%	1,19%	1,24%																																																																																						
P3+	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%																																																																																					
P4	2,83%	2,91%	3,00%	3,05%																																																																																					
P5	3,40%	3,53%	3,62%	3,66%																																																																																					
P6	5,21%	5,21%	5,34%	5,43%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	0,03%
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général																																																																																									
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>38,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>44,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>55,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>64,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>69,50 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>83,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>83,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	38,00 €	S2	44,00 €	S3	55,50 €	S3+	64,50 €	S4	69,50 €	S5	83,50 €	S6	83,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>33,55 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>38,85 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>49,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>56,94 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>61,36 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>73,72 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>73,72 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	33,55 €	S2	38,85 €	S3	49,00 €	S3+	56,94 €	S4	61,36 €	S5	73,72 €	S6	73,72 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	38,00 €																																																																																								
S2	44,00 €																																																																																								
S3	55,50 €																																																																																								
S3+	64,50 €																																																																																								
S4	69,50 €																																																																																								
S5	83,50 €																																																																																								
S6	83,50 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	33,55 €																																																																																								
S2	38,85 €																																																																																								
S3	49,00 €																																																																																								
S3+	56,94 €																																																																																								
S4	61,36 €																																																																																								
S5	73,72 €																																																																																								
S6	73,72 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>10,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>17,00 €</td><td>17,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>33,00 €</td><td>34,00 €</td><td>35,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>63,00 €</td><td>65,00 €</td><td>67,00 €</td><td>67,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>91,50 €</td><td>94,50 €</td><td>97,00 €</td><td>98,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>118,50 €</td><td>122,50 €</td><td>125,50 €</td><td>127,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>183,50 €</td><td>183,50 €</td><td>194,00 €</td><td>197,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	10,00 €				P2	17,00 €	17,00 €			P3	33,00 €	34,00 €	35,00 €		P3+	63,00 €	65,00 €	67,00 €	67,50 €	P4	91,50 €	94,50 €	97,00 €	98,50 €	P5	118,50 €	122,50 €	125,50 €	127,50 €	P6	183,50 €	183,50 €	194,00 €	197,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,83 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>15,01 €</td><td>15,01 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>29,13 €</td><td>30,02 €</td><td>30,90 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>55,62 €</td><td>57,39 €</td><td>59,15 €</td><td>59,59 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>80,78 €</td><td>83,43 €</td><td>85,64 €</td><td>86,96 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>104,62 €</td><td>108,15 €</td><td>110,80 €</td><td>112,56 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>162,00 €</td><td>162,00 €</td><td>171,27 €</td><td>174,36 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,83 €				P2	15,01 €	15,01 €			P3	29,13 €	30,02 €	30,90 €		P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	59,59 €	P4	80,78 €	83,43 €	85,64 €	86,96 €	P5	104,62 €	108,15 €	110,80 €	112,56 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,27 €	174,36 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	10,00 €																																																																																								
P2	17,00 €	17,00 €																																																																																							
P3	33,00 €	34,00 €	35,00 €																																																																																						
P3+	63,00 €	65,00 €	67,00 €	67,50 €																																																																																					
P4	91,50 €	94,50 €	97,00 €	98,50 €																																																																																					
P5	118,50 €	122,50 €	125,50 €	127,50 €																																																																																					
P6	183,50 €	183,50 €	194,00 €	197,50 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	8,83 €																																																																																								
P2	15,01 €	15,01 €																																																																																							
P3	29,13 €	30,02 €	30,90 €																																																																																						
P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	59,59 €																																																																																					
P4	80,78 €	83,43 €	85,64 €	86,96 €																																																																																					
P5	104,62 €	108,15 €	110,80 €	112,56 €																																																																																					
P6	162,00 €	162,00 €	171,27 €	174,36 €																																																																																					

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle																																																																																									
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>10,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>13,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>21,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>30,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>33,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>44,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>44,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	10,50 €	S2	13,00 €	S3	21,00 €	S3+	30,00 €	S4	33,00 €	S5	44,50 €	S6	44,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>9,27 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>11,48 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>18,54 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>26,49 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>29,13 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>39,29 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>39,29 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	9,27 €	S2	11,48 €	S3	18,54 €	S3+	26,49 €	S4	29,13 €	S5	39,29 €	S6	39,29 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	10,50 €																																																																																								
S2	13,00 €																																																																																								
S3	21,00 €																																																																																								
S3+	30,00 €																																																																																								
S4	33,00 €																																																																																								
S5	44,50 €																																																																																								
S6	44,50 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	9,27 €																																																																																								
S2	11,48 €																																																																																								
S3	18,54 €																																																																																								
S3+	26,49 €																																																																																								
S4	29,13 €																																																																																								
S5	39,29 €																																																																																								
S6	39,29 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>10,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>17,00 €</td><td>17,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>33,00 €</td><td>34,00 €</td><td>35,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>63,00 €</td><td>65,00 €</td><td>67,00 €</td><td>67,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>91,50 €</td><td>94,00 €</td><td>97,00 €</td><td>98,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>118,50 €</td><td>122,50 €</td><td>124,50 €</td><td>127,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>183,50 €</td><td>183,50 €</td><td>194,00 €</td><td>196,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	10,00 €				P2	17,00 €	17,00 €			P3	33,00 €	34,00 €	35,00 €		P3+	63,00 €	65,00 €	67,00 €	67,50 €	P4	91,50 €	94,00 €	97,00 €	98,50 €	P5	118,50 €	122,50 €	124,50 €	127,50 €	P6	183,50 €	183,50 €	194,00 €	196,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,83 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>15,01 €</td><td>15,01 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>29,13 €</td><td>30,02 €</td><td>30,90 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>55,62 €</td><td>57,39 €</td><td>59,15 €</td><td>59,59 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>80,78 €</td><td>82,99 €</td><td>85,64 €</td><td>86,96 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>104,62 €</td><td>108,15 €</td><td>109,91 €</td><td>112,56 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>162,00 €</td><td>162,00 €</td><td>171,27 €</td><td>173,04 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,83 €				P2	15,01 €	15,01 €			P3	29,13 €	30,02 €	30,90 €		P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	59,59 €	P4	80,78 €	82,99 €	85,64 €	86,96 €	P5	104,62 €	108,15 €	109,91 €	112,56 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,27 €	173,04 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	10,00 €																																																																																								
P2	17,00 €	17,00 €																																																																																							
P3	33,00 €	34,00 €	35,00 €																																																																																						
P3+	63,00 €	65,00 €	67,00 €	67,50 €																																																																																					
P4	91,50 €	94,00 €	97,00 €	98,50 €																																																																																					
P5	118,50 €	122,50 €	124,50 €	127,50 €																																																																																					
P6	183,50 €	183,50 €	194,00 €	196,00 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	8,83 €																																																																																								
P2	15,01 €	15,01 €																																																																																							
P3	29,13 €	30,02 €	30,90 €																																																																																						
P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	59,59 €																																																																																					
P4	80,78 €	82,99 €	85,64 €	86,96 €																																																																																					
P5	104,62 €	108,15 €	109,91 €	112,56 €																																																																																					
P6	162,00 €	162,00 €	171,27 €	173,04 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements
01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Global famille	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020
PCE 1	4,60%	4,06%
PCE 2	5,30%	4,68%
PCE 3	5,85%	5,16%

Module additionnel	
	Cotisation au 1^{er} janvier 2020
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Global famille	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020
PCE 1	93,00 €	82,10 €
PCE 2	132,00 €	116,54 €
PCE 3	133,00 €	117,42 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,35%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,85%	S2	1,00%	S3	1,60%	S3+	1,70%	S4	1,90%	S5	2,35%	S6	2,35%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,45%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,80%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,80%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,55%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>4,10%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>4,10%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,45%	S2	1,80%	S3	2,80%	S3+	3,20%	S4	3,55%	S5	4,10%	S6	4,10%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,85%																																																																																								
S2	1,00%																																																																																								
S3	1,60%																																																																																								
S3+	1,70%																																																																																								
S4	1,90%																																																																																								
S5	2,35%																																																																																								
S6	2,35%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	1,45%																																																																																								
S2	1,80%																																																																																								
S3	2,80%																																																																																								
S3+	3,20%																																																																																								
S4	3,55%																																																																																								
S5	4,10%																																																																																								
S6	4,10%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,50%</td><td>0,50%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,80%</td><td>2,90%</td><td>2,95%</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,60%</td><td>4,70%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,50%	0,50%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%	P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%	P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,60%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,50%</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,45%</td><td>2,55%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,55%</td><td>3,65%</td><td>3,75%</td><td>3,80%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,60%</td><td>4,75%</td><td>4,90%</td><td>4,95%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,00%</td><td>7,00%</td><td>7,40%</td><td>7,55%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,60%				P2	0,75%	0,75%			P3	1,50%	1,55%	1,60%		P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%	P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%	P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%	P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,40%																																																																																								
P2	0,50%	0,50%																																																																																							
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																						
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																					
P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																					
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%																																																																																					
P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,60%																																																																																								
P2	0,75%	0,75%																																																																																							
P3	1,50%	1,55%	1,60%																																																																																						
P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%																																																																																					
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%																																																																																					
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%																																																																																					
P6	7,00%	7,00%	7,40%	7,55%																																																																																					
Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,68%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,07%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,75%	S2	0,88%	S3	1,41%	S3+	1,50%	S4	1,68%	S5	2,07%	S6	2,07%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,28%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,59%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,47%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,83%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,13%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,62%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,62%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,28%	S2	1,59%	S3	2,47%	S3+	2,83%	S4	3,13%	S5	3,62%	S6	3,62%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,75%																																																																																								
S2	0,88%																																																																																								
S3	1,41%																																																																																								
S3+	1,50%																																																																																								
S4	1,68%																																																																																								
S5	2,07%																																																																																								
S6	2,07%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	1,28%																																																																																								
S2	1,59%																																																																																								
S3	2,47%																																																																																								
S3+	2,83%																																																																																								
S4	3,13%																																																																																								
S5	3,62%																																																																																								
S6	3,62%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,44%</td><td>0,44%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,46%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,94%</td><td>2,03%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,47%</td><td>2,56%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,84%</td><td>3,84%</td><td>4,06%</td><td>4,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,44%	0,44%			P3	0,79%	0,84%	0,84%		P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%	P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%	P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%	P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,53%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,66%</td><td>0,66%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,32%</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,16%</td><td>2,25%</td><td>2,30%</td><td>2,34%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,13%</td><td>3,22%</td><td>3,31%</td><td>3,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,06%</td><td>4,19%</td><td>4,33%</td><td>4,37%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,18%</td><td>6,18%</td><td>6,53%</td><td>6,67%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,53%				P2	0,66%	0,66%			P3	1,32%	1,37%	1,41%		P3+	2,16%	2,25%	2,30%	2,34%	P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%	P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%	P6	6,18%	6,18%	6,53%	6,67%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,44%	0,44%																																																																																							
P3	0,79%	0,84%	0,84%																																																																																						
P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%																																																																																					
P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%																																																																																					
P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%																																																																																					
P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,53%																																																																																								
P2	0,66%	0,66%																																																																																							
P3	1,32%	1,37%	1,41%																																																																																						
P3+	2,16%	2,25%	2,30%	2,34%																																																																																					
P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%																																																																																					
P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%																																																																																					
P6	6,18%	6,18%	6,53%	6,67%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
	Bloc S			
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,60%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,80%	2,90%	2,95%	3,00%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
	Bloc S			
S1	0,55%			
S2	0,85%			
S3	1,10%			
S3+	1,40%			
S4	1,60%			
S5	1,95%			
S6	1,95%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,60%			
P2	0,75%	0,75%		
P3	1,50%	1,55%	1,60%	
P3+	2,45%	2,55%	2,60%	2,65%
P4	3,55%	3,65%	3,75%	3,80%
P5	4,60%	4,75%	4,90%	4,95%
P6	7,00%	7,00%	7,25%	7,40%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
	Bloc S			
S1	0,26%			
S2	0,31%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,41%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,47%	2,56%	2,60%	2,65%
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020				
	Bloc S			
S1	0,49%			
S2	0,75%			
S3	0,97%			
S3+	1,24%			
S4	1,41%			
S5	1,72%			
S6	1,72%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,53%			
P2	0,66%	0,66%		
P3	1,32%	1,37%	1,41%	
P3+	2,16%	2,25%	2,30%	2,34%
P4	3,13%	3,22%	3,31%	3,35%
P5	4,06%	4,19%	4,33%	4,37%
P6	6,18%	6,18%	6,40%	6,53%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>28,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>30,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>42,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>46,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>49,50 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>60,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>60,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	28,00 €	S2	30,00 €	S3	42,00 €	S3+	46,50 €	S4	49,50 €	S5	60,00 €	S6	60,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>46,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>50,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>66,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>78,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>81,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>97,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>97,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	46,00 €	S2	50,00 €	S3	66,00 €	S3+	78,50 €	S4	81,00 €	S5	97,50 €	S6	97,50 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	28,00 €																																																																																								
S2	30,00 €																																																																																								
S3	42,00 €																																																																																								
S3+	46,50 €																																																																																								
S4	49,50 €																																																																																								
S5	60,00 €																																																																																								
S6	60,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	46,00 €																																																																																								
S2	50,00 €																																																																																								
S3	66,00 €																																																																																								
S3+	78,50 €																																																																																								
S4	81,00 €																																																																																								
S5	97,50 €																																																																																								
S6	97,50 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>7,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>11,00 €</td><td>11,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>21,00 €</td><td>21,50 €</td><td>22,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>42,00 €</td><td>43,50 €</td><td>44,50 €</td><td>45,00 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>61,50 €</td><td>63,50 €</td><td>65,00 €</td><td>66,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>85,50 €</td><td>88,50 €</td><td>90,50 €</td><td>92,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>129,00 €</td><td>129,00 €</td><td>136,50 €</td><td>138,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	7,00 €				P2	11,00 €	11,00 €			P3	21,00 €	21,50 €	22,50 €		P3+	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €	P4	61,50 €	63,50 €	65,00 €	66,00 €	P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	92,00 €	P6	129,00 €	129,00 €	136,50 €	138,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>13,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>20,00 €</td><td>20,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>39,00 €</td><td>40,50 €</td><td>41,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>72,00 €</td><td>74,50 €</td><td>76,50 €</td><td>77,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>110,00 €</td><td>111,50 €</td><td>116,50 €</td><td>118,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>142,00 €</td><td>147,00 €</td><td>148,50 €</td><td>152,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>214,50 €</td><td>214,50 €</td><td>227,50 €</td><td>229,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	13,00 €				P2	20,00 €	20,00 €			P3	39,00 €	40,50 €	41,50 €		P3+	72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €	P4	110,00 €	111,50 €	116,50 €	118,50 €	P5	142,00 €	147,00 €	148,50 €	152,50 €	P6	214,50 €	214,50 €	227,50 €	229,00 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	7,00 €																																																																																								
P2	11,00 €	11,00 €																																																																																							
P3	21,00 €	21,50 €	22,50 €																																																																																						
P3+	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €																																																																																					
P4	61,50 €	63,50 €	65,00 €	66,00 €																																																																																					
P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	92,00 €																																																																																					
P6	129,00 €	129,00 €	136,50 €	138,50 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	13,00 €																																																																																								
P2	20,00 €	20,00 €																																																																																							
P3	39,00 €	40,50 €	41,50 €																																																																																						
P3+	72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €																																																																																					
P4	110,00 €	111,50 €	116,50 €	118,50 €																																																																																					
P5	142,00 €	147,00 €	148,50 €	152,50 €																																																																																					
P6	214,50 €	214,50 €	227,50 €	229,00 €																																																																																					
Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>24,72 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>26,49 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>37,08 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>41,05 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>43,70 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>52,97 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>52,97 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	24,72 €	S2	26,49 €	S3	37,08 €	S3+	41,05 €	S4	43,70 €	S5	52,97 €	S6	52,97 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>40,61 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>44,14 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>58,27 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>69,30 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>71,51 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>86,08 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>86,08 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	40,61 €	S2	44,14 €	S3	58,27 €	S3+	69,30 €	S4	71,51 €	S5	86,08 €	S6	86,08 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	24,72 €																																																																																								
S2	26,49 €																																																																																								
S3	37,08 €																																																																																								
S3+	41,05 €																																																																																								
S4	43,70 €																																																																																								
S5	52,97 €																																																																																								
S6	52,97 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	40,61 €																																																																																								
S2	44,14 €																																																																																								
S3	58,27 €																																																																																								
S3+	69,30 €																																																																																								
S4	71,51 €																																																																																								
S5	86,08 €																																																																																								
S6	86,08 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>6,18 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>9,71 €</td><td>9,71 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>18,54 €</td><td>18,98 €</td><td>19,86 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>37,08 €</td><td>38,40 €</td><td>39,29 €</td><td>39,73 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>54,30 €</td><td>56,06 €</td><td>57,39 €</td><td>58,27 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>75,48 €</td><td>78,13 €</td><td>79,90 €</td><td>81,22 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>113,89 €</td><td>113,89 €</td><td>120,51 €</td><td>122,27 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	6,18 €				P2	9,71 €	9,71 €			P3	18,54 €	18,98 €	19,86 €		P3+	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,73 €	P4	54,30 €	56,06 €	57,39 €	58,27 €	P5	75,48 €	78,13 €	79,90 €	81,22 €	P6	113,89 €	113,89 €	120,51 €	122,27 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>11,48 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>17,66 €</td><td>17,66 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>34,43 €</td><td>35,76 €</td><td>36,64 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>63,56 €</td><td>65,77 €</td><td>67,54 €</td><td>68,42 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>97,11 €</td><td>98,44 €</td><td>102,85 €</td><td>104,62 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>125,36 €</td><td>129,78 €</td><td>131,10 €</td><td>134,63 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>189,37 €</td><td>189,37 €</td><td>200,85 €</td><td>202,17 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	11,48 €				P2	17,66 €	17,66 €			P3	34,43 €	35,76 €	36,64 €		P3+	63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €	P4	97,11 €	98,44 €	102,85 €	104,62 €	P5	125,36 €	129,78 €	131,10 €	134,63 €	P6	189,37 €	189,37 €	200,85 €	202,17 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	6,18 €																																																																																								
P2	9,71 €	9,71 €																																																																																							
P3	18,54 €	18,98 €	19,86 €																																																																																						
P3+	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,73 €																																																																																					
P4	54,30 €	56,06 €	57,39 €	58,27 €																																																																																					
P5	75,48 €	78,13 €	79,90 €	81,22 €																																																																																					
P6	113,89 €	113,89 €	120,51 €	122,27 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	11,48 €																																																																																								
P2	17,66 €	17,66 €																																																																																							
P3	34,43 €	35,76 €	36,64 €																																																																																						
P3+	63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €																																																																																					
P4	97,11 €	98,44 €	102,85 €	104,62 €																																																																																					
P5	125,36 €	129,78 €	131,10 €	134,63 €																																																																																					
P6	189,37 €	189,37 €	200,85 €	202,17 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>8,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>9,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>15,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>19,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>23,50 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>30,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>30,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	8,00 €	S2	9,00 €	S3	15,00 €	S3+	19,50 €	S4	23,50 €	S5	30,50 €	S6	30,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>12,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>14,50 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>25,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>36,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>40,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>50,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>50,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	12,50 €	S2	14,50 €	S3	25,50 €	S3+	36,50 €	S4	40,00 €	S5	50,00 €	S6	50,00 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	8,00 €																																																																																								
S2	9,00 €																																																																																								
S3	15,00 €																																																																																								
S3+	19,50 €																																																																																								
S4	23,50 €																																																																																								
S5	30,50 €																																																																																								
S6	30,50 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	12,50 €																																																																																								
S2	14,50 €																																																																																								
S3	25,50 €																																																																																								
S3+	36,50 €																																																																																								
S4	40,00 €																																																																																								
S5	50,00 €																																																																																								
S6	50,00 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>7,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>11,00 €</td><td>11,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>21,00 €</td><td>21,50 €</td><td>21,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>42,00 €</td><td>43,50 €</td><td>44,50 €</td><td>44,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>61,50 €</td><td>63,50 €</td><td>65,00 €</td><td>66,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>85,50 €</td><td>88,50 €</td><td>90,50 €</td><td>92,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>129,00 €</td><td>129,00 €</td><td>135,00 €</td><td>137,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	7,00 €				P2	11,00 €	11,00 €			P3	21,00 €	21,50 €	21,50 €		P3+	42,00 €	43,50 €	44,50 €	44,50 €	P4	61,50 €	63,50 €	65,00 €	66,00 €	P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	92,00 €	P6	129,00 €	129,00 €	135,00 €	137,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>13,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>20,00 €</td><td>20,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>39,00 €</td><td>40,50 €</td><td>41,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>72,00 €</td><td>74,50 €</td><td>76,50 €</td><td>77,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>110,00 €</td><td>112,50 €</td><td>116,50 €</td><td>118,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>142,00 €</td><td>147,00 €</td><td>149,50 €</td><td>152,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>214,50 €</td><td>214,50 €</td><td>223,50 €</td><td>226,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	13,00 €				P2	20,00 €	20,00 €			P3	39,00 €	40,50 €	41,50 €		P3+	72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €	P4	110,00 €	112,50 €	116,50 €	118,50 €	P5	142,00 €	147,00 €	149,50 €	152,50 €	P6	214,50 €	214,50 €	223,50 €	226,00 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	7,00 €																																																																																								
P2	11,00 €	11,00 €																																																																																							
P3	21,00 €	21,50 €	21,50 €																																																																																						
P3+	42,00 €	43,50 €	44,50 €	44,50 €																																																																																					
P4	61,50 €	63,50 €	65,00 €	66,00 €																																																																																					
P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	92,00 €																																																																																					
P6	129,00 €	129,00 €	135,00 €	137,00 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	13,00 €																																																																																								
P2	20,00 €	20,00 €																																																																																							
P3	39,00 €	40,50 €	41,50 €																																																																																						
P3+	72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €																																																																																					
P4	110,00 €	112,50 €	116,50 €	118,50 €																																																																																					
P5	142,00 €	147,00 €	149,50 €	152,50 €																																																																																					
P6	214,50 €	214,50 €	223,50 €	226,00 €																																																																																					
Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>7,06 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>7,95 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>13,24 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>17,22 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>20,75 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>26,93 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>26,93 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	7,06 €	S2	7,95 €	S3	13,24 €	S3+	17,22 €	S4	20,75 €	S5	26,93 €	S6	26,93 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>11,04 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>12,80 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>22,51 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>32,22 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>35,31 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>44,14 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>44,14 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	11,04 €	S2	12,80 €	S3	22,51 €	S3+	32,22 €	S4	35,31 €	S5	44,14 €	S6	44,14 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	7,06 €																																																																																								
S2	7,95 €																																																																																								
S3	13,24 €																																																																																								
S3+	17,22 €																																																																																								
S4	20,75 €																																																																																								
S5	26,93 €																																																																																								
S6	26,93 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	11,04 €																																																																																								
S2	12,80 €																																																																																								
S3	22,51 €																																																																																								
S3+	32,22 €																																																																																								
S4	35,31 €																																																																																								
S5	44,14 €																																																																																								
S6	44,14 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>6,18 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>9,71 €</td><td>9,71 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>18,54 €</td><td>18,98 €</td><td>18,98 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>37,08 €</td><td>38,40 €</td><td>39,29 €</td><td>39,29 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>54,30 €</td><td>56,06 €</td><td>57,39 €</td><td>58,27 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>75,48 €</td><td>78,13 €</td><td>79,90 €</td><td>81,22 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>113,89 €</td><td>113,89 €</td><td>119,18 €</td><td>120,95 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	6,18 €				P2	9,71 €	9,71 €			P3	18,54 €	18,98 €	18,98 €		P3+	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,29 €	P4	54,30 €	56,06 €	57,39 €	58,27 €	P5	75,48 €	78,13 €	79,90 €	81,22 €	P6	113,89 €	113,89 €	119,18 €	120,95 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>11,48 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>17,66 €</td><td>17,66 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>34,43 €</td><td>35,76 €</td><td>36,64 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>63,56 €</td><td>65,77 €</td><td>67,54 €</td><td>68,42 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>97,11 €</td><td>99,32 €</td><td>102,85 €</td><td>104,62 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>125,36 €</td><td>129,78 €</td><td>131,99 €</td><td>134,63 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>189,37 €</td><td>189,37 €</td><td>197,32 €</td><td>199,52 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	11,48 €				P2	17,66 €	17,66 €			P3	34,43 €	35,76 €	36,64 €		P3+	63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €	P4	97,11 €	99,32 €	102,85 €	104,62 €	P5	125,36 €	129,78 €	131,99 €	134,63 €	P6	189,37 €	189,37 €	197,32 €	199,52 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	6,18 €																																																																																								
P2	9,71 €	9,71 €																																																																																							
P3	18,54 €	18,98 €	18,98 €																																																																																						
P3+	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,29 €																																																																																					
P4	54,30 €	56,06 €	57,39 €	58,27 €																																																																																					
P5	75,48 €	78,13 €	79,90 €	81,22 €																																																																																					
P6	113,89 €	113,89 €	119,18 €	120,95 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	11,48 €																																																																																								
P2	17,66 €	17,66 €																																																																																							
P3	34,43 €	35,76 €	36,64 €																																																																																						
P3+	63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €																																																																																					
P4	97,11 €	99,32 €	102,85 €	104,62 €																																																																																					
P5	125,36 €	129,78 €	131,99 €	134,63 €																																																																																					
P6	189,37 €	189,37 €	197,32 €	199,52 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020
PCE 1	3,43%	3,03%	5,50%	4,86%
PCE 2	4,00%	3,53%	6,40%	5,65%
PCE 3	4,40%	3,88%	7,00%	6,18%

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020
PCE 1	60,00 €	52,97 €	99,00 €	87,40 €
PCE 2	86,00 €	75,92 €	140,00 €	123,60 €
PCE 3	87,00 €	76,81 €	141,00 €	124,48 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,95%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,30%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,55%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,95%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,95%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,75%	S2	0,95%	S3	1,30%	S3+	1,55%	S4	1,70%	S5	1,95%	S6	1,95%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,55%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,65%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,95%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,55%	S2	0,65%	S3	0,85%	S3+	0,95%	S4	1,05%	S5	1,15%	S6	1,15%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,75%																																																																																								
S2	0,95%																																																																																								
S3	1,30%																																																																																								
S3+	1,55%																																																																																								
S4	1,70%																																																																																								
S5	1,95%																																																																																								
S6	1,95%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,55%																																																																																								
S2	0,65%																																																																																								
S3	0,85%																																																																																								
S3+	0,95%																																																																																								
S4	1,05%																																																																																								
S5	1,15%																																																																																								
S6	1,15%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,25%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,70%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,10%</td><td>1,15%</td><td>1,15%</td><td>1,20%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,70%</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,00%</td><td>2,05%</td><td>2,10%</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,00%</td><td>3,00%</td><td>3,15%</td><td>3,25%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,25%				P2	0,35%	0,35%			P3	0,65%	0,65%	0,70%		P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%	P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%	P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%	P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,25%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,70%</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,95%</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td>1,05%</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,25%				P2	0,35%	0,35%			P3	0,40%	0,40%	0,40%		P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%	P5	1,00%	1,00%	1,05%	1,10%	P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,25%																																																																																								
P2	0,35%	0,35%																																																																																							
P3	0,65%	0,65%	0,70%																																																																																						
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,20%																																																																																					
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%																																																																																					
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%																																																																																					
P6	3,00%	3,00%	3,15%	3,25%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,25%																																																																																								
P2	0,35%	0,35%																																																																																							
P3	0,40%	0,40%	0,40%																																																																																						
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%																																																																																					
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%																																																																																					
P5	1,00%	1,00%	1,05%	1,10%																																																																																					
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,65%																																																																																					
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,66%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,84%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,37%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,72%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,72%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,66%	S2	0,84%	S3	1,15%	S3+	1,37%	S4	1,50%	S5	1,72%	S6	1,72%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,49%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,57%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,84%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,93%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,02%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,02%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,49%	S2	0,57%	S3	0,75%	S3+	0,84%	S4	0,93%	S5	1,02%	S6	1,02%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,66%																																																																																								
S2	0,84%																																																																																								
S3	1,15%																																																																																								
S3+	1,37%																																																																																								
S4	1,50%																																																																																								
S5	1,72%																																																																																								
S6	1,72%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,49%																																																																																								
S2	0,57%																																																																																								
S3	0,75%																																																																																								
S3+	0,84%																																																																																								
S4	0,93%																																																																																								
S5	1,02%																																																																																								
S6	1,02%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,22%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,31%</td><td>0,31%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,62%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,97%</td><td>1,02%</td><td>1,02%</td><td>1,06%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,50%</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,77%</td><td>1,81%</td><td>1,85%</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>2,65%</td><td>2,65%</td><td>2,78%</td><td>2,87%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,22%				P2	0,31%	0,31%			P3	0,57%	0,57%	0,62%		P3+	0,97%	1,02%	1,02%	1,06%	P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%	P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%	P6	2,65%	2,65%	2,78%	2,87%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,22%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,31%</td><td>0,31%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,62%</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,84%</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td>0,93%</td><td>0,97%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,41%</td><td>1,41%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,22%				P2	0,31%	0,31%			P3	0,35%	0,35%	0,35%		P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%	P5	0,88%	0,88%	0,93%	0,97%	P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,46%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,22%																																																																																								
P2	0,31%	0,31%																																																																																							
P3	0,57%	0,57%	0,62%																																																																																						
P3+	0,97%	1,02%	1,02%	1,06%																																																																																					
P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%																																																																																					
P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%																																																																																					
P6	2,65%	2,65%	2,78%	2,87%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,22%																																																																																								
P2	0,31%	0,31%																																																																																							
P3	0,35%	0,35%	0,35%																																																																																						
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%																																																																																					
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%																																																																																					
P5	0,88%	0,88%	0,93%	0,97%																																																																																					
P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,46%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,25%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,30%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,45%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,55%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,85%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,25%	S2	0,30%	S3	0,45%	S3+	0,55%	S4	0,70%	S5	0,85%	S6	0,85%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,20%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,25%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,30%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,50%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,50%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,20%	S2	0,25%	S3	0,30%	S3+	0,35%	S4	0,40%	S5	0,50%	S6	0,50%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,25%																																																																																								
S2	0,30%																																																																																								
S3	0,45%																																																																																								
S3+	0,55%																																																																																								
S4	0,70%																																																																																								
S5	0,85%																																																																																								
S6	0,85%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,20%																																																																																								
S2	0,25%																																																																																								
S3	0,30%																																																																																								
S3+	0,35%																																																																																								
S4	0,40%																																																																																								
S5	0,50%																																																																																								
S6	0,50%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,25%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,10%</td><td>1,15%</td><td>1,15%</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,70%</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,00%</td><td>2,05%</td><td>2,10%</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,00%</td><td>3,00%</td><td>3,10%</td><td>3,20%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,25%				P2	0,35%	0,35%			P3	0,65%	0,65%	0,65%		P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,15%	P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%	P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%	P6	3,00%	3,00%	3,10%	3,20%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,25%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,40%</td><td>0,35%</td><td>0,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,00%</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,25%				P2	0,35%				P3	0,40%	0,35%	0,40%		P3+	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%	P4	0,95%	0,95%	0,95%	0,95%	P5	1,00%	1,05%	1,05%	1,05%	P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,25%																																																																																								
P2	0,35%	0,35%																																																																																							
P3	0,65%	0,65%	0,65%																																																																																						
P3+	1,10%	1,15%	1,15%	1,15%																																																																																					
P4	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%																																																																																					
P5	2,00%	2,05%	2,10%	2,15%																																																																																					
P6	3,00%	3,00%	3,10%	3,20%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,25%																																																																																								
P2	0,35%																																																																																								
P3	0,40%	0,35%	0,40%																																																																																						
P3+	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%																																																																																					
P4	0,95%	0,95%	0,95%	0,95%																																																																																					
P5	1,00%	1,05%	1,05%	1,05%																																																																																					
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																					
Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,22%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,26%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,49%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,75%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,22%	S2	0,26%	S3	0,40%	S3+	0,49%	S4	0,62%	S5	0,75%	S6	0,75%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,18%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,22%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,26%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,31%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,44%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,44%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,18%	S2	0,22%	S3	0,26%	S3+	0,31%	S4	0,35%	S5	0,44%	S6	0,44%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,22%																																																																																								
S2	0,26%																																																																																								
S3	0,40%																																																																																								
S3+	0,49%																																																																																								
S4	0,62%																																																																																								
S5	0,75%																																																																																								
S6	0,75%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,18%																																																																																								
S2	0,22%																																																																																								
S3	0,26%																																																																																								
S3+	0,31%																																																																																								
S4	0,35%																																																																																								
S5	0,44%																																																																																								
S6	0,44%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,22%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,31%</td><td>0,31%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,97%</td><td>1,02%</td><td>1,02%</td><td>1,02%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,50%</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,77%</td><td>1,81%</td><td>1,85%</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>2,65%</td><td>2,65%</td><td>2,74%</td><td>2,83%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,22%				P2	0,31%	0,31%			P3	0,57%	0,57%	0,57%		P3+	0,97%	1,02%	1,02%	1,02%	P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%	P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%	P6	2,65%	2,65%	2,74%	2,83%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,22%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,31%</td><td>0,31%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>0,88%</td><td>0,93%</td><td>0,93%</td><td>0,93%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,41%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,46%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,22%				P2	0,31%	0,31%			P3	0,35%	0,35%	0,35%		P3+	0,57%	0,57%	0,57%	0,57%	P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,84%	P5	0,88%	0,93%	0,93%	0,93%	P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,46%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,22%																																																																																								
P2	0,31%	0,31%																																																																																							
P3	0,57%	0,57%	0,57%																																																																																						
P3+	0,97%	1,02%	1,02%	1,02%																																																																																					
P4	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%																																																																																					
P5	1,77%	1,81%	1,85%	1,90%																																																																																					
P6	2,65%	2,65%	2,74%	2,83%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,22%																																																																																								
P2	0,31%	0,31%																																																																																							
P3	0,35%	0,35%	0,35%																																																																																						
P3+	0,57%	0,57%	0,57%	0,57%																																																																																					
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,84%																																																																																					
P5	0,88%	0,93%	0,93%	0,93%																																																																																					
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,46%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2020 : TSA à 13,27%.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2020.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>17,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>21,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>26,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>31,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>36,50 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>44,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>44,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	17,50 €	S2	21,00 €	S3	26,50 €	S3+	31,00 €	S4	36,50 €	S5	44,00 €	S6	44,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>12,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>14,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>16,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>17,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>19,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>22,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>22,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	12,50 €	S2	14,00 €	S3	16,00 €	S3+	17,00 €	S4	19,00 €	S5	22,00 €	S6	22,00 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	17,50 €																																																																																								
S2	21,00 €																																																																																								
S3	26,50 €																																																																																								
S3+	31,00 €																																																																																								
S4	36,50 €																																																																																								
S5	44,00 €																																																																																								
S6	44,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	12,50 €																																																																																								
S2	14,00 €																																																																																								
S3	16,00 €																																																																																								
S3+	17,00 €																																																																																								
S4	19,00 €																																																																																								
S5	22,00 €																																																																																								
S6	22,00 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>5,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>7,00 €</td><td>7,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>15,00 €</td><td>15,50 €</td><td>16,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>30,00 €</td><td>31,00 €</td><td>32,00 €</td><td>32,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>42,00 €</td><td>43,50 €</td><td>44,50 €</td><td>45,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>54,00 €</td><td>56,00 €</td><td>57,00 €</td><td>58,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>96,00 €</td><td>96,00 €</td><td>102,00 €</td><td>103,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	5,50 €				P2	7,00 €	7,00 €			P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		P3+	30,00 €	31,00 €	32,00 €	32,50 €	P4	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €	P5	54,00 €	56,00 €	57,00 €	58,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	102,00 €	103,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>6,00 €</td><td>6,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>8,00 €</td><td>8,50 €</td><td>8,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>15,00 €</td><td>15,00 €</td><td>16,00 €</td><td>16,00 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>20,00 €</td><td>20,50 €</td><td>20,50 €</td><td>21,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>26,00 €</td><td>27,00 €</td><td>27,50 €</td><td>27,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>45,00 €</td><td>45,00 €</td><td>47,00 €</td><td>48,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,50 €				P2	6,00 €	6,00 €			P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €		P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €	P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €	P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	5,50 €																																																																																								
P2	7,00 €	7,00 €																																																																																							
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €																																																																																						
P3+	30,00 €	31,00 €	32,00 €	32,50 €																																																																																					
P4	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €																																																																																					
P5	54,00 €	56,00 €	57,00 €	58,00 €																																																																																					
P6	96,00 €	96,00 €	102,00 €	103,00 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,50 €																																																																																								
P2	6,00 €	6,00 €																																																																																							
P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €																																																																																						
P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €																																																																																					
P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €																																																																																					
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €																																																																																					
P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €																																																																																					
Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>15,45 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>18,54 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>23,40 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>27,37 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>32,22 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>38,85 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>38,85 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	15,45 €	S2	18,54 €	S3	23,40 €	S3+	27,37 €	S4	32,22 €	S5	38,85 €	S6	38,85 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>11,04 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>12,36 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>14,13 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>15,01 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>16,77 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>19,42 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>19,42 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	11,04 €	S2	12,36 €	S3	14,13 €	S3+	15,01 €	S4	16,77 €	S5	19,42 €	S6	19,42 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	15,45 €																																																																																								
S2	18,54 €																																																																																								
S3	23,40 €																																																																																								
S3+	27,37 €																																																																																								
S4	32,22 €																																																																																								
S5	38,85 €																																																																																								
S6	38,85 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	11,04 €																																																																																								
S2	12,36 €																																																																																								
S3	14,13 €																																																																																								
S3+	15,01 €																																																																																								
S4	16,77 €																																																																																								
S5	19,42 €																																																																																								
S6	19,42 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,86 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>6,18 €</td><td>6,18 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>13,24 €</td><td>13,68 €</td><td>14,13 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>26,49 €</td><td>27,37 €</td><td>28,25 €</td><td>28,69 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>37,08 €</td><td>38,40 €</td><td>39,29 €</td><td>39,73 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>47,67 €</td><td>49,44 €</td><td>50,32 €</td><td>51,21 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>84,75 €</td><td>84,75 €</td><td>90,05 €</td><td>90,93 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,86 €				P2	6,18 €	6,18 €			P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		P3+	26,49 €	27,37 €	28,25 €	28,69 €	P4	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,73 €	P5	47,67 €	49,44 €	50,32 €	51,21 €	P6	84,75 €	84,75 €	90,05 €	90,93 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>3,97 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>5,30 €</td><td>5,30 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>7,06 €</td><td>7,50 €</td><td>7,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>13,24 €</td><td>13,24 €</td><td>14,13 €</td><td>14,13 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>17,66 €</td><td>18,10 €</td><td>18,10 €</td><td>18,98 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>22,95 €</td><td>23,84 €</td><td>24,28 €</td><td>24,28 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>39,73 €</td><td>39,73 €</td><td>41,49 €</td><td>42,38 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	3,97 €				P2	5,30 €	5,30 €			P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €		P3+	13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €	P4	17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €	P6	39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,86 €																																																																																								
P2	6,18 €	6,18 €																																																																																							
P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €																																																																																						
P3+	26,49 €	27,37 €	28,25 €	28,69 €																																																																																					
P4	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,73 €																																																																																					
P5	47,67 €	49,44 €	50,32 €	51,21 €																																																																																					
P6	84,75 €	84,75 €	90,05 €	90,93 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	3,97 €																																																																																								
P2	5,30 €	5,30 €																																																																																							
P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €																																																																																						
P3+	13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €																																																																																					
P4	17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €																																																																																					
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €																																																																																					
P6	39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>5,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>7,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>10,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>12,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>16,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>22,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>22,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	5,50 €	S2	7,00 €	S3	10,00 €	S3+	12,00 €	S4	16,00 €	S5	22,00 €	S6	22,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>5,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>8,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>9,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>11,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>13,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>13,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	5,00 €	S2	6,00 €	S3	8,00 €	S3+	9,50 €	S4	11,00 €	S5	13,50 €	S6	13,50 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	5,50 €																																																																																								
S2	7,00 €																																																																																								
S3	10,00 €																																																																																								
S3+	12,00 €																																																																																								
S4	16,00 €																																																																																								
S5	22,00 €																																																																																								
S6	22,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	5,00 €																																																																																								
S2	6,00 €																																																																																								
S3	8,00 €																																																																																								
S3+	9,50 €																																																																																								
S4	11,00 €																																																																																								
S5	13,50 €																																																																																								
S6	13,50 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>5,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>7,00 €</td><td>7,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>15,00 €</td><td>15,50 €</td><td>16,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>30,00 €</td><td>31,00 €</td><td>32,00 €</td><td>32,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>42,00 €</td><td>43,50 €</td><td>44,50 €</td><td>45,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>54,00 €</td><td>56,00 €</td><td>57,00 €</td><td>58,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>96,00 €</td><td>96,00 €</td><td>101,00 €</td><td>103,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	5,50 €				P2	7,00 €	7,00 €			P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		P3+	30,00 €	31,00 €	32,00 €	32,50 €	P4	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €	P5	54,00 €	56,00 €	57,00 €	58,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	101,00 €	103,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>6,00 €</td><td>6,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>8,00 €</td><td>8,50 €</td><td>8,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>15,00 €</td><td>15,00 €</td><td>16,00 €</td><td>16,00 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>20,00 €</td><td>20,50 €</td><td>20,50 €</td><td>21,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>26,00 €</td><td>27,00 €</td><td>27,50 €</td><td>27,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>45,00 €</td><td>45,00 €</td><td>47,00 €</td><td>48,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,50 €				P2	6,00 €	6,00 €			P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €		P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €	P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €	P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	5,50 €																																																																																								
P2	7,00 €	7,00 €																																																																																							
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €																																																																																						
P3+	30,00 €	31,00 €	32,00 €	32,50 €																																																																																					
P4	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €																																																																																					
P5	54,00 €	56,00 €	57,00 €	58,00 €																																																																																					
P6	96,00 €	96,00 €	101,00 €	103,00 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,50 €																																																																																								
P2	6,00 €	6,00 €																																																																																							
P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €																																																																																						
P3+	15,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €																																																																																					
P4	20,00 €	20,50 €	20,50 €	21,50 €																																																																																					
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €																																																																																					
P6	45,00 €	45,00 €	47,00 €	48,00 €																																																																																					

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,86 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,18 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>8,83 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>10,59 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>14,13 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>19,42 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>19,42 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,86 €	S2	6,18 €	S3	8,83 €	S3+	10,59 €	S4	14,13 €	S5	19,42 €	S6	19,42 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,41 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>5,30 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>7,06 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>8,39 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>9,71 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>11,92 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>11,92 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,41 €	S2	5,30 €	S3	7,06 €	S3+	8,39 €	S4	9,71 €	S5	11,92 €	S6	11,92 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	4,86 €																																																																																								
S2	6,18 €																																																																																								
S3	8,83 €																																																																																								
S3+	10,59 €																																																																																								
S4	14,13 €																																																																																								
S5	19,42 €																																																																																								
S6	19,42 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	4,41 €																																																																																								
S2	5,30 €																																																																																								
S3	7,06 €																																																																																								
S3+	8,39 €																																																																																								
S4	9,71 €																																																																																								
S5	11,92 €																																																																																								
S6	11,92 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,86 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>6,18 €</td><td>6,18 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>13,24 €</td><td>13,68 €</td><td>14,13 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>26,49 €</td><td>27,37 €</td><td>28,25 €</td><td>28,69 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>37,08 €</td><td>38,40 €</td><td>39,29 €</td><td>39,73 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>47,67 €</td><td>49,44 €</td><td>50,32 €</td><td>51,21 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>84,75 €</td><td>84,75 €</td><td>89,17 €</td><td>90,93 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,86 €				P2	6,18 €	6,18 €			P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		P3+	26,49 €	27,37 €	28,25 €	28,69 €	P4	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,73 €	P5	47,67 €	49,44 €	50,32 €	51,21 €	P6	84,75 €	84,75 €	89,17 €	90,93 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>3,97 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>5,30 €</td><td>5,30 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>7,06 €</td><td>7,50 €</td><td>7,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>13,24 €</td><td>13,24 €</td><td>14,13 €</td><td>14,13 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>17,66 €</td><td>18,10 €</td><td>18,10 €</td><td>18,98 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>22,95 €</td><td>23,84 €</td><td>24,28 €</td><td>24,28 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>39,73 €</td><td>39,73 €</td><td>41,49 €</td><td>42,38 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	3,97 €				P2	5,30 €	5,30 €			P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €		P3+	13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €	P4	17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €	P6	39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,86 €																																																																																								
P2	6,18 €	6,18 €																																																																																							
P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €																																																																																						
P3+	26,49 €	27,37 €	28,25 €	28,69 €																																																																																					
P4	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,73 €																																																																																					
P5	47,67 €	49,44 €	50,32 €	51,21 €																																																																																					
P6	84,75 €	84,75 €	89,17 €	90,93 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	3,97 €																																																																																								
P2	5,30 €	5,30 €																																																																																							
P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €																																																																																						
P3+	13,24 €	13,24 €	14,13 €	14,13 €																																																																																					
P4	17,66 €	18,10 €	18,10 €	18,98 €																																																																																					
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €																																																																																					
P6	39,73 €	39,73 €	41,49 €	42,38 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020
PCE 1	2,65%	2,34%	1,50%	1,32%
PCE 2	3,05%	2,69%	1,85%	1,63%
PCE 3	3,40%	3,00%	2,05%	1,81%

Module additionnel	
	Cotisation au 1^{er} janvier 2020
Service Assistance	0,03%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2020	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2020
PCE 1	52,00 €	45,91 €	27,00 €	23,84 €
PCE 2	72,00 €	63,56 €	39,00 €	34,43 €
PCE 3	73,00 €	64,45 €	40,00 €	35,31 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2020
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectif des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) Régime Général																																																																																																					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																															
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>52,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>55,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>63,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>70,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>81,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>81,00 €</td></tr> </tbody> </table>						Bloc S		S1		S2	52,00 €	S3	55,50 €	S3+	63,50 €	S4	70,00 €	S5	81,00 €	S6	81,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>45,91 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>49,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>56,06 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>61,80 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>71,51 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>71,51 €</td></tr> </tbody> </table>						Bloc S		S1		S2	45,91 €	S3	49,00 €	S3+	56,06 €	S4	61,80 €	S5	71,51 €	S6	71,51 €																																																										
Bloc S																																																																																																					
S1																																																																																																					
S2	52,00 €																																																																																																				
S3	55,50 €																																																																																																				
S3+	63,50 €																																																																																																				
S4	70,00 €																																																																																																				
S5	81,00 €																																																																																																				
S6	81,00 €																																																																																																				
Bloc S																																																																																																					
S1																																																																																																					
S2	45,91 €																																																																																																				
S3	49,00 €																																																																																																				
S3+	56,06 €																																																																																																				
S4	61,80 €																																																																																																				
S5	71,51 €																																																																																																				
S6	71,51 €																																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>12,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>20,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>31,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>61,50 €</td><td>32,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>82,50 €</td><td>63,50 €</td><td>65,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>119,00 €</td><td>85,50 €</td><td>87,50 €</td><td>88,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>174,00 €</td><td>123,00 €</td><td>126,00 €</td><td>128,00 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>174,00 €</td><td>183,00 €</td><td>187,00 €</td></tr> </tbody> </table>						Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	12,50 €				P2	20,50 €				P3	31,00 €				P3+	61,50 €	32,00 €			P4	82,50 €	63,50 €	65,00 €		P5	119,00 €	85,50 €	87,50 €	88,50 €	P6	174,00 €	123,00 €	126,00 €	128,00 €			174,00 €	183,00 €	187,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>11,04 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>18,10 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>27,37 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>54,30 €</td><td>28,25 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>72,83 €</td><td>56,06 €</td><td>57,39 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>105,06 €</td><td>75,48 €</td><td>77,25 €</td><td>78,13 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>153,62 €</td><td>108,59 €</td><td>111,24 €</td><td>113,00 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>153,62 €</td><td>161,56 €</td><td>165,09 €</td></tr> </tbody> </table>						Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	11,04 €				P2	18,10 €				P3	27,37 €				P3+	54,30 €	28,25 €			P4	72,83 €	56,06 €	57,39 €		P5	105,06 €	75,48 €	77,25 €	78,13 €	P6	153,62 €	108,59 €	111,24 €	113,00 €			153,62 €	161,56 €	165,09 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																																	
P1	12,50 €																																																																																																				
P2	20,50 €																																																																																																				
P3	31,00 €																																																																																																				
P3+	61,50 €	32,00 €																																																																																																			
P4	82,50 €	63,50 €	65,00 €																																																																																																		
P5	119,00 €	85,50 €	87,50 €	88,50 €																																																																																																	
P6	174,00 €	123,00 €	126,00 €	128,00 €																																																																																																	
		174,00 €	183,00 €	187,00 €																																																																																																	
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																																	
P1	11,04 €																																																																																																				
P2	18,10 €																																																																																																				
P3	27,37 €																																																																																																				
P3+	54,30 €	28,25 €																																																																																																			
P4	72,83 €	56,06 €	57,39 €																																																																																																		
P5	105,06 €	75,48 €	77,25 €	78,13 €																																																																																																	
P6	153,62 €	108,59 €	111,24 €	113,00 €																																																																																																	
		153,62 €	161,56 €	165,09 €																																																																																																	

Cotisation ETAM (groupe fermé) Régime Alsace-Moselle																																																																																																					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020						Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																															
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>16,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>20,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>26,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>32,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>42,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>42,00 €</td></tr> </tbody> </table>						Bloc S		S1		S2	16,00 €	S3	20,00 €	S3+	26,00 €	S4	32,00 €	S5	42,00 €	S6	42,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>14,13 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>17,66 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>22,95 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>28,25 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>37,08 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>37,08 €</td></tr> </tbody> </table>						Bloc S		S1		S2	14,13 €	S3	17,66 €	S3+	22,95 €	S4	28,25 €	S5	37,08 €	S6	37,08 €																																																										
Bloc S																																																																																																					
S1																																																																																																					
S2	16,00 €																																																																																																				
S3	20,00 €																																																																																																				
S3+	26,00 €																																																																																																				
S4	32,00 €																																																																																																				
S5	42,00 €																																																																																																				
S6	42,00 €																																																																																																				
Bloc S																																																																																																					
S1																																																																																																					
S2	14,13 €																																																																																																				
S3	17,66 €																																																																																																				
S3+	22,95 €																																																																																																				
S4	28,25 €																																																																																																				
S5	37,08 €																																																																																																				
S6	37,08 €																																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>12,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>20,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>31,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>61,50 €</td><td>32,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>82,50 €</td><td>63,50 €</td><td>65,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>119,00 €</td><td>85,50 €</td><td>87,50 €</td><td>88,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>174,00 €</td><td>123,00 €</td><td>126,00 €</td><td>128,00 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>174,00 €</td><td>181,00 €</td><td>186,50 €</td></tr> </tbody> </table>						Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	12,50 €				P2	20,50 €				P3	31,00 €				P3+	61,50 €	32,00 €			P4	82,50 €	63,50 €	65,00 €		P5	119,00 €	85,50 €	87,50 €	88,50 €	P6	174,00 €	123,00 €	126,00 €	128,00 €			174,00 €	181,00 €	186,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>11,04 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>18,10 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>27,37 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>54,30 €</td><td>28,25 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>72,83 €</td><td>56,06 €</td><td>57,39 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>105,06 €</td><td>75,48 €</td><td>77,25 €</td><td>78,13 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>153,62 €</td><td>108,59 €</td><td>111,24 €</td><td>113,00 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>153,62 €</td><td>159,80 €</td><td>164,65 €</td></tr> </tbody> </table>						Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	11,04 €				P2	18,10 €				P3	27,37 €				P3+	54,30 €	28,25 €			P4	72,83 €	56,06 €	57,39 €		P5	105,06 €	75,48 €	77,25 €	78,13 €	P6	153,62 €	108,59 €	111,24 €	113,00 €			153,62 €	159,80 €	164,65 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																																	
P1	12,50 €																																																																																																				
P2	20,50 €																																																																																																				
P3	31,00 €																																																																																																				
P3+	61,50 €	32,00 €																																																																																																			
P4	82,50 €	63,50 €	65,00 €																																																																																																		
P5	119,00 €	85,50 €	87,50 €	88,50 €																																																																																																	
P6	174,00 €	123,00 €	126,00 €	128,00 €																																																																																																	
		174,00 €	181,00 €	186,50 €																																																																																																	
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																																	
P1	11,04 €																																																																																																				
P2	18,10 €																																																																																																				
P3	27,37 €																																																																																																				
P3+	54,30 €	28,25 €																																																																																																			
P4	72,83 €	56,06 €	57,39 €																																																																																																		
P5	105,06 €	75,48 €	77,25 €	78,13 €																																																																																																	
P6	153,62 €	108,59 €	111,24 €	113,00 €																																																																																																	
		153,62 €	159,80 €	164,65 €																																																																																																	

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																														
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>36,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>37,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>43,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>47,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>54,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>54,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	36,00 €	S3	37,00 €	S3+	43,00 €	S4	47,00 €	S5	54,50 €	S6	54,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>60,50 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>66,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>75,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>83,50 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>94,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>94,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	60,50 €	S3	66,00 €	S3+	75,50 €	S4	83,50 €	S5	94,00 €	S6	94,00 €																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	36,00 €																																																																																																		
S3	37,00 €																																																																																																		
S3+	43,00 €																																																																																																		
S4	47,00 €																																																																																																		
S5	54,50 €																																																																																																		
S6	54,50 €																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	60,50 €																																																																																																		
S3	66,00 €																																																																																																		
S3+	75,50 €																																																																																																		
S4	83,50 €																																																																																																		
S5	94,00 €																																																																																																		
S6	94,00 €																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>13,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>20,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>39,50 €</td><td>20,50 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>54,50 €</td><td>41,00 €</td><td>41,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>76,00 €</td><td>56,50 €</td><td>58,00 €</td><td>58,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>121,00 €</td><td>78,50 €</td><td>80,50 €</td><td>81,50 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>121,00 €</td><td>127,50 €</td><td>130,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,50 €				P2	13,50 €				P3	20,50 €				P3+	39,50 €	20,50 €			P4	54,50 €	41,00 €	41,00 €		P5	76,00 €	56,50 €	58,00 €	58,00 €	P6	121,00 €	78,50 €	80,50 €	81,50 €			121,00 €	127,50 €	130,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>16,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>23,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>33,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>68,50 €</td><td>34,50 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>96,00 €</td><td>71,00 €</td><td>72,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>128,50 €</td><td>99,50 €</td><td>102,00 €</td><td>103,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>223,00 €</td><td>133,00 €</td><td>136,00 €</td><td>138,00 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>223,00 €</td><td>232,50 €</td><td>239,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	16,00 €				P2	23,50 €				P3	33,50 €				P3+	68,50 €	34,50 €			P4	96,00 €	71,00 €	72,50 €		P5	128,50 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €	P6	223,00 €	133,00 €	136,00 €	138,00 €			223,00 €	232,50 €	239,50 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	8,50 €																																																																																																		
P2	13,50 €																																																																																																		
P3	20,50 €																																																																																																		
P3+	39,50 €	20,50 €																																																																																																	
P4	54,50 €	41,00 €	41,00 €																																																																																																
P5	76,00 €	56,50 €	58,00 €	58,00 €																																																																																															
P6	121,00 €	78,50 €	80,50 €	81,50 €																																																																																															
		121,00 €	127,50 €	130,00 €																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	16,00 €																																																																																																		
P2	23,50 €																																																																																																		
P3	33,50 €																																																																																																		
P3+	68,50 €	34,50 €																																																																																																	
P4	96,00 €	71,00 €	72,50 €																																																																																																
P5	128,50 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €																																																																																															
P6	223,00 €	133,00 €	136,00 €	138,00 €																																																																																															
		223,00 €	232,50 €	239,50 €																																																																																															
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>31,78 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>32,67 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>37,96 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>41,49 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>48,12 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>48,12 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	31,78 €	S3	32,67 €	S3+	37,96 €	S4	41,49 €	S5	48,12 €	S6	48,12 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>53,41 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>58,27 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>66,65 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>73,72 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>82,99 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>82,99 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	53,41 €	S3	58,27 €	S3+	66,65 €	S4	73,72 €	S5	82,99 €	S6	82,99 €																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	31,78 €																																																																																																		
S3	32,67 €																																																																																																		
S3+	37,96 €																																																																																																		
S4	41,49 €																																																																																																		
S5	48,12 €																																																																																																		
S6	48,12 €																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	53,41 €																																																																																																		
S3	58,27 €																																																																																																		
S3+	66,65 €																																																																																																		
S4	73,72 €																																																																																																		
S5	82,99 €																																																																																																		
S6	82,99 €																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>7,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>11,92 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>18,10 €</td><td>18,10 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>34,87 €</td><td>36,20 €</td><td>36,20 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>48,12 €</td><td>49,88 €</td><td>51,21 €</td><td>51,21 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>67,10 €</td><td>69,30 €</td><td>71,07 €</td><td>71,95 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>106,82 €</td><td>106,82 €</td><td>112,56 €</td><td>114,77 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	7,50 €				P2	11,92 €				P3	18,10 €	18,10 €			P3+	34,87 €	36,20 €	36,20 €		P4	48,12 €	49,88 €	51,21 €	51,21 €	P5	67,10 €	69,30 €	71,07 €	71,95 €	P6	106,82 €	106,82 €	112,56 €	114,77 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>14,13 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>20,75 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>29,58 €</td><td>30,46 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>60,48 €</td><td>62,68 €</td><td>64,01 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>84,75 €</td><td>87,84 €</td><td>90,05 €</td><td>90,93 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>113,45 €</td><td>117,42 €</td><td>120,07 €</td><td>121,83 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>196,87 €</td><td>196,87 €</td><td>205,26 €</td><td>211,44 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	14,13 €				P2	20,75 €				P3	29,58 €	30,46 €			P3+	60,48 €	62,68 €	64,01 €		P4	84,75 €	87,84 €	90,05 €	90,93 €	P5	113,45 €	117,42 €	120,07 €	121,83 €	P6	196,87 €	196,87 €	205,26 €	211,44 €										
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	7,50 €																																																																																																		
P2	11,92 €																																																																																																		
P3	18,10 €	18,10 €																																																																																																	
P3+	34,87 €	36,20 €	36,20 €																																																																																																
P4	48,12 €	49,88 €	51,21 €	51,21 €																																																																																															
P5	67,10 €	69,30 €	71,07 €	71,95 €																																																																																															
P6	106,82 €	106,82 €	112,56 €	114,77 €																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	14,13 €																																																																																																		
P2	20,75 €																																																																																																		
P3	29,58 €	30,46 €																																																																																																	
P3+	60,48 €	62,68 €	64,01 €																																																																																																
P4	84,75 €	87,84 €	90,05 €	90,93 €																																																																																															
P5	113,45 €	117,42 €	120,07 €	121,83 €																																																																																															
P6	196,87 €	196,87 €	205,26 €	211,44 €																																																																																															

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																														
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>11,50 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>13,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>16,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>19,50 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>26,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>26,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	11,50 €	S3	13,50 €	S3+	16,00 €	S4	19,50 €	S5	26,00 €	S6	26,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>19,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>22,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>27,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>34,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>45,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>45,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	19,00 €	S3	22,50 €	S3+	27,50 €	S4	34,00 €	S5	45,00 €	S6	45,00 €																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	11,50 €																																																																																																		
S3	13,50 €																																																																																																		
S3+	16,00 €																																																																																																		
S4	19,50 €																																																																																																		
S5	26,00 €																																																																																																		
S6	26,00 €																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	19,00 €																																																																																																		
S3	22,50 €																																																																																																		
S3+	27,50 €																																																																																																		
S4	34,00 €																																																																																																		
S5	45,00 €																																																																																																		
S6	45,00 €																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>13,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>20,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>38,00 €</td><td>21,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>54,50 €</td><td>39,00 €</td><td>40,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>76,00 €</td><td>56,50 €</td><td>57,50 €</td><td>58,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>121,00 €</td><td>78,50 €</td><td>80,50 €</td><td>81,50 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>121,00 €</td><td>126,50 €</td><td>129,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,50 €				P2	13,50 €				P3	20,50 €				P3+	38,00 €	21,00 €			P4	54,50 €	39,00 €	40,00 €		P5	76,00 €	56,50 €	57,50 €	58,50 €	P6	121,00 €	78,50 €	80,50 €	81,50 €			121,00 €	126,50 €	129,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>16,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>23,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>33,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>68,50 €</td><td>34,50 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>96,00 €</td><td>71,00 €</td><td>72,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>128,50 €</td><td>99,50 €</td><td>102,00 €</td><td>103,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>223,00 €</td><td>133,00 €</td><td>136,00 €</td><td>138,00 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>223,00 €</td><td>230,50 €</td><td>235,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	16,00 €				P2	23,50 €				P3	33,50 €				P3+	68,50 €	34,50 €			P4	96,00 €	71,00 €	72,50 €		P5	128,50 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €	P6	223,00 €	133,00 €	136,00 €	138,00 €			223,00 €	230,50 €	235,50 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	8,50 €																																																																																																		
P2	13,50 €																																																																																																		
P3	20,50 €																																																																																																		
P3+	38,00 €	21,00 €																																																																																																	
P4	54,50 €	39,00 €	40,00 €																																																																																																
P5	76,00 €	56,50 €	57,50 €	58,50 €																																																																																															
P6	121,00 €	78,50 €	80,50 €	81,50 €																																																																																															
		121,00 €	126,50 €	129,00 €																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	16,00 €																																																																																																		
P2	23,50 €																																																																																																		
P3	33,50 €																																																																																																		
P3+	68,50 €	34,50 €																																																																																																	
P4	96,00 €	71,00 €	72,50 €																																																																																																
P5	128,50 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €																																																																																															
P6	223,00 €	133,00 €	136,00 €	138,00 €																																																																																															
		223,00 €	230,50 €	235,50 €																																																																																															
Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																														
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2020																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>10,15 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>11,92 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>14,13 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>17,22 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>22,95 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>22,95 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	10,15 €	S3	11,92 €	S3+	14,13 €	S4	17,22 €	S5	22,95 €	S6	22,95 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>16,77 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>19,86 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>24,28 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>30,02 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>39,73 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>39,73 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	16,77 €	S3	19,86 €	S3+	24,28 €	S4	30,02 €	S5	39,73 €	S6	39,73 €																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	10,15 €																																																																																																		
S3	11,92 €																																																																																																		
S3+	14,13 €																																																																																																		
S4	17,22 €																																																																																																		
S5	22,95 €																																																																																																		
S6	22,95 €																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	16,77 €																																																																																																		
S3	19,86 €																																																																																																		
S3+	24,28 €																																																																																																		
S4	30,02 €																																																																																																		
S5	39,73 €																																																																																																		
S6	39,73 €																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>7,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>11,92 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>18,10 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>33,55 €</td><td>18,54 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>48,12 €</td><td>34,43 €</td><td>35,31 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>67,10 €</td><td>49,88 €</td><td>50,76 €</td><td>51,65 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>106,82 €</td><td>69,30 €</td><td>71,07 €</td><td>71,95 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>106,82 €</td><td>111,68 €</td><td>113,89 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	7,50 €				P2	11,92 €				P3	18,10 €				P3+	33,55 €	18,54 €			P4	48,12 €	34,43 €	35,31 €		P5	67,10 €	49,88 €	50,76 €	51,65 €	P6	106,82 €	69,30 €	71,07 €	71,95 €			106,82 €	111,68 €	113,89 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>14,13 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>20,75 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>29,58 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>60,48 €</td><td>30,46 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>84,75 €</td><td>62,68 €</td><td>64,01 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td>113,45 €</td><td>87,84 €</td><td>90,05 €</td><td>90,93 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>196,87 €</td><td>117,42 €</td><td>120,07 €</td><td>121,83 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>196,87 €</td><td>203,50 €</td><td>207,91 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	14,13 €				P2	20,75 €				P3	29,58 €				P3+	60,48 €	30,46 €			P4	84,75 €	62,68 €	64,01 €		P5	113,45 €	87,84 €	90,05 €	90,93 €	P6	196,87 €	117,42 €	120,07 €	121,83 €			196,87 €	203,50 €	207,91 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	7,50 €																																																																																																		
P2	11,92 €																																																																																																		
P3	18,10 €																																																																																																		
P3+	33,55 €	18,54 €																																																																																																	
P4	48,12 €	34,43 €	35,31 €																																																																																																
P5	67,10 €	49,88 €	50,76 €	51,65 €																																																																																															
P6	106,82 €	69,30 €	71,07 €	71,95 €																																																																																															
		106,82 €	111,68 €	113,89 €																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	14,13 €																																																																																																		
P2	20,75 €																																																																																																		
P3	29,58 €																																																																																																		
P3+	60,48 €	30,46 €																																																																																																	
P4	84,75 €	62,68 €	64,01 €																																																																																																
P5	113,45 €	87,84 €	90,05 €	90,93 €																																																																																															
P6	196,87 €	117,42 €	120,07 €	121,83 €																																																																																															
		196,87 €	203,50 €	207,91 €																																																																																															

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2020
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2020 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2020.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Accords collectifs nationaux

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Avenant n° 32 du 16 décembre 2020

à l'accord collectif du 1^{er} octobre 2001
relatif à BTP-Prévoyance

NOR : ASET2150176M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CAPEB ;

FNTP ;

SCOP BTP ;

FFB ;

FFIE,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

BATIMAT-TP CFTC ;

FNCB CFDT ;

CFE-CGC BTP ;

FG FO construction,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Titre I^{er} Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » :

(Voir page suivante.)

Annexe N° 21

Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du *« Règlement des Régimes de frais médicaux collectifs et des groupes fermés des Non-cadres, Cadres et ETAM »*

Régime de frais médicaux collectifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2021
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :
- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :
- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
• des dépassements d'honoraires mentionnés au 18^e de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
• de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L. 1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale									
Bloc S		Part S.S. RG ¹	S1 ^A	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux Consultations et visites (généralistes et spécialistes) Actes techniques médicaux Radiologie Soins externes	70% 60% à 70%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Honoraires paramédicaux Auxiliaires médicaux, soins infirmiers Transport	60% 65%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments								
	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% 30% 15%	100% 30% 15%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Vaccins non remboursés par S.S. ⁽¹⁾	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €		Tous vaccins 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30€ / an / bénéficiaire	40€ / an / bénéficiaire	60€ / an / bénéficiaire		80€ / an / bénéficiaire
	Matériel médical ⁽²⁾ Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	
Hospitalisation	Honoraires Honoraires, Frais de séjour ⁽³⁾	80%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Chambre particulière ⁽³⁾	-	-	-	45 € / jour	60 € / jour	75 € / jour	100 € / jour	
	Li accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽³⁾ ou bénéficiaires de plus de 70 ans ⁽³⁾	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	Actes médicaux supérieurs à 120 € - 1 forfait	100% -	100% -	100%	100%	100%	100%	100%	
Forfait journalier hospitalier ⁽³⁾⁽⁴⁾	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui		
Options de la gamme nationale									
Bloc P		Part S.S. RG ¹	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
Optique	Equipement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾ Autre équipement optique (verres et monture)	60% ⁽⁴⁾	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	- Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ⁽⁴⁾	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €				
	- Equipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾ Equipement à verres unifocaux Dans Séviane Hors Séviane	60% ⁽⁴⁾	100 € (50 € si < 16 ans)	175 € 125 €	200 € 150 €	300 € 200 €	350 € 250 €	400 € 300 €	420 € 350 €
	Equipement à verres progressifs ⁽⁸⁾ Dans Séviane Hors Séviane	60% ⁽⁴⁾	200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 € ⁽¹⁰⁾	700 € ⁽¹⁰⁾
	Supplément forte correction ⁽¹¹⁾	-	+ 50 € / verre unifocal si ≥ 16 ans ⁽⁹⁾	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽¹⁰⁾
Lentilles ⁽¹²⁾ Lentilles remboursées par la S.S. Lentilles non remboursées par la S.S.	60% -	100% -	100% + 120 € -	100% + 120 € 80 €	100% + 120 € 80 €	100% + 150 € 125 €	100% + 200 € 150 €	100% + 200 € 175 €	100% + 250 € 250 €
Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	600 € / œil	
Dentaire	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé ⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾ Parodontologie non pris en charge par la S.S.	-	100%	100%	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	(par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾ Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	125% 125%	250% 250%	350% 350%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	Orthodontie Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre) Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) ⁽¹⁷⁾	100% -	125% -	200% -	200% 200 €	250% 300 €	300% 400 €	400% 500 €	400% 600 €
	Implants (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾ Dans Séviane Hors Séviane	-	-	-	400 € 200 €	600 € 300 €	800 € 400 €	1 000 € 500 €	1 200 € 600 €
	Equipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁴⁾ - Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans Dans Séviane Hors Séviane - Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins Accessoires ⁽¹⁹⁾	60%	400 € 1 400 € 100%	1 000 € 1 400 € 100%	1 100 € 1 400 € 100%	1 200 € 1 400 € 100%	1 350 € 1 400 € 100%	1 500 € 1 400 € 100%	1 700 € 1 700 € 100%
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾ Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
Module additionnel facultatif	Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus

Régime de frais médicaux collectifs des Groupes fermés Non-Cadres et Cadres
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2021
Options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les
- À l'exclusion des participations forfaitaires et
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors)
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18^e de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options régionales					
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »					
Bloc S	Part S.S. RG ¹	PCE 1	PCE 2	PCE 3	
Soins courants	Honoraires médicaux				
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux				
	Radiologie		160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%	160%
	Honoraires paramédicaux				
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%	160%
	Transports	65%			
	Analyses et examens de laboratoire	60%	100%	100%	160%
	Médicaments				
Pharmacie remboursées par la S.S.	65% / 30% 15%	100%	100%	100%	
Vaccins non remboursés par la S.S. ⁽¹⁾	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €	Tous vaccins : 60 €	
Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40€ / an / bénéficiaire	60€ / an / bénéficiaire	80€ / an / bénéficiaire	
Matériel médical⁽²⁾					
Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%	550%	
Hospitalisation	Honoraires				
	Honoraires, frais de séjour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽³⁾⁽³⁰⁾		70 € / jour	90 € / jour	100 € / jour
	Lit accompagnant ⁽³⁰⁾	-	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans	100 €/ limité à 15j / hospitalisation ⁽³¹⁾ pour les enfants de -16 ans ou pour les personnes de +70 ans
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%
	Forfait journalier hospitalier dès le 1 ^{er} jour ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽³⁰⁾	-	oui	oui	oui
Divers : TV - Téléphone si hospitalisation > 15 jours	-	-	-	8 € / jour ⁽³²⁾	
Bloc P					
	Part S.S. RG ¹	PCE 1	PCE 2	PCE 3	
Optique	Équipement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% ⁽⁴⁾	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres équipement optique (verres et monture)				
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ^(b)	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾				
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture		300 € 100 €	420 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont pour la monture	60% ^(c)	400 € 100 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 100 €	700 € ⁽¹⁰⁾ 100 €
	* Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+50 € / verre	+50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽⁶⁾
	Lentilles⁽¹²⁾				
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150€ ⁽³³⁾	100% + 200 € ⁽³³⁾	300 € / an / bénéficiaire
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €	
Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾⁽¹⁴⁾	-	450 €	450 €	500 €	
Dentaire	Soins et prothèses dentaires 100% Santé ⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires				
	Inlay / Onlay (par acte)		150%	200%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾	70%	100%	140%	300%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) ⁽¹²⁾	-	200 €	300 €	350 €
	Prothèses dentaires⁽²⁾				
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%	Frais réels 500%
	Orthodontie				
Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%	430%	
Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	300 €	600 €	
Implants ⁽¹²⁾	-	300 €	400 €	600 €	
Aides auditives	Équipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives⁽²⁾⁽¹⁸⁾				
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans - Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	950 € 1 400 €	1 100 € 1 400 €	1 200 € 1 400 €
Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%	
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)	4 x 50 € / an / bénéficiaire (Plafond à 450 € / an / famille)
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure				
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €	100% + 350 €
	Sevrage tabagiste ⁽¹²⁾	-	-	-	55 € / an / bénéficiaire
Complément équipement post cancer ⁽⁸⁵⁾	-	-	-	1 000 € / an / bénéficiaire	
Module additionnel facultatif					
Services d'assistance	-	en option	en option	en option	

Régime de frais médicaux collectifs ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2021 Gamme Nationale

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée.
- (4) Prise en charge suivant les dispositions de l'article L. 174-4 du code de la Sécurité sociale.
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appariage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
 - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
 - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
 - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
 - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries ;
 - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
 - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du «100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire.
- (16) Prothèses hors «100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation.
Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs.
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- ❖ Ecouteur,
 - ❖ Microphone,
 - ❖ Embout auriculaire pour :
 - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
 - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an / appareil
 - ❖ Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
 - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
 - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
 - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Psychologues titulaire d'un diplôme universitaire de psychologie.
- Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.
- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.
- Les plafonds annuels par famille par niveau :
- P3 : 160 € / an
 - P3+ : 240 € / an
 - P4 : 320 € / an
 - P5 : 450 € / an
 - P6 : 480 € / an
- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire
- (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale. Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.
- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV)
 - b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
 - c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
 - d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans
 - e) + 140 € / verre unifocal

* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

Δ Module non ouvert en gamme du Régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)

OPTAM : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

- (30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...).
- (31) Comprend Lit + Repas lors de l'hospitalisation d'une personne de moins de 16 ans ou de plus de 70 ans.
- (32) Remboursement si hospitalisation \geq 15 jours, dès le 15^e jour, limité à 900 € / an / bénéficiaire.
- (33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale).
- (34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.
- (35) Remboursement sur facture nominative : complément sur prothèse capillaire ou mammaire, lingerie post mastectomie.

Régime des frais médicaux collectifs **Annexe - Services Assistance**

En complément de son adhésion au présent règlement, l'entreprise peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'entreprise qui est tenue de la transmettre aux salariés affiliés.

La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
 - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
 - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation - Régime Général

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,15%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,05%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,75%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,75%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,15%	S2	2,30%	S3	2,60%	S3+	3,05%	S4	3,40%	S5	3,75%	S6	3,75%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,03%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,69%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,31%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,31%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,90%	S2	2,03%	S3	2,30%	S3+	2,69%	S4	3,00%	S5	3,31%	S6	3,31%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	2,15%																																																																																								
S2	2,30%																																																																																								
S3	2,60%																																																																																								
S3+	3,05%																																																																																								
S4	3,40%																																																																																								
S5	3,75%																																																																																								
S6	3,75%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	1,90%																																																																																								
S2	2,03%																																																																																								
S3	2,30%																																																																																								
S3+	2,69%																																																																																								
S4	3,00%																																																																																								
S5	3,31%																																																																																								
S6	3,31%																																																																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,35%</td><td>1,40%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,25%</td><td>2,35%</td><td>2,40%</td><td>2,40%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,25%</td><td>3,35%</td><td>3,45%</td><td>3,50%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,95%</td><td>4,10%</td><td>4,20%</td><td>4,25%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,00%</td><td>6,00%</td><td>6,25%</td><td>6,45%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,95%	0,95%			P3	1,35%	1,40%			P3+	2,25%	2,35%	2,40%	2,40%	P4	3,25%	3,35%	3,45%	3,50%	P5	3,95%	4,10%	4,20%	4,25%	P6	6,00%	6,00%	6,25%	6,45%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,49%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,19%</td><td>1,24%</td><td>1,28%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,99%</td><td>2,07%</td><td>2,12%</td><td>2,12%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,87%</td><td>2,96%</td><td>3,05%</td><td>3,09%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,49%</td><td>3,62%</td><td>3,71%</td><td>3,75%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,30%</td><td>5,30%</td><td>5,52%</td><td>5,69%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,49%				P2	0,84%	0,84%			P3	1,19%	1,24%	1,28%		P3+	1,99%	2,07%	2,12%	2,12%	P4	2,87%	2,96%	3,05%	3,09%	P5	3,49%	3,62%	3,71%	3,75%	P6	5,30%	5,30%	5,52%	5,69%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,55%																																																																																								
P2	0,95%	0,95%																																																																																							
P3	1,35%	1,40%																																																																																							
P3+	2,25%	2,35%	2,40%	2,40%																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,45%	3,50%																																																																																					
P5	3,95%	4,10%	4,20%	4,25%																																																																																					
P6	6,00%	6,00%	6,25%	6,45%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,49%																																																																																								
P2	0,84%	0,84%																																																																																							
P3	1,19%	1,24%	1,28%																																																																																						
P3+	1,99%	2,07%	2,12%	2,12%																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,05%	3,09%																																																																																					
P5	3,49%	3,62%	3,71%	3,75%																																																																																					
P6	5,30%	5,30%	5,52%	5,69%																																																																																					

Cotisation - Régime Alsace - Moselle

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,60%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,30%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,45%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,65%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,60%	S2	0,70%	S3	1,05%	S3+	1,30%	S4	1,45%	S5	1,65%	S6	1,65%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,53%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,93%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,28%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,46%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,46%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,53%	S2	0,62%	S3	0,93%	S3+	1,15%	S4	1,28%	S5	1,46%	S6	1,46%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,60%																																																																																								
S2	0,70%																																																																																								
S3	1,05%																																																																																								
S3+	1,30%																																																																																								
S4	1,45%																																																																																								
S5	1,65%																																																																																								
S6	1,65%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,53%																																																																																								
S2	0,62%																																																																																								
S3	0,93%																																																																																								
S3+	1,15%																																																																																								
S4	1,28%																																																																																								
S5	1,46%																																																																																								
S6	1,46%																																																																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,35%</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,25%</td><td>2,35%</td><td>2,40%</td><td>2,40%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,25%</td><td>3,35%</td><td>3,45%</td><td>3,50%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,95%</td><td>4,10%</td><td>4,20%</td><td>4,25%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,00%</td><td>6,00%</td><td>6,15%</td><td>6,25%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,55%				P2	0,95%	0,95%			P3	1,35%	1,40%	1,45%		P3+	2,25%	2,35%	2,40%	2,40%	P4	3,25%	3,35%	3,45%	3,50%	P5	3,95%	4,10%	4,20%	4,25%	P6	6,00%	6,00%	6,15%	6,25%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,49%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,19%</td><td>1,24%</td><td>1,28%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,99%</td><td>2,07%</td><td>2,12%</td><td>2,12%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,87%</td><td>2,96%</td><td>3,05%</td><td>3,09%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>3,49%</td><td>3,62%</td><td>3,71%</td><td>3,75%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>5,30%</td><td>5,30%</td><td>5,43%</td><td>5,52%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,49%				P2	0,84%	0,84%			P3	1,19%	1,24%	1,28%		P3+	1,99%	2,07%	2,12%	2,12%	P4	2,87%	2,96%	3,05%	3,09%	P5	3,49%	3,62%	3,71%	3,75%	P6	5,30%	5,30%	5,43%	5,52%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,55%																																																																																								
P2	0,95%	0,95%																																																																																							
P3	1,35%	1,40%	1,45%																																																																																						
P3+	2,25%	2,35%	2,40%	2,40%																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,45%	3,50%																																																																																					
P5	3,95%	4,10%	4,20%	4,25%																																																																																					
P6	6,00%	6,00%	6,15%	6,25%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,49%																																																																																								
P2	0,84%	0,84%																																																																																							
P3	1,19%	1,24%	1,28%																																																																																						
P3+	1,99%	2,07%	2,12%	2,12%																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,05%	3,09%																																																																																					
P5	3,49%	3,62%	3,71%	3,75%																																																																																					
P6	5,30%	5,30%	5,43%	5,52%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,20%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,35%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,75%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,95%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,45%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,45%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,20%	S2	1,35%	S3	1,60%	S3+	1,75%	S4	1,95%	S5	2,45%	S6	2,45%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,50%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,85%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,25%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,65%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>4,20%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>4,20%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,30%	S2	2,50%	S3	2,85%	S3+	3,25%	S4	3,65%	S5	4,20%	S6	4,20%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,20%																																																																																								
S2	1,35%																																																																																								
S3	1,60%																																																																																								
S3+	1,75%																																																																																								
S4	1,95%																																																																																								
S5	2,45%																																																																																								
S6	2,45%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,30%																																																																																								
S2	2,50%																																																																																								
S3	2,85%																																																																																								
S3+	3,25%																																																																																								
S4	3,65%																																																																																								
S5	4,20%																																																																																								
S6	4,20%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,60%</td><td>0,60%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,25%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,85%</td><td>2,95%</td><td>3,00%</td><td>3,05%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,55%</td><td>4,70%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,60%	0,60%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%	P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%	P5	2,85%	2,95%	3,00%	3,05%	P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,70%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,55%</td><td>2,65%</td><td>2,70%</td><td>2,75%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,65%</td><td>3,80%</td><td>3,85%</td><td>3,90%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,70%</td><td>4,85%</td><td>5,00%</td><td>5,05%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,10%</td><td>7,10%</td><td>7,40%</td><td>7,60%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	1,05%	1,05%			P3	1,60%	1,65%	1,70%		P3+	2,55%	2,65%	2,70%	2,75%	P4	3,65%	3,80%	3,85%	3,90%	P5	4,70%	4,85%	5,00%	5,05%	P6	7,10%	7,10%	7,40%	7,60%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,40%																																																																																								
P2	0,60%	0,60%																																																																																							
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																						
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																					
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%																																																																																					
P5	2,85%	2,95%	3,00%	3,05%																																																																																					
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	1,05%	1,05%																																																																																							
P3	1,60%	1,65%	1,70%																																																																																						
P3+	2,55%	2,65%	2,70%	2,75%																																																																																					
P4	3,65%	3,80%	3,85%	3,90%																																																																																					
P5	4,70%	4,85%	5,00%	5,05%																																																																																					
P6	7,10%	7,10%	7,40%	7,60%																																																																																					

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,06%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,19%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,54%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,72%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,16%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,16%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,06%	S2	1,19%	S3	1,41%	S3+	1,54%	S4	1,72%	S5	2,16%	S6	2,16%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,03%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,21%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,52%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,87%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,22%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,71%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,71%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,03%	S2	2,21%	S3	2,52%	S3+	2,87%	S4	3,22%	S5	3,71%	S6	3,71%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,06%																																																																																								
S2	1,19%																																																																																								
S3	1,41%																																																																																								
S3+	1,54%																																																																																								
S4	1,72%																																																																																								
S5	2,16%																																																																																								
S6	2,16%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,03%																																																																																								
S2	2,21%																																																																																								
S3	2,52%																																																																																								
S3+	2,87%																																																																																								
S4	3,22%																																																																																								
S5	3,71%																																																																																								
S6	3,71%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,53%</td><td>0,53%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,46%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,94%</td><td>1,99%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,52%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td><td>2,69%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,84%</td><td>3,84%</td><td>4,02%</td><td>4,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,53%	0,53%			P3	0,79%	0,84%	0,84%		P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%	P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%	P5	2,52%	2,60%	2,65%	2,69%	P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,93%</td><td>0,93%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,50%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,25%</td><td>2,34%</td><td>2,38%</td><td>2,43%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,22%</td><td>3,35%</td><td>3,40%</td><td>3,44%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,15%</td><td>4,28%</td><td>4,41%</td><td>4,46%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,27%</td><td>6,27%</td><td>6,53%</td><td>6,71%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,93%	0,93%			P3	1,41%	1,46%	1,50%		P3+	2,25%	2,34%	2,38%	2,43%	P4	3,22%	3,35%	3,40%	3,44%	P5	4,15%	4,28%	4,41%	4,46%	P6	6,27%	6,27%	6,53%	6,71%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,53%	0,53%																																																																																							
P3	0,79%	0,84%	0,84%																																																																																						
P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%																																																																																					
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%																																																																																					
P5	2,52%	2,60%	2,65%	2,69%																																																																																					
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,93%	0,93%																																																																																							
P3	1,41%	1,46%	1,50%																																																																																						
P3+	2,25%	2,34%	2,38%	2,43%																																																																																					
P4	3,22%	3,35%	3,40%	3,44%																																																																																					
P5	4,15%	4,28%	4,41%	4,46%																																																																																					
P6	6,27%	6,27%	6,53%	6,71%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,85%	2,95%	3,00%	3,05%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	0,75%			
S2	0,85%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,70%			
S5	2,05%			
S6	2,05%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,05%	1,05%		
P3	1,60%	1,65%	1,70%	
P3+	2,55%	2,65%	2,70%	2,75%
P4	3,65%	3,80%	3,85%	3,90%
P5	4,70%	4,85%	5,00%	5,05%
P6	7,10%	7,10%	7,40%	7,60%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,52%	2,60%	2,65%	2,69%
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	0,66%			
S2	0,75%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,50%			
S5	1,81%			
S6	1,81%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,93%	0,93%		
P3	1,41%	1,46%	1,50%	
P3+	2,25%	2,34%	2,38%	2,43%
P4	3,22%	3,35%	3,40%	3,44%
P5	4,15%	4,28%	4,41%	4,46%
P6	6,27%	6,27%	6,53%	6,71%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2021					Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1	1,05%				S1	0,70%			
S2	1,15%				S2	0,75%			
S3	1,30%				S3	0,85%			
S3+	1,55%				S3+	0,95%			
S4	1,70%				S4	1,05%			
S5	1,95%				S5	1,15%			
S6	1,95%				S6	1,15%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,30%				P1	0,30%			
P2	0,45%	0,45%			P2	0,40%	0,40%		
P3	0,70%	0,75%	0,75%		P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	1,15%	1,20%	1,20%	1,20%	P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	1,65%	1,70%	1,75%	1,75%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	2,05%	2,10%	2,15%	2,20%	P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	3,05%	3,05%	3,15%	3,25%	P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2021					Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,93%				S1	0,62%			
S2	1,02%				S2	0,66%			
S3	1,15%				S3	0,75%			
S3+	1,37%				S3+	0,84%			
S4	1,50%				S4	0,93%			
S5	1,72%				S5	1,02%			
S6	1,72%				S6	1,02%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,26%				P1	0,26%			
P2	0,40%	0,40%			P2	0,35%	0,35%		
P3	0,62%	0,66%	0,66%		P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	1,02%	1,06%	1,06%	1,06%	P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	1,46%	1,50%	1,54%	1,54%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	1,81%	1,85%	1,90%	1,94%	P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	2,69%	2,69%	2,78%	2,87%	P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte / Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,45%			
S3+	0,55%			
S4	0,70%			
S5	0,85%			
S6	0,85%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,45%	0,45%		
P3	0,70%	0,70%		
P3+	1,15%	1,20%	0,70%	
P4	1,65%	1,70%	1,75%	
P5	2,05%	2,10%	2,15%	2,20%
P6	3,05%	3,05%	3,15%	3,25%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%		
P3+	0,65%	0,65%	0,45%	
P4	0,95%	0,95%	0,95%	
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,00%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,31%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,49%			
S4	0,62%			
S5	0,75%			
S6	0,75%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,62%	0,62%	0,62%	
P3+	1,02%	1,06%	1,06%	1,06%
P4	1,46%	1,50%	1,54%	1,54%
P5	1,81%	1,85%	1,90%	1,94%
P6	2,69%	2,69%	2,78%	2,87%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%		
P3+	0,57%	0,57%	0,40%	
P4	0,84%	0,84%	0,84%	
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,88%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,46%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,05%	P1	0,30%			
S2	1,15%	P2	0,45%	0,45%		
S3	1,30%	P3	0,70%	0,75%	0,75%	
S3+	1,55%	P3+	1,15%	1,20%	1,20%	1,20%
S4	1,70%	P4	1,65%	1,70%	1,75%	1,75%
S5	1,95%	P5	2,05%	2,10%	2,15%	2,20%
S6	1,95%	P6	3,05%	3,05%	3,15%	3,25%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,95%	P1	0,55%			
S2	2,10%	P2	0,85%	0,85%		
S3	2,40%	P3	1,30%	1,35%	1,40%	
S3+	2,85%	P3+	2,10%	2,15%	2,20%	2,25%
S4	3,15%	P4	3,05%	3,15%	3,25%	3,30%
S5	3,60%	P5	3,80%	3,95%	4,05%	4,10%
S6	3,60%	P6	5,65%	5,65%	5,85%	6,05%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,50%	P1	0,75%			
S2	3,55%	P2	1,65%	1,65%		
S3	3,65%	P3	1,95%	2,00%	2,00%	
S3+	4,30%	P3+	2,85%	2,95%	3,00%	3,00%
S4	4,40%	P4	4,30%	4,35%	4,45%	4,50%
S5	4,55%	P5	5,10%	5,20%	5,25%	5,50%
S6	4,55%	P6	7,70%	7,70%	7,80%	7,85%

Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,93%	P1	0,26%			
S2	1,02%	P2	0,40%	0,40%		
S3	1,15%	P3	0,62%	0,66%	0,66%	
S3+	1,37%	P3+	1,02%	1,06%	1,06%	1,06%
S4	1,50%	P4	1,46%	1,50%	1,54%	1,54%
S5	1,72%	P5	1,81%	1,85%	1,90%	1,94%
S6	1,72%	P6	2,69%	2,69%	2,78%	2,87%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,72%	P1	0,49%			
S2	1,85%	P2	0,75%	0,75%		
S3	2,12%	P3	1,15%	1,19%	1,24%	
S3+	2,52%	P3+	1,85%	1,90%	1,94%	1,99%
S4	2,78%	P4	2,69%	2,78%	2,87%	2,91%
S5	3,18%	P5	3,35%	3,49%	3,58%	3,62%
S6	3,18%	P6	4,99%	4,99%	5,16%	5,34%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,09%	P1	0,66%			
S2	3,13%	P2	1,46%	1,46%		
S3	3,22%	P3	1,72%	1,77%	1,77%	
S3+	3,80%	P3+	2,52%	2,60%	2,65%	2,65%
S4	3,88%	P4	3,80%	3,84%	3,93%	3,97%
S5	4,02%	P5	4,50%	4,59%	4,63%	4,86%
S6	4,02%	P6	6,80%	6,80%	6,89%	6,93%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2021
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2021

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,35%	P1 0,30%	0,45%		
S2	0,40%	P2 0,45%	0,70%		
S3	0,45%	P3 0,70%	1,20%	0,70%	
S3+	0,55%	P3+ 1,15%	1,20%	1,20%	1,20%
S4	0,70%	P4 1,65%	1,70%	1,75%	1,75%
S5	0,85%	P5 2,05%	2,10%	2,15%	2,20%
S6	0,85%	P6 3,05%	3,05%	3,15%	3,25%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,65%	P1 0,55%	0,85%		
S2	0,75%	P2 0,85%	1,35%		
S3	0,85%	P3 1,30%	2,15%	1,40%	
S3+	1,00%	P3+ 2,10%	2,15%	2,20%	2,25%
S4	1,30%	P4 3,05%	3,15%	3,25%	3,30%
S5	1,55%	P5 3,80%	3,95%	4,05%	4,10%
S6	1,55%	P6 5,65%	5,65%	5,85%	6,05%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,90%	P1 0,75%	1,65%		
S2	0,95%	P2 1,65%	2,00%		
S3	1,05%	P3 1,95%	2,00%	2,00%	
S3+	1,25%	P3+ 2,85%	2,95%	3,00%	3,00%
S4	1,90%	P4 4,30%	4,35%	4,45%	4,50%
S5	2,00%	P5 5,10%	5,20%	5,25%	5,50%
S6	2,00%	P6 7,70%	7,70%	7,80%	7,85%

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2021

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,31%	P1 0,26%	0,40%		
S2	0,35%	P2 0,40%	0,62%		
S3	0,40%	P3 0,62%	1,06%	0,62%	
S3+	0,49%	P3+ 1,02%	1,06%	1,06%	1,06%
S4	0,62%	P4 1,46%	1,50%	1,54%	1,54%
S5	0,75%	P5 1,81%	1,85%	1,90%	1,94%
S6	0,75%	P6 2,69%	2,69%	2,78%	2,87%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,57%	P1 0,49%	0,75%		
S2	0,66%	P2 0,75%	1,19%		
S3	0,75%	P3 1,15%	1,90%	1,24%	
S3+	0,88%	P3+ 1,85%	1,90%	1,94%	1,99%
S4	1,15%	P4 2,69%	2,78%	2,87%	2,91%
S5	1,37%	P5 3,35%	3,49%	3,58%	3,62%
S6	1,37%	P6 4,99%	4,99%	5,16%	5,34%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,79%	P1 0,66%	1,46%		
S2	0,84%	P2 1,46%	1,77%		
S3	0,93%	P3 1,72%	2,60%	1,77%	
S3+	1,10%	P3+ 2,52%	2,60%	2,65%	2,65%
S4	1,68%	P4 3,80%	3,84%	3,93%	3,97%
S5	1,77%	P5 4,50%	4,59%	4,63%	4,86%
S6	1,77%	P6 6,80%	6,80%	6,89%	6,93%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	38,00 €			
S2	45,00 €			
S3	50,00 €			
S3+	58,00 €			
S4	66,00 €			
S5	81,00 €			
S6	81,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	10,00 €			
P2	18,00 €	18,00 €		
P3	26,00 €	27,00 €	27,50 €	
P3+	53,00 €	55,00 €	56,00 €	57,00 €
P4	73,00 €	75,50 €	77,50 €	78,50 €
P5	96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	181,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	38,00 €			
S2	45,00 €			
S3	55,00 €			
S3+	64,00 €			
S4	73,00 €			
S5	89,00 €			
S6	89,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	10,00 €			
P2	18,00 €	18,00 €		
P3	29,00 €	29,50 €	30,50 €	
P3+	58,00 €	60,50 €	61,50 €	62,50 €
P4	80,00 €	83,00 €	85,50 €	86,50 €
P5	106,00 €	109,50 €	112,00 €	113,50 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	199,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	33,55 €			
S2	39,73 €			
S3	44,14 €			
S3+	51,21 €			
S4	58,27 €			
S5	71,51 €			
S6	71,51 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,83 €			
P2	15,89 €	15,89 €		
P3	22,95 €	23,84 €	24,28 €	
P3+	46,79 €	48,56 €	49,44 €	50,32 €
P4	64,45 €	66,65 €	68,42 €	69,30 €
P5	84,75 €	87,84 €	90,05 €	90,93 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	160,24 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	33,55 €			
S2	39,73 €			
S3	48,56 €			
S3+	56,50 €			
S4	64,45 €			
S5	78,57 €			
S6	78,57 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,83 €			
P2	15,89 €	15,89 €		
P3	25,60 €	26,04 €	26,93 €	
P3+	51,21 €	53,41 €	54,30 €	55,18 €
P4	70,63 €	73,28 €	75,48 €	76,37 €
P5	93,58 €	96,67 €	98,88 €	100,20 €
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	176,13 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Global Famille
 (cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	10,50 €			
S2	14,00 €			
S3	18,00 €			
S3+	23,00 €			
S4	30,00 €			
S5	44,00 €			
S6	44,00 €			
Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	10,00 €			
P2	18,00 €			
P3	26,00 €	27,50 €		
P3+	53,00 €	55,00 €	56,00 €	57,00 €
P4	73,00 €	75,50 €	77,50 €	78,50 €
P5	96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	181,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	10,50 €			
S2	14,00 €			
S3	20,00 €			
S3+	25,00 €			
S4	33,00 €			
S5	48,00 €			
S6	48,00 €			
Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	10,00 €			
P2	18,00 €			
P3	29,00 €	29,50 €	30,50 €	
P3+	58,00 €	60,50 €	61,50 €	62,50 €
P4	80,00 €	83,00 €	85,50 €	86,50 €
P5	106,00 €	109,50 €	112,00 €	113,50 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	199,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	9,27 €			
S2	12,36 €			
S3	15,89 €			
S3+	20,31 €			
S4	26,49 €			
S5	38,85 €			
S6	38,85 €			
Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	8,83 €			
P2	15,89 €	15,89 €		
P3	22,95 €	23,84 €	24,28 €	
P3+	46,79 €	48,56 €	49,44 €	50,32 €
P4	64,45 €	66,65 €	68,42 €	69,30 €
P5	84,75 €	87,84 €	90,05 €	90,93 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	160,24 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	9,27 €			
S2	12,36 €			
S3	17,66 €			
S3+	22,07 €			
S4	29,13 €			
S5	42,38 €			
S6	42,38 €			
Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	8,83 €			
P2	15,89 €	15,89 €		
P3	25,60 €	26,04 €	26,93 €	
P3+	51,21 €	53,41 €	54,30 €	55,18 €
P4	70,63 €	73,28 €	75,48 €	76,37 €
P5	93,58 €	96,67 €	98,88 €	100,20 €
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	176,13 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	28,00 €	P1 7,00 €				
S2	30,00 €	P2 12,00 €	12,00 €			
S3	34,00 €	P3 17,00 €	17,50 €	18,00 €		
S3+	37,00 €	P3+ 34,00 €	35,00 €	36,00 €	36,50 €	
S4	42,00 €	P4 48,00 €	49,50 €	51,00 €	51,50 €	
S5	53,00 €	P5 66,00 €	68,50 €	70,00 €	71,00 €	
S6	53,00 €	P6 114,00 €	114,00 €	121,00 €	122,50 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	46,00 €	P1 13,00 €				
S2	50,00 €	P2 21,00 €	21,00 €			
S3	59,00 €	P3 29,00 €	30,00 €	30,50 €		
S3+	68,00 €	P3+ 58,00 €	60,00 €	61,50 €	62,50 €	
S4	74,00 €	P4 86,00 €	89,00 €	91,00 €	92,50 €	
S5	90,00 €	P5 118,00 €	122,00 €	125,00 €	127,00 €	
S6	90,00 €	P6 196,00 €	196,00 €	208,00 €	210,50 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	28,00 €	P1 7,00 €				
S2	30,00 €	P2 12,00 €	12,00 €			
S3	37,00 €	P3 19,00 €	21,00 €	21,00 €		
S3+	41,00 €	P3+ 37,00 €	40,50 €	40,50 €	40,50 €	
S4	46,00 €	P4 53,00 €	56,50 €	58,50 €	58,50 €	
S5	58,00 €	P5 73,00 €	80,50 €	80,50 €	80,50 €	
S6	58,00 €	P6 125,00 €	125,00 €	133,00 €	134,50 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	46,00 €	P1 13,00 €				
S2	50,00 €	P2 21,00 €	21,00 €			
S3	65,00 €	P3 32,00 €	33,00 €	33,50 €		
S3+	75,00 €	P3+ 64,00 €	66,00 €	67,50 €	69,00 €	
S4	81,00 €	P4 95,00 €	98,00 €	100,00 €	102,00 €	
S5	99,00 €	P5 130,00 €	134,00 €	137,50 €	139,50 €	
S6	99,00 €	P6 216,00 €	216,00 €	229,00 €	231,50 €	

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	24,72 €	P1 6,18 €				
S2	26,49 €	P2 10,59 €	10,59 €			
S3	30,02 €	P3 15,01 €	15,45 €	15,89 €		
S3+	32,67 €	P3+ 30,02 €	30,90 €	31,78 €	32,22 €	
S4	37,08 €	P4 42,38 €	43,70 €	45,03 €	45,47 €	
S5	46,79 €	P5 58,27 €	60,48 €	61,80 €	62,68 €	
S6	46,79 €	P6 100,64 €	100,64 €	106,82 €	108,15 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	40,61 €	P1 11,48 €				
S2	44,14 €	P2 18,54 €	18,54 €			
S3	52,09 €	P3 25,60 €	26,49 €	26,93 €		
S3+	60,03 €	P3+ 51,21 €	52,97 €	54,30 €	55,18 €	
S4	65,33 €	P4 75,92 €	78,57 €	80,34 €	81,66 €	
S5	79,46 €	P5 104,18 €	107,71 €	110,36 €	112,12 €	
S6	79,46 €	P6 173,04 €	173,04 €	183,63 €	185,84 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	24,72 €	P1 6,18 €				
S2	26,49 €	P2 10,59 €	10,59 €			
S3	32,67 €	P3 16,77 €	18,54 €	18,54 €		
S3+	36,20 €	P3+ 32,67 €	35,76 €	35,76 €	35,76 €	
S4	40,61 €	P4 46,79 €	49,88 €	51,65 €	51,65 €	
S5	51,21 €	P5 64,45 €	71,07 €	71,07 €	71,07 €	
S6	51,21 €	P6 110,36 €	110,36 €	117,42 €	118,74 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	40,61 €	P1 11,48 €				
S2	44,14 €	P2 18,54 €	18,54 €			
S3	57,39 €	P3 28,25 €	29,13 €	29,58 €		
S3+	66,21 €	P3+ 56,50 €	58,27 €	59,59 €	60,92 €	
S4	71,51 €	P4 83,87 €	86,52 €	88,28 €	90,05 €	
S5	87,40 €	P5 114,77 €	118,30 €	121,39 €	123,16 €	
S6	87,40 €	P6 190,69 €	190,69 €	202,17 €	204,38 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	8,00 €	7,00 €				
S2	9,00 €	12,00 €	12,00 €			
S3	11,00 €	17,00 €	17,50 €	18,00 €		
S3+	13,00 €	34,00 €	35,00 €	36,00 €	36,50 €	
S4	17,00 €	48,00 €	49,50 €	51,00 €	51,50 €	
S5	25,00 €	66,00 €	68,50 €	70,00 €	71,00 €	
S6	25,00 €	114,00 €	114,00 €	121,00 €	122,50 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	12,50 €	13,00 €				
S2	14,50 €	21,00 €	21,00 €			
S3	19,50 €	29,00 €	30,00 €	30,50 €		
S3+	25,00 €	58,00 €	60,00 €	61,50 €	62,50 €	
S4	32,00 €	86,00 €	89,00 €	91,00 €	92,50 €	
S5	46,00 €	118,00 €	122,00 €	125,00 €	127,00 €	
S6	46,00 €	196,00 €	196,00 €	208,00 €	210,50 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	8,00 €	7,00 €				
S2	9,00 €	12,00 €	12,00 €			
S3	12,00 €	19,00 €	21,00 €	21,00 €		
S3+	14,50 €	37,00 €	38,50 €	40,50 €	40,50 €	
S4	18,50 €	53,00 €	56,50 €	58,50 €	58,50 €	
S5	27,50 €	73,00 €	80,50 €	80,50 €	80,50 €	
S6	27,50 €	125,00 €	125,00 €	133,00 €	134,50 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	12,50 €	13,00 €				
S2	14,50 €	21,00 €	21,00 €			
S3	21,50 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €		
S3+	28,00 €	64,00 €	66,00 €	67,50 €	69,00 €	
S4	35,00 €	95,00 €	98,00 €	100,00 €	102,00 €	
S5	51,00 €	130,00 €	134,00 €	137,50 €	139,50 €	
S6	51,00 €	216,00 €	216,00 €	229,00 €	231,50 €	

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	7,06 €	6,18 €				
S2	7,95 €	10,59 €	10,59 €			
S3	9,71 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €		
S3+	11,48 €	30,02 €	30,90 €	31,78 €	32,22 €	
S4	15,01 €	42,38 €	43,70 €	45,03 €	45,47 €	
S5	22,07 €	58,27 €	60,48 €	61,80 €	62,68 €	
S6	22,07 €	100,64 €	100,64 €	106,82 €	108,15 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	11,04 €	11,48 €				
S2	12,80 €	18,54 €	18,54 €			
S3	17,22 €	25,60 €	26,49 €	26,93 €		
S3+	22,07 €	51,21 €	52,97 €	54,30 €	55,18 €	
S4	28,25 €	75,92 €	78,57 €	80,34 €	81,66 €	
S5	40,61 €	104,18 €	107,71 €	110,36 €	112,12 €	
S6	40,61 €	173,04 €	173,04 €	183,63 €	185,84 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	7,06 €	6,18 €				
S2	7,95 €	10,59 €	10,59 €			
S3	10,59 €	16,77 €	18,54 €	18,54 €		
S3+	12,80 €	32,67 €	33,99 €	35,76 €	35,76 €	
S4	16,33 €	46,79 €	49,88 €	51,65 €	51,65 €	
S5	24,28 €	64,45 €	71,07 €	71,07 €	71,07 €	
S6	24,28 €	110,36 €	110,36 €	117,42 €	118,74 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	11,04 €	11,48 €				
S2	12,80 €	18,54 €	18,54 €			
S3	18,98 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €		
S3+	24,72 €	56,50 €	58,27 €	59,59 €	60,92 €	
S4	30,90 €	83,87 €	86,52 €	88,28 €	90,05 €	
S5	45,03 €	114,77 €	118,30 €	121,39 €	123,16 €	
S6	45,03 €	190,69 €	190,69 €	202,17 €	204,38 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	17,50 €	P1	5,50 €			
S2	21,00 €	P2	8,00 €	8,00 €		
S3	25,00 €	P3	14,00 €	14,50 €	15,00 €	
S3+	29,00 €	P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €
S4	35,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €
S5	43,00 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €
S6	43,00 €	P6	87,00 €	87,00 €	90,50 €	93,50 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	4,00 €			
S2	14,50 €	P2	6,00 €	6,00 €		
S3	16,00 €	P3	8,00 €	8,50 €		
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	17,50 €	P1	5,50 €			
S2	21,00 €	P2	8,00 €	8,00 €		
S3	26,50 €	P3	15,00 €	16,00 €	16,50 €	
S3+	32,00 €	P3+	30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €
S4	39,00 €	P4	40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €
S5	47,00 €	P5	54,00 €	55,50 €	57,00 €	58,00 €
S6	47,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	100,50 €	103,00 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	4,00 €			
S2	14,50 €	P2	6,00 €	6,00 €		
S3	16,00 €	P3	8,00 €	8,50 €		
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	15,45 €	P1	4,86 €			
S2	18,54 €	P2	7,06 €	7,06 €		
S3	22,07 €	P3	12,36 €	12,80 €	13,24 €	
S3+	25,60 €	P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €
S4	30,90 €	P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €
S5	37,96 €	P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €
S6	37,96 €	P6	76,81 €	76,81 €	79,90 €	82,55 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	3,53 €			
S2	12,80 €	P2	5,30 €	5,30 €		
S3	14,13 €	P3	7,06 €	7,50 €		
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	15,45 €	P1	4,86 €			
S2	18,54 €	P2	7,06 €	7,06 €		
S3	23,40 €	P3	13,24 €	14,13 €	14,57 €	
S3+	28,25 €	P3+	26,49 €	27,37 €	27,81 €	28,25 €
S4	34,43 €	P4	35,31 €	36,64 €	37,08 €	37,52 €
S5	41,49 €	P5	47,67 €	49,00 €	50,32 €	51,21 €
S6	41,49 €	P6	84,75 €	84,75 €	88,73 €	90,93 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	3,53 €			
S2	12,80 €	P2	5,30 €	5,30 €		
S3	14,13 €	P3	7,06 €	7,50 €		
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021							
a) Cotisation Adulte		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,50 €	P1	5,50 €				
S2	7,00 €	P2	8,00 €	8,00 €			
S3	9,00 €	P3	14,00 €	14,50 €	15,00 €		
S3+	11,00 €	P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €	
S4	15,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €	
S5	20,00 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €	
S6	20,00 €	P6	87,00 €	87,00 €	90,50 €	93,50 €	

b) Cotisation Enfant		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,00 €	P1	4,00 €				
S2	6,50 €	P2	6,00 €	6,00 €			
S3	8,50 €	P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €		
S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €	
S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €	
S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €	
S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*							
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021							
a) Cotisation Adulte		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,50 €	P1	5,50 €				
S2	7,00 €	P2	8,00 €	8,00 €			
S3	10,00 €	P3	15,00 €	16,00 €	16,50 €		
S3+	12,00 €	P3+	30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €	
S4	17,00 €	P4	40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €	
S5	22,00 €	P5	54,00 €	55,50 €	57,00 €	58,00 €	
S6	22,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	100,50 €	103,00 €	

b) Cotisation Enfant		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,00 €	P1	4,00 €				
S2	6,50 €	P2	6,00 €	6,00 €			
S3	8,50 €	P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €		
S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €	
S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €	
S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €	
S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €	

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021							
a) Cotisation Adulte		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,86 €	P1	4,86 €				
S2	6,18 €	P2	7,06 €	7,06 €			
S3	7,95 €	P3	12,36 €	12,80 €	13,24 €		
S3+	9,71 €	P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €	
S4	13,24 €	P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €	
S5	17,66 €	P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €	
S6	17,66 €	P6	76,81 €	76,81 €	79,90 €	82,55 €	

b) Cotisation Enfant		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,41 €	P1	3,53 €				
S2	5,74 €	P2	5,30 €	5,30 €			
S3	7,50 €	P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €		
S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €	
S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	
S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	
S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*							
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021							
a) Cotisation Adulte		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,86 €	P1	4,86 €				
S2	6,18 €	P2	7,06 €	7,06 €			
S3	8,83 €	P3	13,24 €	14,13 €	14,57 €		
S3+	10,59 €	P3+	26,49 €	27,37 €	27,81 €	28,25 €	
S4	15,01 €	P4	35,31 €	36,64 €	37,08 €	37,52 €	
S5	19,42 €	P5	47,67 €	49,00 €	50,32 €	51,21 €	
S6	19,42 €	P6	84,75 €	84,75 €	88,73 €	90,93 €	

b) Cotisation Enfant		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,41 €	P1	3,53 €				
S2	5,74 €	P2	5,30 €	5,30 €			
S3	7,50 €	P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €		
S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €	
S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	
S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	
S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	17,50 €	P1	5,50 €			
S2	21,00 €	P2	8,00 €	8,00 €		
S3	25,00 €	P3	14,00 €	14,50 €	15,00 €	
S3+	29,00 €	P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €
S4	35,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €
S5	43,00 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €
S6	43,00 €	P6	87,00 €	87,00 €	90,50 €	93,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	32,00 €	P1	10,00 €			
S2	38,50 €	P2	15,00 €	15,00 €		
S3	46,00 €	P3	26,00 €	27,00 €	28,00 €	
S3+	53,00 €	P3+	49,50 €	51,00 €	52,00 €	53,00 €
S4	64,00 €	P4	66,00 €	68,00 €	70,00 €	71,00 €
S5	78,00 €	P5	90,00 €	93,00 €	95,00 €	97,00 €
S6	78,00 €	P6	160,00 €	160,00 €	169,50 €	172,00 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	58,50 €	P1	13,50 €			
S2	62,00 €	P2	28,00 €	28,00 €		
S3	69,00 €	P3	40,00 €	41,50 €	42,50 €	
S3+	80,00 €	P3+	69,00 €	71,50 €	73,50 €	74,50 €
S4	86,00 €	P4	95,00 €	98,50 €	100,50 €	102,50 €
S5	95,00 €	P5	123,00 €	127,50 €	130,50 €	132,50 €
S6	95,00 €	P6	216,00 €	216,00 €	222,50 €	227,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	17,50 €	P1	5,50 €			
S2	21,00 €	P2	8,00 €	8,00 €		
S3	26,50 €	P3	15,00 €	16,00 €	16,50 €	
S3+	32,00 €	P3+	30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €
S4	39,00 €	P4	40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €
S5	47,00 €	P5	54,00 €	55,50 €	57,00 €	58,00 €
S6	47,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	100,50 €	103,00 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	32,00 €	P1	10,00 €			
S2	38,50 €	P2	15,00 €	15,00 €		
S3	51,00 €	P3	29,00 €	29,50 €	31,00 €	
S3+	58,00 €	P3+	55,00 €	56,00 €	57,00 €	58,50 €
S4	70,00 €	P4	73,00 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €
S5	86,00 €	P5	99,00 €	102,50 €	104,50 €	106,50 €
S6	86,00 €	P6	176,00 €	176,00 €	185,50 €	189,00 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	58,50 €	P1	13,50 €			
S2	62,00 €	P2	28,00 €	28,00 €		
S3	76,00 €	P3	44,00 €	45,50 €	46,00 €	
S3+	88,00 €	P3+	76,00 €	78,50 €	81,00 €	82,00 €
S4	95,00 €	P4	105,00 €	108,50 €	110,50 €	113,00 €
S5	105,00 €	P5	135,00 €	140,50 €	143,50 €	146,00 €
S6	105,00 €	P6	238,00 €	238,00 €	245,00 €	250,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	15,45 €	P1	4,86 €			
S2	18,54 €	P2	7,06 €	7,06 €		
S3	22,07 €	P3	12,36 €	12,84 €	13,24 €	
S3+	25,60 €	P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €
S4	30,90 €	P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €
S5	37,96 €	P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €
S6	37,96 €	P6	76,81 €	76,81 €	79,90 €	82,55 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	28,25 €	P1	8,83 €			
S2	33,99 €	P2	13,24 €	13,24 €		
S3	40,61 €	P3	22,95 €	23,84 €	24,72 €	
S3+	46,79 €	P3+	43,70 €	45,03 €	45,91 €	46,79 €
S4	56,50 €	P4	58,27 €	60,03 €	61,80 €	62,68 €
S5	68,86 €	P5	79,46 €	82,10 €	83,87 €	85,64 €
S6	68,86 €	P6	141,26 €	141,26 €	149,64 €	151,85 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	51,65 €	P1	11,92 €			
S2	54,74 €	P2	24,72 €	24,72 €		
S3	60,92 €	P3	35,31 €	36,64 €	37,52 €	
S3+	70,63 €	P3+	60,92 €	63,12 €	64,89 €	65,77 €
S4	75,92 €	P4	83,87 €	86,96 €	88,73 €	90,49 €
S5	83,87 €	P5	108,59 €	112,56 €	115,21 €	116,98 €
S6	83,87 €	P6	190,69 €	190,69 €	196,43 €	200,85 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	15,45 €	P1	4,86 €			
S2	18,54 €	P2	7,06 €	7,06 €		
S3	23,40 €	P3	13,24 €	14,13 €	14,57 €	
S3+	28,25 €	P3+	26,49 €	27,37 €	27,81 €	28,25 €
S4	34,43 €	P4	35,31 €	36,64 €	37,08 €	37,52 €
S5	41,49 €	P5	47,67 €	49,00 €	50,32 €	51,21 €
S6	41,49 €	P6	84,75 €	84,75 €	88,73 €	90,93 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	28,25 €	P1	8,83 €			
S2	33,99 €	P2	13,24 €	13,24 €		
S3	45,03 €	P3	25,60 €	26,04 €	27,37 €	
S3+	51,21 €	P3+	48,56 €	49,44 €	50,32 €	51,65 €
S4	61,80 €	P4	64,45 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
S5	75,92 €	P5	87,40 €	90,49 €	92,26 €	94,02 €
S6	75,92 €	P6	155,38 €	155,38 €	163,77 €	166,86 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	51,65 €	P1	11,92 €			
S2	54,74 €	P2	24,72 €	24,72 €		
S3	67,10 €	P3	38,85 €	40,17 €	40,61 €	
S3+	77,69 €	P3+	67,10 €	69,30 €	71,51 €	72,39 €
S4	83,87 €	P4	92,70 €	95,79 €	97,55 €	99,76 €
S5	92,70 €	P5	119,18 €	124,04 €	126,69 €	128,90 €
S6	92,70 €	P6	210,12 €	210,12 €	216,30 €	221,15 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,50 €	P1	5,50 €			
S2	7,00 €	P2	8,00 €	8,00 €		
S3	9,00 €	P3	14,00 €	14,50 €	15,00 €	
S3+	11,00 €	P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €
S4	15,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €
S5	20,00 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €
S6	20,00 €	P6	87,00 €	87,00 €	90,50 €	93,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	10,00 €	P1	10,00 €			
S2	13,00 €	P2	15,00 €	15,00 €		
S3	16,50 €	P3	26,00 €	27,00 €	28,00 €	
S3+	20,00 €	P3+	49,50 €	51,00 €	52,00 €	53,00 €
S4	28,00 €	P4	66,00 €	68,00 €	70,00 €	71,00 €
S5	38,00 €	P5	90,00 €	93,00 €	95,00 €	97,00 €
S6	38,00 €	P6	160,00 €	160,00 €	169,50 €	172,00 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	13,50 €			
S2	18,00 €	P2	28,00 €	28,00 €		
S3	24,00 €	P3	40,00 €	41,50 €	42,50 €	
S3+	30,00 €	P3+	69,00 €	71,50 €	73,50 €	74,50 €
S4	38,00 €	P4	95,00 €	98,50 €	100,50 €	102,50 €
S5	44,00 €	P5	123,00 €	127,50 €	130,50 €	132,50 €
S6	44,00 €	P6	216,00 €	216,00 €	221,50 €	227,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,50 €	P1	5,50 €			
S2	7,00 €	P2	8,00 €	8,00 €		
S3	10,00 €	P3	15,00 €	16,00 €	16,50 €	
S3+	12,00 €	P3+	30,00 €	31,00 €	31,50 €	32,00 €
S4	17,00 €	P4	40,00 €	41,50 €	42,00 €	42,50 €
S5	22,00 €	P5	54,00 €	55,50 €	57,00 €	58,00 €
S6	22,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	100,50 €	103,00 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	10,00 €	P1	10,00 €			
S2	13,00 €	P2	15,00 €	15,00 €		
S3	18,00 €	P3	29,00 €	29,50 €	31,00 €	
S3+	22,00 €	P3+	55,00 €	56,00 €	57,00 €	58,50 €
S4	31,00 €	P4	73,00 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €
S5	42,00 €	P5	99,00 €	102,50 €	104,50 €	106,50 €
S6	42,00 €	P6	176,00 €	176,00 €	185,50 €	189,00 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	13,50 €			
S2	18,00 €	P2	28,00 €	28,00 €		
S3	26,00 €	P3	44,00 €	45,50 €	46,00 €	
S3+	33,00 €	P3+	76,00 €	78,50 €	81,00 €	82,00 €
S4	42,00 €	P4	105,00 €	108,50 €	110,50 €	113,00 €
S5	48,00 €	P5	135,00 €	140,50 €	143,50 €	146,00 €
S6	48,00 €	P6	238,00 €	238,00 €	243,00 €	250,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,86 €	P1	4,86 €			
S2	6,18 €	P2	7,06 €	7,06 €		
S3	7,95 €	P3	12,36 €	12,80 €	13,24 €	
S3+	9,71 €	P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €
S4	13,24 €	P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €
S5	17,66 €	P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €
S6	17,66 €	P6	76,81 €	76,81 €	79,90 €	82,55 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,83 €	P1	8,83 €			
S2	11,48 €	P2	13,24 €	13,24 €		
S3	14,57 €	P3	22,95 €	23,84 €	24,72 €	
S3+	17,66 €	P3+	43,70 €	45,03 €	45,91 €	46,79 €
S4	24,72 €	P4	58,27 €	60,03 €	61,80 €	62,68 €
S5	33,55 €	P5	79,46 €	82,10 €	83,87 €	85,64 €
S6	33,55 €	P6	141,26 €	141,26 €	149,64 €	151,85 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	11,92 €			
S2	15,89 €	P2	24,72 €	24,72 €		
S3	21,19 €	P3	35,31 €	36,64 €	37,52 €	
S3+	26,49 €	P3+	60,92 €	63,12 €	64,89 €	65,77 €
S4	33,55 €	P4	83,87 €	86,96 €	88,73 €	90,49 €
S5	38,85 €	P5	108,59 €	112,56 €	115,21 €	116,98 €
S6	38,85 €	P6	190,69 €	190,69 €	195,55 €	200,85 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,86 €	P1	4,86 €			
S2	6,18 €	P2	7,06 €	7,06 €		
S3	8,83 €	P3	13,24 €	14,13 €	14,57 €	
S3+	10,59 €	P3+	26,49 €	27,37 €	27,81 €	28,25 €
S4	15,01 €	P4	35,31 €	36,64 €	37,08 €	37,52 €
S5	19,42 €	P5	47,67 €	49,00 €	50,32 €	51,21 €
S6	19,42 €	P6	84,75 €	84,75 €	88,73 €	90,93 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,83 €	P1	8,83 €			
S2	11,48 €	P2	13,24 €	13,24 €		
S3	15,89 €	P3	25,60 €	26,04 €	27,37 €	
S3+	19,42 €	P3+	48,56 €	49,44 €	50,32 €	51,65 €
S4	27,37 €	P4	64,45 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
S5	37,08 €	P5	87,40 €	90,49 €	92,26 €	94,02 €
S6	37,08 €	P6	155,38 €	155,38 €	163,77 €	166,86 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	11,92 €			
S2	15,89 €	P2	24,72 €	24,72 €		
S3	22,95 €	P3	38,85 €	40,17 €	40,61 €	
S3+	29,13 €	P3+	67,10 €	69,30 €	71,51 €	72,39 €
S4	37,08 €	P4	92,70 €	95,79 €	97,55 €	99,76 €
S5	42,38 €	P5	119,18 €	124,04 €	126,69 €	128,90 €
S6	42,38 €	P6	210,12 €	210,12 €	214,53 €	221,15 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régimes des Frais Médicaux Collectifs - Cotisations des affaires nouvelles
conclues en 2020, avec adhésion prenant effet au 1^{er} janvier 2021**

Pour les entreprises qui ont adhéré au règlement des régimes de frais médicaux collectifs entre le 1^{er} janvier et le 1^{er} novembre 2020, avec une prise d'effet au 1^{er} janvier 2021, les cotisations applicables en 2021 sont celles définies dans l'Annexe N°1 de l'Avenant n°29 du 16 octobre 2019.

Pour les entreprises qui ont adhéré au règlement des régimes de frais médicaux collectifs entre le 2 novembre et le 31 décembre 2020, avec une prise d'effet au 1^{er} janvier 2021, les cotisations applicables en 2021 sont celles définies dans la présente Annexe.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1	2,15%				S1	1,90%			
S2	2,30%				S2	2,03%			
S3	2,60%				S3	2,30%			
S3+	3,05%				S3+	2,69%			
S4	3,40%				S4	3,00%			
S5	3,75%				S5	3,31%			
S6	3,75%				S6	3,31%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,55%	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,49%	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P2	0,95%	0,95%			P2	0,84%	0,84%		
P3	1,35%	1,40%			P3	1,19%	1,24%	1,28%	
P3+	2,25%	2,35%	1,45%	2,40%	P3+	1,99%	2,07%	2,12%	2,12%
P4	3,25%	3,35%	3,45%	3,50%	P4	2,87%	2,96%	3,05%	3,09%
P5	3,95%	4,10%	4,20%	4,25%	P5	3,49%	3,62%	3,71%	3,75%
P6	6,00%	6,00%	6,25%	6,45%	P6	5,30%	5,30%	5,52%	5,69%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,60%				S1	0,53%			
S2	0,70%				S2	0,62%			
S3	1,05%				S3	0,93%			
S3+	1,30%				S3+	1,15%			
S4	1,45%				S4	1,28%			
S5	1,65%				S5	1,46%			
S6	1,65%				S6	1,46%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,55%	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,49%	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P2	0,95%	0,95%			P2	0,84%	0,84%		
P3	1,35%	1,40%			P3	1,19%	1,24%	1,28%	
P3+	2,25%	2,35%	1,45%	2,40%	P3+	1,99%	2,07%	2,12%	2,12%
P4	3,25%	3,35%	3,45%	3,50%	P4	2,87%	2,96%	3,05%	3,09%
P5	3,95%	4,10%	4,20%	4,25%	P5	3,49%	3,62%	3,71%	3,75%
P6	6,00%	6,00%	6,15%	6,25%	P6	5,30%	5,30%	5,43%	5,52%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>38,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>45,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>48,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>56,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>65,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>75,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>75,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	38,00 €	S2	45,00 €	S3	48,50 €	S3+	56,50 €	S4	65,00 €	S5	75,00 €	S6	75,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>33,55 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>39,73 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>42,82 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>49,88 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>57,39 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>66,21 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>66,21 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	33,55 €	S2	39,73 €	S3	42,82 €	S3+	49,88 €	S4	57,39 €	S5	66,21 €	S6	66,21 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	38,00 €																																																																																								
S2	45,00 €																																																																																								
S3	48,50 €																																																																																								
S3+	56,50 €																																																																																								
S4	65,00 €																																																																																								
S5	75,00 €																																																																																								
S6	75,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	33,55 €																																																																																								
S2	39,73 €																																																																																								
S3	42,82 €																																																																																								
S3+	49,88 €																																																																																								
S4	57,39 €																																																																																								
S5	66,21 €																																																																																								
S6	66,21 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>10,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>18,00 €</td><td>18,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>26,00 €</td><td>27,00 €</td><td>27,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>53,00 €</td><td>55,00 €</td><td>56,00 €</td><td>57,00 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>71,00 €</td><td>73,50 €</td><td>75,50 €</td><td>76,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>91,00 €</td><td>94,00 €</td><td>96,50 €</td><td>98,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>169,00 €</td><td>169,00 €</td><td>174,50 €</td><td>179,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	10,00 €				P2	18,00 €	18,00 €			P3	26,00 €	27,00 €	27,50 €		P3+	53,00 €	55,00 €	56,00 €	57,00 €	P4	71,00 €	73,50 €	75,50 €	76,50 €	P5	91,00 €	94,00 €	96,50 €	98,00 €	P6	169,00 €	169,00 €	174,50 €	179,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,83 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>15,89 €</td><td>15,89 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>22,95 €</td><td>23,84 €</td><td>24,28 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>46,79 €</td><td>48,56 €</td><td>49,44 €</td><td>50,32 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>62,68 €</td><td>64,89 €</td><td>66,65 €</td><td>67,54 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>80,34 €</td><td>82,99 €</td><td>85,19 €</td><td>86,52 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>149,20 €</td><td>149,20 €</td><td>154,06 €</td><td>158,47 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,83 €				P2	15,89 €	15,89 €			P3	22,95 €	23,84 €	24,28 €		P3+	46,79 €	48,56 €	49,44 €	50,32 €	P4	62,68 €	64,89 €	66,65 €	67,54 €	P5	80,34 €	82,99 €	85,19 €	86,52 €	P6	149,20 €	149,20 €	154,06 €	158,47 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	10,00 €																																																																																								
P2	18,00 €	18,00 €																																																																																							
P3	26,00 €	27,00 €	27,50 €																																																																																						
P3+	53,00 €	55,00 €	56,00 €	57,00 €																																																																																					
P4	71,00 €	73,50 €	75,50 €	76,50 €																																																																																					
P5	91,00 €	94,00 €	96,50 €	98,00 €																																																																																					
P6	169,00 €	169,00 €	174,50 €	179,50 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	8,83 €																																																																																								
P2	15,89 €	15,89 €																																																																																							
P3	22,95 €	23,84 €	24,28 €																																																																																						
P3+	46,79 €	48,56 €	49,44 €	50,32 €																																																																																					
P4	62,68 €	64,89 €	66,65 €	67,54 €																																																																																					
P5	80,34 €	82,99 €	85,19 €	86,52 €																																																																																					
P6	149,20 €	149,20 €	154,06 €	158,47 €																																																																																					

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>10,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>14,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>17,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>23,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>29,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>38,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>38,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	10,50 €	S2	14,00 €	S3	17,00 €	S3+	23,00 €	S4	29,00 €	S5	38,00 €	S6	38,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>9,27 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>12,36 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>15,01 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>20,31 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>25,60 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>33,55 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>33,55 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	9,27 €	S2	12,36 €	S3	15,01 €	S3+	20,31 €	S4	25,60 €	S5	33,55 €	S6	33,55 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	10,50 €																																																																																								
S2	14,00 €																																																																																								
S3	17,00 €																																																																																								
S3+	23,00 €																																																																																								
S4	29,00 €																																																																																								
S5	38,00 €																																																																																								
S6	38,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	9,27 €																																																																																								
S2	12,36 €																																																																																								
S3	15,01 €																																																																																								
S3+	20,31 €																																																																																								
S4	25,60 €																																																																																								
S5	33,55 €																																																																																								
S6	33,55 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>10,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>18,00 €</td><td>18,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>26,00 €</td><td>27,00 €</td><td>27,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>53,00 €</td><td>55,00 €</td><td>56,00 €</td><td>57,00 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>71,00 €</td><td>73,50 €</td><td>75,50 €</td><td>76,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>91,00 €</td><td>94,00 €</td><td>96,50 €</td><td>98,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>169,00 €</td><td>169,00 €</td><td>174,50 €</td><td>179,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	10,00 €				P2	18,00 €	18,00 €			P3	26,00 €	27,00 €	27,50 €		P3+	53,00 €	55,00 €	56,00 €	57,00 €	P4	71,00 €	73,50 €	75,50 €	76,50 €	P5	91,00 €	94,00 €	96,50 €	98,00 €	P6	169,00 €	169,00 €	174,50 €	179,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,83 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>15,89 €</td><td>15,89 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>22,95 €</td><td>23,84 €</td><td>24,28 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>46,79 €</td><td>48,56 €</td><td>49,44 €</td><td>50,32 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>62,68 €</td><td>64,89 €</td><td>66,65 €</td><td>67,54 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>80,34 €</td><td>82,99 €</td><td>85,19 €</td><td>86,52 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>149,20 €</td><td>149,20 €</td><td>154,06 €</td><td>158,47 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,83 €				P2	15,89 €	15,89 €			P3	22,95 €	23,84 €	24,28 €		P3+	46,79 €	48,56 €	49,44 €	50,32 €	P4	62,68 €	64,89 €	66,65 €	67,54 €	P5	80,34 €	82,99 €	85,19 €	86,52 €	P6	149,20 €	149,20 €	154,06 €	158,47 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	10,00 €																																																																																								
P2	18,00 €	18,00 €																																																																																							
P3	26,00 €	27,00 €	27,50 €																																																																																						
P3+	53,00 €	55,00 €	56,00 €	57,00 €																																																																																					
P4	71,00 €	73,50 €	75,50 €	76,50 €																																																																																					
P5	91,00 €	94,00 €	96,50 €	98,00 €																																																																																					
P6	169,00 €	169,00 €	174,50 €	179,50 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	8,83 €																																																																																								
P2	15,89 €	15,89 €																																																																																							
P3	22,95 €	23,84 €	24,28 €																																																																																						
P3+	46,79 €	48,56 €	49,44 €	50,32 €																																																																																					
P4	62,68 €	64,89 €	66,65 €	67,54 €																																																																																					
P5	80,34 €	82,99 €	85,19 €	86,52 €																																																																																					
P6	149,20 €	149,20 €	154,06 €	158,47 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*

Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Global famille	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	4,65%	4,11%
PCE 2	5,40%	4,77%
PCE 3	5,95%	5,25%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Global famille	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	84,00 €	74,16 €
PCE 2	121,00 €	106,82 €
PCE 3	122,00 €	107,71 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,20%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,35%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,75%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,95%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,45%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,45%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,20%	S2	1,35%	S3	1,60%	S3+	1,75%	S4	1,95%	S5	2,45%	S6	2,45%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,50%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,85%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,25%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,65%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>4,20%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>4,20%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,30%	S2	2,50%	S3	2,85%	S3+	3,25%	S4	3,65%	S5	4,20%	S6	4,20%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,20%																																																																																								
S2	1,35%																																																																																								
S3	1,60%																																																																																								
S3+	1,75%																																																																																								
S4	1,95%																																																																																								
S5	2,45%																																																																																								
S6	2,45%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,30%																																																																																								
S2	2,50%																																																																																								
S3	2,85%																																																																																								
S3+	3,25%																																																																																								
S4	3,65%																																																																																								
S5	4,20%																																																																																								
S6	4,20%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,60%</td><td>0,60%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,55%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,25%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,85%</td><td>2,95%</td><td>3,00%</td><td>3,05%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,55%</td><td>4,70%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,60%	0,60%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%	P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%	P5	2,85%	2,95%	3,00%	3,05%	P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,70%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,55%</td><td>2,65%</td><td>2,70%</td><td>2,75%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,65%</td><td>3,80%</td><td>3,85%</td><td>3,90%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,70%</td><td>4,85%</td><td>5,00%</td><td>5,05%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,10%</td><td>7,10%</td><td>7,40%</td><td>7,60%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	1,05%	1,05%			P3	1,60%	1,65%	1,70%		P3+	2,55%	2,65%	2,70%	2,75%	P4	3,65%	3,80%	3,85%	3,90%	P5	4,70%	4,85%	5,00%	5,05%	P6	7,10%	7,10%	7,40%	7,60%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,40%																																																																																								
P2	0,60%	0,60%																																																																																							
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																						
P3+	1,55%	1,60%	1,65%	1,65%																																																																																					
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%																																																																																					
P5	2,85%	2,95%	3,00%	3,05%																																																																																					
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	1,05%	1,05%																																																																																							
P3	1,60%	1,65%	1,70%																																																																																						
P3+	2,55%	2,65%	2,70%	2,75%																																																																																					
P4	3,65%	3,80%	3,85%	3,90%																																																																																					
P5	4,70%	4,85%	5,00%	5,05%																																																																																					
P6	7,10%	7,10%	7,40%	7,60%																																																																																					

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,06%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,19%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,54%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,72%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,16%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,16%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,06%	S2	1,19%	S3	1,41%	S3+	1,54%	S4	1,72%	S5	2,16%	S6	2,16%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,03%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,21%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,52%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,87%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,22%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,71%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,71%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,03%	S2	2,21%	S3	2,52%	S3+	2,87%	S4	3,22%	S5	3,71%	S6	3,71%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,06%																																																																																								
S2	1,19%																																																																																								
S3	1,41%																																																																																								
S3+	1,54%																																																																																								
S4	1,72%																																																																																								
S5	2,16%																																																																																								
S6	2,16%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,03%																																																																																								
S2	2,21%																																																																																								
S3	2,52%																																																																																								
S3+	2,87%																																																																																								
S4	3,22%																																																																																								
S5	3,71%																																																																																								
S6	3,71%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,53%</td><td>0,53%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,37%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,46%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,94%</td><td>1,99%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,52%</td><td>2,60%</td><td>2,65%</td><td>2,69%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,84%</td><td>3,84%</td><td>4,02%</td><td>4,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,53%	0,53%			P3	0,79%	0,84%	0,84%		P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%	P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%	P5	2,52%	2,60%	2,65%	2,69%	P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,93%</td><td>0,93%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,50%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,25%</td><td>2,34%</td><td>2,38%</td><td>2,43%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,22%</td><td>3,35%</td><td>3,40%</td><td>3,44%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,15%</td><td>4,28%</td><td>4,41%</td><td>4,46%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,27%</td><td>6,27%</td><td>6,53%</td><td>6,71%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,93%	0,93%			P3	1,41%	1,46%	1,50%		P3+	2,25%	2,34%	2,38%	2,43%	P4	3,22%	3,35%	3,40%	3,44%	P5	4,15%	4,28%	4,41%	4,46%	P6	6,27%	6,27%	6,53%	6,71%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,53%	0,53%																																																																																							
P3	0,79%	0,84%	0,84%																																																																																						
P3+	1,37%	1,41%	1,46%	1,46%																																																																																					
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%																																																																																					
P5	2,52%	2,60%	2,65%	2,69%																																																																																					
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,93%	0,93%																																																																																							
P3	1,41%	1,46%	1,50%																																																																																						
P3+	2,25%	2,34%	2,38%	2,43%																																																																																					
P4	3,22%	3,35%	3,40%	3,44%																																																																																					
P5	4,15%	4,28%	4,41%	4,46%																																																																																					
P6	6,27%	6,27%	6,53%	6,71%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
P1	0,40%			
P2	0,60%			
P3	0,90%			
P3+	1,55%			1,65%
P4	2,20%			2,35%
P5	2,85%			3,05%
P6	4,35%			4,55%
Px+1 Cible				
		0,60%		
Px+2 Cible				
			0,95%	
Px+3 Cible				
				1,65%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,75%			
S2	0,85%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,70%			
S5	2,05%			
S6	2,05%			
Bloc P				
P1	0,65%			
P2	1,05%			
P3	1,60%			
P3+	2,55%			2,75%
P4	3,65%			3,90%
P5	4,70%			5,05%
P6	7,10%			7,60%
Px+1 Cible				
		1,05%		
Px+2 Cible				
			1,70%	
Px+3 Cible				
				2,75%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P				
P1	0,35%			
P2	0,53%			
P3	0,79%			
P3+	1,37%			1,46%
P4	1,94%			2,07%
P5	2,52%			2,69%
P6	3,84%			4,02%
Px+1 Cible				
		0,53%		
Px+2 Cible				
			0,84%	
Px+3 Cible				
				1,46%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,66%			
S2	0,75%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,50%			
S5	1,81%			
S6	1,81%			
Bloc P				
P1	0,57%			
P2	0,93%			
P3	1,41%			
P3+	2,25%			2,43%
P4	3,22%			3,44%
P5	4,15%			4,46%
P6	6,27%			6,71%
Px+1 Cible				
		0,93%		
Px+2 Cible				
			1,50%	
Px+3 Cible				
				2,43%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	28,00 €			
S2	30,00 €			
S3	32,50 €			
S3+	37,00 €			
S4	42,00 €			
S5	50,00 €			
S6	50,00 €			
Bloc P				
P1	7,00 €			
P2	12,00 €			
P3	17,00 €			
P3+	32,00 €			
P4	47,00 €			
P5	63,50 €			
P6	111,50 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		12,00 €		
		17,50 €	18,00 €	
		33,00 €	34,00 €	34,50 €
		48,50 €	50,00 €	50,50 €
		65,50 €	67,50 €	68,50 €
		111,50 €	116,50 €	120,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	46,00 €			
S2	50,00 €			
S3	59,00 €			
S3+	68,00 €			
S4	74,00 €			
S5	88,00 €			
S6	88,00 €			
Bloc P				
P1	13,00 €			
P2	21,00 €			
P3	28,00 €			
P3+	57,00 €			
P4	85,00 €			
P5	113,00 €			
P6	196,00 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		21,00 €		
		29,00 €	29,50 €	
		59,00 €	60,50 €	61,50 €
		88,00 €	90,00 €	91,50 €
		117,00 €	120,00 €	121,50 €
		196,00 €	205,50 €	210,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	24,72 €			
S2	26,49 €			
S3	28,69 €			
S3+	32,67 €			
S4	37,08 €			
S5	44,14 €			
S6	44,14 €			
Bloc P				
P1	6,18 €			
P2	10,59 €			
P3	15,01 €			
P3+	28,25 €			
P4	41,49 €			
P5	56,06 €			
P6	98,44 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		10,59 €		
		15,45 €	15,89 €	
		29,13 €	30,02 €	30,46 €
		42,82 €	44,14 €	44,58 €
		57,83 €	59,59 €	60,48 €
		98,44 €	102,85 €	105,94 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	40,61 €			
S2	44,14 €			
S3	52,09 €			
S3+	60,03 €			
S4	65,33 €			
S5	77,69 €			
S6	77,69 €			
Bloc P				
P1	11,48 €			
P2	18,54 €			
P3	24,72 €			
P3+	50,32 €			
P4	75,04 €			
P5	99,76 €			
P6	173,04 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		18,54 €		
		25,60 €	26,04 €	
		52,09 €	53,41 €	54,30 €
		77,69 €	79,46 €	80,78 €
		103,29 €	105,94 €	107,27 €
		173,04 €	181,42 €	185,84 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	8,00 €			
S2	9,00 €			
S3	11,00 €			
S3+	13,00 €			
S4	17,00 €			
S5	23,00 €			
S6	23,00 €			
Bloc P				
P1	7,00 €			
P2	12,00 €			
P3	17,00 €			
P3+	32,00 €			
P4	47,00 €			
P5	63,50 €			
P6	111,50 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		12,00 €		
		17,50 €	18,00 €	
		33,00 €	34,00 €	34,50 €
		48,50 €	50,00 €	50,50 €
		65,50 €	67,50 €	68,50 €
		111,50 €	116,50 €	120,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	12,50 €			
S2	14,50 €			
S3	19,50 €			
S3+	25,00 €			
S4	32,00 €			
S5	43,00 €			
S6	43,00 €			
Bloc P				
P1	13,00 €			
P2	21,00 €			
P3	28,00 €			
P3+	57,00 €			
P4	85,00 €			
P5	113,00 €			
P6	196,00 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		21,00 €		
		29,00 €	29,50 €	
		59,00 €	60,50 €	61,50 €
		88,00 €	90,00 €	91,50 €
		117,00 €	120,00 €	121,50 €
		196,00 €	205,50 €	210,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	7,06 €			
S2	7,95 €			
S3	9,71 €			
S3+	11,48 €			
S4	15,01 €			
S5	20,31 €			
S6	20,31 €			
Bloc P				
P1	6,18 €			
P2	10,59 €			
P3	15,01 €			
P3+	28,25 €			
P4	41,49 €			
P5	56,06 €			
P6	98,44 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		10,59 €		
		15,45 €	15,89 €	
		29,13 €	30,02 €	30,46 €
		42,82 €	44,14 €	44,58 €
		57,83 €	59,59 €	60,48 €
		98,44 €	102,85 €	105,94 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	11,04 €			
S2	12,80 €			
S3	17,22 €			
S3+	22,07 €			
S4	28,25 €			
S5	37,96 €			
S6	37,96 €			
Bloc P				
P1	11,48 €			
P2	18,54 €			
P3	24,72 €			
P3+	50,32 €			
P4	75,04 €			
P5	99,76 €			
P6	173,04 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		18,54 €		
		25,60 €	26,04 €	
		52,09 €	53,41 €	54,30 €
		77,69 €	79,46 €	80,78 €
		103,29 €	105,94 €	107,27 €
		173,04 €	181,42 €	185,84 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*

Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	3,50%	3,09%	5,60%	4,94%
PCE 2	4,05%	3,58%	6,50%	5,74%
PCE 3	4,45%	3,93%	7,10%	6,27%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021	
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	58,00 €	51,21 €	96,00 €	84,75 €
PCE 2	85,00 €	75,04 €	139,00 €	122,72 €
PCE 3	86,00 €	75,92 €	140,00 €	123,60 €

Module additionnel	
Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021	
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	1,05%			
S2	1,15%			
S3	1,30%			
S3+	1,55%			
S4	1,70%			
S5	1,95%			
S6	1,95%			
Bloc P				
P1	0,30%			
P2	0,45%			
P3	0,70%			
P3+	1,15%	1,20%	1,20%	1,20%
P4	1,65%	1,70%	1,75%	1,75%
P5	2,05%	2,10%	2,15%	2,20%
P6	3,05%	3,05%	3,15%	3,25%
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,45%		
		0,75%	0,75%	
		1,20%	1,20%	1,20%
		1,70%	1,75%	1,75%
		2,10%	2,15%	2,20%
		3,05%	3,15%	3,25%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,75%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
Bloc P				
P1	0,30%			
P2	0,40%			
P3	0,45%			
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,40%		
		0,45%	0,45%	
		0,65%	0,70%	0,70%
		1,00%	1,00%	1,00%
		1,05%	1,10%	1,15%
		1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,93%			
S2	1,02%			
S3	1,15%			
S3+	1,37%			
S4	1,50%			
S5	1,72%			
S6	1,72%			
Bloc P				
P1	0,26%			
P2	0,40%			
P3	0,62%			
P3+	1,02%	1,06%	1,06%	1,06%
P4	1,46%	1,50%	1,54%	1,54%
P5	1,81%	1,85%	1,90%	1,94%
P6	2,69%	2,69%	2,78%	2,87%
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,40%		
		0,66%	0,66%	
		1,06%	1,06%	1,06%
		1,50%	1,54%	1,54%
		1,85%	1,90%	1,94%
		2,69%	2,78%	2,87%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,62%			
S2	0,66%			
S3	0,75%			
S3+	0,84%			
S4	0,93%			
S5	1,02%			
S6	1,02%			
Bloc P				
P1	0,26%			
P2	0,35%			
P3	0,40%			
P3+	0,57%	0,40%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,35%		
		0,40%	0,40%	
		0,57%	0,62%	0,62%
		0,88%	0,88%	0,88%
		0,93%	0,97%	1,02%
		1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,45%			
S3+	0,55%			
S4	0,70%			
S5	0,85%			
S6	0,85%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,45%	0,45%		
P3	0,70%	0,70%	0,70%	
P3+	1,15%	1,20%	1,20%	1,20%
P4	1,65%	1,70%	1,75%	1,75%
P5	2,05%	2,10%	2,15%	2,20%
P6	3,05%	3,05%	3,15%	3,25%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	0,31%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,49%			
S4	0,62%			
S5	0,75%			
S6	0,75%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,62%	0,62%	0,62%	
P3+	1,02%	1,06%	1,06%	1,06%
P4	1,46%	1,50%	1,54%	1,54%
P5	1,81%	1,85%	1,90%	1,94%
P6	2,69%	2,69%	2,78%	2,87%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,46%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	17,50 €			
S2	21,00 €			
S3	25,00 €			
S3+	29,00 €			
S4	35,00 €			
S5	43,00 €			
S6	43,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,50 €			
P2	8,00 €	8,00 €		
P3	14,00 €	14,50 €		
P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €
P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €
P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €
P6	87,00 €	87,00 €	90,50 €	93,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	12,50 €			
S2	14,50 €			
S3	16,00 €			
S3+	17,00 €			
S4	20,00 €			
S5	23,00 €			
S6	23,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,00 €			
P2	6,00 €	6,00 €		
P3	8,00 €	8,50 €		
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	15,45 €			
S2	18,54 €			
S3	22,07 €			
S3+	25,60 €			
S4	30,90 €			
S5	37,96 €			
S6	37,96 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,86 €			
P2	7,06 €	7,06 €		
P3	12,36 €	12,80 €	13,24 €	
P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €
P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €
P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €
P6	76,81 €	76,81 €	79,90 €	82,55 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1	11,04 €			
S2	12,80 €			
S3	14,13 €			
S3+	15,01 €			
S4	17,66 €			
S5	20,31 €			
S6	20,31 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	3,53 €			
P2	5,30 €	5,30 €		
P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €	
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)**

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>5,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>7,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>9,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>11,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>15,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>20,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>20,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	5,50 €	S2	7,00 €	S3	9,00 €	S3+	11,00 €	S4	15,00 €	S5	20,00 €	S6	20,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>5,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,50 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>8,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>9,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>11,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>14,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>14,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	5,00 €	S2	6,50 €	S3	8,50 €	S3+	9,50 €	S4	11,00 €	S5	14,50 €	S6	14,50 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	5,50 €																																																																																								
S2	7,00 €																																																																																								
S3	9,00 €																																																																																								
S3+	11,00 €																																																																																								
S4	15,00 €																																																																																								
S5	20,00 €																																																																																								
S6	20,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	5,00 €																																																																																								
S2	6,50 €																																																																																								
S3	8,50 €																																																																																								
S3+	9,50 €																																																																																								
S4	11,00 €																																																																																								
S5	14,50 €																																																																																								
S6	14,50 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>5,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>8,00 €</td><td>8,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>14,00 €</td><td>14,50 €</td><td>15,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>27,00 €</td><td>28,00 €</td><td>28,50 €</td><td>29,00 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>36,00 €</td><td>37,50 €</td><td>38,00 €</td><td>38,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>49,00 €</td><td>50,50 €</td><td>52,00 €</td><td>52,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>87,00 €</td><td>87,00 €</td><td>90,50 €</td><td>93,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	5,50 €				P2	8,00 €	8,00 €			P3	14,00 €	14,50 €	15,00 €		P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €	P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €	P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €	P6	87,00 €	87,00 €	90,50 €	93,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>6,00 €</td><td>6,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>8,00 €</td><td>8,50 €</td><td>8,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>15,50 €</td><td>16,00 €</td><td>16,50 €</td><td>16,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>20,50 €</td><td>21,00 €</td><td>21,50 €</td><td>22,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>26,00 €</td><td>27,00 €</td><td>27,50 €</td><td>28,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>45,50 €</td><td>45,50 €</td><td>48,00 €</td><td>49,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,00 €				P2	6,00 €	6,00 €			P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €		P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	5,50 €																																																																																								
P2	8,00 €	8,00 €																																																																																							
P3	14,00 €	14,50 €	15,00 €																																																																																						
P3+	27,00 €	28,00 €	28,50 €	29,00 €																																																																																					
P4	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,50 €																																																																																					
P5	49,00 €	50,50 €	52,00 €	52,50 €																																																																																					
P6	87,00 €	87,00 €	90,50 €	93,50 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,00 €																																																																																								
P2	6,00 €	6,00 €																																																																																							
P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €																																																																																						
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €																																																																																					
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €																																																																																					
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €																																																																																					
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €																																																																																					
Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,86 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,18 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>7,95 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>9,71 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>13,24 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>17,66 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>17,66 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,86 €	S2	6,18 €	S3	7,95 €	S3+	9,71 €	S4	13,24 €	S5	17,66 €	S6	17,66 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,41 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>5,74 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>7,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>8,39 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>9,71 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>12,80 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>12,80 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,41 €	S2	5,74 €	S3	7,50 €	S3+	8,39 €	S4	9,71 €	S5	12,80 €	S6	12,80 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	4,86 €																																																																																								
S2	6,18 €																																																																																								
S3	7,95 €																																																																																								
S3+	9,71 €																																																																																								
S4	13,24 €																																																																																								
S5	17,66 €																																																																																								
S6	17,66 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	4,41 €																																																																																								
S2	5,74 €																																																																																								
S3	7,50 €																																																																																								
S3+	8,39 €																																																																																								
S4	9,71 €																																																																																								
S5	12,80 €																																																																																								
S6	12,80 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,86 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>7,06 €</td><td>7,06 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>12,36 €</td><td>12,80 €</td><td>13,24 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>23,84 €</td><td>24,72 €</td><td>25,16 €</td><td>25,60 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>31,78 €</td><td>33,11 €</td><td>33,55 €</td><td>33,99 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>43,26 €</td><td>44,58 €</td><td>45,91 €</td><td>46,35 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>76,81 €</td><td>76,81 €</td><td>79,90 €</td><td>82,55 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,86 €				P2	7,06 €	7,06 €			P3	12,36 €	12,80 €	13,24 €		P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €	P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €	P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €	P6	76,81 €	76,81 €	79,90 €	82,55 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>3,53 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>5,30 €</td><td>5,30 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>7,06 €</td><td>7,50 €</td><td>7,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>13,68 €</td><td>14,13 €</td><td>14,57 €</td><td>14,57 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>18,10 €</td><td>18,54 €</td><td>18,98 €</td><td>19,42 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>22,95 €</td><td>23,84 €</td><td>24,28 €</td><td>24,72 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>40,17 €</td><td>40,17 €</td><td>42,38 €</td><td>43,26 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	3,53 €				P2	5,30 €	5,30 €			P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €		P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,86 €																																																																																								
P2	7,06 €	7,06 €																																																																																							
P3	12,36 €	12,80 €	13,24 €																																																																																						
P3+	23,84 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €																																																																																					
P4	31,78 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €																																																																																					
P5	43,26 €	44,58 €	45,91 €	46,35 €																																																																																					
P6	76,81 €	76,81 €	79,90 €	82,55 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	3,53 €																																																																																								
P2	5,30 €	5,30 €																																																																																							
P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €																																																																																						
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €																																																																																					
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €																																																																																					
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €																																																																																					
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	2,70%	2,38%	1,50%	1,32%
PCE 2	3,10%	2,74%	1,90%	1,68%
PCE 3	3,45%	3,05%	2,10%	1,85%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021	
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	47,00 €	41,49 €	27,50 €	24,28 €
PCE 2	66,50 €	58,71 €	40,00 €	35,31 €
PCE 3	67,50 €	59,59 €	41,00 €	36,20 €

Module additionnel

Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021	
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1	1,40%				S1	1,24%			
S2	1,65%				S2	1,46%			
S3	2,60%				S3	2,30%			
S3+	3,05%				S3+	2,69%			
S4	3,40%				S4	3,00%			
S5	3,75%				S5	3,31%			
S6	3,75%				S6	3,31%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,55%				P1	0,49%			
P2	0,75%	0,75%			P2	0,66%	0,66%		
P3	1,35%	1,40%	1,45%		P3	1,19%	1,24%	1,28%	
P3+	2,25%	2,35%	2,40%	2,40%	P3+	1,99%	2,07%	2,12%	2,12%
P4	3,25%	3,35%	3,45%	3,50%	P4	2,87%	2,96%	3,05%	3,09%
P5	3,95%	4,10%	4,20%	4,25%	P5	3,49%	3,62%	3,71%	3,75%
P6	6,00%	6,00%	6,25%	6,45%	P6	5,30%	5,30%	5,52%	5,69%

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,60%				S1	0,53%			
S2	0,65%				S2	0,57%			
S3	1,05%				S3	0,93%			
S3+	1,30%				S3+	1,15%			
S4	1,45%				S4	1,28%			
S5	1,65%				S5	1,46%			
S6	1,65%				S6	1,46%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,55%				P1	0,49%			
P2	0,75%	0,75%			P2	0,66%	0,66%		
P3	1,35%	1,40%	1,40%		P3	1,19%	1,24%	1,24%	
P3+	2,25%	2,35%	2,40%	2,40%	P3+	1,99%	2,07%	2,12%	2,12%
P4	3,25%	3,35%	3,45%	3,50%	P4	2,87%	2,96%	3,05%	3,09%
P5	3,95%	4,10%	4,20%	4,25%	P5	3,49%	3,62%	3,71%	3,75%
P6	6,00%	6,00%	6,15%	6,25%	P6	5,30%	5,30%	5,43%	5,52%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	0,03%
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1	38,00 €				S1	33,55 €			
S2	45,00 €				S2	39,73 €			
S3	55,50 €				S3	49,00 €			
S3+	64,50 €				S3+	56,94 €			
S4	73,00 €				S4	64,45 €			
S5	89,00 €				S5	78,57 €			
S6	89,00 €				S6	78,57 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	10,00 €				P1	8,83 €			
P2	18,00 €				P2	15,89 €			
P3	33,00 €				P3	29,13 €			
P3+	63,00 €	34,00 €	35,00 €	67,50 €	P3+	55,62 €	30,02 €	30,90 €	59,59 €
P4	91,50 €	65,00 €	67,00 €	98,50 €	P4	80,78 €	57,39 €	59,15 €	86,96 €
P5	118,50 €	94,50 €	97,00 €	127,50 €	P5	104,62 €	83,43 €	85,64 €	112,56 €
P6	186,00 €	122,50 €	125,50 €	200,00 €	P6	164,21 €	108,15 €	110,80 €	176,57 €
		186,00 €	197,00 €	200,00 €			164,21 €	173,92 €	176,57 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,50 €				S1	9,27 €			
S2	14,00 €				S2	12,36 €			
S3	21,00 €				S3	18,54 €			
S3+	30,00 €				S3+	26,49 €			
S4	33,00 €				S4	29,13 €			
S5	48,00 €				S5	42,38 €			
S6	48,00 €				S6	42,38 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	10,00 €				P1	8,83 €			
P2	18,00 €				P2	15,89 €			
P3	33,00 €				P3	29,13 €			
P3+	63,00 €	34,00 €	35,00 €	67,50 €	P3+	55,62 €	30,02 €	30,90 €	59,59 €
P4	91,50 €	65,00 €	67,00 €	98,50 €	P4	80,78 €	57,39 €	59,15 €	86,96 €
P5	118,50 €	94,00 €	97,00 €	127,50 €	P5	104,62 €	82,99 €	85,64 €	112,56 €
P6	186,00 €	122,50 €	124,50 €	199,00 €	P6	164,21 €	108,15 €	109,91 €	176,69 €
		186,00 €	197,00 €	199,00 €			164,21 €	173,92 €	176,69 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements
01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Global famille	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2021	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2021
PCE 1	4,65%	4,11%
PCE 2	5,40%	4,77%
PCE 3	5,95%	5,25%

Module additionnel	
	Cotisation au 1^{er} janvier 2021
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Global famille	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2021	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2021
PCE 1	95,00 €	83,87 €
PCE 2	135,00 €	119,18 €
PCE 3	136,00 €	120,07 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2021
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,90%			
S2	1,00%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
Bloc P				
P1	0,40%			
P2	0,55%			
P3	0,90%			
P3+	1,55%			
P4	2,20%			
P5	2,85%			
P6	4,35%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	1,50%			
S2	1,85%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,20%			
S6	4,20%			
Bloc P				
P1	0,65%			
P2	0,80%			
P3	1,60%			
P3+	2,55%			
P4	3,65%			
P5	4,70%			
P6	7,10%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,79%			
S2	0,88%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
Bloc P				
P1	0,35%			
P2	0,49%			
P3	0,79%			
P3+	1,37%			
P4	1,94%			
P5	2,52%			
P6	3,84%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	1,32%			
S2	1,63%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,71%			
S6	3,71%			
Bloc P				
P1	0,57%			
P2	0,71%			
P3	1,41%			
P3+	2,25%			
P4	3,22%			
P5	4,15%			
P6	6,27%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
P1	0,40%			
P2	0,55%			
P3	0,90%			
P3+	1,55%			
P4	2,20%			
P5	2,85%			
P6	4,35%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,55%		
		0,95%	0,95%	
		1,60%	1,65%	1,65%
		2,25%	2,35%	2,35%
		2,95%	3,00%	3,05%
		4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,55%			
S2	0,85%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,70%			
S5	2,05%			
S6	2,05%			
Bloc P				
P1	0,65%			
P2	0,80%			
P3	1,60%			
P3+	2,55%			
P4	3,65%			
P5	4,70%			
P6	7,10%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,80%		
		1,65%	1,70%	
		2,65%	2,70%	2,75%
		3,80%	3,85%	3,90%
		4,85%	5,00%	5,05%
		7,10%	7,40%	7,60%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,26%			
S2	0,31%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P				
P1	0,35%			
P2	0,49%			
P3	0,79%			
P3+	1,37%			
P4	1,94%			
P5	2,52%			
P6	3,84%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,49%		
		0,84%	0,84%	
		1,41%	1,46%	1,46%
		1,99%	2,07%	2,07%
		2,60%	2,65%	2,69%
		3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,49%			
S2	0,75%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,50%			
S5	1,81%			
S6	1,81%			
Bloc P				
P1	0,57%			
P2	0,71%			
P3	1,41%			
P3+	2,25%			
P4	3,22%			
P5	4,15%			
P6	6,27%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,71%		
		1,46%	1,50%	
		2,34%	2,38%	2,43%
		3,35%	3,40%	3,44%
		4,28%	4,41%	4,46%
		6,27%	6,53%	6,71%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
 (cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	28,00 €			
S2	30,00 €			
S3	42,00 €			
S3+	46,50 €			
S4	49,50 €			
S5	60,00 €			
S6	60,00 €			
Bloc P				
P1	7,00 €			
P2	12,00 €			
P3	21,00 €			
P3+	42,00 €	21,50 €	22,50 €	45,00 €
P4	61,50 €	63,50 €	65,00 €	66,00 €
P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	92,00 €
P6	129,00 €	129,00 €	136,50 €	138,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	46,00 €			
S2	50,00 €			
S3	66,00 €			
S3+	78,50 €			
S4	81,00 €			
S5	99,00 €			
S6	99,00 €			
Bloc P				
P1	13,00 €			
P2	21,00 €			
P3	39,00 €			
P3+	72,00 €	21,00 €	41,50 €	77,50 €
P4	110,00 €	40,50 €	76,50 €	118,50 €
P5	142,00 €	74,50 €	116,50 €	152,50 €
P6	216,00 €	77,50 €	148,50 €	229,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	24,72 €			
S2	26,49 €			
S3	37,08 €			
S3+	41,05 €			
S4	43,70 €			
S5	52,97 €			
S6	52,97 €			
Bloc P				
P1	6,18 €			
P2	10,59 €			
P3	18,54 €	10,59 €	19,86 €	
P3+	37,08 €	18,98 €	39,29 €	39,73 €
P4	54,30 €	38,40 €	57,39 €	58,27 €
P5	75,48 €	56,06 €	79,90 €	81,22 €
P6	113,89 €	78,13 €	120,51 €	122,27 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	40,61 €			
S2	44,14 €			
S3	58,27 €			
S3+	69,30 €			
S4	71,51 €			
S5	87,40 €			
S6	87,40 €			
Bloc P				
P1	11,48 €			
P2	18,54 €			
P3	34,43 €	18,54 €	35,76 €	
P3+	63,56 €	35,76 €	67,54 €	68,42 €
P4	97,11 €	65,77 €	102,85 €	104,62 €
P5	125,36 €	98,44 €	131,10 €	134,63 €
P6	190,69 €	129,78 €	202,17 €	202,17 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	8,00 €			
S2	9,00 €			
S3	15,00 €			
S3+	19,50 €			
S4	23,50 €			
S5	30,50 €			
S6	30,50 €			
Bloc P				
P1	7,00 €			
P2	12,00 €			
P3	21,00 €			
P3+	42,00 €			
P4	61,50 €			
P5	85,50 €			
P6	129,00 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		12,00 €		
		21,50 €	21,50 €	
		43,50 €	44,50 €	45,00 €
		63,50 €	65,00 €	66,00 €
		88,50 €	90,50 €	92,00 €
		129,00 €	135,50 €	138,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	12,50 €			
S2	14,50 €			
S3	25,50 €			
S3+	36,50 €			
S4	40,00 €			
S5	51,00 €			
S6	51,00 €			
Bloc P				
P1	13,00 €			
P2	21,00 €			
P3	39,00 €			
P3+	72,00 €			
P4	110,00 €			
P5	142,00 €			
P6	216,00 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		21,00 €		
		40,50 €	41,50 €	
		74,50 €	76,50 €	77,50 €
		112,50 €	116,50 €	118,50 €
		147,00 €	149,50 €	152,50 €
		216,00 €	226,00 €	229,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	7,06 €			
S2	7,95 €			
S3	13,24 €			
S3+	17,22 €			
S4	20,75 €			
S5	26,93 €			
S6	26,93 €			
Bloc P				
P1	6,18 €			
P2	10,59 €			
P3	18,54 €			
P3+	37,08 €			
P4	54,30 €			
P5	75,48 €			
P6	113,89 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		10,59 €		
		18,98 €	18,98 €	
		38,40 €	39,29 €	39,73 €
		56,06 €	57,39 €	58,27 €
		78,13 €	79,90 €	81,22 €
		113,89 €	119,63 €	122,27 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	11,04 €			
S2	12,80 €			
S3	22,51 €			
S3+	32,22 €			
S4	35,31 €			
S5	45,03 €			
S6	45,03 €			
Bloc P				
P1	11,48 €			
P2	18,54 €			
P3	34,43 €			
P3+	63,56 €			
P4	97,11 €			
P5	125,36 €			
P6	190,69 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		18,54 €		
		35,76 €	36,64 €	
		65,77 €	67,54 €	68,42 €
		99,32 €	102,85 €	104,62 €
		129,78 €	131,99 €	134,63 €
		190,69 €	199,52 €	202,17 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	3,50%	3,09%	5,60%	4,94%
PCE 2	4,05%	3,58%	6,50%	5,74%
PCE 3	4,45%	3,93%	7,10%	6,27%

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	61,50 €	54,30 €	101,00 €	89,17 €
PCE 2	88,00 €	77,69 €	144,00 €	127,13 €
PCE 3	89,00 €	78,57 €	145,00 €	128,01 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,75%			
S2	0,95%			
S3	1,30%			
S3+	1,55%			
S4	1,70%			
S5	1,95%			
S6	1,95%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,30%			
P2	0,45%	0,45%		
P3	0,70%	0,75%	0,75%	
P3+	1,15%	1,20%	1,20%	1,20%
P4	1,65%	1,70%	1,75%	1,75%
P5	2,05%	2,10%	2,15%	2,20%
P6	3,05%	3,05%	3,15%	3,25%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,60%			
S2	0,65%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,66%			
S2	0,84%			
S3	1,15%			
S3+	1,37%			
S4	1,50%			
S5	1,72%			
S6	1,72%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,26%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,62%	0,66%	0,66%	
P3+	1,02%	1,06%	1,06%	1,06%
P4	1,46%	1,50%	1,54%	1,54%
P5	1,81%	1,85%	1,90%	1,94%
P6	2,69%	2,69%	2,78%	2,87%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,53%			
S2	0,57%			
S3	0,75%			
S3+	0,84%			
S4	0,93%			
S5	1,02%			
S6	1,02%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,25%			
S2	0,30%			
S3	0,45%			
S3+	0,55%			
S4	0,70%			
S5	0,85%			
S6	0,85%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,30%			
P2	0,45%			
P3	0,70%			
P3+	1,15%	1,20%	1,20%	1,20%
P4	1,65%	1,70%	1,75%	1,75%
P5	2,05%	2,10%	2,15%	2,20%
P6	3,05%	3,05%	3,15%	3,25%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,30%			
P2	0,40%			
P3	0,45%			
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,65%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,22%			
S2	0,26%			
S3	0,40%			
S3+	0,49%			
S4	0,62%			
S5	0,75%			
S6	0,75%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,26%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,62%	0,66%	0,66%	
P3+	1,02%	1,06%	1,06%	1,06%
P4	1,46%	1,50%	1,54%	1,54%
P5	1,81%	1,85%	1,90%	1,94%
P6	2,69%	2,69%	2,78%	2,87%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P				
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,46%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	17,50 €			
S2	21,00 €			
S3	26,50 €			
S3+	32,00 €			
S4	39,00 €			
S5	47,00 €			
S6	47,00 €			
Bloc P				
P1	5,50 €			
P2	8,00 €			
P3	15,00 €			
P3+	30,00 €			
P4	42,00 €			
P5	54,00 €			
P6	96,00 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		8,00 €		
		15,50 €	16,00 €	
		31,00 €	32,00 €	32,50 €
		43,50 €	44,50 €	45,00 €
		57,00 €	57,00 €	58,00 €
		96,00 €	100,00 €	103,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	12,50 €			
S2	14,50 €			
S3	16,00 €			
S3+	17,00 €			
S4	20,00 €			
S5	23,00 €			
S6	23,00 €			
Bloc P				
P1	4,00 €			
P2	6,00 €			
P3	8,00 €			
P3+	15,50 €			
P4	20,50 €			
P5	26,00 €			
P6	45,50 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		6,00 €		
		8,50 €	8,50 €	
		16,00 €	16,50 €	16,50 €
		21,00 €	21,50 €	22,00 €
		27,00 €	27,50 €	28,00 €
		45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	15,45 €			
S2	18,54 €			
S3	23,40 €			
S3+	28,25 €			
S4	34,43 €			
S5	41,49 €			
S6	41,49 €			
Bloc P				
P1	4,86 €			
P2	7,06 €			
P3	13,24 €			
P3+	26,49 €			
P4	37,08 €			
P5	47,67 €			
P6	84,75 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		7,06 €		
		13,68 €	14,13 €	
		27,37 €	28,25 €	28,69 €
		38,40 €	39,29 €	39,73 €
		50,32 €	50,32 €	51,21 €
		84,75 €	88,28 €	90,93 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	11,04 €			
S2	12,80 €			
S3	14,13 €			
S3+	15,01 €			
S4	17,66 €			
S5	20,31 €			
S6	20,31 €			
Bloc P				
P1	3,53 €			
P2	5,30 €			
P3	7,06 €			
P3+	13,68 €			
P4	18,10 €			
P5	22,95 €			
P6	40,17 €			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		5,30 €		
		7,50 €	7,50 €	
		14,13 €	14,57 €	14,57 €
		18,54 €	18,98 €	19,42 €
		23,84 €	24,28 €	24,72 €
		40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)**

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>5,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>7,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>10,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>12,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>17,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>22,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>22,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	5,50 €	S2	7,00 €	S3	10,00 €	S3+	12,00 €	S4	17,00 €	S5	22,00 €	S6	22,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>5,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,50 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>8,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>9,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>11,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>14,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>14,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	5,00 €	S2	6,50 €	S3	8,50 €	S3+	9,50 €	S4	11,00 €	S5	14,50 €	S6	14,50 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	5,50 €																																																																																								
S2	7,00 €																																																																																								
S3	10,00 €																																																																																								
S3+	12,00 €																																																																																								
S4	17,00 €																																																																																								
S5	22,00 €																																																																																								
S6	22,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	5,00 €																																																																																								
S2	6,50 €																																																																																								
S3	8,50 €																																																																																								
S3+	9,50 €																																																																																								
S4	11,00 €																																																																																								
S5	14,50 €																																																																																								
S6	14,50 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>5,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>8,00 €</td><td>8,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>15,00 €</td><td>15,50 €</td><td>16,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>30,00 €</td><td>31,00 €</td><td>32,00 €</td><td>32,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>42,00 €</td><td>43,50 €</td><td>44,50 €</td><td>45,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>54,00 €</td><td>57,00 €</td><td>57,00 €</td><td>58,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>96,00 €</td><td>96,00 €</td><td>100,00 €</td><td>103,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	5,50 €				P2	8,00 €	8,00 €			P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		P3+	30,00 €	31,00 €	32,00 €	32,50 €	P4	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €	P5	54,00 €	57,00 €	57,00 €	58,00 €	P6	96,00 €	96,00 €	100,00 €	103,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>6,00 €</td><td>6,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>8,00 €</td><td>8,50 €</td><td>8,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>15,50 €</td><td>16,00 €</td><td>16,50 €</td><td>16,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>20,50 €</td><td>21,00 €</td><td>21,50 €</td><td>22,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>26,00 €</td><td>27,00 €</td><td>27,50 €</td><td>28,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>45,50 €</td><td>45,50 €</td><td>48,00 €</td><td>49,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,00 €				P2	6,00 €	6,00 €			P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €		P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	5,50 €																																																																																								
P2	8,00 €	8,00 €																																																																																							
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €																																																																																						
P3+	30,00 €	31,00 €	32,00 €	32,50 €																																																																																					
P4	42,00 €	43,50 €	44,50 €	45,00 €																																																																																					
P5	54,00 €	57,00 €	57,00 €	58,00 €																																																																																					
P6	96,00 €	96,00 €	100,00 €	103,00 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,00 €																																																																																								
P2	6,00 €	6,00 €																																																																																							
P3	8,00 €	8,50 €	8,50 €																																																																																						
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €																																																																																					
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €																																																																																					
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €																																																																																					
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €																																																																																					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,86 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,18 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>8,83 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>10,59 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>15,01 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>19,42 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>19,42 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,86 €	S2	6,18 €	S3	8,83 €	S3+	10,59 €	S4	15,01 €	S5	19,42 €	S6	19,42 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,41 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>5,74 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>7,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>8,39 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>9,71 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>12,80 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>12,80 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,41 €	S2	5,74 €	S3	7,50 €	S3+	8,39 €	S4	9,71 €	S5	12,80 €	S6	12,80 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	4,86 €																																																																																								
S2	6,18 €																																																																																								
S3	8,83 €																																																																																								
S3+	10,59 €																																																																																								
S4	15,01 €																																																																																								
S5	19,42 €																																																																																								
S6	19,42 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	4,41 €																																																																																								
S2	5,74 €																																																																																								
S3	7,50 €																																																																																								
S3+	8,39 €																																																																																								
S4	9,71 €																																																																																								
S5	12,80 €																																																																																								
S6	12,80 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,86 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>7,06 €</td><td>7,06 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>13,24 €</td><td>13,68 €</td><td>14,13 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>26,49 €</td><td>27,37 €</td><td>28,25 €</td><td>28,69 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>37,08 €</td><td>38,40 €</td><td>39,29 €</td><td>39,73 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>47,67 €</td><td>50,32 €</td><td>50,32 €</td><td>51,21 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>84,75 €</td><td>84,75 €</td><td>88,28 €</td><td>90,93 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,86 €				P2	7,06 €	7,06 €			P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		P3+	26,49 €	27,37 €	28,25 €	28,69 €	P4	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,73 €	P5	47,67 €	50,32 €	50,32 €	51,21 €	P6	84,75 €	84,75 €	88,28 €	90,93 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>3,53 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>5,30 €</td><td>5,30 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>7,06 €</td><td>7,50 €</td><td>7,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>13,68 €</td><td>14,13 €</td><td>14,57 €</td><td>14,57 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>18,10 €</td><td>18,54 €</td><td>18,98 €</td><td>19,42 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>22,95 €</td><td>23,84 €</td><td>24,28 €</td><td>24,72 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>40,17 €</td><td>40,17 €</td><td>42,38 €</td><td>43,26 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	3,53 €				P2	5,30 €	5,30 €			P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €		P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,86 €																																																																																								
P2	7,06 €	7,06 €																																																																																							
P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €																																																																																						
P3+	26,49 €	27,37 €	28,25 €	28,69 €																																																																																					
P4	37,08 €	38,40 €	39,29 €	39,73 €																																																																																					
P5	47,67 €	50,32 €	50,32 €	51,21 €																																																																																					
P6	84,75 €	84,75 €	88,28 €	90,93 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	3,53 €																																																																																								
P2	5,30 €	5,30 €																																																																																							
P3	7,06 €	7,50 €	7,50 €																																																																																						
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €																																																																																					
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €																																																																																					
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €																																																																																					
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*

Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	2,70%	2,38%	1,50%	1,32%
PCE 2	3,10%	2,74%	1,90%	1,68%
PCE 3	3,45%	3,05%	2,10%	1,85%

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2021
Service Assistance	0,03%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021
PCE 1	53,00 €	46,79 €	27,50 €	24,28 €
PCE 2	74,00 €	65,33 €	40,00 €	35,31 €
PCE 3	75,00 €	66,21 €	41,00 €	36,20 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectif des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé)
Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	53,00 €				S2	46,79 €			
S3	57,00 €				S3	50,32 €			
S3+	66,00 €				S3+	58,27 €			
S4	73,00 €				S4	64,45 €			
S5	86,00 €				S5	75,92 €			
S6	86,00 €				S6	75,92 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	12,50 €				P1	11,04 €			
P2	22,00 €				P2	19,42 €			
P3	32,00 €				P3	28,25 €	29,13 €		
P3+	63,00 €	33,00 €			P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	
P4	85,00 €	65,00 €	67,00 €		P4	75,04 €	77,69 €	79,46 €	80,78 €
P5	120,00 €	88,00 €	90,00 €	91,50 €	P5	105,94 €	109,47 €	112,12 €	113,89 €
P6	176,00 €	124,00 €	127,00 €	129,00 €	P6	155,38 €	155,38 €	163,33 €	166,86 €
		176,00 €	185,00 €	189,00 €					

Cotisation ETAM (groupe fermé)
Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	17,00 €				S2	15,01 €			
S3	21,00 €				S3	18,54 €			
S3+	28,00 €				S3+	24,72 €			
S4	34,50 €				S4	30,46 €			
S5	45,50 €				S5	40,17 €			
S6	45,50 €				S6	40,17 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	12,50 €				P1	11,04 €			
P2	22,00 €				P2	19,42 €			
P3	32,00 €				P3	28,25 €	29,13 €		
P3+	63,00 €	33,00 €			P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	
P4	85,00 €	65,00 €	67,00 €		P4	75,04 €	77,69 €	79,46 €	80,78 €
P5	120,00 €	88,00 €	90,00 €	91,50 €	P5	105,94 €	109,47 €	112,12 €	113,89 €
P6	176,00 €	124,00 €	127,00 €	129,00 €	P6	155,38 €	155,38 €	163,33 €	166,86 €
		176,00 €	185,00 €	189,00 €					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	36,00 €			
S2	38,00 €			
S3	44,00 €			
S3+	48,00 €			
S4	57,00 €			
S5	57,00 €			
S6				
Bloc P				
P1	8,50 €			
P2	14,50 €			
P3	21,50 €	22,50 €		
P3+	40,50 €	42,00 €	43,00 €	
P4	55,50 €	57,50 €	59,00 €	59,50 €
P5	78,00 €	80,50 €	82,50 €	84,00 €
P6	123,00 €	123,00 €	128,50 €	130,00 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1	61,00 €			
S2	66,00 €			
S3	76,00 €			
S3+	84,00 €			
S4	94,00 €			
S5	94,00 €			
S6				
Bloc P				
P1	16,00 €			
P2	24,00 €			
P3	34,00 €	35,00 €		
P3+	69,00 €	71,50 €	73,00 €	
P4	96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €
P5	129,00 €	133,50 €	136,50 €	138,50 €
P6	223,00 €	223,00 €	230,50 €	235,50 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1				
S2	31,78 €			
S3	33,55 €			
S3+	38,85 €			
S4	42,38 €			
S5	50,32 €			
S6	50,32 €			
Bloc P				
P1	7,50 €			
P2	12,80 €			
P3	18,98 €	19,86 €		
P3+	35,76 €	37,08 €	37,96 €	
P4	49,00 €	50,76 €	52,09 €	52,53 €
P5	68,86 €	71,07 €	72,83 €	74,16 €
P6	108,59 €	108,59 €	113,45 €	114,77 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
Bloc S				
S1				
S2	53,85 €			
S3	58,27 €			
S3+	67,10 €			
S4	74,16 €			
S5	82,99 €			
S6	82,99 €			
Bloc P				
P1	14,13 €			
P2	21,19 €			
P3	30,02 €	30,90 €		
P3+	60,92 €	63,12 €	64,45 €	
P4	84,75 €	87,84 €	90,05 €	90,93 €
P5	113,89 €	117,86 €	120,51 €	122,27 €
P6	196,87 €	196,87 €	203,50 €	207,91 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1				
S2	12,00 €			
S3	14,00 €			
S3+	16,00 €			
S4	20,00 €			
S5	26,00 €			
S6	26,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,50 €			
P2	14,50 €			
P3	21,50 €	22,50 €		
P3+	40,50 €	42,00 €	43,00 €	
P4	55,50 €	57,50 €	59,00 €	59,50 €
P5	78,00 €	80,50 €	82,50 €	84,00 €
P6	123,00 €	123,00 €	128,50 €	130,00 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1				
S2	19,00 €			
S3	22,50 €			
S3+	27,50 €			
S4	34,00 €			
S5	45,00 €			
S6	45,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	16,00 €			
P2	24,00 €			
P3	34,00 €	35,00 €		
P3+	69,00 €	71,50 €	73,00 €	
P4	96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,00 €
P5	129,00 €	133,50 €	136,50 €	138,50 €
P6	223,00 €	223,00 €	230,50 €	235,50 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1				
S2	10,59 €			
S3	12,36 €			
S3+	14,13 €			
S4	17,66 €			
S5	22,95 €			
S6	22,95 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,50 €			
P2	12,80 €			
P3	18,98 €	19,86 €		
P3+	35,76 €	37,08 €	37,96 €	
P4	49,00 €	50,76 €	52,09 €	52,53 €
P5	68,86 €	71,07 €	72,83 €	74,16 €
P6	108,59 €	108,59 €	113,45 €	114,77 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2021				
	Bloc S			
S1				
S2	16,77 €			
S3	19,86 €			
S3+	24,28 €			
S4	30,02 €			
S5	39,73 €			
S6	39,73 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	14,13 €			
P2	21,19 €			
P3	30,02 €	30,90 €		
P3+	60,92 €	63,12 €	64,45 €	
P4	84,75 €	87,84 €	90,05 €	90,93 €
P5	113,89 €	117,86 €	120,51 €	122,27 €
P6	196,87 €	196,87 €	203,50 €	207,91 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2021
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2021 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2021.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Accords collectifs nationaux

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Avenant n° 34 du 15 décembre 2021

à l'accord du 1^{er} octobre 2001
relatif à BTP-Prévoyance

NOR : ASET2250293M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CAPEB ;
FNTP ;
FFB ;
FFIE ;
SCOP BTP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

BATI MATTP CFTC ;
CFDT FNCB ;
CFE-CGC BTP ;
FG FO construction,

d'autre part

il a été convenu ce qui suit :

Titre I^{er} Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO

Les modifications suivantes sont apportées au « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | *Adhésion des entreprises*

2.1. Périmètre de l'adhésion

L'adhésion au présent règlement résulte des dispositions suivantes :

- pour les entreprises qui relevaient de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 avant le 30 mars 2014 (et qui adhéraient à ce titre à BTP-Prévoyance pour la couverture conventionnelle de prévoyance de leurs personnels ouvriers et apprentis), leur

II. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 9 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtpt.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

III. Le premier paragraphe du sous-article 9.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 9, de toute modification apportée aux articles des sections I à III du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

Titre XIII Règlement des régimes de frais médicaux collectifs

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « Régimes de frais médicaux collectifs » :

I. L'intitulé « Règlement des régimes de frais médicaux collectifs » est remplacé par l'intitulé « Règlement du régime standard de frais médicaux collectifs ».

II. Le texte introductif de l'article 3 « Modalités de l'adhésion » est intégralement remplacé par :

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

Simultanément à son adhésion au présent règlement, l'entreprise doit formaliser auprès de ses salariés la mise en place d'une couverture collective santé, en optant pour l'une des formes prévues par l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :

- soit par accord collectif ;
- ou à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
- ou par décision unilatérale de l'employeur (D.U.E.) constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé. »

III. Le paragraphe suivant du sous-article 3.1 « Caractère obligatoire de la couverture » :

« Doivent également être couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Sont également couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale, lorsqu'ils sont rémunérés au titre de leur mandat. »

IV. Le texte suivant de l'article 5 « Date d'effet et modification de l'adhésion » :

- « Dans les deux cas, l'entreprise doit :
- choisir une formulation tarifaire (au sens de l'article 6) :
 - soit identique à celle qu'elle avait avant la modification ;
 - soit identique pour ses salariés non-cadres et cadres, si elle adhère au règlement de frais médicaux collectifs pour les deux catégories,
 - informer ses salariés des changements de garanties collectives par diffusion d'une notice d'information, conformément aux dispositions de l'article L. 932-6 du code de la sécurité sociale.

L'adhésion est conclue jusqu'au 31 décembre de l'exercice civil, et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

- « Dans les deux cas, l'entreprise doit :
- choisir une formulation tarifaire (au sens de l'article 6) :
 - soit identique à celle qu'elle avait avant la modification ;
 - soit identique pour ses salariés non-cadres et cadres, si elle adhère au règlement du régime standard de frais médicaux collectifs pour les deux catégories,
 - informer ses salariés des changements de garanties collectives par diffusion d'une notice d'information, conformément aux dispositions de l'article L. 932-6 du code de la sécurité sociale.

L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

- jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+ 1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
- puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,

sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

V. Le texte suivant du sous-article 6.3 « Gratuité temporaire de cotisations » :

« Pour les entreprises qui remplissent l'une de ces conditions, la gratuité de cotisations porte :

- dans tous les cas, sur les trois premiers mois de l'adhésion ;
- en sus, si l'entreprise a choisi une formulation tarifaire exprimée en pourcentage de salaire et à la condition que l'adhésion prenne effet au plus tard au 1^{er} janvier 2021, pendant les trois premiers mois de la deuxième année d'adhésion. »

est remplacé par :

« Pour les entreprises qui remplissent l'une de ces conditions, la gratuité de cotisations porte sur les trois premiers mois de l'adhésion. »

VI. Le texte du sous-article 8.1. a « Résiliation à l'initiative de l'entreprise » est intégralement remplacé par :

« Toute entreprise qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit :

- signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, en indiquant la date d'effet de la résiliation ;
- s'assurer du respect des conditions prévues dans le cadre de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale et des procédures prévues – le cas échéant – par le code du travail.

La résiliation par l'entreprise ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de la date d'adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'entreprise, au dernier jour du mois (ou le dernier du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement) suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'entreprise dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois civil suivant la date de réception de la demande écrite (ou le dernier jour du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement), si l'entreprise relève d'une des situations suivantes :
 - l'entreprise a formulé sa demande dans les 60 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant :
 - d'une augmentation du taux de sa cotisation (si cette dernière est exprimée en pourcentage de salaire) ou d'une augmentation du montant de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie « ONDAM » (si la cotisation est exprimée en €) ;
 - ou d'une diminution des droits nés du présent règlement en faveur de ses salariés affiliés ;
 - l'entreprise a changé de secteur d'activité et ne relève plus du champ du bâtiment et des travaux publics ;
 - en cas de procédure de sauvegarde ou de redressement, l'administrateur ou le débiteur autorisé par le juge-commissaire a exercé le droit dont il dispose

légalement de résilier l'adhésion conformément aux dispositions du code de commerce ;

- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice) sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

VII. Les paragraphes suivants du sous-article 11.3 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6.1.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

sont remplacés par :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6.1, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat de travail, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

VIII. Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le texte suivant :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit "responsable" (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;

- les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le « ticket modérateur » : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits « 100 % Santé » : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
 - le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les garanties s’exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d’une prise en charge par leur régime de base d’assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les dépenses faisant l’objet d’une prise en charge par le régime de base d’assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu’en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties “OPTAM” ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l’OPTAM. »

IX. Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

- « S’agissant des lunettes, le forfait de remboursement s’applique aux frais exposés pour l’acquisition d’un équipement composé de deux verres et d’une monture :
 - par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;

- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue. »

est remplacé par :

- « S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :
 - par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
 - ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l'arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »

et le paragraphe suivant :

- « Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

- « Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

X. Le paragraphe suivant du sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires » :

- « Lorsque l'entreprise a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

- « Lorsque l'entreprise a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l'"Implantologie" avec la plateforme santé Sévéane. »

XI. Le paragraphe suivant du sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audio-prothétiques » :

- « Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

- « Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

XII. Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

- « Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

XIII. Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux bénéficiaires un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définis à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale, »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits "100 %" santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

XIV. Il est créé, à l'article 21 « Information des entreprises adhérentes et des salariés », le texte introductif suivant :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtpt.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

XV. Le texte du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties.

Après information des entreprises et pour celles qui n'ont pas exercé leur droit à résiliation dans les conditions définies à l'article 8.1 a du présent règlement, les modifications s'appliquent de plein droit.

Conformément à la réglementation, il appartient :

- à BTP-Prévoyance de mettre à disposition de l'entreprise une notice d'information exposant les nouvelles garanties applicables, selon les modalités prévues au premier alinéa de l'article 21 ;
- à l'entreprise de diffuser cette notice aux salariés affiliés concernés. »

XVI. Le paragraphe suivant du sous-article 21.4 « Information du chef d'entreprise sur les comptes du régime » :

« Par son adhésion au présent règlement, l'entreprise a fait le choix d'une mutualisation au sein d'un régime de frais de santé de branche régi par l'accord collectif du 1^{er} décembre 2001. Dans ce cadre, elle prend acte que le rapport en question, qui porte sur les comptes de la mutualisation née de l'accord collectif de branche, est établi à partir des données cumulées des sections financières définies à l'article 22 des règlements des régimes de frais médicaux collectifs. »

est remplacé par :

« Par son adhésion au présent règlement, l'entreprise a fait le choix d'une mutualisation au sein d'un régime de frais de santé de branche régi par l'accord collectif du 1^{er} décembre 2001. Dans ce cadre, elle prend acte que le rapport en question, qui porte sur les comptes de la mutualisation née de l'accord collectif de branche, est établi à partir des données cumulées des sections financières définies à l'article 22 des règlements du régime standard de frais médicaux collectifs. »

XVII. Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve » est intégralement remplacé par :

« Pour le suivi des opérations nées :

- du présent règlement ;
- et du règlement des compléments collectifs "Renfort dépassements d'honoraires",

il est institué une section financière unique dans les comptes de l'institution intitulée "Régime standard de frais médicaux collectifs", ainsi qu'une réserve spécifique dans les fonds propres de l'institution.

La réserve du "Régime standard de frais médicaux collectifs" est alimentée au 31 décembre de l'exercice :

- par l'affectation du solde des "comptes du régime" tels que définis aux articles 23.1 du présent règlement et du règlement des compléments collectifs "Renfort dépassements d'honoraires" ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie des résultats des comptes de gestion correspondants ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie des excédents des comptes définis à l'article 23.1 des règlements "des frais médicaux individuels des actifs", "des frais médicaux individuels des retraités", "des améliorations de garanties de frais médicaux" et "des extensions familiales de frais médicaux". »

XVIII. Le texte introductif suivant à l'article 23 « Comptes de résultats » :

« Pour chacune des sections financières définies à l'article 22, les opérations sont suivies dans trois comptes : »

est remplacé par :

« Pour la section financière définie à l'article 22, les opérations sont suivies dans trois comptes : »

XIX. Le texte suivant du sous-article 23.1 « Le compte du régime » :

« Sur décision de la commission paritaire ordinaire :

- le solde du compte du régime de base de frais médicaux collectifs est affecté à la réserve correspondante telle que définie à l'article 22 ;
- le solde du compte du régime supplémentaire de frais médicaux collectifs est affecté à la réserve correspondante telle que définie à l'article 22, sous déduction de tout ou partie de l'excédent affecté au "Régime de base de frais médicaux collectifs" »

est remplacé par :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter le solde du compte du régime standard de frais médicaux collectifs à la réserve définie à l'article 22. »

XX. Le texte du sous-article 23.2 « Le compte de gestion » est intégralement remplacé par :

« Le compte de gestion est destiné à prendre en charge les dépenses de gestion engagées par l'institution dans le cadre de la section financière définie à l'article 22. À cette fin, il est alimenté chaque année par un prélèvement sur les cotisations dans les conditions définies à l'article 23.1. Il appartient à la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) d'affecter le résultat annuel du compte de gestion de la section financière susvisée. »

XXI. Le paragraphe suivant de l'article 24 « Provision pour participation aux excédents » :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents au titre de chacune des sections financières définies à l'article 22. »,

est remplacé par :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents au titre de la section financière définie à l'article 22. »

Titre XIV Annexe « Dispositions spécifiques aux groupes fermés non-cadres, cadres et ETAM »

Les modifications suivantes sont apportées à l'annexe « Dispositions spécifiques aux groupes fermés non-cadres, cadres et ETAM » :

I. Le texte introductif est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Suite à la décision de la commission paritaire extraordinaire de BTP-Prévoyance du 20 décembre 2018, les adhésions des entreprises, lorsqu'elles relevaient au 31 décembre 2018 de l'un ou de plusieurs des règlements suivants :

- "règlement du régime de frais médicaux collectifs des non-cadres (groupe fermé)" ;
- "règlement du régime de frais médicaux collectifs des cadres (groupe fermé)" ;
- "règlement du régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)" ;

Annexe N°23

Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du « Règlement du Régime standard de frais médicaux collectifs et des groupes fermés des Non-cadres, Cadres et ETAM »

Annexe 23.1 - Régime standard de frais médicaux collectifs
Gamme tous collègues

Annexe 23.2 - Régime standard de frais médicaux collectifs
Génération d'adhésion 2021

Annexe 23.3 - Régime standard de frais médicaux collectifs
Génération d'adhésion 2022

Annexe 23.4 - Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
(groupe fermé)

Annexe 23.5 - Régime des frais médicaux collectifs des Cadres
(groupe fermé)

Annexe 23.6 - Régime des frais médicaux collectifs des ETAM
(groupe fermé)

A noter :

- *Les cotisations de la formulation « Famille sans conjoint » (décrite à l'article 3.2 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs) sont identiques aux cotisations dites « CDI – Conjoint Distinct Isolé » (= Salarié + Enfants) de la formulation « Conjoint Distinct » ;*
- *Les cotisations de la formulation « Salarié seul » (décrite à l'article 3.2 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs) sont identiques aux cotisations de l'adulte de la formulation « Adulte/Enfant ».*

Régime Standard des frais médicaux collectifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18^e de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L. 1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale									
Bloc S		Part S.S. RG	S1 ^A	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux								
	Consultations et Visites (généralistes et spécialistes)	70%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Actes techniques médicaux								
	Radiologie								
	Soins externes	60% à 70%							
	Honoraires paramédicaux								
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Transport	65%							
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments								
Pharmacie remboursées par la S.S.	65% 30% 15%	100% 30% 15%	100%	100%	100%	100%	100%		
Vaccins non remboursés par S.S. ⁽¹⁾	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €		
Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéficiaire		
Matériel médical ⁽²⁾									
Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%		
Hospitalisation	Honoraires								
	Honoraires, Frais de séjour ⁽³⁾	80%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Chambre particulière ⁽⁵⁾	-	-	-	65 € / jour	100 € / jour	100 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽²⁾ ou bénéficiaires de plus de 70 ans ⁽²⁾	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Forfait journalier ⁽⁶⁾⁽⁷⁾ et Forfait urgence ⁽⁸⁾⁽⁹⁾ en établissements hospitaliers	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
Bloc P		Part S.S. RG	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
Optique	Équipement optique 100% Santé ⁽¹⁰⁾	60% ⁽⁴⁾	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre Équipement optique (verres et monture)								
	- Équipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽¹¹⁾	60% ⁽⁸⁾	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €				
	- Équipement libre ⁽¹²⁾⁽¹³⁾								
	Équipement à verres unifocaux Si partenaire Opticien Sévane Dans les autres cas		100 € (50 € si < 16 ans)	175 € 125 €	200 € 150 €	300 € 200 €	350 € 250 €	400 € 300 €	420 € 350 €
	Équipement à verres progressifs ⁽¹⁴⁾ Si partenaire Opticien Sévane Dans les autres cas	60% ⁽⁸⁾	200 €	250 € 200 €	300 € 250 €	400 € 300 €	500 € 400 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 500 €	700 € ⁽¹⁰⁾ 600 €
	Supplément forte correction ⁽¹⁵⁾		+ 50 € / verre unifocal si ≥ 16 ans ⁽¹⁶⁾	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽¹⁷⁾
	 Lentilles ⁽¹²⁾								
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €
Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil	
Dentaire	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé ⁽¹⁸⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	
	Soins dentaires								
	Inlay / onlay (par acte)		100%	100%	125%	150%	200%	250%	
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾	70%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	Prothèses dentaires ⁽¹⁹⁾								
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁴⁾ - Autres prothèses	70%	125%	250%	350%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	Orthodontie								
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	
	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
Implants (par an par bénéficiaire) ⁽¹⁵⁾ Si partenaire Implantologie Sévane Dans les autres cas	-	-	-	400 € 200 €	600 € 300 €	800 € 400 €	1 000 € 500 €	1 200 € 600 €	
Aides auditives	Équipements auditifs 100% Santé ⁽²⁰⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	
	Autres Prothèses auditives ⁽²¹⁾								
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans Si partenaire Audioprothésiste Sévane Dans les autres cas	60%	400 €	1 000 € 950 €	1 100 € 950 €	1 200 € 950 €	1 350 € 1 100 €	1 500 € 1 300 €	1 700 € 1 300 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²²⁾⁽²¹⁾ Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
Module additionnel facultatif	Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus	

Régime de frais médicaux collectifs des Groupes fermés Non-Cadres et Cadres
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les
- A l'exclusion des participations forfaitaires et
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options régionales					
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »					
Bloc S	Part S.S. RG ¹	PCE 1	PCE 2	PCE 3	
Soins courants	Honoraires médicaux				
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux		160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Radiologie				
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%	160%
	Honoraires paramédicaux				
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%	160%
	Transports	65%			
	Analyses et examens de laboratoire	60%	100%	100%	160%
	Médicaments				
Pharmacie remboursées par la S.S.	65% / 30%	100%	100%	100%	
	15%				
Vaccins non remboursés par la S.S. ⁽¹⁾	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €	Tous vaccins : 60 €	
Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire	80 € / an / bénéficiaire	
Matériel médical⁽²⁾					
Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%	550%	
Hospitalisation	Honoraires				
	Honoraires, frais de séjour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽³⁾⁽³⁰⁾		70 € / jour	90 € / jour	100 € / jour
	Lit accompagnant ⁽³⁰⁾	-	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans	100 €/j limité à 15j / hospitalisation ⁽³¹⁾ pour les enfants de -16 ans ou pour les personnes de +70 ans
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%
	Forfait journalier⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences⁽³⁾⁽⁴⁾⁽¹⁴⁾ en établissements hospitaliers⁽³⁰⁾	-	oui	oui	oui
Divers : TV - Téléphone si hospitalisation > 15 jours	-	-	-	8 € / jour ⁽³²⁾	
Optique	Bloc P	Part S.S. RG¹	PCE 1	PCE 2	PCE 3
	Equipelement optique 100% Santé ⁽⁶⁾⁽⁶⁾	60% ⁽⁶⁾	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres équipement optique (verres et monture)				
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ⁽⁶⁾	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁶⁾				
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture	60% ^(c)	300 € 100 €	420 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont pour la monture		400 € 100 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 100 €	700 € ⁽¹⁰⁾ 100 €
	* Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽⁶⁾
	Lentilles⁽¹²⁾				
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € ⁽³³⁾	100% + 200 € ⁽³³⁾	300 € / an / bénéficiaire
Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €		
Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾⁽³⁴⁾	-	450 €	450 €	500 €	
Dentaire	Soins et prothèses dentaires 100% Santé ⁽²⁾⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires				
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	140%	300%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) ⁽¹²⁾	-	200 €	300 €	350 €
	Prothèses dentaires⁽²⁾				
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%	Frais réels 500%
	Orthodontie				
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%	430%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	300 €	600 €
Implants ⁽¹²⁾	-	300 €	400 €	600 €	
Aides auditives	Equipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives⁽²⁾⁽¹⁸⁾				
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans - Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	950 € 1 400 €	1 100 € 1 400 €	1 200 € 1 400 €
Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%	
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)	4 x 50 € / an / bénéficiaire (Plafond : 450 € / an / famille)
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure				
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €	100% + 350 €
	Sévrage tabagiste ⁽¹²⁾	-	-	-	55 € / an / bénéficiaire
Complément équipement post cancer ⁽²⁵⁾				1 000 € / an / bénéficiaire	
Module additionnel facultatif					
Services d'assistance	-	en option	en option	en option	

Régime standard des frais médicaux collectifs ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022 Gamme Nationale

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale.
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
 - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
 - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
 - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
 - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries ;
 - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
 - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du «100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire.
- (16) Prothèses hors «100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation.

Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs.
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- ❖ Ecouteur,
 - ❖ Microphone,
 - ❖ Embout auriculaire pour :
 - bénéficiaire de moins de 2 ans => 4 embouts / an / appareil
 - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an / appareil
 - ❖ Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
 - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
 - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
 - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.
- Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.
- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.
- Les plafonds annuels par famille par niveau :
- P3 : 160 € / an
 - P3+ : 240 € / an
 - P4 : 320 € / an
 - P5 : 450 € / an
 - P6 : 480 € / an
- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire
- (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale. Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.
- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV)
- b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
- c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
- d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans
- e) + 140 € / verre unifocal

* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

Δ Module non ouvert en gamme du Régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)

OPTAM : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

(30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...).

(31) Comprend Lit + Repas lors de l'hospitalisation d'une personne de moins de 16 ans ou de plus de 70 ans.

(32) Remboursement si hospitalisation ≥ 15 jours, dès le 15^e jour, limité à 900 € / an / bénéficiaire.

(33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale).

(34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.

(35) Remboursement sur facture nominative : complément sur prothèse capillaire ou mammaire, lingerie post mastectomie.

Régime standard des frais médicaux collectifs

Annexe - Services Assistance

En complément de son adhésion au présent règlement, l'entreprise peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'entreprise qui est tenue de la transmettre aux salariés affiliés.

La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
 - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
 - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

Annexe 23.1 - Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme tous collègues

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale Cotisation pour la formulation Global Famille (cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation - Régime Général

Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	2,15%	P1	0,65%			
S2	2,30%	P2	1,05%	1,05%		
S3	2,60%	P3	1,40%		1,50%	
S3+	3,05%	P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%
S4	3,40%	P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
S5	3,80%	P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
S6	3,80%	P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,90%	P1	0,57%			
S2	2,03%	P2	0,93%	0,93%		
S3	2,30%	P3	1,24%	1,28%	1,32%	
S3+	2,69%	P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
S4	3,00%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
S5	3,35%	P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
S6	3,35%	P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

Cotisation - Régime Alsace - Moselle

Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,55%	P1	0,65%			
S2	0,65%	P2	1,05%	1,05%		
S3	1,00%	P3	1,40%		1,50%	
S3+	1,30%	P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%
S4	1,45%	P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
S5	1,75%	P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
S6	1,75%	P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,49%	P1	0,57%			
S2	0,57%	P2	0,93%	0,93%		
S3	0,88%	P3	1,24%	1,28%	1,32%	
S3+	1,15%	P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
S4	1,28%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
S5	1,54%	P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
S6	1,54%	P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,20%			
S2	1,35%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%		
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	2,30%			
S2	2,50%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,30%			
S6	4,30%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,15%	1,15%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,06%			
S2	1,19%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	2,03%			
S2	2,21%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,80%			
S6	3,80%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	1,02%	1,02%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,80%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,75%			
S5	2,15%			
S6	2,15%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,15%	1,15%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,62%			
S2	0,71%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,54%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	1,02%	1,02%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,25%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,65%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,90%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,90%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,00%	S2	1,10%	S3	1,25%	S3+	1,50%	S4	1,65%	S5	1,90%	S6	1,90%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,85%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,95%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,70%	S2	0,75%	S3	0,85%	S3+	0,95%	S4	1,05%	S5	1,15%	S6	1,15%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,00%																																																																																								
S2	1,10%																																																																																								
S3	1,25%																																																																																								
S3+	1,50%																																																																																								
S4	1,65%																																																																																								
S5	1,90%																																																																																								
S6	1,90%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,70%																																																																																								
S2	0,75%																																																																																								
S3	0,85%																																																																																								
S3+	0,95%																																																																																								
S4	1,05%																																																																																								
S5	1,15%																																																																																								
S6	1,15%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Bloc P</th> <th>Px+1 Cible</th> <th>Px+2 Cible</th> <th>Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,50%</td><td>0,50%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,25%</td><td>1,25%</td><td>1,25%</td><td>1,25%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,70%</td><td>1,80%</td><td>1,80%</td><td>1,80%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,10%</td><td>2,20%</td><td>2,25%</td><td>2,25%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,10%</td><td>3,10%</td><td>3,25%</td><td>3,35%</td></tr> </tbody> </table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,50%	0,50%			P3	0,75%	0,75%	0,75%		P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%	P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%	P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Bloc P</th> <th>Px+1 Cible</th> <th>Px+2 Cible</th> <th>Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,30%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,45%</td><td>0,45%</td><td>0,45%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,70%</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,95%</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td><td>1,10%</td><td>1,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,70%</td></tr> </tbody> </table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,30%				P2	0,40%	0,40%			P3	0,45%	0,45%	0,45%		P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%	P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%	P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,50%	0,50%																																																																																							
P3	0,75%	0,75%	0,75%																																																																																						
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%																																																																																					
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%																																																																																					
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%																																																																																					
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%																																																																																					
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,30%																																																																																								
P2	0,40%	0,40%																																																																																							
P3	0,45%	0,45%	0,45%																																																																																						
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%																																																																																					
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%																																																																																					
P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%																																																																																					
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%																																																																																					

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,97%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,32%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,46%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,68%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,68%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,88%	S2	0,97%	S3	1,10%	S3+	1,32%	S4	1,46%	S5	1,68%	S6	1,68%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,66%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,75%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,84%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,93%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>1,02%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>1,02%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,62%	S2	0,66%	S3	0,75%	S3+	0,84%	S4	0,93%	S5	1,02%	S6	1,02%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,88%																																																																																								
S2	0,97%																																																																																								
S3	1,10%																																																																																								
S3+	1,32%																																																																																								
S4	1,46%																																																																																								
S5	1,68%																																																																																								
S6	1,68%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,62%																																																																																								
S2	0,66%																																																																																								
S3	0,75%																																																																																								
S3+	0,84%																																																																																								
S4	0,93%																																																																																								
S5	1,02%																																																																																								
S6	1,02%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Bloc P</th> <th>Px+1 Cible</th> <th>Px+2 Cible</th> <th>Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,31%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,44%</td><td>0,44%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,66%</td><td>0,66%</td><td>0,66%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,10%</td><td>1,10%</td><td>1,10%</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,50%</td><td>1,59%</td><td>1,59%</td><td>1,59%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,85%</td><td>1,94%</td><td>1,99%</td><td>1,99%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>2,74%</td><td>2,74%</td><td>2,87%</td><td>2,96%</td></tr> </tbody> </table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,31%				P2	0,44%	0,44%			P3	0,66%	0,66%	0,66%		P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%	P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Bloc P</th> <th>Px+1 Cible</th> <th>Px+2 Cible</th> <th>Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,26%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,62%</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,84%</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>0,93%</td><td>0,93%</td><td>0,97%</td><td>1,02%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,41%</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,50%</td></tr> </tbody> </table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,26%				P2	0,35%	0,35%			P3	0,40%	0,40%	0,40%		P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%	P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%	P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,31%																																																																																								
P2	0,44%	0,44%																																																																																							
P3	0,66%	0,66%	0,66%																																																																																						
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%																																																																																					
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%																																																																																					
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%																																																																																					
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%																																																																																					
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,26%																																																																																								
P2	0,35%	0,35%																																																																																							
P3	0,40%	0,40%	0,40%																																																																																						
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%																																																																																					
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%																																																																																					
P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%																																																																																					
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
 (cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022					Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,30%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,45%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,60%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,80%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,80%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,30%	S2	0,35%	S3	0,40%	S3+	0,45%	S4	0,60%	S5	0,80%	S6	0,80%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,20%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,25%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,45%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,50%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,50%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,20%	S2	0,25%	S3	0,35%	S3+	0,40%	S4	0,45%	S5	0,50%	S6	0,50%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,30%																																																																																								
S2	0,35%																																																																																								
S3	0,40%																																																																																								
S3+	0,45%																																																																																								
S4	0,60%																																																																																								
S5	0,80%																																																																																								
S6	0,80%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,20%																																																																																								
S2	0,25%																																																																																								
S3	0,35%																																																																																								
S3+	0,40%																																																																																								
S4	0,45%																																																																																								
S5	0,50%																																																																																								
S6	0,50%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,50%</td><td>0,50%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,25%</td><td>1,25%</td><td>1,25%</td><td>1,25%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,70%</td><td>1,80%</td><td>1,80%</td><td>1,80%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,10%</td><td>2,20%</td><td>2,25%</td><td>2,25%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,10%</td><td>3,10%</td><td>3,25%</td><td>3,35%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,50%	0,50%			P3	0,75%	0,75%	0,75%		P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%	P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%	P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,30%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,45%</td><td>0,45%</td><td>0,45%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,65%</td><td>0,65%</td><td>0,70%</td><td>0,70%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td>1,00%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td><td>1,05%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td><td>1,60%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,30%				P2	0,40%	0,40%			P3	0,45%	0,45%	0,45%		P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%	P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%	P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%	P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,60%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,50%	0,50%																																																																																							
P3	0,75%	0,75%	0,75%																																																																																						
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%																																																																																					
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%																																																																																					
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%																																																																																					
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,30%																																																																																								
P2	0,40%	0,40%																																																																																							
P3	0,45%	0,45%	0,45%																																																																																						
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%																																																																																					
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%																																																																																					
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%																																																																																					
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,60%																																																																																					

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022					Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,26%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,31%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,53%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,71%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,71%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,26%	S2	0,31%	S3	0,35%	S3+	0,40%	S4	0,53%	S5	0,71%	S6	0,71%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>0,18%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>0,22%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>0,31%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>0,35%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>0,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>0,44%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>0,44%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,18%	S2	0,22%	S3	0,31%	S3+	0,35%	S4	0,40%	S5	0,44%	S6	0,44%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,26%																																																																																								
S2	0,31%																																																																																								
S3	0,35%																																																																																								
S3+	0,40%																																																																																								
S4	0,53%																																																																																								
S5	0,71%																																																																																								
S6	0,71%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,18%																																																																																								
S2	0,22%																																																																																								
S3	0,31%																																																																																								
S3+	0,35%																																																																																								
S4	0,40%																																																																																								
S5	0,44%																																																																																								
S6	0,44%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,31%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,44%</td><td>0,44%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,66%</td><td>0,66%</td><td>0,66%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,10%</td><td>1,10%</td><td>1,10%</td><td>1,10%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,50%</td><td>1,59%</td><td>1,59%</td><td>1,59%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>1,85%</td><td>1,94%</td><td>1,99%</td><td>1,99%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>2,74%</td><td>2,74%</td><td>2,87%</td><td>2,96%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,31%				P2	0,44%	0,44%			P3	0,66%	0,66%	0,66%		P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%	P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,26%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,35%</td><td>0,35%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>0,57%</td><td>0,57%</td><td>0,62%</td><td>0,62%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td>0,88%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>0,93%</td><td>0,93%</td><td>0,93%</td><td>0,93%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>1,41%</td><td>1,41%</td><td>1,41%</td><td>1,41%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,26%				P2	0,35%	0,35%			P3	0,40%	0,40%	0,40%		P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%	P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%	P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%	P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,41%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,31%																																																																																								
P2	0,44%	0,44%																																																																																							
P3	0,66%	0,66%	0,66%																																																																																						
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%																																																																																					
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%																																																																																					
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%																																																																																					
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,26%																																																																																								
P2	0,35%	0,35%																																																																																							
P3	0,40%	0,40%	0,40%																																																																																						
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%																																																																																					
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%																																																																																					
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%																																																																																					
P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,41%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,00%	P1	0,35%				S1	0,88%	P1	0,31%			
S2	1,10%	P2	0,50%	0,50%			S2	0,97%	P2	0,44%	0,44%		
S3	1,25%	P3	0,75%	0,75%	0,75%		S3	1,10%	P3	0,66%	0,66%	0,66%	
S3+	1,50%	P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	S3+	1,32%	P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
S4	1,65%	P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%	S4	1,46%	P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
S5	1,90%	P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%	S5	1,68%	P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
S6	1,90%	P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%	S6	1,68%	P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,85%	P1	0,65%				S1	1,63%	P1	0,57%			
S2	2,00%	P2	0,95%	0,95%			S2	1,77%	P2	0,84%	0,84%		
S3	2,30%	P3	1,40%	1,45%	1,50%		S3	2,03%	P3	1,24%	1,28%	1,32%	
S3+	2,75%	P3+	2,30%	2,30%	2,35%	2,40%	S3+	2,43%	P3+	2,03%	2,03%	2,07%	2,12%
S4	3,05%	P4	3,15%	3,35%	3,35%	3,40%	S4	2,69%	P4	2,78%	2,96%	2,96%	3,00%
S5	3,50%	P5	3,90%	4,15%	4,25%	4,20%	S5	3,09%	P5	3,44%	3,66%	3,75%	3,71%
S6	3,50%	P6	5,75%	5,75%	6,05%	6,25%	S6	3,09%	P6	5,08%	5,08%	5,34%	5,52%
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,35%	P1	0,90%				S1	2,96%	P1	0,79%			
S2	3,40%	P2	1,85%	1,85%			S2	3,00%	P2	1,63%	1,63%		
S3	3,50%	P3	2,10%	2,15%	2,15%		S3	3,09%	P3	1,85%	1,90%	1,90%	
S3+	4,15%	P3+	3,10%	3,10%	3,15%	3,15%	S3+	3,66%	P3+	2,74%	2,74%	2,78%	2,78%
S4	4,25%	P4	4,45%	4,50%	4,50%	4,55%	S4	3,75%	P4	3,93%	3,97%	3,97%	4,02%
S5	4,45%	P5	5,20%	5,35%	5,40%	5,40%	S5	3,93%	P5	4,59%	4,72%	4,77%	4,77%
S6	4,45%	P6	7,85%	7,85%	8,00%	8,05%	S6	3,93%	P6	6,93%	6,93%	7,06%	7,11%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,30%	P1	0,35%			
S2	0,35%	P2	0,50%	0,50%		
S3	0,40%	P3	0,75%	0,75%	0,75%	
S3+	0,45%	P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
S4	0,60%	P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
S5	0,80%	P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
S6	0,80%	P6	3,10%	3,20%	3,25%	3,35%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,55%	P1	0,65%			
S2	0,65%	P2	0,95%	0,95%		
S3	0,75%	P3	1,40%	1,45%	1,50%	
S3+	0,80%	P3+	2,30%	2,30%	2,35%	2,40%
S4	1,10%	P4	3,15%	3,35%	3,35%	3,40%
S5	1,45%	P5	3,90%	4,15%	4,25%	4,20%
S6	1,45%	P6	5,75%	5,75%	6,05%	6,25%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,75%	P1	0,90%			
S2	0,85%	P2	1,85%	1,85%		
S3	0,95%	P3	2,10%	2,15%	2,15%	
S3+	1,00%	P3+	3,10%	3,10%	3,15%	3,15%
S4	1,65%	P4	4,45%	4,50%	4,50%	4,55%
S5	1,90%	P5	5,20%	5,35%	5,40%	5,40%
S6	1,90%	P6	7,85%	7,85%	8,00%	8,05%

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,26%	P1	0,31%			
S2	0,31%	P2	0,44%	0,44%		
S3	0,35%	P3	0,66%	0,66%	0,66%	
S3+	0,40%	P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
S4	0,53%	P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
S5	0,71%	P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
S6	0,71%	P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,49%	P1	0,57%			
S2	0,57%	P2	0,84%	0,84%		
S3	0,66%	P3	1,24%	1,28%	1,32%	
S3+	0,71%	P3+	2,03%	2,03%	2,07%	2,12%
S4	0,97%	P4	2,78%	2,96%	2,96%	3,00%
S5	1,28%	P5	3,44%	3,66%	3,75%	3,71%
S6	1,28%	P6	5,08%	5,08%	5,34%	5,52%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,66%	P1	0,79%			
S2	0,75%	P2	1,63%	1,63%		
S3	0,84%	P3	1,85%	1,90%	1,90%	
S3+	0,88%	P3+	2,74%	2,74%	2,78%	2,78%
S4	1,46%	P4	3,93%	3,97%	3,97%	4,02%
S5	1,68%	P5	4,59%	4,72%	4,77%	4,77%
S6	1,68%	P6	6,93%	6,93%	7,06%	7,11%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers
PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel

Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	37,00 €			
S2	45,00 €			
S3	50,00 €			
S3+	58,00 €			
S4	66,00 €			
S5	81,00 €			
S6	81,00 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	29,00 €	30,00 €	30,50 €	
P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
P4	74,50 €	77,00 €	79,00 €	80,00 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	105,50 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	182,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	37,00 €			
S2	45,00 €			
S3	55,00 €			
S3+	64,00 €			
S4	73,00 €			
S5	89,00 €			
S6	89,00 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	32,00 €	33,00 €	34,00 €	
P3+	63,00 €	65,00 €	67,00 €	67,50 €
P4	82,00 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	108,00 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	32,67 €			
S2	39,73 €			
S3	44,14 €			
S3+	51,21 €			
S4	58,27 €			
S5	71,51 €			
S6	71,51 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	17,66 €	17,66 €		
P3	25,60 €	26,49 €	26,93 €	
P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
P4	65,77 €	67,98 €	69,74 €	70,63 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,14 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	161,12 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	32,67 €			
S2	39,73 €			
S3	48,56 €			
S3+	56,50 €			
S4	64,45 €			
S5	78,57 €			
S6	78,57 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	17,66 €	17,66 €		
P3	28,25 €	29,13 €	30,02 €	
P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	59,59 €
P4	72,39 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	95,35 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	10,00 €				S1	10,00 €			
S2	13,50 €				S2	13,50 €			
S3	17,00 €				S3	19,00 €			
S3+	22,50 €				S3+	25,00 €			
S4	33,00 €				S4	36,00 €			
S5	46,00 €				S5	51,00 €			
S6	46,00 €				S6	51,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €				P1	11,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €			P2	20,00 €	20,00 €		
P3	29,00 €	30,00 €			P3	32,00 €	33,00 €		
P3+	57,00 €	59,00 €	30,50 €		P3+	63,00 €	65,00 €	34,00 €	
P4	74,50 €	77,00 €	60,50 €	61,50 €	P4	82,00 €	85,00 €	67,00 €	67,50 €
P5	98,00 €	101,50 €	79,00 €	80,00 €	P5	108,00 €	112,00 €	87,00 €	88,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	104,00 €	105,50 €	P6	186,00 €	186,00 €	114,50 €	116,00 €
				182,50 €				197,00 €	200,50 €
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	8,83 €				S1	8,83 €			
S2	11,92 €				S2	11,92 €			
S3	15,01 €				S3	16,77 €			
S3+	19,86 €				S3+	22,07 €			
S4	29,13 €				S4	31,78 €			
S5	40,61 €				S5	45,03 €			
S6	40,61 €				S6	45,03 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €				P1	9,71 €			
P2	17,66 €	17,66 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	25,60 €	26,49 €			P3	28,25 €	29,13 €		
P3+	50,32 €	52,09 €	26,93 €		P3+	55,62 €	57,39 €	30,02 €	
P4	65,77 €	67,98 €	53,41 €	54,30 €	P4	72,39 €	75,04 €	59,15 €	59,59 €
P5	86,52 €	89,61 €	69,74 €	70,63 €	P5	95,35 €	98,88 €	76,81 €	77,69 €
P6	149,20 €	149,20 €	91,82 €	93,14 €	P6	164,21 €	164,21 €	101,09 €	102,41 €
				161,12 €				173,92 €	177,01 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*							
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022						Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022							
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	27,00 €	P1	8,00 €			S1	27,00 €	P1	8,00 €				
S2	28,00 €	P2	14,00 €	14,00 €		S2	28,00 €	P2	14,00 €	14,00 €			
S3	32,00 €	P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €	S3	35,00 €	P3	22,00 €	23,00 €	23,50 €		
S3+	35,00 €	P3+	37,00 €	38,50 €	39,00 €	39,00 €	S3+	39,00 €	P3+	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S4	40,00 €	P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €	S4	44,00 €	P4	55,00 €	58,50 €	60,50 €	60,50 €
S5	51,00 €	P5	72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €	S5	56,00 €	P5	79,00 €	82,50 €	83,50 €	85,00 €
S6	51,00 €	P6	121,00 €	121,00 €	128,50 €	130,00 €	S6	56,00 €	P6	133,00 €	133,00 €	140,00 €	143,00 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	47,00 €	P1	14,00 €				S1	47,00 €	P1	14,00 €			
S2	50,00 €	P2	24,00 €	24,00 €			S2	50,00 €	P2	24,00 €	24,00 €		
S3	59,00 €	P3	32,00 €	33,00 €	33,00 €		S3	65,00 €	P3	35,00 €	36,00 €	36,00 €	
S3+	70,00 €	P3+	59,00 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €	S3+	77,00 €	P3+	65,00 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €
S4	76,00 €	P4	87,00 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €	S4	84,00 €	P4	96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €
S5	93,00 €	P5	118,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €	S5	102,00 €	P5	130,00 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €
S6	93,00 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €	S6	102,00 €	P6	216,00 €	216,00 €	229,00 €	233,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*							
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022						Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022							
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	23,84 €	P1	7,06 €				S1	23,84 €	P1	7,06 €			
S2	24,72 €	P2	12,36 €	12,36 €			S2	24,72 €	P2	12,36 €	12,36 €		
S3	28,25 €	P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €		S3	30,90 €	P3	19,42 €	20,31 €	20,75 €	
S3+	30,90 €	P3+	32,67 €	33,99 €	34,43 €	34,43 €	S3+	34,43 €	P3+	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S4	35,31 €	P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €	S4	38,85 €	P4	48,56 €	51,65 €	53,41 €	53,41 €
S5	45,03 €	P5	63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €	S5	49,44 €	P5	69,74 €	72,83 €	73,72 €	75,04 €
S6	45,03 €	P6	106,82 €	106,82 €	113,45 €	114,77 €	S6	49,44 €	P6	117,42 €	117,42 €	123,60 €	126,25 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint							
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	41,49 €	P1	12,36 €				S1	41,49 €	P1	12,36 €			
S2	44,14 €	P2	21,19 €	21,19 €			S2	44,14 €	P2	21,19 €	21,19 €		
S3	52,09 €	P3	28,25 €	29,13 €	29,13 €		S3	57,39 €	P3	30,90 €	31,78 €	30,90 €	
S3+	61,80 €	P3+	52,09 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €	S3+	67,98 €	P3+	57,39 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €
S4	67,10 €	P4	76,81 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €	S4	74,16 €	P4	84,75 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €
S5	82,10 €	P5	104,18 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €	S5	90,05 €	P5	114,77 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €
S6	82,10 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €	S6	90,05 €	P6	190,69 €	190,69 €	202,17 €	205,70 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion - à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion, - à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	7,00 €	P1 8,00 €				
S2	8,00 €	P2 14,00 €	14,00 €			
S3	9,00 €	P3 20,00 €	20,50 €	21,00 €		
S3+	12,00 €	P3+ 37,00 €	38,50 €	39,00 €	39,00 €	
S4	16,00 €	P4 50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €	
S5	24,00 €	P5 72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €	
S6	24,00 €	P6 121,00 €	121,00 €	128,50 €	130,00 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	12,50 €	P1 14,00 €				
S2	13,00 €	P2 24,00 €	24,00 €			
S3	18,00 €	P3 32,00 €	33,00 €	33,00 €		
S3+	26,00 €	P3+ 59,00 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €	
S4	34,00 €	P4 87,00 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €	
S5	46,00 €	P5 118,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €	
S6	46,00 €	P6 196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	7,00 €	P1 8,00 €				
S2	8,00 €	P2 14,00 €	14,00 €			
S3	10,00 €	P3 22,00 €	23,00 €	23,50 €		
S3+	13,00 €	P3+ 41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €	
S4	18,00 €	P4 55,00 €	58,50 €	60,50 €	60,50 €	
S5	26,00 €	P5 79,00 €	82,50 €	83,50 €	85,00 €	
S6	26,00 €	P6 133,00 €	133,00 €	140,00 €	143,00 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	12,50 €	P1 14,00 €				
S2	13,00 €	P2 24,00 €	24,00 €			
S3	20,00 €	P3 35,00 €	36,00 €	35,00 €		
S3+	29,00 €	P3+ 65,00 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €	
S4	37,00 €	P4 96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €	
S5	51,00 €	P5 130,00 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €	
S6	51,00 €	P6 216,00 €	216,00 €	229,00 €	233,00 €	

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	6,18 €	P1 7,06 €				
S2	7,06 €	P2 12,36 €	12,36 €			
S3	7,95 €	P3 17,66 €	18,10 €	18,54 €		
S3+	10,59 €	P3+ 32,67 €	33,99 €	34,43 €	34,43 €	
S4	14,13 €	P4 44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €	
S5	21,19 €	P5 63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €	
S6	21,19 €	P6 106,82 €	106,82 €	113,45 €	114,77 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	11,04 €	P1 12,36 €				
S2	11,48 €	P2 21,19 €	21,19 €			
S3	15,89 €	P3 28,25 €	29,13 €	29,13 €		
S3+	22,95 €	P3+ 52,09 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €	
S4	30,02 €	P4 76,81 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €	
S5	40,61 €	P5 104,18 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €	
S6	40,61 €	P6 173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	6,18 €	P1 7,06 €				
S2	7,06 €	P2 12,36 €	12,36 €			
S3	8,83 €	P3 19,42 €	20,31 €	20,75 €		
S3+	11,48 €	P3+ 36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €	
S4	15,89 €	P4 48,56 €	51,65 €	53,41 €	53,41 €	
S5	22,95 €	P5 69,74 €	72,83 €	73,72 €	75,04 €	
S6	22,95 €	P6 117,42 €	117,42 €	123,60 €	126,25 €	

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	11,04 €	P1 12,36 €				
S2	11,48 €	P2 21,19 €	21,19 €			
S3	17,66 €	P3 30,90 €	31,78 €	30,90 €		
S3+	25,60 €	P3+ 57,39 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €	
S4	32,67 €	P4 84,75 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €	
S5	45,03 €	P5 114,77 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €	
S6	45,03 €	P6 190,69 €	190,69 €	202,17 €	205,70 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €	9,00 €		
S2	20,00 €	P2	9,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3	24,00 €	P3	15,00 €	29,50 €	29,50 €	30,00 €
S3+	28,00 €	P3+	28,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
S4	35,00 €	P4	37,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
S5	43,00 €	P5	51,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €
S6	43,00 €	P6	88,00 €			

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	5,00 €	7,00 €		
S2	14,50 €	P2	7,00 €	9,50 €	9,50 €	
S3	16,00 €	P3	9,00 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S4	20,00 €	P4	20,50 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S5	23,00 €	P5	26,00 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €
S6	23,00 €	P6	45,50 €			

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €	9,00 €		
S2	20,00 €	P2	9,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3	26,00 €	P3	17,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S3+	31,00 €	P3+	31,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S4	39,00 €	P4	41,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S5	47,00 €	P5	56,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
S6	47,00 €	P6	97,00 €			

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	5,00 €	7,00 €		
S2	14,50 €	P2	7,00 €	9,50 €	9,50 €	
S3	16,00 €	P3	9,00 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S4	20,00 €	P4	20,50 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S5	23,00 €	P5	26,00 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €
S6	23,00 €	P6	45,50 €			

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €	7,95 €		
S2	17,66 €	P2	7,95 €	13,68 €	14,13 €	
S3	21,19 €	P3	13,24 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
S3+	24,72 €	P3+	24,72 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
S4	30,90 €	P4	32,67 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
S5	37,96 €	P5	45,03 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €
S6	37,96 €	P6	77,69 €			

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	4,41 €	6,18 €		
S2	12,80 €	P2	6,18 €	8,39 €	8,39 €	
S3	14,13 €	P3	7,95 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S4	17,66 €	P4	18,10 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S5	20,31 €	P5	22,95 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €
S6	20,31 €	P6	40,17 €			

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €	7,95 €		
S2	17,66 €	P2	7,95 €	15,45 €	15,89 €	
S3	22,95 €	P3	15,01 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S3+	27,37 €	P3+	27,37 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S4	34,43 €	P4	36,20 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S5	41,49 €	P5	49,44 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
S6	41,49 €	P6	85,64 €			

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	4,41 €	6,18 €		
S2	12,80 €	P2	6,18 €	8,39 €	8,39 €	
S3	14,13 €	P3	7,95 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S4	17,66 €	P4	18,10 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S5	20,31 €	P5	22,95 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €
S6	20,31 €	P6	40,17 €			

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte							a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €				S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €			S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Enfant							b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,00 €	P1	5,00 €				S1	5,00 €	P1	5,00 €			
S2	6,50 €	P2	7,00 €	7,00 €			S2	6,50 €	P2	7,00 €	7,00 €		
S3	8,50 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €		S3	8,50 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €	S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €	S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €	S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €	S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte							a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €				S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €			S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Enfant							b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,41 €	P1	4,41 €				S1	4,41 €	P1	4,41 €			
S2	5,74 €	P2	6,18 €	6,18 €			S2	5,74 €	P2	6,18 €	6,18 €		
S3	7,50 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €		S3	7,50 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €	S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €	S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
 (cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	16,50 €	P1 6,50 €				
S2	20,00 €	P2 9,00 €	9,00 €			
S3	24,00 €	P3 15,00 €	15,50 €	16,00 €		
S3+	28,00 €	P3+ 28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	
S4	35,00 €	P4 37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	
S5	43,00 €	P5 51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	
S6	43,00 €	P6 88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	30,00 €	P1 12,00 €				
S2	36,50 €	P2 17,00 €	17,00 €			
S3	44,00 €	P3 28,00 €	29,00 €	30,00 €		
S3+	51,00 €	P3+ 51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €	
S4	64,00 €	P4 68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €	
S5	78,00 €	P5 93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €	
S6	78,00 €	P6 162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €	

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	55,00 €	P1 16,00 €				
S2	59,00 €	P2 31,50 €	31,50 €			
S3	66,00 €	P3 43,00 €	44,50 €	46,00 €		
S3+	77,00 €	P3+ 71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €	
S4	86,00 €	P4 97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €	
S5	95,00 €	P5 128,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €	
S6	95,00 €	P6 218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	16,50 €	P1 6,50 €				
S2	20,00 €	P2 9,00 €	9,00 €			
S3	26,00 €	P3 17,00 €	17,50 €	18,00 €		
S3+	31,00 €	P3+ 31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €	
S4	39,00 €	P4 41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €	
S5	47,00 €	P5 56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €	
S6	47,00 €	P6 97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €	

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	30,00 €	P1 12,00 €				
S2	36,50 €	P2 17,00 €	17,00 €			
S3	50,00 €	P3 33,00 €	34,00 €	35,00 €		
S3+	56,00 €	P3+ 57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €	
S4	70,00 €	P4 75,00 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €	
S5	86,00 €	P5 102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €	
S6	86,00 €	P6 178,00 €	178,00 €	189,00 €	191,50 €	

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	55,00 €	P1 16,00 €				
S2	59,00 €	P2 31,50 €	31,50 €			
S3	74,50 €	P3 50,00 €	52,00 €	53,00 €		
S3+	85,50 €	P3+ 78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €	
S4	95,00 €	P4 107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €	
S5	105,00 €	P5 140,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €	
S6	105,00 €	P6 240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €	

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	14,57 €	P1 5,74 €				
S2	17,66 €	P2 7,95 €	7,95 €			
S3	21,19 €	P3 13,24 €	13,68 €	14,13 €		
S3+	24,72 €	P3+ 24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	
S4	30,90 €	P4 32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	
S5	37,96 €	P5 45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	
S6	37,96 €	P6 77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	26,49 €	P1 10,59 €				
S2	32,22 €	P2 15,01 €	15,01 €			
S3	38,85 €	P3 24,72 €	25,60 €	26,49 €		
S3+	45,03 €	P3+ 45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €	
S4	56,50 €	P4 60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €	
S5	68,86 €	P5 82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €	
S6	68,86 €	P6 143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €	

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	48,56 €	P1 14,13 €				
S2	52,09 €	P2 27,81 €	27,81 €			
S3	58,27 €	P3 37,96 €	39,29 €	40,61 €		
S3+	67,98 €	P3+ 63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €	
S4	75,92 €	P4 86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €	
S5	83,87 €	P5 113,00 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €	
S6	83,87 €	P6 192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €	

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	14,57 €	P1 5,74 €				
S2	17,66 €	P2 7,95 €	7,95 €			
S3	22,95 €	P3 15,01 €	15,45 €	15,89 €		
S3+	27,37 €	P3+ 27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €	
S4	34,43 €	P4 36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €	
S5	41,49 €	P5 49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €	
S6	41,49 €	P6 85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €	

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	26,49 €	P1 10,59 €				
S2	32,22 €	P2 15,01 €	15,01 €			
S3	44,14 €	P3 29,13 €	30,02 €	30,90 €		
S3+	49,44 €	P3+ 50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €	
S4	61,80 €	P4 66,21 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €	
S5	75,92 €	P5 90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €	
S6	75,92 €	P6 157,15 €	157,15 €	166,86 €	169,07 €	

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	48,56 €	P1 14,13 €				
S2	52,09 €	P2 27,81 €	27,81 €			
S3	65,77 €	P3 44,14 €	45,91 €	46,79 €		
S3+	75,48 €	P3+ 69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €	
S4	83,87 €	P4 94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €	
S5	92,70 €	P5 123,60 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €	
S6	92,70 €	P6 212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion - à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion, - à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1	12,00 €			
S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	14,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €	
S3+	18,00 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €
S4	26,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €
S5	36,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €
S6	36,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	13,50 €	P1	16,00 €			
S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	21,50 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €	
S3+	27,50 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €
S4	35,50 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €
S5	42,00 €	P5	128,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €
S6	42,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1	12,00 €			
S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	16,00 €	P3	33,00 €	34,00 €	35,00 €	
S3+	20,00 €	P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	27,50 €	P4	75,00 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	40,00 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	40,00 €	P6	178,00 €	178,00 €	189,00 €	191,50 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	13,50 €	P1	16,00 €			
S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	23,50 €	P3	50,00 €	52,00 €	53,00 €	
S3+	30,50 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	37,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	46,00 €	P5	140,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	46,00 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,06 €	P1	10,59 €			
S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	12,80 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €	
S3+	15,89 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €
S4	22,95 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €
S5	31,78 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €
S6	31,78 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,92 €	P1	14,13 €			
S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	18,98 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €	
S3+	24,28 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €
S4	31,34 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €
S5	37,08 €	P5	113,00 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €
S6	37,08 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,06 €	P1	10,59 €			
S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	14,13 €	P3	29,13 €	30,02 €	30,90 €	
S3+	17,66 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	24,28 €	P4	66,21 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	35,31 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	35,31 €	P6	157,15 €	157,15 €	166,86 €	169,07 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,92 €	P1	14,13 €			
S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	20,75 €	P3	44,14 €	45,91 €	46,79 €	
S3+	26,93 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	32,67 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	40,61 €	P5	123,60 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	40,61 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Annexe 23.2 - Régime standard de frais médicaux collectifs - Génération d'adhésion 2021

Pour les adhésions conclues entre le 1^{er} janvier et le 1^{er} novembre 2020 avec prise d'effet au 1^{er} janvier 2021.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale Génération d'adhésion 2021 Cotisation pour la formulation Global Famille (cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation - Régime Général																																																																																																																																									
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">2,15%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">2,30%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">2,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">3,05%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">3,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">3,70%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">3,70%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,15%	S2	2,30%	S3	2,60%	S3+	3,05%	S4	3,40%	S5	3,70%	S6	3,70%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">1,90%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">2,03%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">2,30%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">2,69%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">3,00%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">3,27%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">3,27%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,90%	S2	2,03%	S3	2,30%	S3+	2,69%	S4	3,00%	S5	3,27%	S6	3,27%																																																																																																
Bloc S																																																																																																																																									
S1	2,15%																																																																																																																																								
S2	2,30%																																																																																																																																								
S3	2,60%																																																																																																																																								
S3+	3,05%																																																																																																																																								
S4	3,40%																																																																																																																																								
S5	3,70%																																																																																																																																								
S6	3,70%																																																																																																																																								
Bloc S																																																																																																																																									
S1	1,90%																																																																																																																																								
S2	2,03%																																																																																																																																								
S3	2,30%																																																																																																																																								
S3+	2,69%																																																																																																																																								
S4	3,00%																																																																																																																																								
S5	3,27%																																																																																																																																								
S6	3,27%																																																																																																																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,65%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">1,00%</td><td style="text-align: right;">1,00%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,35%</td><td style="text-align: right;">1,45%</td><td style="text-align: right;">1,50%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,30%</td><td style="text-align: right;">2,45%</td><td style="text-align: right;">2,50%</td><td style="text-align: right;">2,50%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">3,25%</td><td style="text-align: right;">3,35%</td><td style="text-align: right;">3,50%</td><td style="text-align: right;">3,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">4,00%</td><td style="text-align: right;">4,20%</td><td style="text-align: right;">4,30%</td><td style="text-align: right;">4,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">6,05%</td><td style="text-align: right;">6,05%</td><td style="text-align: right;">6,35%</td><td style="text-align: right;">6,45%</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible		P1	0,65%							P2	1,00%	1,00%						P3	1,35%	1,45%	1,50%					P3+	2,30%	2,45%	2,50%	2,50%				P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%				P5	4,00%	4,20%	4,30%	4,35%				P6	6,05%	6,05%	6,35%	6,45%				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,57%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">0,88%</td><td style="text-align: right;">0,88%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,19%</td><td style="text-align: right;">1,28%</td><td style="text-align: right;">1,32%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,03%</td><td style="text-align: right;">2,16%</td><td style="text-align: right;">2,21%</td><td style="text-align: right;">2,21%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">2,87%</td><td style="text-align: right;">2,96%</td><td style="text-align: right;">3,09%</td><td style="text-align: right;">3,13%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">3,53%</td><td style="text-align: right;">3,71%</td><td style="text-align: right;">3,80%</td><td style="text-align: right;">3,84%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">5,34%</td><td style="text-align: right;">5,34%</td><td style="text-align: right;">5,61%</td><td style="text-align: right;">5,69%</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible		P1	0,57%							P2	0,88%	0,88%						P3	1,19%	1,28%	1,32%					P3+	2,03%	2,16%	2,21%	2,21%				P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%				P5	3,53%	3,71%	3,80%	3,84%				P6	5,34%	5,34%	5,61%	5,69%			
Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible																																																																																																																																			
P1	0,65%																																																																																																																																								
P2	1,00%	1,00%																																																																																																																																							
P3	1,35%	1,45%	1,50%																																																																																																																																						
P3+	2,30%	2,45%	2,50%	2,50%																																																																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%																																																																																																																																					
P5	4,00%	4,20%	4,30%	4,35%																																																																																																																																					
P6	6,05%	6,05%	6,35%	6,45%																																																																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible																																																																																																																																			
P1	0,57%																																																																																																																																								
P2	0,88%	0,88%																																																																																																																																							
P3	1,19%	1,28%	1,32%																																																																																																																																						
P3+	2,03%	2,16%	2,21%	2,21%																																																																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%																																																																																																																																					
P5	3,53%	3,71%	3,80%	3,84%																																																																																																																																					
P6	5,34%	5,34%	5,61%	5,69%																																																																																																																																					

Cotisation - Régime Alsace - Moselle																																																																																																																																									
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">0,55%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">0,65%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">1,00%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">1,25%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">1,45%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">1,70%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">1,70%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,55%	S2	0,65%	S3	1,00%	S3+	1,25%	S4	1,45%	S5	1,70%	S6	1,70%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">0,49%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">0,57%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">0,88%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">1,10%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">1,28%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">1,50%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">1,50%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,49%	S2	0,57%	S3	0,88%	S3+	1,10%	S4	1,28%	S5	1,50%	S6	1,50%																																																																																																
Bloc S																																																																																																																																									
S1	0,55%																																																																																																																																								
S2	0,65%																																																																																																																																								
S3	1,00%																																																																																																																																								
S3+	1,25%																																																																																																																																								
S4	1,45%																																																																																																																																								
S5	1,70%																																																																																																																																								
S6	1,70%																																																																																																																																								
Bloc S																																																																																																																																									
S1	0,49%																																																																																																																																								
S2	0,57%																																																																																																																																								
S3	0,88%																																																																																																																																								
S3+	1,10%																																																																																																																																								
S4	1,28%																																																																																																																																								
S5	1,50%																																																																																																																																								
S6	1,50%																																																																																																																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,65%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">1,00%</td><td style="text-align: right;">1,00%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,35%</td><td style="text-align: right;">1,45%</td><td style="text-align: right;">1,50%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,30%</td><td style="text-align: right;">2,45%</td><td style="text-align: right;">2,50%</td><td style="text-align: right;">2,50%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">3,25%</td><td style="text-align: right;">3,35%</td><td style="text-align: right;">3,50%</td><td style="text-align: right;">3,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">4,00%</td><td style="text-align: right;">4,20%</td><td style="text-align: right;">4,30%</td><td style="text-align: right;">4,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">6,05%</td><td style="text-align: right;">6,05%</td><td style="text-align: right;">6,35%</td><td style="text-align: right;">6,45%</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible		P1	0,65%							P2	1,00%	1,00%						P3	1,35%	1,45%	1,50%					P3+	2,30%	2,45%	2,50%	2,50%				P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%				P5	4,00%	4,20%	4,30%	4,35%				P6	6,05%	6,05%	6,35%	6,45%				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,57%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">0,88%</td><td style="text-align: right;">0,88%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,19%</td><td style="text-align: right;">1,28%</td><td style="text-align: right;">1,32%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,03%</td><td style="text-align: right;">2,16%</td><td style="text-align: right;">2,21%</td><td style="text-align: right;">2,21%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">2,87%</td><td style="text-align: right;">2,96%</td><td style="text-align: right;">3,09%</td><td style="text-align: right;">3,13%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">3,53%</td><td style="text-align: right;">3,71%</td><td style="text-align: right;">3,80%</td><td style="text-align: right;">3,84%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">5,34%</td><td style="text-align: right;">5,34%</td><td style="text-align: right;">5,61%</td><td style="text-align: right;">5,69%</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible		P1	0,57%							P2	0,88%	0,88%						P3	1,19%	1,28%	1,32%					P3+	2,03%	2,16%	2,21%	2,21%				P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%				P5	3,53%	3,71%	3,80%	3,84%				P6	5,34%	5,34%	5,61%	5,69%			
Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible																																																																																																																																			
P1	0,65%																																																																																																																																								
P2	1,00%	1,00%																																																																																																																																							
P3	1,35%	1,45%	1,50%																																																																																																																																						
P3+	2,30%	2,45%	2,50%	2,50%																																																																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%																																																																																																																																					
P5	4,00%	4,20%	4,30%	4,35%																																																																																																																																					
P6	6,05%	6,05%	6,35%	6,45%																																																																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible																																																																																																																																			
P1	0,57%																																																																																																																																								
P2	0,88%	0,88%																																																																																																																																							
P3	1,19%	1,28%	1,32%																																																																																																																																						
P3+	2,03%	2,16%	2,21%	2,21%																																																																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%																																																																																																																																					
P5	3,53%	3,71%	3,80%	3,84%																																																																																																																																					
P6	5,34%	5,34%	5,61%	5,69%																																																																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,20%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,35%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,75%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,95%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,40%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,40%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,20%	S2	1,35%	S3	1,60%	S3+	1,75%	S4	1,95%	S5	2,40%	S6	2,40%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,30%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,45%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,80%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>3,20%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,55%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>4,20%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>4,20%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,30%	S2	2,45%	S3	2,80%	S3+	3,20%	S4	3,55%	S5	4,20%	S6	4,20%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,20%																																																																																								
S2	1,35%																																																																																								
S3	1,60%																																																																																								
S3+	1,75%																																																																																								
S4	1,95%																																																																																								
S5	2,40%																																																																																								
S6	2,40%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,30%																																																																																								
S2	2,45%																																																																																								
S3	2,80%																																																																																								
S3+	3,20%																																																																																								
S4	3,55%																																																																																								
S5	4,20%																																																																																								
S6	4,20%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,40%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,60%</td><td>0,60%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,90%</td><td>0,95%</td><td>0,95%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,60%</td><td>1,65%</td><td>1,70%</td><td>1,70%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>2,20%</td><td>2,30%</td><td>2,35%</td><td>2,35%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,90%</td><td>3,05%</td><td>3,10%</td><td>3,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>4,35%</td><td>4,35%</td><td>4,60%</td><td>4,70%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,40%				P2	0,60%	0,60%			P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%	P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P5	2,90%	3,05%	3,10%	3,15%	P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,70%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>1,10%</td><td>1,10%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,60%</td><td>1,70%</td><td>1,70%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,60%</td><td>2,70%</td><td>2,75%</td><td>2,85%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,70%</td><td>3,90%</td><td>3,90%</td><td>4,00%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,70%</td><td>4,95%</td><td>5,10%</td><td>5,15%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>7,10%</td><td>7,10%</td><td>7,55%</td><td>7,75%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,70%				P2	1,10%	1,10%			P3	1,60%	1,70%	1,70%		P3+	2,60%	2,70%	2,75%	2,85%	P4	3,70%	3,90%	3,90%	4,00%	P5	4,70%	4,95%	5,10%	5,15%	P6	7,10%	7,10%	7,55%	7,75%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,40%																																																																																								
P2	0,60%	0,60%																																																																																							
P3	0,90%	0,95%	0,95%																																																																																						
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%																																																																																					
P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%																																																																																					
P5	2,90%	3,05%	3,10%	3,15%																																																																																					
P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,70%																																																																																								
P2	1,10%	1,10%																																																																																							
P3	1,60%	1,70%	1,70%																																																																																						
P3+	2,60%	2,70%	2,75%	2,85%																																																																																					
P4	3,70%	3,90%	3,90%	4,00%																																																																																					
P5	4,70%	4,95%	5,10%	5,15%																																																																																					
P6	7,10%	7,10%	7,55%	7,75%																																																																																					

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>1,06%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>1,19%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>1,41%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>1,54%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>1,72%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>2,12%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>2,12%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,06%	S2	1,19%	S3	1,41%	S3+	1,54%	S4	1,72%	S5	2,12%	S6	2,12%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>2,03%</td></tr> <tr><td>S2</td><td>2,16%</td></tr> <tr><td>S3</td><td>2,47%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>2,83%</td></tr> <tr><td>S4</td><td>3,13%</td></tr> <tr><td>S5</td><td>3,71%</td></tr> <tr><td>S6</td><td>3,71%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,03%	S2	2,16%	S3	2,47%	S3+	2,83%	S4	3,13%	S5	3,71%	S6	3,71%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,06%																																																																																								
S2	1,19%																																																																																								
S3	1,41%																																																																																								
S3+	1,54%																																																																																								
S4	1,72%																																																																																								
S5	2,12%																																																																																								
S6	2,12%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	2,03%																																																																																								
S2	2,16%																																																																																								
S3	2,47%																																																																																								
S3+	2,83%																																																																																								
S4	3,13%																																																																																								
S5	3,71%																																																																																								
S6	3,71%																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,53%</td><td>0,53%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>0,79%</td><td>0,84%</td><td>0,84%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>1,41%</td><td>1,46%</td><td>1,50%</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>1,94%</td><td>2,03%</td><td>2,07%</td><td>2,07%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>2,56%</td><td>2,69%</td><td>2,74%</td><td>2,78%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>3,84%</td><td>3,84%</td><td>4,06%</td><td>4,15%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,35%				P2	0,53%	0,53%			P3	0,79%	0,84%	0,84%		P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%	P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%	P5	2,56%	2,69%	2,74%	2,78%	P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>0,62%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>0,97%</td><td>0,97%</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>1,41%</td><td>1,50%</td><td>1,50%</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>2,30%</td><td>2,38%</td><td>2,43%</td><td>2,52%</td></tr> <tr><td>P4</td><td>3,27%</td><td>3,44%</td><td>3,44%</td><td>3,53%</td></tr> <tr><td>P5</td><td>4,15%</td><td>4,37%</td><td>4,50%</td><td>4,55%</td></tr> <tr><td>P6</td><td>6,27%</td><td>6,27%</td><td>6,67%</td><td>6,84%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,62%				P2	0,97%	0,97%			P3	1,41%	1,50%	1,50%		P3+	2,30%	2,38%	2,43%	2,52%	P4	3,27%	3,44%	3,44%	3,53%	P5	4,15%	4,37%	4,50%	4,55%	P6	6,27%	6,27%	6,67%	6,84%
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,35%																																																																																								
P2	0,53%	0,53%																																																																																							
P3	0,79%	0,84%	0,84%																																																																																						
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%																																																																																					
P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%																																																																																					
P5	2,56%	2,69%	2,74%	2,78%																																																																																					
P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,62%																																																																																								
P2	0,97%	0,97%																																																																																							
P3	1,41%	1,50%	1,50%																																																																																						
P3+	2,30%	2,38%	2,43%	2,52%																																																																																					
P4	3,27%	3,44%	3,44%	3,53%																																																																																					
P5	4,15%	4,37%	4,50%	4,55%																																																																																					
P6	6,27%	6,27%	6,67%	6,84%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,90%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,70%			
S2	0,80%			
S3	1,10%			
S3+	1,40%			
S4	1,65%			
S5	2,05%			
S6	2,05%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,10%	1,10%		
P3	1,60%	1,70%	1,70%	
P3+	2,60%	2,70%	2,75%	2,85%
P4	3,70%	3,90%	3,90%	4,00%
P5	4,70%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,10%	7,10%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,56%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,62%			
S2	0,71%			
S3	0,97%			
S3+	1,24%			
S4	1,46%			
S5	1,81%			
S6	1,81%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	0,97%	0,97%		
P3	1,41%	1,50%	1,50%	
P3+	2,30%	2,38%	2,43%	2,52%
P4	3,27%	3,44%	3,44%	3,53%
P5	4,15%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,27%	6,27%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,00%			
S2	1,10%			
S3	1,25%			
S3+	1,50%			
S4	1,65%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%			
P3	0,75%	0,50%		
P3+	1,25%	0,75%	0,75%	1,25%
P4	1,70%	1,25%	1,25%	1,25%
P5	2,10%	1,80%	1,80%	1,80%
P6	3,10%	2,20%	2,25%	2,25%
		3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,70%			
S2	0,75%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%			
P3	0,45%	0,40%		
P3+	0,65%	0,45%	0,45%	0,70%
P4	0,95%	0,65%	0,70%	0,70%
P5	1,05%	1,00%	1,00%	1,00%
P6	1,60%	1,05%	1,10%	1,15%
		1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,88%			
S2	0,97%			
S3	1,10%			
S3+	1,32%			
S4	1,46%			
S5	1,68%			
S6	1,68%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%			
P3	0,66%	0,44%		
P3+	1,10%	0,66%	0,66%	1,10%
P4	1,50%	1,10%	1,10%	1,10%
P5	1,85%	1,59%	1,59%	1,59%
P6	2,74%	1,94%	1,99%	1,99%
		2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,62%			
S2	0,66%			
S3	0,75%			
S3+	0,84%			
S4	0,93%			
S5	1,02%			
S6	1,02%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%			
P3	0,40%	0,35%		
P3+	0,57%	0,40%	0,40%	0,62%
P4	0,84%	0,57%	0,62%	0,62%
P5	0,93%	0,88%	0,88%	0,88%
P6	1,41%	0,93%	0,97%	1,02%
		1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte / Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022					Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	0,30%				S1	0,20%			
S2	0,35%				S2	0,25%			
S3	0,40%				S3	0,30%			
S3+	0,45%				S3+	0,35%			
S4	0,60%				S4	0,40%			
S5	0,80%				S5	0,50%			
S6	0,80%				S6	0,50%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%				P1	0,30%			
P2	0,50%				P2	0,40%			
P3	0,75%	0,75%			P3	0,45%	0,40%		
P3+	1,25%	1,25%	0,75%		P3+	0,65%	0,65%	0,45%	
P4	1,70%	1,80%	1,25%	1,25%	P4	0,95%	0,95%	0,70%	0,70%
P5	2,10%	2,20%	1,80%	1,80%	P5	1,05%	1,10%	1,10%	1,15%
P6	3,10%	3,10%	2,25%	3,35%	P6	1,60%	1,60%	1,70%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022					Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	0,26%				S1	0,18%			
S2	0,31%				S2	0,22%			
S3	0,35%				S3	0,26%			
S3+	0,40%				S3+	0,31%			
S4	0,53%				S4	0,35%			
S5	0,71%				S5	0,44%			
S6	0,71%				S6	0,44%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%				P1	0,26%			
P2	0,44%				P2	0,35%			
P3	0,66%	0,66%			P3	0,40%	0,35%		
P3+	1,10%	1,10%	0,66%		P3+	0,57%	0,57%	0,40%	
P4	1,50%	1,59%	1,10%	1,10%	P4	0,84%	0,84%	0,62%	0,62%
P5	1,85%	1,94%	1,59%	1,59%	P5	0,93%	0,84%	0,84%	0,88%
P6	2,74%	2,74%	1,99%	2,96%	P6	1,41%	0,97%	0,97%	1,02%
							1,41%	1,50%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,00%	P1 0,35%			
S2	1,10%	P2 0,50%	0,50%		
S3	1,25%	P3 0,75%	0,75%	0,75%	
S3+	1,50%	P3+ 1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
S4	1,65%	P4 1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
S5	1,90%	P5 2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
S6	1,90%	P6 3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,85%	P1 0,65%			
S2	2,00%	P2 0,95%	0,95%		
S3	2,30%	P3 1,40%	1,40%	1,40%	
S3+	2,75%	P3+ 2,25%	2,25%	2,30%	2,30%
S4	3,05%	P4 3,15%	3,30%	3,30%	3,30%
S5	3,50%	P5 3,90%	4,10%	4,15%	4,15%
S6	3,50%	P6 5,75%	5,75%	6,05%	6,15%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,35%	P1 0,90%			
S2	3,35%	P2 1,85%	1,85%		
S3	3,50%	P3 2,05%	2,15%	2,15%	
S3+	4,15%	P3+ 3,10%	3,10%	3,15%	3,10%
S4	4,25%	P4 4,35%	4,50%	4,50%	4,55%
S5	4,45%	P5 5,20%	5,35%	5,40%	5,40%
S6	4,45%	P6 7,65%	7,65%	8,00%	8,05%

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,88%	P1 0,31%			
S2	0,97%	P2 0,44%	0,44%		
S3	1,10%	P3 0,66%	0,66%	0,66%	
S3+	1,32%	P3+ 1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
S4	1,46%	P4 1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
S5	1,68%	P5 1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
S6	1,68%	P6 2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,63%	P1 0,57%			
S2	1,77%	P2 0,84%	0,84%		
S3	2,03%	P3 1,24%	1,24%	1,24%	
S3+	2,43%	P3+ 1,99%	1,99%	2,03%	2,03%
S4	2,69%	P4 2,78%	2,91%	2,91%	2,91%
S5	3,09%	P5 3,44%	3,62%	3,66%	3,66%
S6	3,09%	P6 5,08%	5,08%	5,34%	5,43%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	2,96%	P1 0,79%			
S2	2,96%	P2 1,63%	1,63%		
S3	3,09%	P3 1,81%	1,90%	1,90%	
S3+	3,66%	P3+ 2,74%	2,74%	2,78%	2,74%
S4	3,75%	P4 3,84%	3,97%	3,97%	4,02%
S5	3,93%	P5 4,59%	4,72%	4,77%	4,77%
S6	3,93%	P6 6,75%	6,75%	7,06%	7,11%

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale

Génération d'adhésion 2021

Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,30%	P1 0,35%			
S2	0,35%	P2 0,50%	0,50%		
S3	0,40%	P3 0,75%	0,75%	0,75%	
S3+	0,45%	P3+ 1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
S4	0,60%	P4 1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
S5	0,80%	P5 2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
S6	0,80%	P6 3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,55%	P1 0,65%			
S2	0,65%	P2 0,95%	0,95%		
S3	0,75%	P3 1,40%	1,40%	1,40%	
S3+	0,80%	P3+ 2,25%	2,25%	2,30%	2,30%
S4	1,10%	P4 3,15%	3,30%	3,30%	3,30%
S5	1,45%	P5 3,90%	4,10%	4,15%	4,15%
S6	1,45%	P6 5,75%	5,75%	6,05%	6,15%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,75%	P1 0,90%			
S2	0,80%	P2 1,85%	1,85%		
S3	0,95%	P3 2,05%	2,15%	2,15%	
S3+	1,00%	P3+ 3,10%	3,10%	3,15%	3,10%
S4	1,65%	P4 4,35%	4,50%	4,50%	4,55%
S5	1,90%	P5 5,20%	5,35%	5,40%	5,40%
S6	1,90%	P6 7,65%	7,65%	8,00%	8,05%

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,26%	P1 0,31%			
S2	0,31%	P2 0,44%	0,44%		
S3	0,35%	P3 0,66%	0,66%	0,66%	
S3+	0,40%	P3+ 1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
S4	0,53%	P4 1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
S5	0,71%	P5 1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
S6	0,71%	P6 2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,49%	P1 0,57%			
S2	0,57%	P2 0,84%	0,84%		
S3	0,66%	P3 1,24%	1,24%	1,24%	
S3+	0,71%	P3+ 1,99%	1,99%	2,03%	2,03%
S4	0,97%	P4 2,78%	2,91%	2,91%	2,91%
S5	1,28%	P5 3,44%	3,62%	3,66%	3,66%
S6	1,28%	P6 5,08%	5,08%	5,34%	5,43%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,66%	P1 0,79%			
S2	0,71%	P2 1,63%	1,63%		
S3	0,84%	P3 1,81%	1,90%	1,90%	
S3+	0,88%	P3+ 2,74%	2,74%	2,78%	2,74%
S4	1,46%	P4 3,84%	3,97%	3,97%	4,02%
S5	1,68%	P5 4,59%	4,72%	4,77%	4,77%
S6	1,68%	P6 6,75%	6,75%	7,06%	7,11%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	37,00 €			
S2	44,50 €			
S3	49,50 €			
S3+	56,50 €			
S4	64,00 €			
S5	79,00 €			
S6	79,00 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	19,00 €	19,50 €		
P3	28,00 €	29,00 €	30,50 €	
P3+	55,50 €	57,50 €	58,50 €	59,50 €
P4	74,00 €	77,00 €	79,00 €	79,50 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	106,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	184,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	37,00 €			
S2	44,50 €			
S3	54,50 €			
S3+	62,50 €			
S4	70,50 €			
S5	87,00 €			
S6	87,00 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	19,00 €	19,50 €		
P3	30,00 €	32,00 €	33,00 €	
P3+	61,50 €	63,50 €	65,00 €	65,50 €
P4	81,50 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	107,50 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	32,67 €			
S2	39,29 €			
S3	43,70 €			
S3+	49,88 €			
S4	56,50 €			
S5	69,74 €			
S6	69,74 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €		
P3	24,72 €	25,60 €	26,93 €	
P3+	49,00 €	50,76 €	51,65 €	52,53 €
P4	65,33 €	67,98 €	69,74 €	70,19 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,58 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	162,44 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	32,67 €			
S2	39,29 €			
S3	48,12 €			
S3+	55,18 €			
S4	62,24 €			
S5	76,81 €			
S6	76,81 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €		
P3	26,49 €	28,25 €	29,13 €	
P3+	54,30 €	56,06 €	57,39 €	57,83 €
P4	71,95 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	94,91 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	10,00 €			
S2	12,50 €			
S3	16,00 €			
S3+	20,50 €			
S4	30,50 €			
S5	44,00 €			
S6	44,00 €			
Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	11,00 €			
P2	19,00 €	19,50 €		
P3	28,00 €	29,00 €	30,50 €	
P3+	55,50 €	57,50 €	58,50 €	59,50 €
P4	74,00 €	77,00 €	79,00 €	79,50 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	106,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	184,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	10,00 €			
S2	12,50 €			
S3	18,00 €			
S3+	23,00 €			
S4	33,50 €			
S5	49,00 €			
S6	49,00 €			
Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	11,00 €			
P2	19,00 €	19,50 €		
P3	30,00 €	32,00 €	33,00 €	
P3+	61,50 €	63,50 €	65,00 €	65,50 €
P4	81,50 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	107,50 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	8,83 €			
S2	11,04 €			
S3	14,13 €			
S3+	18,10 €			
S4	26,93 €			
S5	38,85 €			
S6	38,85 €			
Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €		
P3	24,72 €	25,60 €	26,93 €	
P3+	49,00 €	50,76 €	51,65 €	52,53 €
P4	65,33 €	67,98 €	69,74 €	70,19 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,58 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	162,44 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	8,83 €			
S2	11,04 €			
S3	15,89 €			
S3+	20,31 €			
S4	29,58 €			
S5	43,26 €			
S6	43,26 €			
Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €		
P3	26,49 €	28,25 €	29,13 €	
P3+	54,30 €	56,06 €	57,39 €	57,83 €
P4	71,95 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	94,91 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	27,00 €	P1	8,00 €			
S2	28,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	31,50 €	P3	19,50 €	19,50 €	20,00 €	
S3+	34,50 €	P3+	37,00 €	38,00 €	38,50 €	38,50 €
S4	39,50 €	P4	50,00 €	52,50 €	53,50 €	53,50 €
S5	49,50 €	P5	70,50 €	72,50 €	74,50 €	75,50 €
S6	49,50 €	P6	120,00 €	120,00 €	127,00 €	128,50 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	47,00 €	P1	14,00 €			
S2	50,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	57,50 €	P3	31,50 €	32,50 €	32,00 €	
S3+	68,00 €	P3+	58,50 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €
S4	73,50 €	P4	86,50 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €
S5	90,50 €	P5	116,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €
S6	90,50 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	27,00 €	P1	8,00 €			
S2	28,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	35,00 €	P3	21,50 €	20,50 €	21,50 €	
S3+	38,50 €	P3+	41,00 €	42,50 €	41,50 €	43,00 €
S4	44,00 €	P4	55,00 €	57,50 €	59,00 €	59,00 €
S5	55,00 €	P5	77,50 €	76,50 €	79,50 €	81,50 €
S6	55,00 €	P6	132,50 €	132,50 €	138,00 €	141,00 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	47,00 €	P1	14,00 €			
S2	50,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	63,50 €	P3	34,50 €	35,50 €	34,50 €	
S3+	74,50 €	P3+	64,50 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €
S4	81,50 €	P4	95,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €
S5	99,50 €	P5	127,50 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €
S6	99,50 €	P6	215,50 €	215,50 €	229,00 €	233,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	23,84 €	P1	7,06 €			
S2	24,72 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	27,81 €	P3	17,22 €	17,22 €	17,66 €	
S3+	30,46 €	P3+	32,67 €	33,55 €	33,99 €	33,99 €
S4	34,87 €	P4	44,14 €	46,35 €	47,23 €	47,23 €
S5	43,70 €	P5	62,24 €	64,01 €	65,77 €	66,65 €
S6	43,70 €	P6	105,94 €	105,94 €	112,12 €	113,45 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	41,49 €	P1	12,36 €			
S2	44,14 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	50,76 €	P3	27,81 €	28,69 €	28,25 €	
S3+	60,03 €	P3+	51,65 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €
S4	64,89 €	P4	76,37 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €
S5	79,90 €	P5	102,41 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €
S6	79,90 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	23,84 €	P1	7,06 €			
S2	24,72 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	30,90 €	P3	18,98 €	18,10 €	18,98 €	
S3+	33,99 €	P3+	36,20 €	37,52 €	36,64 €	37,96 €
S4	38,85 €	P4	48,56 €	50,76 €	52,09 €	52,09 €
S5	48,56 €	P5	68,42 €	67,54 €	70,19 €	71,95 €
S6	48,56 €	P6	116,98 €	116,98 €	121,83 €	124,48 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	41,49 €	P1	12,36 €			
S2	44,14 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	56,06 €	P3	30,46 €	31,34 €	30,46 €	
S3+	65,77 €	P3+	56,94 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €
S4	71,95 €	P4	83,87 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €
S5	87,84 €	P5	112,56 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €
S6	87,84 €	P6	190,25 €	190,25 €	202,17 €	205,70 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,00 €	P1	8,00 €			
S2	8,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	8,50 €	P3	19,50 €	19,50 €	19,50 €	
S3+	11,50 €	P3+	37,00 €	38,00 €	38,50 €	38,00 €
S4	15,50 €	P4	50,00 €	52,50 €	53,50 €	53,50 €
S5	23,50 €	P5	70,50 €	72,50 €	74,50 €	75,50 €
S6	23,50 €	P6	120,00 €	120,00 €	127,00 €	128,50 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	14,00 €			
S2	13,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	18,00 €	P3	31,50 €	32,50 €	32,00 €	
S3+	24,50 €	P3+	58,50 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €
S4	32,00 €	P4	86,50 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €
S5	46,00 €	P5	116,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €
S6	46,00 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,00 €	P1	8,00 €			
S2	8,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	10,00 €	P3	21,50 €	20,50 €	21,00 €	
S3+	12,50 €	P3+	41,00 €	42,50 €	41,50 €	42,50 €
S4	17,50 €	P4	55,00 €	57,50 €	59,00 €	59,00 €
S5	25,50 €	P5	77,50 €	76,50 €	79,50 €	81,50 €
S6	25,50 €	P6	132,50 €	132,50 €	138,00 €	141,00 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	14,00 €			
S2	13,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	20,00 €	P3	34,50 €	35,50 €	34,50 €	
S3+	27,50 €	P3+	64,50 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €
S4	35,00 €	P4	95,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €
S5	51,00 €	P5	127,50 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €
S6	51,00 €	P6	215,50 €	215,50 €	229,00 €	233,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	6,18 €	P1	7,06 €			
S2	7,06 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	7,50 €	P3	17,22 €	17,22 €	17,22 €	
S3+	10,15 €	P3+	32,67 €	33,55 €	33,99 €	33,55 €
S4	13,68 €	P4	44,14 €	46,35 €	47,23 €	47,23 €
S5	20,75 €	P5	62,24 €	64,01 €	65,77 €	66,65 €
S6	20,75 €	P6	105,94 €	105,94 €	112,12 €	113,45 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	12,36 €			
S2	11,48 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	15,89 €	P3	27,81 €	28,69 €	28,25 €	
S3+	21,63 €	P3+	51,65 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €
S4	28,25 €	P4	76,37 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €
S5	40,61 €	P5	102,41 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €
S6	40,61 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	6,18 €	P1	7,06 €			
S2	7,06 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	8,83 €	P3	18,98 €	18,10 €	18,54 €	
S3+	11,04 €	P3+	36,20 €	37,52 €	36,64 €	37,52 €
S4	15,45 €	P4	48,56 €	50,76 €	52,09 €	52,09 €
S5	22,51 €	P5	68,42 €	67,54 €	70,19 €	71,95 €
S6	22,51 €	P6	116,98 €	116,98 €	121,83 €	124,48 €

b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	12,36 €			
S2	11,48 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	17,66 €	P3	30,46 €	31,34 €	30,46 €	
S3+	24,28 €	P3+	56,94 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €
S4	30,90 €	P4	83,87 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €
S5	45,03 €	P5	112,56 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €
S6	45,03 €	P6	190,25 €	190,25 €	202,17 €	205,70 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.
L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.
En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	8,50 €		
S3	23,50 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	27,50 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €
S4	34,50 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
S5	41,50 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
S6	41,50 €	P6	88,00 €	88,00 €	92,00 €	94,50 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	12,50 €	P1	5,00 €			
S2	14,00 €	P2	7,00 €	7,00 €		
S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €		
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	30,50 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	38,50 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	45,50 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	45,50 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	12,50 €	P1	5,00 €			
S2	14,00 €	P2	7,00 €	7,00 €		
S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €		
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,50 €		
S3	20,75 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	24,28 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
S4	30,46 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
S5	36,64 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
S6	36,64 €	P6	77,69 €	77,69 €	81,22 €	83,43 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	11,04 €	P1	4,41 €			
S2	12,36 €	P2	6,18 €	6,18 €		
S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	26,93 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	33,99 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	40,17 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	40,17 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €

b) Cotisation Enfant						
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1	11,04 €	P1	4,41 €			
S2	12,36 €	P2	6,18 €	6,18 €		
S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1 6,50 €			
S2	6,00 €	P2 9,00 €	8,50 €		
S3	8,00 €	P3 15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	10,00 €	P3+ 28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €
S4	14,00 €	P4 37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
S5	19,00 €	P5 51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
S6	19,00 €	P6 88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,00 €	P1 5,00 €			
S2	6,00 €	P2 7,00 €	7,00 €		
S3	8,00 €	P3 9,00 €	9,50 €	9,50 €	
S3+	9,50 €	P3+ 15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S4	11,00 €	P4 20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	14,50 €	P5 26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	14,50 €	P6 45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1 6,50 €			
S2	6,00 €	P2 9,00 €	9,00 €		
S3	9,00 €	P3 17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	11,00 €	P3+ 31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	15,00 €	P4 41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	21,00 €	P5 56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	21,00 €	P6 97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,00 €	P1 5,00 €			
S2	6,00 €	P2 7,00 €	7,00 €		
S3	8,00 €	P3 9,00 €	9,50 €	9,50 €	
S3+	9,50 €	P3+ 15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S4	11,00 €	P4 20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	14,50 €	P5 26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	14,50 €	P6 45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1 5,74 €			
S2	5,30 €	P2 7,95 €	7,50 €		
S3	7,06 €	P3 13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	8,83 €	P3+ 24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
S4	12,36 €	P4 32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
S5	16,77 €	P5 45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
S6	16,77 €	P6 77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,41 €	P1 4,41 €			
S2	5,30 €	P2 6,18 €	6,18 €		
S3	7,06 €	P3 7,95 €	8,39 €	8,39 €	
S3+	8,39 €	P3+ 13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	9,71 €	P4 18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	12,80 €	P5 22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	12,80 €	P6 40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					
a) Cotisation Adulte					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1 5,74 €			
S2	5,30 €	P2 7,95 €	7,95 €		
S3	7,95 €	P3 15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	9,71 €	P3+ 27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	13,24 €	P4 36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	18,54 €	P5 49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	18,54 €	P6 85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €

b) Cotisation Enfant					
	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,41 €	P1 4,41 €			
S2	5,30 €	P2 6,18 €	6,18 €		
S3	7,06 €	P3 7,95 €	8,39 €	8,39 €	
S3+	8,39 €	P3+ 13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	9,71 €	P4 18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	12,80 €	P5 22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	12,80 €	P6 40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	8,50 €		
S3	23,50 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	27,50 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €
S4	34,50 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
S5	41,50 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
S6	41,50 €	P6	88,00 €	88,00 €	92,00 €	94,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	30,00 €	P1	12,00 €			
S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	43,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €	
S3+	50,50 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €
S4	63,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €
S5	76,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €
S6	76,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	55,00 €	P1	16,00 €			
S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	65,00 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €	
S3+	75,50 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €
S4	85,00 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €
S5	93,00 €	P5	127,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €
S6	93,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	30,50 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	38,50 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	45,50 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	45,50 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	30,00 €	P1	12,00 €			
S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	49,50 €	P3	32,50 €	33,00 €	33,50 €	
S3+	55,50 €	P3+	56,50 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	69,00 €	P4	74,50 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	83,50 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	83,50 €	P6	178,00 €	178,00 €	190,00 €	191,50 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	55,00 €	P1	16,00 €			
S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	71,00 €	P3	49,50 €	50,50 €	52,50 €	
S3+	84,00 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	94,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	102,50 €	P5	139,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	102,50 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,50 €		
S3	20,75 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	24,28 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
S4	30,46 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
S5	36,64 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
S6	36,64 €	P6	77,69 €	77,69 €	81,22 €	83,43 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	26,49 €	P1	10,59 €			
S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	38,40 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €	
S3+	44,58 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €
S4	55,62 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €
S5	67,10 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €
S6	67,10 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	48,56 €	P1	14,13 €			
S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	57,39 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €	
S3+	66,65 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €
S4	75,04 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €
S5	82,10 €	P5	112,12 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €
S6	82,10 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	26,93 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	33,99 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	40,17 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	40,17 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	26,49 €	P1	10,59 €			
S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	43,70 €	P3	28,69 €	29,13 €	29,58 €	
S3+	49,00 €	P3+	49,88 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	60,92 €	P4	65,77 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	73,72 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	73,72 €	P6	157,15 €	157,15 €	167,74 €	169,07 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	48,56 €	P1	14,13 €			
S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	62,68 €	P3	43,70 €	44,58 €	46,35 €	
S3+	74,16 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	82,99 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	90,49 €	P5	122,72 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	90,49 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion - à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion, - à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	8,50 €		
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1	12,00 €			
S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	14,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €	
S3+	18,00 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €
S4	26,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €
S5	36,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €
S6	36,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	13,50 €	P1	16,00 €			
S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	21,50 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €	
S3+	27,50 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €
S4	35,50 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €
S5	42,00 €	P5	127,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €
S6	42,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1	12,00 €			
S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	16,00 €	P3	32,50 €	33,00 €	33,50 €	
S3+	20,00 €	P3+	56,50 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	27,50 €	P4	74,50 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	39,50 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	39,50 €	P6	178,00 €	178,00 €	190,00 €	191,50 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	13,50 €	P1	16,00 €			
S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	23,50 €	P3	49,50 €	50,50 €	52,50 €	
S3+	30,50 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	37,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	46,00 €	P5	139,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	46,00 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,50 €		
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,06 €	P1	10,59 €			
S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	12,80 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €	
S3+	15,89 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €
S4	22,95 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €
S5	31,78 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €
S6	31,78 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,92 €	P1	14,13 €			
S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	18,98 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €	
S3+	24,28 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €
S4	31,34 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €
S5	37,08 €	P5	112,12 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €
S6	37,08 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,06 €	P1	10,59 €			
S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	14,13 €	P3	28,69 €	29,13 €	29,58 €	
S3+	17,66 €	P3+	49,88 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	24,28 €	P4	65,77 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	34,87 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	34,87 €	P6	157,15 €	157,15 €	167,74 €	169,07 €

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,92 €	P1	14,13 €			
S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	20,75 €	P3	43,70 €	44,58 €	46,35 €	
S3+	26,93 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	32,67 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	40,61 €	P5	122,72 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	40,61 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA, pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des Frais Médicaux Collectifs - Cotisations des affaires nouvelles
conclues en 2021, avec adhésion prenant effet au 1^{er} janvier 2022**

Pour les entreprises qui ont adhéré au règlement du régime standard des frais médicaux collectifs (gamme Tous Collèges) entre le 1^{er} janvier et le 1^{er} novembre 2021 avec une prise d'effet au 1^{er} janvier 2022, les cotisations applicables en 2022 sont celles définies dans l'Annexe N°21 de l'Avenant n°32 du 16 décembre 2020.

Pour les entreprises qui ont adhéré au règlement du régime standard des frais médicaux collectifs entre le 2 novembre et le 31 décembre 2021, avec une prise d'effet au 1^{er} janvier 2022, les cotisations applicables en 2022 sont celles définies dans l'Annexe N°23.1 du présent Avenant.

Annexe 24.4 - Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé) Gamme nationale Cotisation pour la formulation Global Famille (cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général																																																																																																																																									
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">2,15%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">2,30%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">2,60%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">3,05%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">3,40%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">3,80%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">3,80%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	2,15%	S2	2,30%	S3	2,60%	S3+	3,05%	S4	3,40%	S5	3,80%	S6	3,80%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">1,90%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">2,03%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">2,30%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">2,69%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">3,00%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">3,35%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">3,35%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	1,90%	S2	2,03%	S3	2,30%	S3+	2,69%	S4	3,00%	S5	3,35%	S6	3,35%																																																																																																
Bloc S																																																																																																																																									
S1	2,15%																																																																																																																																								
S2	2,30%																																																																																																																																								
S3	2,60%																																																																																																																																								
S3+	3,05%																																																																																																																																								
S4	3,40%																																																																																																																																								
S5	3,80%																																																																																																																																								
S6	3,80%																																																																																																																																								
Bloc S																																																																																																																																									
S1	1,90%																																																																																																																																								
S2	2,03%																																																																																																																																								
S3	2,30%																																																																																																																																								
S3+	2,69%																																																																																																																																								
S4	3,00%																																																																																																																																								
S5	3,35%																																																																																																																																								
S6	3,35%																																																																																																																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,65%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">1,05%</td><td style="text-align: right;">1,05%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,40%</td><td style="text-align: right;">1,45%</td><td style="text-align: right;">1,50%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,35%</td><td style="text-align: right;">2,45%</td><td style="text-align: right;">2,50%</td><td style="text-align: right;">2,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">3,25%</td><td style="text-align: right;">3,35%</td><td style="text-align: right;">3,50%</td><td style="text-align: right;">3,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">4,05%</td><td style="text-align: right;">4,20%</td><td style="text-align: right;">4,30%</td><td style="text-align: right;">4,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">6,10%</td><td style="text-align: right;">6,10%</td><td style="text-align: right;">6,35%</td><td style="text-align: right;">6,45%</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible		P1	0,65%							P2	1,05%	1,05%						P3	1,40%	1,45%	1,50%					P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%				P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%				P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%				P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,57%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">0,93%</td><td style="text-align: right;">0,93%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,24%</td><td style="text-align: right;">1,28%</td><td style="text-align: right;">1,32%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,07%</td><td style="text-align: right;">2,16%</td><td style="text-align: right;">2,21%</td><td style="text-align: right;">2,25%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">2,87%</td><td style="text-align: right;">2,96%</td><td style="text-align: right;">3,09%</td><td style="text-align: right;">3,13%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">3,58%</td><td style="text-align: right;">3,71%</td><td style="text-align: right;">3,80%</td><td style="text-align: right;">3,84%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">5,39%</td><td style="text-align: right;">5,39%</td><td style="text-align: right;">5,61%</td><td style="text-align: right;">5,69%</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible		P1	0,57%							P2	0,93%	0,93%						P3	1,24%	1,28%	1,32%					P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%				P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%				P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%				P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%			
Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible																																																																																																																																			
P1	0,65%																																																																																																																																								
P2	1,05%	1,05%																																																																																																																																							
P3	1,40%	1,45%	1,50%																																																																																																																																						
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%																																																																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%																																																																																																																																					
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%																																																																																																																																					
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%																																																																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible																																																																																																																																			
P1	0,57%																																																																																																																																								
P2	0,93%	0,93%																																																																																																																																							
P3	1,24%	1,28%	1,32%																																																																																																																																						
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%																																																																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%																																																																																																																																					
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%																																																																																																																																					
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%																																																																																																																																					

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle																																																																																																																																									
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">0,55%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">0,65%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">1,00%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">1,30%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">1,45%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">1,75%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">1,75%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,55%	S2	0,65%	S3	1,00%	S3+	1,30%	S4	1,45%	S5	1,75%	S6	1,75%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td style="text-align: right;">0,49%</td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">0,57%</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">0,88%</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">1,15%</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">1,28%</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">1,54%</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">1,54%</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	0,49%	S2	0,57%	S3	0,88%	S3+	1,15%	S4	1,28%	S5	1,54%	S6	1,54%																																																																																																
Bloc S																																																																																																																																									
S1	0,55%																																																																																																																																								
S2	0,65%																																																																																																																																								
S3	1,00%																																																																																																																																								
S3+	1,30%																																																																																																																																								
S4	1,45%																																																																																																																																								
S5	1,75%																																																																																																																																								
S6	1,75%																																																																																																																																								
Bloc S																																																																																																																																									
S1	0,49%																																																																																																																																								
S2	0,57%																																																																																																																																								
S3	0,88%																																																																																																																																								
S3+	1,15%																																																																																																																																								
S4	1,28%																																																																																																																																								
S5	1,54%																																																																																																																																								
S6	1,54%																																																																																																																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,65%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">1,05%</td><td style="text-align: right;">1,05%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,40%</td><td style="text-align: right;">1,45%</td><td style="text-align: right;">1,50%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,35%</td><td style="text-align: right;">2,45%</td><td style="text-align: right;">2,50%</td><td style="text-align: right;">2,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">3,25%</td><td style="text-align: right;">3,35%</td><td style="text-align: right;">3,50%</td><td style="text-align: right;">3,55%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">4,05%</td><td style="text-align: right;">4,20%</td><td style="text-align: right;">4,30%</td><td style="text-align: right;">4,35%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">6,10%</td><td style="text-align: right;">6,10%</td><td style="text-align: right;">6,35%</td><td style="text-align: right;">6,45%</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible		P1	0,65%							P2	1,05%	1,05%						P3	1,40%	1,45%	1,50%					P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%				P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%				P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%				P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr><th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+1 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+2 Cible</th><th colspan="2" style="text-align: center;">Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">0,57%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">0,93%</td><td style="text-align: right;">0,93%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">1,24%</td><td style="text-align: right;">1,28%</td><td style="text-align: right;">1,32%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">2,07%</td><td style="text-align: right;">2,16%</td><td style="text-align: right;">2,21%</td><td style="text-align: right;">2,25%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">2,87%</td><td style="text-align: right;">2,96%</td><td style="text-align: right;">3,09%</td><td style="text-align: right;">3,13%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">3,58%</td><td style="text-align: right;">3,71%</td><td style="text-align: right;">3,80%</td><td style="text-align: right;">3,84%</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">5,39%</td><td style="text-align: right;">5,39%</td><td style="text-align: right;">5,61%</td><td style="text-align: right;">5,69%</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible		P1	0,57%							P2	0,93%	0,93%						P3	1,24%	1,28%	1,32%					P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%				P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%				P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%				P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%			
Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible																																																																																																																																			
P1	0,65%																																																																																																																																								
P2	1,05%	1,05%																																																																																																																																							
P3	1,40%	1,45%	1,50%																																																																																																																																						
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%																																																																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%																																																																																																																																					
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%																																																																																																																																					
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%																																																																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible		Px+2 Cible		Px+3 Cible																																																																																																																																			
P1	0,57%																																																																																																																																								
P2	0,93%	0,93%																																																																																																																																							
P3	1,24%	1,28%	1,32%																																																																																																																																						
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%																																																																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%																																																																																																																																					
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%																																																																																																																																					
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%																																																																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	37,00 €				S1	32,67 €			
S2	45,00 €				S2	39,73 €			
S3	49,00 €				S3	43,26 €			
S3+	57,50 €				S3+	50,76 €			
S4	66,00 €				S4	58,27 €			
S5	81,00 €				S5	71,51 €			
S6	81,00 €				S6	71,51 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	11,00 €	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	9,71 €	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P2	20,00 €	20,00 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	29,00 €	30,00 €			P3	25,60 €	26,49 €		
P3+	57,00 €	59,00 €	30,50 €	61,50 €	P3+	50,32 €	52,09 €	26,93 €	54,30 €
P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €	P4	64,01 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
P5	91,00 €	94,00 €	97,50 €	100,00 €	P5	80,34 €	82,99 €	86,08 €	88,28 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	181,50 €	P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	160,24 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,00 €				S1	8,83 €			
S2	13,50 €				S2	11,92 €			
S3	16,00 €				S3	14,13 €			
S3+	22,50 €				S3+	19,86 €			
S4	32,00 €				S4	28,25 €			
S5	46,00 €				S5	40,61 €			
S6	46,00 €				S6	40,61 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	11,00 €	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	9,71 €	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P2	20,00 €	20,00 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	29,00 €	30,00 €			P3	25,60 €	26,49 €		
P3+	57,00 €	59,00 €	30,50 €	61,50 €	P3+	50,32 €	52,09 €	26,93 €	54,30 €
P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €	P4	64,01 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
P5	91,00 €	94,00 €	97,50 €	100,00 €	P5	80,34 €	82,99 €	86,08 €	88,28 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	181,50 €	P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	160,24 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*

Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Global famille	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	4,75%	4,19%
PCE 2	5,55%	4,90%
PCE 3	6,10%	5,39%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022	
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Global famille	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	87,50 €	77,25 €
PCE 2	126,00 €	111,24 €
PCE 3	128,00 €	113,00 €

Module additionnel	
Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022	
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,20%			
S2	1,35%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
Bloc P				
P1	0,40%			
P2	0,60%			
P3	0,90%			
P3+	1,60%			
P4	2,20%			
P5	2,95%			
P6	4,35%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
	0,60%	0,95%	1,70%	
	1,65%	1,70%	1,70%	
	2,25%	2,35%	2,35%	
	3,05%	3,10%	3,15%	
	4,35%	4,55%	4,70%	

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	2,30%			
S2	2,50%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,30%			
S6	4,30%			
Bloc P				
P1	0,70%			
P2	1,15%			
P3	1,70%			
P3+	2,70%			
P4	3,75%			
P5	4,80%			
P6	7,20%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
	1,15%	1,80%	2,90%	
	1,75%	2,85%	2,90%	
	2,80%	2,85%	2,90%	
	3,90%	4,00%	4,05%	
	4,95%	5,10%	5,15%	
	7,20%	7,55%	7,75%	

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,06%			
S2	1,19%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
Bloc P				
P1	0,35%			
P2	0,53%			
P3	0,79%			
P3+	1,41%			
P4	1,94%			
P5	2,60%			
P6	3,84%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
	0,53%	0,84%	1,50%	
	0,84%	0,84%	1,50%	
	1,46%	1,50%	1,50%	
	1,99%	2,07%	2,07%	
	2,69%	2,74%	2,78%	
	3,84%	4,02%	4,15%	

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	2,03%			
S2	2,21%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,80%			
S6	3,80%			
Bloc P				
P1	0,62%			
P2	1,02%			
P3	1,50%			
P3+	2,38%			
P4	3,31%			
P5	4,24%			
P6	6,36%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
	1,02%	1,59%	2,56%	
	1,54%	1,59%	2,56%	
	2,47%	2,52%	2,56%	
	3,44%	3,53%	3,58%	
	4,37%	4,50%	4,55%	
	6,36%	6,67%	6,84%	

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
P1	0,40%			
P2	0,60%			
P3	0,90%			
P3+	1,60%			1,70%
P4	2,20%			2,35%
P5	2,95%			3,15%
P6	4,35%			4,55%
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,60%		
		0,95%	0,95%	
		1,65%	1,70%	
		2,25%	2,35%	2,35%
		3,05%	3,10%	3,15%
		4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,80%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,75%			
S5	2,15%			
S6	2,15%			
Bloc P				
P1	0,70%			
P2	1,15%			
P3	1,70%			
P3+	2,70%			2,90%
P4	3,75%			4,05%
P5	4,80%			5,15%
P6	7,20%			7,75%
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		1,15%		
		1,75%	1,80%	
		2,80%	2,85%	
		3,90%	4,00%	4,05%
		4,95%	5,10%	5,15%
		7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P				
P1	0,35%			
P2	0,53%			
P3	0,79%			
P3+	1,41%			1,50%
P4	1,94%			2,07%
P5	2,60%			2,78%
P6	3,84%			4,02%
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,53%		
		0,84%	0,84%	
		1,46%	1,50%	
		1,99%	2,07%	2,07%
		2,69%	2,74%	2,78%
		3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,62%			
S2	0,71%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,54%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
Bloc P				
P1	0,62%			
P2	1,02%			
P3	1,50%			
P3+	2,38%			2,56%
P4	3,31%			3,58%
P5	4,24%			4,55%
P6	6,36%			6,84%
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		1,02%		
		1,54%	1,59%	
		2,47%	2,52%	
		3,44%	3,53%	3,58%
		4,37%	4,50%	4,55%
		6,36%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	27,00 €			
S2	28,00 €			
S3	30,50 €			
S3+	35,00 €			
S4	40,00 €			
S5	49,50 €			
S6	49,50 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,00 €			
P2	14,00 €	14,00 €		
P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €	
P3+	37,00 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €
P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €
P5	69,50 €	72,00 €	73,50 €	74,50 €
P6	120,00 €	120,00 €	125,50 €	128,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	47,00 €			
S2	50,00 €			
S3	59,00 €			
S3+	70,00 €			
S4	76,00 €			
S5	93,00 €			
S6	93,00 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	14,00 €			
P2	24,00 €	24,00 €		
P3	31,50 €	32,50 €	32,50 €	
P3+	59,00 €	61,00 €	62,50 €	61,50 €
P4	87,00 €	90,00 €	92,00 €	93,50 €
P5	117,00 €	121,00 €	124,00 €	126,00 €
P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	23,84 €			
S2	24,72 €			
S3	26,93 €			
S3+	30,90 €			
S4	35,31 €			
S5	43,70 €			
S6	43,70 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,06 €			
P2	12,36 €	12,36 €		
P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €	
P3+	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €
P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €
P5	61,36 €	63,56 €	64,89 €	65,77 €
P6	105,94 €	105,94 €	110,80 €	113,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	41,49 €			
S2	44,14 €			
S3	52,09 €			
S3+	61,80 €			
S4	67,10 €			
S5	82,10 €			
S6	82,10 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	12,36 €			
P2	21,19 €	21,19 €		
P3	27,81 €	28,69 €	28,69 €	
P3+	52,09 €	53,85 €	55,18 €	54,30 €
P4	76,81 €	79,46 €	81,22 €	82,55 €
P5	103,29 €	106,82 €	109,47 €	111,24 €
P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>7,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>8,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>9,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>12,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>16,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>22,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>22,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	7,00 €	S2	8,00 €	S3	9,00 €	S3+	12,00 €	S4	16,00 €	S5	22,50 €	S6	22,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>12,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>13,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>18,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>26,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>34,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>46,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>46,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	12,50 €	S2	13,00 €	S3	18,00 €	S3+	26,00 €	S4	34,00 €	S5	46,00 €	S6	46,00 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	7,00 €																																																																																								
S2	8,00 €																																																																																								
S3	9,00 €																																																																																								
S3+	12,00 €																																																																																								
S4	16,00 €																																																																																								
S5	22,50 €																																																																																								
S6	22,50 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	12,50 €																																																																																								
S2	13,00 €																																																																																								
S3	18,00 €																																																																																								
S3+	26,00 €																																																																																								
S4	34,00 €																																																																																								
S5	46,00 €																																																																																								
S6	46,00 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>14,00 €</td><td>14,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>20,00 €</td><td>20,50 €</td><td>21,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>37,00 €</td><td>37,00 €</td><td>37,00 €</td><td>37,00 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>50,00 €</td><td>52,00 €</td><td>53,00 €</td><td>53,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>69,50 €</td><td>72,00 €</td><td>73,50 €</td><td>74,50 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>120,00 €</td><td>120,00 €</td><td>125,50 €</td><td>128,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,00 €				P2	14,00 €	14,00 €			P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €		P3+	37,00 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €	P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €	P5	69,50 €	72,00 €	73,50 €	74,50 €	P6	120,00 €	120,00 €	125,50 €	128,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>14,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>24,00 €</td><td>24,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>31,50 €</td><td>32,50 €</td><td>32,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>59,00 €</td><td>61,00 €</td><td>62,50 €</td><td>61,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>87,00 €</td><td>90,00 €</td><td>92,00 €</td><td>93,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>117,00 €</td><td>121,00 €</td><td>124,00 €</td><td>126,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>196,00 €</td><td>196,00 €</td><td>207,00 €</td><td>212,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	14,00 €				P2	24,00 €	24,00 €			P3	31,50 €	32,50 €	32,50 €		P3+	59,00 €	61,00 €	62,50 €	61,50 €	P4	87,00 €	90,00 €	92,00 €	93,50 €	P5	117,00 €	121,00 €	124,00 €	126,00 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	8,00 €																																																																																								
P2	14,00 €	14,00 €																																																																																							
P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €																																																																																						
P3+	37,00 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €																																																																																					
P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €																																																																																					
P5	69,50 €	72,00 €	73,50 €	74,50 €																																																																																					
P6	120,00 €	120,00 €	125,50 €	128,00 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	14,00 €																																																																																								
P2	24,00 €	24,00 €																																																																																							
P3	31,50 €	32,50 €	32,50 €																																																																																						
P3+	59,00 €	61,00 €	62,50 €	61,50 €																																																																																					
P4	87,00 €	90,00 €	92,00 €	93,50 €																																																																																					
P5	117,00 €	121,00 €	124,00 €	126,00 €																																																																																					
P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €																																																																																					
Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>6,18 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>7,06 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>7,95 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>10,59 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>14,13 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>19,86 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>19,86 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	6,18 €	S2	7,06 €	S3	7,95 €	S3+	10,59 €	S4	14,13 €	S5	19,86 €	S6	19,86 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>11,04 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>11,48 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>15,89 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>22,95 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>30,02 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>40,61 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>40,61 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	11,04 €	S2	11,48 €	S3	15,89 €	S3+	22,95 €	S4	30,02 €	S5	40,61 €	S6	40,61 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	6,18 €																																																																																								
S2	7,06 €																																																																																								
S3	7,95 €																																																																																								
S3+	10,59 €																																																																																								
S4	14,13 €																																																																																								
S5	19,86 €																																																																																								
S6	19,86 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	11,04 €																																																																																								
S2	11,48 €																																																																																								
S3	15,89 €																																																																																								
S3+	22,95 €																																																																																								
S4	30,02 €																																																																																								
S5	40,61 €																																																																																								
S6	40,61 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>7,06 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>12,36 €</td><td>12,36 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>17,66 €</td><td>18,10 €</td><td>18,54 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>32,67 €</td><td>32,67 €</td><td>32,67 €</td><td>32,67 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>44,14 €</td><td>45,91 €</td><td>46,79 €</td><td>47,23 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>61,36 €</td><td>63,56 €</td><td>64,89 €</td><td>65,77 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>105,94 €</td><td>105,94 €</td><td>110,80 €</td><td>113,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	7,06 €				P2	12,36 €	12,36 €			P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €		P3+	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €	P5	61,36 €	63,56 €	64,89 €	65,77 €	P6	105,94 €	105,94 €	110,80 €	113,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>12,36 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>21,19 €</td><td>21,19 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>27,81 €</td><td>28,69 €</td><td>28,69 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>52,09 €</td><td>53,85 €</td><td>55,18 €</td><td>54,30 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>76,81 €</td><td>79,46 €</td><td>81,22 €</td><td>82,55 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>103,29 €</td><td>106,82 €</td><td>109,47 €</td><td>111,24 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>173,04 €</td><td>173,04 €</td><td>182,75 €</td><td>187,16 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	12,36 €				P2	21,19 €	21,19 €			P3	27,81 €	28,69 €	28,69 €		P3+	52,09 €	53,85 €	55,18 €	54,30 €	P4	76,81 €	79,46 €	81,22 €	82,55 €	P5	103,29 €	106,82 €	109,47 €	111,24 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	7,06 €																																																																																								
P2	12,36 €	12,36 €																																																																																							
P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €																																																																																						
P3+	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €																																																																																					
P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €																																																																																					
P5	61,36 €	63,56 €	64,89 €	65,77 €																																																																																					
P6	105,94 €	105,94 €	110,80 €	113,00 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	12,36 €																																																																																								
P2	21,19 €	21,19 €																																																																																							
P3	27,81 €	28,69 €	28,69 €																																																																																						
P3+	52,09 €	53,85 €	55,18 €	54,30 €																																																																																					
P4	76,81 €	79,46 €	81,22 €	82,55 €																																																																																					
P5	103,29 €	106,82 €	109,47 €	111,24 €																																																																																					
P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	3,60%	3,18%	5,75%	5,08%
PCE 2	4,15%	3,66%	6,65%	5,87%
PCE 3	4,55%	4,02%	7,30%	6,44%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022	
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	60,50 €	53,41 €	100,00 €	88,28 €
PCE 2	88,50 €	78,13 €	144,50 €	127,57 €
PCE 3	90,50 €	79,90 €	146,50 €	129,34 €

Module additionnel	
Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022	
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	1,00%				S1	0,70%			
S2	1,10%				S2	0,75%			
S3	1,25%				S3	0,85%			
S3+	1,50%				S3+	0,95%			
S4	1,65%				S4	1,05%			
S5	1,90%				S5	1,15%			
S6	1,90%				S6	1,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%				P1	0,30%			
P2	0,50%	0,50%			P2	0,40%	0,40%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%		P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%	P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%	P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%
Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	0,88%				S1	0,62%			
S2	0,97%				S2	0,66%			
S3	1,10%				S3	0,75%			
S3+	1,32%				S3+	0,84%			
S4	1,46%				S4	0,93%			
S5	1,68%				S5	1,02%			
S6	1,68%				S6	1,02%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%				P1	0,26%			
P2	0,44%	0,44%			P2	0,35%	0,35%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%		P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,45%			
S4	0,60%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
Bloc P				
P1	0,35%			
P2	0,50%			
P3	0,75%			
P3+	1,25%			
P4	1,70%			
P5	2,10%			
P6	3,10%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,50%		
		0,75%	0,75%	
		1,25%	1,25%	1,25%
		1,80%	1,80%	1,80%
		2,20%	2,25%	2,25%
		3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P				
P1	0,30%			
P2	0,40%			
P3	0,45%			
P3+	0,65%			
P4	0,95%			
P5	1,05%			
P6	1,60%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,40%		
		0,45%	0,45%	
		0,65%	0,70%	0,70%
		0,95%	0,95%	1,00%
		1,05%	1,05%	1,05%
		1,60%	1,60%	1,60%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,26%			
S2	0,31%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,53%			
S5	0,71%			
S6	0,71%			
Bloc P				
P1	0,31%			
P2	0,44%			
P3	0,66%			
P3+	1,10%			
P4	1,50%			
P5	1,85%			
P6	2,74%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,44%		
		0,66%	0,66%	
		1,10%	1,10%	1,10%
		1,59%	1,59%	1,59%
		1,94%	1,99%	1,99%
		2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P				
P1	0,26%			
P2	0,35%			
P3	0,40%			
P3+	0,57%			
P4	0,84%			
P5	0,93%			
P6	1,41%			
		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
		0,35%		
		0,40%	0,40%	
		0,57%	0,62%	0,62%
		0,84%	0,84%	0,88%
		0,93%	0,93%	0,93%
		1,41%	1,41%	1,41%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	16,50 €			
S2	20,00 €			
S3	24,00 €			
S3+	28,00 €			
S4	35,00 €			
S5	43,00 €			
S6	43,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,50 €			
P2	9,00 €	9,00 €		
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €
P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	12,50 €			
S2	14,50 €			
S3	16,00 €			
S3+	17,00 €			
S4	20,00 €			
S5	23,00 €			
S6	23,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,00 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	14,57 €			
S2	17,66 €			
S3	21,19 €			
S3+	24,72 €			
S4	30,90 €			
S5	37,96 €			
S6	37,96 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,74 €			
P2	7,95 €	7,95 €		
P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	11,04 €			
S2	12,80 €			
S3	14,13 €			
S3+	15,01 €			
S4	17,66 €			
S5	20,31 €			
S6	20,31 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,41 €			
P2	6,18 €	6,18 €		
P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
 (cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	4,50 €			
S2	6,00 €			
S3	8,00 €			
S3+	10,00 €			
S4	14,00 €			
S5	19,00 €			
S6	19,00 €			
Bloc P				
P1	6,50 €			
P2	9,00 €	9,00 €		
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €
P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	5,00 €			
S2	6,50 €			
S3	8,50 €			
S3+	9,50 €			
S4	11,00 €			
S5	14,50 €			
S6	14,50 €			
Bloc P				
P1	5,00 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	3,97 €			
S2	5,30 €			
S3	7,06 €			
S3+	8,83 €			
S4	12,36 €			
S5	16,77 €			
S6	16,77 €			
Bloc P				
P1	5,74 €			
P2	7,95 €	7,95 €		
P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	4,41 €			
S2	5,74 €			
S3	7,50 €			
S3+	8,39 €			
S4	9,71 €			
S5	12,80 €			
S6	12,80 €			
Bloc P				
P1	4,41 €			
P2	6,18 €	6,18 €		
P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	2,75%	2,43%	1,55%	1,37%
PCE 2	3,20%	2,83%	1,95%	1,72%
PCE 3	3,55%	3,13%	2,15%	1,90%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022	
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	49,00 €	43,26 €	28,50 €	25,16 €
PCE 2	69,00 €	60,92 €	41,50 €	36,64 €
PCE 3	71,00 €	62,68 €	42,50 €	37,52 €

Module additionnel

Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022	
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Annexe 23.5 - Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé) Gamme nationale Cotisation pour la formulation Global Famille (cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	1,40%				S1	1,24%			
S2	1,65%				S2	1,46%			
S3	2,60%				S3	2,30%			
S3+	3,05%				S3+	2,69%			
S4	3,40%				S4	3,00%			
S5	3,80%				S5	3,35%			
S6	3,80%				S6	3,35%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,65%	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P2	0,85%	0,85%			P2	0,75%	0,75%		
P3	1,40%	1,45%	1,50%		P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%	P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%	P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%	P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,55%				S1	0,49%			
S2	0,65%				S2	0,57%			
S3	1,00%				S3	0,88%			
S3+	1,30%				S3+	1,15%			
S4	1,45%				S4	1,28%			
S5	1,75%				S5	1,54%			
S6	1,75%				S6	1,54%			
Bloc P					Bloc P				
P1	0,65%	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P2	0,85%	0,85%			P2	0,75%	0,75%		
P3	1,40%	1,45%	1,50%		P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%	P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%	P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%	P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,03%
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	37,00 €				S1	32,67 €			
S2	45,00 €				S2	39,73 €			
S3	55,50 €				S3	49,00 €			
S3+	64,50 €				S3+	56,94 €			
S4	73,00 €				S4	64,45 €			
S5	89,00 €				S5	78,57 €			
S6	89,00 €				S6	78,57 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	11,00 €				P1	9,71 €			
P2	20,00 €				P2	17,66 €			
P3	33,00 €	20,00 €			P3	29,13 €	17,66 €		
P3+	63,00 €	34,50 €	36,00 €		P3+	55,62 €	30,46 €	31,78 €	
P4	91,50 €	65,00 €	67,50 €	69,50 €	P4	80,78 €	57,39 €	59,59 €	61,36 €
P5	118,50 €	94,50 €	97,00 €	100,50 €	P5	104,62 €	83,43 €	85,64 €	88,73 €
P6	186,00 €	122,50 €	125,50 €	128,00 €	P6	164,21 €	108,15 €	110,80 €	113,00 €
		186,00 €	197,00 €	200,00 €			164,21 €	173,92 €	176,57 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,00 €				S1	8,83 €			
S2	13,50 €				S2	11,92 €			
S3	21,00 €				S3	18,54 €			
S3+	30,00 €				S3+	26,49 €			
S4	36,00 €				S4	31,78 €			
S5	51,00 €				S5	45,03 €			
S6	51,00 €				S6	45,03 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	11,00 €				P1	9,71 €			
P2	20,00 €				P2	17,66 €			
P3	33,00 €	20,00 €			P3	29,13 €	17,66 €		
P3+	63,00 €	34,50 €	36,00 €		P3+	55,62 €	30,46 €	31,78 €	
P4	91,50 €	65,00 €	67,50 €	69,50 €	P4	80,78 €	57,39 €	59,59 €	61,36 €
P5	118,50 €	94,50 €	97,00 €	100,50 €	P5	104,62 €	83,43 €	85,64 €	88,73 €
P6	186,00 €	122,50 €	125,50 €	128,00 €	P6	164,21 €	108,15 €	110,80 €	113,00 €
		186,00 €	197,00 €	200,00 €			164,21 €	173,92 €	176,57 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements
01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Global famille	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022
PCE 1	4,75%	4,19%
PCE 2	5,55%	4,90%
PCE 3	6,10%	5,39%

Module additionnel	
	Cotisation au 1^{er} janvier 2022
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Global famille	
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022
PCE 1	99,00 €	87,40 €
PCE 2	140,50 €	124,04 €
PCE 3	142,50 €	125,81 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,00%			
S2	1,05%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,55%	0,55%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,55%			
S2	1,85%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,30%			
S6	4,30%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	0,90%	0,90%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,88%			
S2	0,93%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,49%	0,49%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,37%			
S2	1,63%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,80%			
S6	3,80%			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	0,79%	0,79%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	27,00 €			
S2	28,00 €			
S3	40,00 €			
S3+	46,50 €			
S4	49,50 €			
S5	60,00 €			
S6	60,00 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,00 €			
P2	14,00 €	14,00 €		
P3	22,00 €	23,50 €	23,50 €	
P3+	42,00 €	45,50 €	46,50 €	46,00 €
P4	61,50 €	63,50 €	67,00 €	68,00 €
P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	94,00 €
P6	133,00 €	133,00 €	139,00 €	140,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	47,00 €			
S2	50,00 €			
S3	66,00 €			
S3+	78,50 €			
S4	84,00 €			
S5	102,00 €			
S6	102,00 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	14,00 €			
P2	24,00 €	24,00 €		
P3	39,00 €	42,50 €	41,50 €	
P3+	72,00 €	74,50 €	78,50 €	77,50 €
P4	110,00 €	112,50 €	116,50 €	120,00 €
P5	142,00 €	147,00 €	149,50 €	154,00 €
P6	216,00 €	216,00 €	226,00 €	229,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	23,84 €			
S2	24,72 €			
S3	35,31 €			
S3+	41,05 €			
S4	43,70 €			
S5	52,97 €			
S6	52,97 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,06 €			
P2	12,36 €	12,36 €		
P3	19,42 €	20,75 €	20,75 €	
P3+	37,08 €	40,17 €	41,05 €	40,61 €
P4	54,30 €	56,06 €	59,15 €	60,03 €
P5	75,48 €	78,13 €	79,90 €	82,99 €
P6	117,42 €	117,42 €	122,72 €	124,04 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	41,49 €			
S2	44,14 €			
S3	58,27 €			
S3+	69,30 €			
S4	74,16 €			
S5	90,05 €			
S6	90,05 €			
Bloc P				
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	12,36 €			
P2	21,19 €	21,19 €		
P3	34,43 €	37,52 €	36,64 €	
P3+	63,56 €	65,77 €	69,30 €	68,42 €
P4	97,11 €	99,32 €	102,85 €	105,94 €
P5	125,36 €	129,78 €	131,99 €	135,96 €
P6	190,69 €	190,69 €	199,52 €	202,17 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	7,00 €			
S2	8,00 €			
S3	15,00 €			
S3+	19,50 €			
S4	23,50 €			
S5	30,50 €			
S6	30,50 €			
Bloc P				
P1	8,00 €			
P2	14,00 €	14,00 €		
P3	22,00 €	23,50 €	23,50 €	
P3+	42,00 €	45,50 €	46,50 €	46,00 €
P4	61,50 €	63,50 €	67,00 €	68,00 €
P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	94,00 €
P6	133,00 €	133,00 €	139,00 €	140,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	12,50 €			
S2	13,00 €			
S3	25,50 €			
S3+	36,50 €			
S4	40,00 €			
S5	51,00 €			
S6	51,00 €			
Bloc P				
P1	14,00 €			
P2	24,00 €	24,00 €		
P3	39,00 €	42,50 €	42,50 €	
P3+	72,00 €	74,50 €	78,50 €	77,50 €
P4	110,00 €	112,50 €	116,50 €	120,00 €
P5	142,00 €	147,00 €	149,50 €	154,00 €
P6	216,00 €	216,00 €	226,00 €	229,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	6,18 €			
S2	7,06 €			
S3	13,24 €			
S3+	17,22 €			
S4	20,75 €			
S5	26,93 €			
S6	26,93 €			
Bloc P				
P1	7,06 €			
P2	12,36 €	12,36 €		
P3	19,42 €	20,75 €	20,75 €	
P3+	37,08 €	40,17 €	41,05 €	40,61 €
P4	54,30 €	56,06 €	59,15 €	60,03 €
P5	75,48 €	78,13 €	79,90 €	82,99 €
P6	117,42 €	117,42 €	122,72 €	124,04 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	11,04 €			
S2	11,48 €			
S3	22,51 €			
S3+	32,22 €			
S4	35,31 €			
S5	45,03 €			
S6	45,03 €			
Bloc P				
P1	12,36 €			
P2	21,19 €	21,19 €		
P3	34,43 €	37,52 €	36,64 €	
P3+	63,56 €	65,77 €	69,30 €	68,42 €
P4	97,11 €	99,32 €	102,85 €	105,94 €
P5	125,36 €	129,78 €	131,99 €	135,96 €
P6	190,69 €	190,69 €	199,52 €	202,17 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	3,60%	3,18%	5,75%	5,08%
PCE 2	4,15%	3,66%	6,65%	5,87%
PCE 3	4,55%	4,02%	7,30%	6,44%

Module additionnel

Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022	
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	64,00 €	56,50 €	105,00 €	92,70 €
PCE 2	91,50 €	80,78 €	150,00 €	132,43 €
PCE 3	93,50 €	82,55 €	152,00 €	134,19 €

Module additionnel

Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022	
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,75%			
S2	0,95%			
S3	1,25%			
S3+	1,50%			
S4	1,65%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,65%			
S2	0,70%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,66%			
S2	0,84%			
S3	1,10%			
S3+	1,32%			
S4	1,46%			
S5	1,68%			
S6	1,68%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,57%			
S2	0,62%			
S3	0,75%			
S3+	0,84%			
S4	0,93%			
S5	1,02%			
S6	1,02%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,25%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,45%			
S4	0,60%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,60%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,22%			
S2	0,31%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,53%			
S5	0,71%			
S6	0,71%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,41%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	16,50 €			
S2	20,00 €			
S3	26,00 €			
S3+	31,00 €			
S4	39,00 €			
S5	47,00 €			
S6	47,00 €			
Bloc P				
P1	6,50 €			
P2	9,00 €			
P3	17,00 €			
P3+	31,00 €			
P4	41,00 €			
P5	56,00 €			
P6	97,00 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	9,00 €			
	17,50 €	18,00 €		
	32,00 €	33,00 €	33,50 €	
	44,50 €	45,50 €	46,00 €	
	59,00 €	59,50 €	60,00 €	
	97,00 €	102,00 €	104,50 €	

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	12,50 €			
S2	14,50 €			
S3	16,00 €			
S3+	17,00 €			
S4	20,00 €			
S5	23,00 €			
S6	23,00 €			
Bloc P				
P1	5,00 €			
P2	7,00 €			
P3	9,00 €			
P3+	15,50 €			
P4	20,50 €			
P5	26,00 €			
P6	45,50 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	7,00 €			
	9,50 €	9,50 €		
	16,00 €	16,50 €	16,50 €	
	21,00 €	21,50 €	22,00 €	
	27,00 €	27,50 €	28,00 €	
	45,50 €	48,00 €	49,00 €	

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	14,57 €			
S2	17,66 €			
S3	22,95 €			
S3+	27,37 €			
S4	34,43 €			
S5	41,49 €			
S6	41,49 €			
Bloc P				
P1	5,74 €			
P2	7,95 €			
P3	15,01 €			
P3+	27,37 €			
P4	36,20 €			
P5	49,44 €			
P6	85,64 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	7,95 €			
	15,45 €	15,89 €		
	28,25 €	29,13 €	29,58 €	
	39,29 €	40,17 €	40,61 €	
	52,09 €	52,53 €	52,97 €	
	85,64 €	90,05 €	92,26 €	

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	11,04 €			
S2	12,80 €			
S3	14,13 €			
S3+	15,01 €			
S4	17,66 €			
S5	20,31 €			
S6	20,31 €			
Bloc P				
P1	4,41 €			
P2	6,18 €			
P3	7,95 €			
P3+	13,68 €			
P4	18,10 €			
P5	22,95 €			
P6	40,17 €			
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
	6,18 €			
	8,39 €	8,39 €		
	14,13 €	14,57 €	14,57 €	
	18,54 €	18,98 €	19,42 €	
	23,84 €	24,28 €	24,72 €	
	40,17 €	42,38 €	43,26 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,50 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>9,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>11,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>15,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>21,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>21,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,50 €	S2	6,00 €	S3	9,00 €	S3+	11,00 €	S4	15,00 €	S5	21,00 €	S6	21,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>5,00 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>6,50 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>8,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>9,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>11,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>14,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>14,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	5,00 €	S2	6,50 €	S3	8,50 €	S3+	9,50 €	S4	11,00 €	S5	14,50 €	S6	14,50 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	4,50 €																																																																																								
S2	6,00 €																																																																																								
S3	9,00 €																																																																																								
S3+	11,00 €																																																																																								
S4	15,00 €																																																																																								
S5	21,00 €																																																																																								
S6	21,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	5,00 €																																																																																								
S2	6,50 €																																																																																								
S3	8,50 €																																																																																								
S3+	9,50 €																																																																																								
S4	11,00 €																																																																																								
S5	14,50 €																																																																																								
S6	14,50 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>6,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>9,00 €</td><td>9,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>17,00 €</td><td>17,50 €</td><td>18,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>31,00 €</td><td>32,00 €</td><td>33,00 €</td><td>33,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>41,00 €</td><td>44,50 €</td><td>45,50 €</td><td>46,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>56,00 €</td><td>59,00 €</td><td>59,50 €</td><td>60,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>97,00 €</td><td>97,00 €</td><td>102,00 €</td><td>104,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	6,50 €				P2	9,00 €	9,00 €			P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €		P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €	P4	41,00 €	44,50 €	45,50 €	46,00 €	P5	56,00 €	59,00 €	59,50 €	60,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,00 €	104,50 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>5,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>7,00 €</td><td>7,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>9,00 €</td><td>9,50 €</td><td>9,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>15,50 €</td><td>16,00 €</td><td>16,50 €</td><td>16,50 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>20,50 €</td><td>21,00 €</td><td>21,50 €</td><td>22,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>26,00 €</td><td>27,00 €</td><td>27,50 €</td><td>28,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>45,50 €</td><td>45,50 €</td><td>48,00 €</td><td>49,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	5,00 €				P2	7,00 €	7,00 €			P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €		P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	6,50 €																																																																																								
P2	9,00 €	9,00 €																																																																																							
P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €																																																																																						
P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €																																																																																					
P4	41,00 €	44,50 €	45,50 €	46,00 €																																																																																					
P5	56,00 €	59,00 €	59,50 €	60,00 €																																																																																					
P6	97,00 €	97,00 €	102,00 €	104,50 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	5,00 €																																																																																								
P2	7,00 €	7,00 €																																																																																							
P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €																																																																																						
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €																																																																																					
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €																																																																																					
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €																																																																																					
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €																																																																																					
Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																																																																				
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>3,97 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>5,30 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>7,95 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>9,71 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>13,24 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>18,54 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>18,54 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	3,97 €	S2	5,30 €	S3	7,95 €	S3+	9,71 €	S4	13,24 €	S5	18,54 €	S6	18,54 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td>4,41 €</td></tr> <tr><td>S2</td><td>5,74 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>7,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>8,39 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>9,71 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>12,80 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>12,80 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1	4,41 €	S2	5,74 €	S3	7,50 €	S3+	8,39 €	S4	9,71 €	S5	12,80 €	S6	12,80 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	3,97 €																																																																																								
S2	5,30 €																																																																																								
S3	7,95 €																																																																																								
S3+	9,71 €																																																																																								
S4	13,24 €																																																																																								
S5	18,54 €																																																																																								
S6	18,54 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	4,41 €																																																																																								
S2	5,74 €																																																																																								
S3	7,50 €																																																																																								
S3+	8,39 €																																																																																								
S4	9,71 €																																																																																								
S5	12,80 €																																																																																								
S6	12,80 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>5,74 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>7,95 €</td><td>7,95 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>15,01 €</td><td>15,45 €</td><td>15,89 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>27,37 €</td><td>28,25 €</td><td>29,13 €</td><td>29,58 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>36,20 €</td><td>39,29 €</td><td>40,17 €</td><td>40,61 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>49,44 €</td><td>52,09 €</td><td>52,53 €</td><td>52,97 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>85,64 €</td><td>85,64 €</td><td>90,05 €</td><td>92,26 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	5,74 €				P2	7,95 €	7,95 €			P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €		P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €	P4	36,20 €	39,29 €	40,17 €	40,61 €	P5	49,44 €	52,09 €	52,53 €	52,97 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,05 €	92,26 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>4,41 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>6,18 €</td><td>6,18 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>7,95 €</td><td>8,39 €</td><td>8,39 €</td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>13,68 €</td><td>14,13 €</td><td>14,57 €</td><td>14,57 €</td></tr> <tr><td>P4</td><td>18,10 €</td><td>18,54 €</td><td>18,98 €</td><td>19,42 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>22,95 €</td><td>23,84 €</td><td>24,28 €</td><td>24,72 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>40,17 €</td><td>40,17 €</td><td>42,38 €</td><td>43,26 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	4,41 €				P2	6,18 €	6,18 €			P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €		P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	5,74 €																																																																																								
P2	7,95 €	7,95 €																																																																																							
P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €																																																																																						
P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €																																																																																					
P4	36,20 €	39,29 €	40,17 €	40,61 €																																																																																					
P5	49,44 €	52,09 €	52,53 €	52,97 €																																																																																					
P6	85,64 €	85,64 €	90,05 €	92,26 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	4,41 €																																																																																								
P2	6,18 €	6,18 €																																																																																							
P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €																																																																																						
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €																																																																																					
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €																																																																																					
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €																																																																																					
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime de frais médicaux collectifs des Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3**

*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*

Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	2,75%	2,43%	1,55%	1,37%
PCE 2	3,20%	2,83%	1,95%	1,72%
PCE 3	3,55%	3,13%	2,15%	1,90%

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	0,03%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	55,00 €	48,56 €	28,50 €	25,16 €
PCE 2	77,00 €	67,98 €	41,50 €	36,64 €
PCE 3	79,00 €	69,74 €	42,50 €	37,52 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Annexe 23.6 - Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)

Régime des frais médicaux collectif des ETAM (groupe fermé) Gamme nationale Cotisation pour la formulation Global Famille (cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) Régime Général																																																																																																			
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">54,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">58,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">66,50 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">75,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">95,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">95,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	54,00 €	S3	58,00 €	S3+	66,50 €	S4	75,00 €	S5	95,00 €	S6	95,00 €	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">47,67 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">51,21 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">58,71 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">66,21 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">83,87 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">83,87 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	47,67 €	S3	51,21 €	S3+	58,71 €	S4	66,21 €	S5	83,87 €	S6	83,87 €																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	54,00 €																																																																																																		
S3	58,00 €																																																																																																		
S3+	66,50 €																																																																																																		
S4	75,00 €																																																																																																		
S5	95,00 €																																																																																																		
S6	95,00 €																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	47,67 €																																																																																																		
S3	51,21 €																																																																																																		
S3+	58,71 €																																																																																																		
S4	66,21 €																																																																																																		
S5	83,87 €																																																																																																		
S6	83,87 €																																																																																																		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th> <th style="text-align: center;">Px+1 Cible</th> <th style="text-align: center;">Px+2 Cible</th> <th style="text-align: center;">Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">13,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">24,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">35,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">68,50 €</td><td style="text-align: right;">36,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">89,50 €</td><td style="text-align: right;">71,00 €</td><td style="text-align: right;">72,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">120,00 €</td><td style="text-align: right;">92,50 €</td><td style="text-align: right;">95,00 €</td><td style="text-align: right;">96,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">179,00 €</td><td style="text-align: right;">124,00 €</td><td style="text-align: right;">128,00 €</td><td style="text-align: right;">130,00 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td style="text-align: right;">179,00 €</td><td style="text-align: right;">189,50 €</td><td style="text-align: right;">192,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	13,00 €				P2	24,00 €				P3	35,00 €				P3+	68,50 €	36,00 €			P4	89,50 €	71,00 €	72,50 €		P5	120,00 €	92,50 €	95,00 €	96,00 €	P6	179,00 €	124,00 €	128,00 €	130,00 €			179,00 €	189,50 €	192,50 €	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th> <th style="text-align: center;">Px+1 Cible</th> <th style="text-align: center;">Px+2 Cible</th> <th style="text-align: center;">Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">11,48 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">21,19 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">30,90 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">60,48 €</td><td style="text-align: right;">31,78 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">79,01 €</td><td style="text-align: right;">62,68 €</td><td style="text-align: right;">64,01 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">105,94 €</td><td style="text-align: right;">81,66 €</td><td style="text-align: right;">83,87 €</td><td style="text-align: right;">84,75 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">158,03 €</td><td style="text-align: right;">109,47 €</td><td style="text-align: right;">113,00 €</td><td style="text-align: right;">114,77 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td style="text-align: right;">158,03 €</td><td style="text-align: right;">167,30 €</td><td style="text-align: right;">169,95 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	11,48 €				P2	21,19 €				P3	30,90 €				P3+	60,48 €	31,78 €			P4	79,01 €	62,68 €	64,01 €		P5	105,94 €	81,66 €	83,87 €	84,75 €	P6	158,03 €	109,47 €	113,00 €	114,77 €			158,03 €	167,30 €	169,95 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	13,00 €																																																																																																		
P2	24,00 €																																																																																																		
P3	35,00 €																																																																																																		
P3+	68,50 €	36,00 €																																																																																																	
P4	89,50 €	71,00 €	72,50 €																																																																																																
P5	120,00 €	92,50 €	95,00 €	96,00 €																																																																																															
P6	179,00 €	124,00 €	128,00 €	130,00 €																																																																																															
		179,00 €	189,50 €	192,50 €																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	11,48 €																																																																																																		
P2	21,19 €																																																																																																		
P3	30,90 €																																																																																																		
P3+	60,48 €	31,78 €																																																																																																	
P4	79,01 €	62,68 €	64,01 €																																																																																																
P5	105,94 €	81,66 €	83,87 €	84,75 €																																																																																															
P6	158,03 €	109,47 €	113,00 €	114,77 €																																																																																															
		158,03 €	167,30 €	169,95 €																																																																																															

Cotisation ETAM (groupe fermé) Régime Alsace-Moselle																																																																																																			
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">16,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">20,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">27,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">35,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">53,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">53,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	16,00 €	S3	20,50 €	S3+	27,00 €	S4	35,00 €	S5	53,00 €	S6	53,00 €	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td style="text-align: right;">14,13 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td style="text-align: right;">18,10 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td style="text-align: right;">23,84 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td style="text-align: right;">30,90 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td style="text-align: right;">46,79 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td style="text-align: right;">46,79 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	14,13 €	S3	18,10 €	S3+	23,84 €	S4	30,90 €	S5	46,79 €	S6	46,79 €																																																										
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	16,00 €																																																																																																		
S3	20,50 €																																																																																																		
S3+	27,00 €																																																																																																		
S4	35,00 €																																																																																																		
S5	53,00 €																																																																																																		
S6	53,00 €																																																																																																		
Bloc S																																																																																																			
S1																																																																																																			
S2	14,13 €																																																																																																		
S3	18,10 €																																																																																																		
S3+	23,84 €																																																																																																		
S4	30,90 €																																																																																																		
S5	46,79 €																																																																																																		
S6	46,79 €																																																																																																		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th> <th style="text-align: center;">Px+1 Cible</th> <th style="text-align: center;">Px+2 Cible</th> <th style="text-align: center;">Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">13,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">24,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">35,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">68,50 €</td><td style="text-align: right;">36,00 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">89,50 €</td><td style="text-align: right;">71,00 €</td><td style="text-align: right;">72,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">120,00 €</td><td style="text-align: right;">92,50 €</td><td style="text-align: right;">95,00 €</td><td style="text-align: right;">96,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">179,00 €</td><td style="text-align: right;">124,00 €</td><td style="text-align: right;">128,00 €</td><td style="text-align: right;">130,00 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td style="text-align: right;">179,00 €</td><td style="text-align: right;">189,50 €</td><td style="text-align: right;">192,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	13,00 €				P2	24,00 €				P3	35,00 €				P3+	68,50 €	36,00 €			P4	89,50 €	71,00 €	72,50 €		P5	120,00 €	92,50 €	95,00 €	96,00 €	P6	179,00 €	124,00 €	128,00 €	130,00 €			179,00 €	189,50 €	192,50 €	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Bloc P</th> <th style="text-align: center;">Px+1 Cible</th> <th style="text-align: center;">Px+2 Cible</th> <th style="text-align: center;">Px+3 Cible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td style="text-align: right;">11,48 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td style="text-align: right;">21,19 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td style="text-align: right;">30,90 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td style="text-align: right;">60,48 €</td><td style="text-align: right;">31,78 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td style="text-align: right;">79,01 €</td><td style="text-align: right;">62,68 €</td><td style="text-align: right;">64,01 €</td><td></td></tr> <tr><td>P5</td><td style="text-align: right;">105,94 €</td><td style="text-align: right;">81,66 €</td><td style="text-align: right;">83,87 €</td><td style="text-align: right;">84,75 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td style="text-align: right;">158,03 €</td><td style="text-align: right;">109,47 €</td><td style="text-align: right;">113,00 €</td><td style="text-align: right;">114,77 €</td></tr> <tr><td></td><td></td><td style="text-align: right;">158,03 €</td><td style="text-align: right;">167,30 €</td><td style="text-align: right;">169,95 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	11,48 €				P2	21,19 €				P3	30,90 €				P3+	60,48 €	31,78 €			P4	79,01 €	62,68 €	64,01 €		P5	105,94 €	81,66 €	83,87 €	84,75 €	P6	158,03 €	109,47 €	113,00 €	114,77 €			158,03 €	167,30 €	169,95 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	13,00 €																																																																																																		
P2	24,00 €																																																																																																		
P3	35,00 €																																																																																																		
P3+	68,50 €	36,00 €																																																																																																	
P4	89,50 €	71,00 €	72,50 €																																																																																																
P5	120,00 €	92,50 €	95,00 €	96,00 €																																																																																															
P6	179,00 €	124,00 €	128,00 €	130,00 €																																																																																															
		179,00 €	189,50 €	192,50 €																																																																																															
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																															
P1	11,48 €																																																																																																		
P2	21,19 €																																																																																																		
P3	30,90 €																																																																																																		
P3+	60,48 €	31,78 €																																																																																																	
P4	79,01 €	62,68 €	64,01 €																																																																																																
P5	105,94 €	81,66 €	83,87 €	84,75 €																																																																																															
P6	158,03 €	109,47 €	113,00 €	114,77 €																																																																																															
		158,03 €	167,30 €	169,95 €																																																																																															

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>33,50 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>36,50 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>42,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>48,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>56,00 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>56,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	33,50 €	S3	36,50 €	S3+	42,00 €	S4	48,00 €	S5	56,00 €	S6	56,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>60,00 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>66,00 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>80,00 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>86,00 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>97,50 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>97,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	60,00 €	S3	66,00 €	S3+	80,00 €	S4	86,00 €	S5	97,50 €	S6	97,50 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1																																																																																									
S2	33,50 €																																																																																								
S3	36,50 €																																																																																								
S3+	42,00 €																																																																																								
S4	48,00 €																																																																																								
S5	56,00 €																																																																																								
S6	56,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1																																																																																									
S2	60,00 €																																																																																								
S3	66,00 €																																																																																								
S3+	80,00 €																																																																																								
S4	86,00 €																																																																																								
S5	97,50 €																																																																																								
S6	97,50 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>9,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>17,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>24,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>44,50 €</td><td>25,00 €</td><td>47,00 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>60,00 €</td><td>62,00 €</td><td>63,50 €</td><td>64,50 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>86,50 €</td><td>89,50 €</td><td>91,50 €</td><td>93,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>134,00 €</td><td>134,00 €</td><td>140,00 €</td><td>144,00 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	9,50 €				P2	17,00 €				P3	24,00 €				P3+	44,50 €	25,00 €	47,00 €		P4	60,00 €	62,00 €	63,50 €	64,50 €	P5	86,50 €	89,50 €	91,50 €	93,00 €	P6	134,00 €	134,00 €	140,00 €	144,00 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>17,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>29,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>38,50 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>71,00 €</td><td>40,00 €</td><td>76,50 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>102,50 €</td><td>106,00 €</td><td>108,50 €</td><td>110,00 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>138,50 €</td><td>143,50 €</td><td>147,00 €</td><td>149,00 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>235,00 €</td><td>235,00 €</td><td>239,00 €</td><td>237,50 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	17,00 €				P2	29,00 €				P3	38,50 €				P3+	71,00 €	40,00 €	76,50 €		P4	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €	P5	138,50 €	143,50 €	147,00 €	149,00 €	P6	235,00 €	235,00 €	239,00 €	237,50 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	9,50 €																																																																																								
P2	17,00 €																																																																																								
P3	24,00 €																																																																																								
P3+	44,50 €	25,00 €	47,00 €																																																																																						
P4	60,00 €	62,00 €	63,50 €	64,50 €																																																																																					
P5	86,50 €	89,50 €	91,50 €	93,00 €																																																																																					
P6	134,00 €	134,00 €	140,00 €	144,00 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	17,00 €																																																																																								
P2	29,00 €																																																																																								
P3	38,50 €																																																																																								
P3+	71,00 €	40,00 €	76,50 €																																																																																						
P4	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €																																																																																					
P5	138,50 €	143,50 €	147,00 €	149,00 €																																																																																					
P6	235,00 €	235,00 €	239,00 €	237,50 €																																																																																					

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>29,58 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>32,22 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>37,08 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>42,38 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>49,44 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>49,44 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	29,58 €	S3	32,22 €	S3+	37,08 €	S4	42,38 €	S5	49,44 €	S6	49,44 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>S1</td><td></td></tr> <tr><td>S2</td><td>52,97 €</td></tr> <tr><td>S3</td><td>58,27 €</td></tr> <tr><td>S3+</td><td>70,63 €</td></tr> <tr><td>S4</td><td>75,92 €</td></tr> <tr><td>S5</td><td>86,08 €</td></tr> <tr><td>S6</td><td>86,08 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc S		S1		S2	52,97 €	S3	58,27 €	S3+	70,63 €	S4	75,92 €	S5	86,08 €	S6	86,08 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1																																																																																									
S2	29,58 €																																																																																								
S3	32,22 €																																																																																								
S3+	37,08 €																																																																																								
S4	42,38 €																																																																																								
S5	49,44 €																																																																																								
S6	49,44 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1																																																																																									
S2	52,97 €																																																																																								
S3	58,27 €																																																																																								
S3+	70,63 €																																																																																								
S4	75,92 €																																																																																								
S5	86,08 €																																																																																								
S6	86,08 €																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>8,39 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>15,01 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>21,19 €</td><td>22,07 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>39,29 €</td><td>40,61 €</td><td>41,49 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>52,97 €</td><td>54,74 €</td><td>56,06 €</td><td>56,94 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>76,37 €</td><td>79,01 €</td><td>80,78 €</td><td>82,10 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>118,30 €</td><td>118,30 €</td><td>123,60 €</td><td>127,13 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,39 €				P2	15,01 €				P3	21,19 €	22,07 €			P3+	39,29 €	40,61 €	41,49 €		P4	52,97 €	54,74 €	56,06 €	56,94 €	P5	76,37 €	79,01 €	80,78 €	82,10 €	P6	118,30 €	118,30 €	123,60 €	127,13 €	<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>P1</td><td>15,01 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P2</td><td>25,60 €</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3</td><td>33,99 €</td><td>35,31 €</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>P3+</td><td>62,68 €</td><td>64,89 €</td><td>67,54 €</td><td></td></tr> <tr><td>P4</td><td>90,49 €</td><td>93,58 €</td><td>95,79 €</td><td>97,11 €</td></tr> <tr><td>P5</td><td>122,27 €</td><td>126,69 €</td><td>129,78 €</td><td>131,54 €</td></tr> <tr><td>P6</td><td>207,47 €</td><td>207,47 €</td><td>211,00 €</td><td>209,68 €</td></tr> </tbody> </table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	15,01 €				P2	25,60 €				P3	33,99 €	35,31 €			P3+	62,68 €	64,89 €	67,54 €		P4	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €	P5	122,27 €	126,69 €	129,78 €	131,54 €	P6	207,47 €	207,47 €	211,00 €	209,68 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	8,39 €																																																																																								
P2	15,01 €																																																																																								
P3	21,19 €	22,07 €																																																																																							
P3+	39,29 €	40,61 €	41,49 €																																																																																						
P4	52,97 €	54,74 €	56,06 €	56,94 €																																																																																					
P5	76,37 €	79,01 €	80,78 €	82,10 €																																																																																					
P6	118,30 €	118,30 €	123,60 €	127,13 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	15,01 €																																																																																								
P2	25,60 €																																																																																								
P3	33,99 €	35,31 €																																																																																							
P3+	62,68 €	64,89 €	67,54 €																																																																																						
P4	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €																																																																																					
P5	122,27 €	126,69 €	129,78 €	131,54 €																																																																																					
P6	207,47 €	207,47 €	211,00 €	209,68 €																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	9,50 €			
S3	11,00 €			
S3+	14,50 €			
S4	19,00 €			
S5	29,00 €			
S6	29,00 €			
Bloc P				
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	9,50 €			
P2	17,00 €			
P3	24,00 €			
P3+	44,50 €	25,00 €		
P4	60,00 €	47,00 €		
P5	86,50 €	62,00 €	63,50 €	
P6	134,00 €	89,50 €	91,50 €	64,50 €
	134,00 €	140,00 €		144,00 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	15,50 €			
S3	21,50 €			
S3+	29,00 €			
S4	38,00 €			
S5	55,00 €			
S6	55,00 €			
Bloc P				
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	17,00 €			
P2	29,00 €			
P3	38,50 €			
P3+	71,00 €	40,00 €		
P4	102,50 €	73,50 €	76,50 €	
P5	138,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
P6	235,00 €	143,50 €	147,00 €	149,00 €
	235,00 €	239,00 €		237,50 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	8,39 €			
S3	9,71 €			
S3+	12,80 €			
S4	16,77 €			
S5	25,60 €			
S6	25,60 €			
Bloc P				
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	8,39 €			
P2	15,01 €			
P3	21,19 €			
P3+	39,29 €	22,07 €		
P4	52,97 €	40,61 €	41,49 €	
P5	76,37 €	54,74 €	56,06 €	56,94 €
P6	118,30 €	79,01 €	80,78 €	82,10 €
	118,30 €	123,60 €		127,13 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	13,68 €			
S3	18,98 €			
S3+	25,60 €			
S4	33,55 €			
S5	48,56 €			
S6	48,56 €			
Bloc P				
	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
P1	15,01 €			
P2	25,60 €			
P3	33,99 €			
P3+	62,68 €	35,31 €		
P4	90,49 €	64,89 €	67,54 €	
P5	122,27 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
P6	207,47 €	126,69 €	129,78 €	131,54 €
	207,47 €	211,00 €		209,68 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Accords collectifs nationaux

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Avenant n° 35 du 8 juin 2022

à l'accord collectif du 1^{er} octobre 2001
relatif à BTP-Prévoyance

NOR : ASET2250977M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CAPEB ;

FNTP ;

FFB ;

FFIE ;

SCOP BTP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT FNCP ;

CFE-CGC BTP ;

FG FO construction,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Titre 1^{er} Formalisation de la prise en charge des séances de psychologues dans les règlements des régimes de frais médicaux de BTP-Prévoyance

■ En application de l'article 79 de la loi de financement de la sécurité sociale pour 2022, les pouvoirs publics ont mis en œuvre un nouveau dispositif « MonPsy », permettant à chacun de bénéficier de séances remboursées avec un psychologue conventionné avec l'assurance maladie. Ce nouveau dispositif est opérationnel depuis avril 2022.

Le décret n° 2022-195 du 17 février 2022 a défini les conditions de remboursement de ces séances, avec en particulier la mise en œuvre d'un ticket modérateur (fixé à 40 % par décision du directeur général de l'UNCAM du 24 février 2022). Les organismes complémentaires ont l'obligation de prendre en charge ce ticket modérateur dans le cadre des contrats responsables (art. L. 871-1 du code de la sécurité sociale).

Les règlements des régimes de frais médicaux responsables de BTP-Prévoyance doivent prévoir la prise en charge du ticket modérateur de la nouvelle prestation « MonPsy ».

■ En cas de modification des obligations des contrats responsables, l'article 12 des règlements des régimes de frais Médicaux prévoit les dispositions suivantes : « en cas de modification des obligations et interdictions de prise en charge nées des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale, le conseil d'administration a compétence pour apporter les adaptations nécessaires au présent règlement, ces adaptations devant être soumises à ratification ultérieure de la commission paritaire extraordinaire avant la fin de l'exercice civil ».

En application de l'article 12 des règlements, le conseil d'administration du 7 avril 2022 a décidé, à effet immédiat, de modifier le contenu des rubriques « Honoraires paramédicaux » et « Médecines complémentaires agréées » des règlements des régimes de frais médicaux responsables.

■ En application de cet article 12, il appartient à la commission paritaire extraordinaire de ratifier les modifications apportées par le conseil d'administration aux règlements des régimes standards responsables de frais médicaux.

En conséquence, la commission paritaire extraordinaire décide que sont actualisés tels que joints en annexe 1 ci-après les annexes de garanties des règlements suivants :

- « Règlement du régime standard de frais médicaux collectifs » ;
- « Règlement des frais médicaux amplitude – Améliorations de garanties » ;
- « Règlement des frais médicaux amplitude – Extension familiale » ;
- « Règlement des frais médicaux individuels des retraités » ;
- « Règlement des frais médicaux individuels des actifs ».

Titre II Prise d'effet

Les dispositions du présent avenant prennent effet à la date de signature de l'avenant.

Titre III Dépôt

Le texte du présent avenant sera déposé en nombre d'exemplaires suffisants aux services centraux du ministre chargé du travail et au secrétariat greffe du conseil des prud'hommes de Paris conformément aux dispositions des articles D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Fait à Paris, le 8 juin 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1

Régime standard des frais médicaux collectifs ANNEXES DES GARANTIES 2022 Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :
- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :
- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
• des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
• de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L. 1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale									
Bloc S		Part S.S. RG ¹	S1 ^A	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux	70%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Consultations et visites (généralistes et spécialistes)					(160% si OPTAM)	(200% si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	
	Actes techniques médicaux	80% à 70%						(Frais réels si OPTAM)	
	Radiologie								
	Soins externes								
	Honoraires paramédicaux	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers								
	Séances d'accompagnement psychologique	65%							
	remboursées par la S.S.								
	Transport	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%		
Medicaments	65%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Pharmacie remboursées par la S.S.	30%	30%	100%	100%	100%	100%	100%		
	15%	15%							
Vaccins non remboursés par S.S. ⁽¹⁾	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 80 €	Tous vaccins 80 €	Tous vaccins 80 €	
Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéf.	
Matériel médical ⁽²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	
Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%		
Hospitalisation	Honoraires	80%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Honoraires, Frais de séjour ⁽³⁾					(200% si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	
	Chambre particulière ⁽³⁾	-	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽³⁾	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	ou bénéficiaires de plus de 70 ans ⁽³⁾	-							
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Forfait journalier ⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾ en établissements hospitaliers	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui		
Optique	Equipement optique 100% Santé ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ⁽⁸⁾	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	
	Autre équipement optique (verres et monture)								
	- Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁷⁾⁽⁸⁾	60% ⁽⁸⁾	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €				
	- Equipement libre								
	Equipement à verres unifocaux								
	Si partenaire Opticien Sévène		100 €	175 €	200 €	300 €	350 €	400 €	420 €
	Dans les autres cas		(50 € si < 16 ans)	125 €	150 €	200 €	250 €	300 €	350 €
	Equipement à verres progressifs ⁽⁹⁾	60% ⁽⁸⁾	200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 € ⁽¹⁰⁾	700 € ⁽¹⁰⁾
	Si partenaire Opticien Sévène			200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Dans les autres cas		+ 50 € / verre unifocal si > 16 ans ⁽⁶⁾	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽⁶⁾⁽⁹⁾
Supplément forte correction ⁽¹¹⁾									
Lentilles ⁽¹²⁾									
Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €	
Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	80 €	125 €	150 €	200 €	250 €	300 €	
Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	600 € / œil	
Dentaire	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé ⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	
	Soins dentaires								
	Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	Prothèses dentaires								
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maltrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	125%	250%	350%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	Orthodontie								
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
Implants (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾ Si partenaire Implantologie Sévène Dans les autres cas	-	-	-	400 € 200 €	600 € 300 €	800 € 400 €	1 000 € 500 €	1 200 € 600 €	
Aides auditives	Equipements auditifs 100% Santé ⁽¹⁸⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	
	Autres Prothèses auditives ⁽¹⁸⁾								
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans Si partenaire Audioprothésiste Sévène Dans les autres cas	60%	400 €	1 000 € 950 €	1 100 € 950 €	1 200 € 950 €	1 350 € 1 100 €	1 500 € 1 300 €	1 700 € 1 300 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾ Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Elicopathes, Diététiciens, Séances de Psychologues non remboursées par la S.S.	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Cours thermaux ⁽²²⁾	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
Module additionnel facultatif	Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus	

Régime de frais médicaux collectifs des Groupes fermés Non-Cadres et Cadres
ANNEXES DES GARANTIES 2022
Options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les
- À l'exclusion des participations forfaitaires et
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options régionales					
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »					
Bloc S	Part S.S. RG ¹	PCE 1	PCE 2	PCE 3	
Soins courants	Honoraires médicaux Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux		160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Radiologie	60% à 70%	100%	100%	160%
	Soins externes				
	Honoraires paramédicaux Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%	160%
	Séances d'accompagnement psychologique remboursées par la S.S.				
	Transports	65%			
	Analyses et examens de laboratoire	60%	100%	100%	160%
	Médicaments				
	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% / 30% 15%	100%	100%	100%
Vaccins non remboursés par la S.S. ⁽¹⁾	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €	Tous vaccins : 60 €	
Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire	80 € / an / bénéficiaire	
Matériel médical ⁽²⁾ Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%	550%	
Hospitalisation	Honoraires				
	Honoraires, frais de séjour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽³⁾⁽³⁰⁾		70 € / jour	90 € / jour	100 € / jour
	Lit accompagnant ⁽³⁰⁾	-	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans	100 € / j limité à 15j / hospitalisation ⁽³¹⁾ pour les enfants de -16 ans ou pour les personnes de +70 ans
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%
	Forfait journalier ⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾ en établissements hospitaliers ⁽³⁰⁾	-	oui	oui	oui
Divers : TV - Téléphone si hospitalisé > 15 jours	-	-	-	8 € / jour ⁽³²⁾	
Bloc P	Part S.S. RG ¹	PCE 1	PCE 2	PCE 3	
Optique	Équipement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% ⁽⁴⁾	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres équipement optique (verres et monture) - équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁵⁾⁽⁷⁾	60% ⁽⁵⁾	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾				
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture	60% ⁽⁵⁾	300 € 100 €	420 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont pour la monture		400 € 100 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 100 €	700 € ⁽¹⁰⁾ 100 €
	* Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽⁵⁾
	Lentilles ⁽¹²⁾				
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € ⁽³³⁾	100% + 200 € ⁽³³⁾	300 € / an / bénéficiaire
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €	
	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾⁽³⁴⁾	-	450 €	450 €	500 €
Dentaire	Soins et prothèses dentaires 100% Santé ⁽²⁾⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires				
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	140%	300%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) ⁽¹²⁾	-	200 €	300 €	350 €
	Prothèses dentaires ⁽²⁾ Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%	Frais réels 500%
	Orthodontie Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)		100%	250%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	300 €	600 €
Implants ⁽¹²⁾	-	300 €	400 €	600 €	
Aides auditives	Équipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁾⁽¹⁸⁾ - Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans - Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	950 € 1 400 €	1 100 € 1 400 €	1 200 € 1 400 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾ Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Podologue, Pédicure, Séances de Psychologues non remboursées par la S.S.	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)	4 x 50 € / an / bénéficiaire (Plafond : 450 € / an / famille)
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €	100% + 350 €
	Sevrage tabagiste ⁽¹²⁾	-	-	-	55 € / an / bénéficiaire
	Complément équipement post cancer ⁽²⁵⁾	-	-	-	1 000 € / an / bénéficiaire
Module additionnel facultatif	Services d'assistance	-	en option	en option	en option

Régime standard des frais médicaux collectifs ANNEXES DES GARANTIES 2022 Gamme Nationale

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale.
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
 - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
 - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
 - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
 - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1er du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries ;
 - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
 - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du «100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire.
- (16) Prothèses hors «100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation.
Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs.
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- ❖ Ecouteur,
 - ❖ Microphone,
 - ❖ Embout auriculaire pour :
 - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
 - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an / appareil
 - ❖ Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
 - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
 - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
 - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.
- Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.
- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.
- Les plafonds annuels par famille par niveau :
- P3 : 160 € / an
 - P3+ : 240 € / an
 - P4 : 320 € / an
 - P5 : 450 € / an
 - P6 : 480 € / an
- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire
- (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale. Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.
- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV)
- b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
- c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
- d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans
- e) + 140 € / verre unifocal

* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

Δ Module non ouvert en gamme du Régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)

OPTAM : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

(30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...).

(31) Comprend Lit + Repas lors de l'hospitalisation d'une personne de moins de 16 ans ou de plus de 70 ans.

(32) Remboursement si hospitalisation ≥ 15 jours, dès le 15^e jour, limité à 900 € / an / bénéficiaire.

(33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale).

(34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.

(35) Remboursement sur facture nominative : complément sur prothèse capillaire ou mammaire, lingerie post mastectomie.